

**LE SOUS-SOL EST UN LIVRE QUE
L'ON NE PEUT LIRE QU'UNE FOIS !**

**DAS UNTERGESCHOSS IST EIN
BUCH, WELCHES NUR EINMAL
GELESEN WERDEN KANN !**

Voir l'article en page 6 / Siehe Artikel auf Seite 6

SOMMAIRE

Editorial - Leitartikel	2
Message du Président	3
Echecs aux examens finaux des maçons 2016	3
Botschaft des Präsidenten	4
La Fédération encore plus proche	4
Nouveaux apprentis à la FFE	5
Du succès pour "fide sur les chantiers"	5
Neue Verbandsmitarbeiter	5
Fide auf der Baustelle	5
Archéologie et construction	6
Maurer - Abschlussprüfung 2016	7
Maçonne, un métier d'ambition	7
Der Verband noch näher	7
Journée portes-ouvertes	8
Tag der offenen Tür	9
4 ^e petit-déjeuner ORP	10
4. Frühstück RAV	11
Histoires d'entrepreneurs : Pierre Sciboz	12
Rencontre avec les employeurs	13
Unternehmergeschichten : Pierre Sciboz	14
La qualité, au service de qui et de quoi ?	15



EDITORIAL

Les élections sont derrière nous, les représentants du peuple au parlement et au gouvernement sont élus. Le Conseil d'Etat est reconstitué et, une fois de plus, la Direction de l'aménagement, de l'environnement et des constructions voit un nouveau ministre prendre ses rênes. Tout le monde s'accorde à dire que cette dernière connaît trop de changements depuis trop longtemps! Néanmoins, après les affaires de la H189 et du Pont de la Poya, les nouvelles structures mises en place au SPC sont efficaces. Des collaborateurs motivés et compétents soutiennent le Directeur de la DAEC.

Jean-François Steiert, nouvel élu, va prendre en main cette direction, malheureusement peu convoitée. Et pourtant, ce dernier aura de nombreux défis passionnants à relever ces prochaines années. Il devra mettre en œuvre la volonté du parlement de réaliser les infrastructures nécessaires au développement de notre canton tout en respectant les principes du développement durable. Les routes de contournement Marly-Matran et de Belfaux avec son raccordement en tranchée couverte à la jonction Fribourg-Nord ainsi que la couverture autoroutière de Chamblieux sont, à mes yeux, les projets les plus importants et absolument nécessaires pour que notre centre cantonal ne perde pas de son attractivité. Si celui-ci devient enfin fort, ce sera tout bénéfique pour l'ensemble du canton.

Je ne saurais terminer cet édito sans remercier Monsieur le Conseiller d'Etat Maurice Ropraz pour son engagement, lui qui a toujours été à l'écoute des entrepreneurs fribourgeois. Il a régulièrement participé à nos assises en ayant toujours su apporter l'éclairage nécessaire aux décisions prises par sa direction, parfois contestées par les milieux de la construction.

La Fédération est prête à poursuivre, avec Monsieur le Conseiller d'Etat Jean-François Steiert, l'excellente collaboration qui a prévalu avec son prédécesseur. En avant pour une nouvelle période électorale avec ses difficultés et ses succès. Bonne année à toutes et tous !



Jean-Daniel Wicht

Jean-Daniel Wicht

LEITARTIKEL

Die Wahlen sind vorbei, die Volksvertreter wurden ins Parlament und in die Regierung gewählt. Der Staatsrat wurde neu gebildet und erneut übernimmt ein neuer Minister die Führung der Raumplanungs-, Umwelt- und Baudirektion. Alle sind sich einig, dass diese Direktion seit zu langer Zeit zu viele Wechsel durchmacht! Nach der H189 und der Poya-Brücke muss jedoch zugegeben werden, dass die neuen Strukturen effizient sind, die das TBA einführt. Der Direktor der RUBD wird von motivierten und kompetenten Mitarbeitern unterstützt.

Der neu gewählte Jean-François Steiert übernimmt nun die Leitung dieser Direktion, die leider nicht sehr begehrt ist. Dabei wird er sich zahlreichen interessanten Herausforderungen stellen können, die in den kommenden Jahren auf uns zukommen. Er wird den Willen des Parlaments umsetzen müssen, d.h. die für die Entwicklung unseres Kantons nötigen Infrastrukturen erstellen, wobei die Grundsätze der nachhaltigen Entwicklung einzuhalten sind. Die Umfahrungsstrassen Marly-Matran und von Belfaux mit ihrem eingehausten Anschluss an die Verzweigung Freiburg-Nord sowie die Autobahnüberdeckung von Chamblieux sind meiner Meinung nach die wichtigsten Projekte, die unerlässlich sind, damit unser Kantonszentrum nichts von seinem Anreiz verliert. Wenn dieser Anreiz endlich gestärkt ist, wird der ganze Kanton davon profitieren.

Ich möchte dieses Editio nicht abschliessen, ohne dem Staatsrat Herrn Maurice Ropraz für sein Engagement zu danken. Er hatte für die Freiburgischen Baumeister stets ein offenes Ohr. Regelmässig nahm er an unseren Versammlungen teil und konnte immer die nötigen Erläuterungen zu den Entschlüssen geben, die seine Direktion fällte, und die manchmal vom Bauwesen in Frage gestellt wurden.

Der Verband ist bereit, mit dem Staatsrat Herrn Jean-François Steiert die hervorragende Zusammenarbeit fortzuführen, die mit seinem Vorgänger gepflegt wurde. Gehen wir eine neue Wahlperiode mit ihren Schwierigkeiten und ihren Erfolgen an.

Ich wünsche allen ein gutes neues Jahr!

Jean-Daniel Wicht

TOUT POUR LA CONSTRUCTION.

MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION, BOIS, CARRELAGES ET AMÉNAGEMENTS EXTÉRIEURS.

HG COMMERCIALE

Petit-Moncor 11

1752 Villars-sur-Glâne

T 026 460 81 60

F 026 460 81 69

ZI La Guérite 51

1541 Sévaz

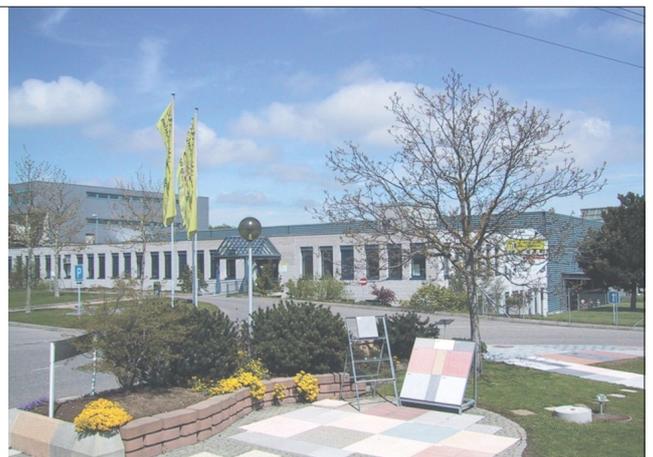
T 026 663 22 44

F 026 663 44 33

Chaque mardi soir à Villars-sur-Glâne l'exposition est ouverte jusqu'à 20 h.

www.hgc.ch

HGC



MESSAGE DU PRÉSIDENT

Le vendredi 28 octobre 2016 s'est tenue, à Vaumarcus, la remise des diplômes aux nouveaux entrepreneurs. Le message suivant leur a été adressé.

Quel beau métier qu'est celui de bâtisseur puisque c'est le nôtre, un métier visible par ses constructions dans le développement de notre société. Messieurs les entrepreneurs, je vous félicite chaleureusement pour la volonté, le temps et le travail nécessaire à votre réussite. De bâtisseurs, vous êtes devenus des décideurs.



Jean-Luc Schouwey

Le monde de la construction évolue

Vous allez devoir prendre des décisions dans un monde économique toujours en mouvement, comparable à une mer houleuse avec ses sommets et ses creux. De bâtisseurs, vous êtes devenus des gestionnaires vigilants, créatifs et convainquants sur la marche des affaires, des activités de vos entreprises liées au contexte économique de l'instant et sur le futur, surtout sur le futur. Le monde de la construction suisse est régi par la grande majorité de nos sociétés par le marché local et de proximité mais, malgré tout, connecté au marché global et international. Cela est alimenté et pimenté par les médias, la peur de l'avenir, les licenciements en masse, la frilosité du monde bancaire, les restructurations, la concurrence extérieure et une activité alourdie par les procédures législatives et administratives qui affectent le marché du travail. Messieurs les nouveaux entrepreneurs, vous allez être confrontés à cette réalité.

Comment entreprendre dans ce monde fébrile ?

Restez positifs et créatifs mais toujours vigilants car le cycle économique retrouve toujours des valeurs justes, du travail avec une valeur ajoutée, un investissement dans des valeurs sûres comme la pierre, en bref retrouver une économie plus saine. Vous allez y participer. Le monde de la construction trouve toujours une solution pour chaque situation, par une remise en question journalière et une adaptation de ses structures et de son activité. Comme le disait le philosophe Aristote : « On ne peut pas changer la direction du vent mais on peut ajuster les voiles ». N'oubliez surtout pas que tout coûte, même un petit clou et ce n'est pas par une avalanche de rabais que vous allez gagner la guerre mais par le bagage intellectuel que vous avez acquis avec votre diplôme d'entrepreneur, par votre maîtrise de solutions innovatrices, de gestion adéquate de vos ressources humaines et matérielles que vous allez convaincre et vaincre.

Œuvrez aussi comme d'autres ont œuvré pour vous à une formation de base et une formation continue soutenue et performante, gage de l'avenir de notre profession. Je tiens

à remercier tous les intervenants (professeurs, experts, Présidents et membres de commissions) qui par leur travail, compétence, abnégation et disponibilité permettent l'existence de ce diplôme. Pour terminer, permettez-moi de vous apporter deux réflexions personnelles : vendez notre métier de bâtisseur par vos actions et vos interventions autour de vous. Il en a grandement besoin face à d'autres métiers qui paraissent plus sexy actuellement, en gardant toujours à l'esprit que l'homme a eu et aura toujours besoin d'un toit pour vivre et une route pour se déplacer. Enfin, gardez présent que vous ne dirigez pas que des chantiers mais aussi et surtout des hommes. Bonne route.

Jean-Luc Schouwey

ÉCHECS AUX EXAMENS FINAUX DES MAÇONS 2016

Chaque année durant le mois de juin, des candidats se présentent aux examens finaux de maçons. Ils sont partagés en plusieurs groupes et participent à 3 jours d'examens. L'examen consiste en une partie orale et en une partie pratique, plus conséquente. Celle-ci comprend des travaux de maçonnerie, crépissage, coffrage et des travaux spéciaux.

Tout au long de l'examen, des experts évaluent les travaux. Des notes subjectives et de précision sont attribuées à chaque candidat. Nous avons pu constater que la cause principale des échecs se situe généralement au niveau des notes subjectives, c'est-à-dire au niveau du « rendu de l'objet ». Ceci est dû au fait que les jeunes deviennent minimalistes et sont trop vite satisfaits de leur travail. La technique, pour obtenir la précision et la qualité de finition, est mise aux oubliettes, leur but : finir l'objet ! Néanmoins, il est important de savoir que selon la nouvelle ordonnance de maçon CFC, la note de l'examen pratique est reconnue comme une note éliminatoire. Elle représente une note à part entière, au même titre que la note de culture générale, de dessin professionnel, etc. Notre conseil : lorsque votre apprenti



De gauche à droite Julien Morandi, François Tomasini, Batián Crausaz avec notre Président Jean-Luc Schouwey

BOTSCHAFT DES PRÄSIDENTEN

Botschaft des Präsidenten für die frischgebackenen Baumeister.

Erbauer ist ein schöner Beruf, denn es ist der unsere. Es ist ein Beruf, der sich mit seinen Bauwerken in der Entwicklung unserer Gesellschaft abhebt. Liebe Baumeister, ich gratuliere Ihnen herzlich zu Ihrem Willen, denn Sie haben die für Ihren Erfolg nötige Zeit investiert und die Arbeit nicht gescheut. Waren Sie vorher Erbauer, sind Sie nun Entscheider. Das Bauwesen entwickelt sich und Sie werden Entscheidungen fällen müssen in einer sich ständig wandelnden Wirtschaft, die durchaus mit einer unruhigen See mit grossem Wellengang vergleichbar ist. Waren Sie vorher Erbauer, sind Sie nun wachsame und kreative Manager und treten beim Geschäftsgang, bei den Aktivitäten Ihrer Unternehmen im Zusammenhang mit der aktuellen Wirtschaftslage und in Bezug auf die Zukunft – eigentlich vor allem in Bezug auf die Zukunft – überzeugend auf. Das schweizerische Bauwesen ist für die meisten unserer Firmen vom lokalen Markt geprägt. Dennoch ist es mit dem Gesamtmarkt und dem internationalen Markt verbunden. Die Medien, die Angst vor der Zukunft, die Massenentlassungen, die Zurückhaltung auf dem Geldmarkt, die Umstrukturierungen, die auswärtige Konkurrenz und eine aufgrund gesetzlicher und administrativer Vorgänge schwerfällige Tätigkeit schüren diesen Zustand noch und ziehen den Arbeitsmarkt in Mitleidenschaft. Liebe frischgebackene Baumeister, Sie werden mit dieser Realität konfrontiert. Wie soll man sich in dieser hektischen Welt unternehmerisch verhalten? Bleiben Sie positiv und kreativ, jedoch immer wachsam, denn der Wirtschaftszyklus kehrt immer zu den wahren Werten zurück, zu einer Arbeit mit Mehrwert, zu einer Investition in einen sicheren Wert wie Immobilien; kurz gesagt kehrt man immer zu einer gesünderen Wirtschaft zurück. Sie werden sich daran beteiligen. Das Bauwesen findet für jede Situation eine Lösung. Dazu gehört die tägliche Infragestellung und eine Anpassung der eigenen Strukturen und Tätigkeiten: Wie bereits der Philosoph Aristoteles sagte: «Wir können den Wind nicht ändern, aber die Segel anders setzen». Vergessen Sie bitte nicht, dass alles seinen Preis hat, auch der kleinste Nagel. Mit grossen Rabatten können Sie den Krieg nicht gewinnen. Mit dem Wissen, das Sie sich mit Ihrem Baumeisterdiplom aneigneten, mit innovativen Lösungen und einem vernünftigen Management der personellen und materiellen Ressourcen können Sie jedoch überzeugen und gewinnen. Setzen Sie sich auch für eine solide und effiziente Aus- und Weiterbildung ein, so wie andere vor Ihnen sich für Sie einsetzten. Denn sie ist ein Garant für die Zukunft unseres Berufs. Ich möchte allen Beteiligten (Lehrer, Experten, Kommissionspräsidenten und –mitglieder) danken. Mit ihrer Arbeit, Kompetenz, Selbstlosigkeit und Dienstbereitschaft ermöglichen sie dieses Diplom. Abschliessend möchte ich Ihnen zwei persönliche Überlegungen auf den Weg geben: verkaufen Sie unseren Erbauer-Beruf mit Ihren Handlungen und Interventionen in Ihrem Umfeld. Gegenüber anderen Berufen, die zurzeit attraktiver scheinen, hat er dies unbedingt nötig. Dabei sollte nie vergessen werden, dass der Mensch ein Dach über dem Kopf zum Leben und Strassen für seine Reisen braucht und immer brauchen wird. Und vergessen Sie nicht, dass Sie nicht nur Baustellen, sondern vor allem auch Menschen führen. Alles Gute.

Jean-Luc Schouwey

arrive au terme de sa première année et que vous constatez qu'il atteint difficilement le niveau pratique, il serait peut-être bénéfique pour lui de refaire l'année. Par expérience, nous pouvons affirmer que les lacunes ne font que s'accumuler avec les années d'apprentissage.

Pierre-André Bucher

Favorisez nos annonceurs !

LA FÉDÉRATION ENCORE PLUS PROCHE

Un engagement continu en faveur de l'intérêt de ses membres.

Le Directeur de la FFE Jean-Daniel Wicht et la secrétaire patronale Jacinthe Joye ont émis le vœux d'effectuer un « test » en 2017 : visiter personnellement les membres, dans le but de les écouter de manière encore plus approfondie, créer une discussion et remplir avec eux l'enquête de satisfaction de vive voix. Cette proposition, approuvée lors de la dernière revue de direction, prendra la forme d'une rencontre trimestrielle avec, chaque fois un autre membre, en mélangeant grandes, petites et moyennes entreprises. Sur l'année 2017, trois membres romands et un alémanique seront visités. Evidemment, la quantité d'enquêtes pour 2017 sera moindre mais leur valeur bien plus représentative. Les exigences face à la défense des intérêts et à l'écoute sont en hausse constante ; qu'elles soient remplies constitue un facteur essentiel à la satisfaction. La Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs souhaite ainsi se rendre encore plus disponible et engagée auprès de ses membres. Elle espère que tout le monde puisse en tirer profit et réitérer l'expérience les années suivantes, avec plus de rencontres encore.

Sara Gaggetta

A vos agendas !

08.06.2017 Journée de la construction, à Palexpo Genève

09.06.2017 Assemblée générale ordinaire de la FFE

14.12.2017 Assemblée générale extraordinaire de la FFE

NOUVEAUX APPRENTIS À LA FFE

Deux apprentis de commerce ont débuté leur apprentissage le 16 août dernier.

Ceci porte désormais à trois le nombre de personnes en formation au secrétariat de la FFE. Elise Bürke, âgée de 19 ans, habite à Fribourg. Après une année de collègue et une en apprentissage d'assistante médicale, elle a décidé de s'inscrire à l'Ecole de commerce à Bulle, où elle a terminé en 2016 la partie scolaire. Elle est ravie d'effectuer son stage d'une année à la FFE en vue d'obtenir son CFC d'employée de commerce. Son projet d'avenir est celui d'intégrer la Haute Ecole de Gestion de Fribourg.

Pour la première fois, la Fédération peut se vanter d'avoir un apprenti homme ! Loris Gauderon est de langue maternelle allemande, a 16 ans et habite la commune de Courtepin. Passionné de foot depuis toujours, il joue en Junior B à Courtepin. Il a opté pour un apprentissage de commerce car, selon lui, il offre de bonnes perspectives pour le futur. Il se réjouit d'apprendre son métier dans le milieu de la construction. A tous les deux, la Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs souhaite la bienvenue à bord et, surtout, un plein succès pour leur apprentissage.

Sara Gaggetta



Elise Bürke



Loris Gauderon

DU SUCCÈS POUR « FIDE SUR LES CHANTIERS »

L'intégration a le vent en poupe.

La nouvelle session des cours de langue « fide sur les chantiers » a débuté le 8 octobre dernier et prendra fin le 18 mars 2017. L'année 2015-2016 avait été celle de la mise en place : 17 participants issus de 4 entreprises du secteur principal de la construction avaient pris part aux cours. Après cette première expérience, la FFE est fière de compter, pour la session en cours 2016-2017, pas moins de 40 participants provenant de 10 entreprises différentes. Ces collaborateurs font preuve de motivation et bonne volonté pour se lever, après une semaine passée sur les chantiers, encore durant les 18 samedis matins prévus pour les cours. Ils sont accueillis par le Centre de Perfectionnement Interprofessionnel du canton de Fribourg (CPI), qui dispense une formation de qualité aux trois classes, établies selon les différents niveaux de langue. Plus qu'un lieu de formation, ces cours répondent aux besoins concrets des participants et à leurs objectifs d'apprentissage. Tous, employés comme employeurs, sauront en tirer des bénéfices. Forte de ce constat, la Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs remercie chaleureusement ses membres et les autres entreprises engagées dans cette démarche d'intégration, rendue possible grâce au soutien du Parifonds Bau.

Sara Gaggetta

NEUE VERBANDSMITARBEITER

Am 16. August 2016 begannen zwei Lehrlinge eine kaufmännische Lehre.

So werden auf der FBV-Geschäftsstelle zurzeit drei Personen ausgebildet. Elise Bürke ist 19 Jahre alt und wohnt in Fribourg. Nach einem Jahr Gymnasium und einem Lehrjahr als medizinische Praxisassistentin beschloss sie, die Handelsschule in Bulle zu besuchen, wo sie 2016 den schulischen Teil abschloss. Sie freut sich,

beim FBV nun ihr einjähriges Praktikum zu absolvieren, um danach ihr EFZ als Kaufmännische Angestellte zu erhalten. Danach möchte sie die Hochschule für Wirtschaft in Freiburg besuchen. Der Verband hat nun erstmals auch einen männlichen Lehrling ! Loris Gauderon ist deutscher Muttersprache, 16 Jahre alt und wohnt in der Gemeinde Courtepin. Von klein auf ist er fussballbegeistert und spielt nun bei den Junioren B in Courtepin. Er entschied sich für eine kaufmännische Lehre, weil er der Meinung ist, dass diese Lehre ihm gute Möglichkeiten für die Zukunft bietet. Er freut sich, seinen Beruf im Bereich des Bauwesens zu erlernen. Der Freiburgerische Baumeisterverband heisst beide herzlich willkommen und wünscht ihnen vor allem viel Erfolg in ihrer Lehre.

Sara Gaggetta



FIDE AUF DER BAUSTELLE

Deutschsprachige zögern etwas mehr : Das zweite Jahr in Folge musste der Freiburgerische Baumeisterverband aufgrund mangelnder Teilnehmerzahl darauf verzichten, eine Klasse für die Deutschkurse fide auf der Baustelle zu eröffnen. In Zusammenarbeit mit der Schulungsstätte wird nach einer Lösung gesucht, um diese Schulung mit weiteren interessierten Partnern auch dem deutschsprachigen Publikum anzubieten.

Sara Gaggetta

ARCHÉOLOGIE ET CONSTRUCTION

Le sous-sol est un livre qu'on ne peut lire qu'une fois.

C'est pourquoi la documentation des vestiges archéologiques menacés par des travaux de construction est essentielle. L'archéologie améliore la connaissance de nos origines en recensant, documentant et étudiant le patrimoine légué par nos ancêtres. L'interprétation des vestiges contribue en effet à la compréhension des cultures anciennes et donc de notre culture actuelle. Depuis plus de 40 ans, le Service archéologique de l'Etat de Fribourg (SAEF), créé en 1973 par Hanni Schwab et actuellement dirigé par Carmen Buchillier, est chargé de la gestion de ce patrimoine qui s'apparente à des archives non écrites couvrant près de 10'000 ans d'histoire. Ses principales tâches sont d'identifier, d'inventorier et de recenser les sites archéologiques du canton, d'en assurer la protection et la conservation, d'entreprendre des fouilles lorsque les vestiges sont menacés, de documenter et d'étudier les sites et objets découverts et enfin, de valoriser le patrimoine archéologique par le biais de publications, d'expositions ou d'autres médias. Pour cela, le SAEF s'appuie sur des bases légales fédérales et cantonales, en particulier la Loi sur la protection des biens culturels (LPBC) et la Loi sur l'aménagement du territoire et des constructions (LA-TeC), ainsi que les règlements d'exécution qui s'y rattachent (RELPC et ReLATEC).

Fouilles de sauvetage ou conservation

Ce sont les vestiges menacés de dégradation, voire de destruction par divers travaux qui font l'objet de fouilles de sauvetage. Chaque site étant unique, ces investigations sont effectuées avec minutie dans le but de recueillir un maximum d'informations avant leur disparition. Lorsque des vestiges exceptionnels sont mis au jour, des mesures de protection sont proposées en vue de leur conservation ou de leur mise en valeur. Ils peuvent parfois être intégrés aux nouvelles constructions ou recouverts pour éviter toute dégradation

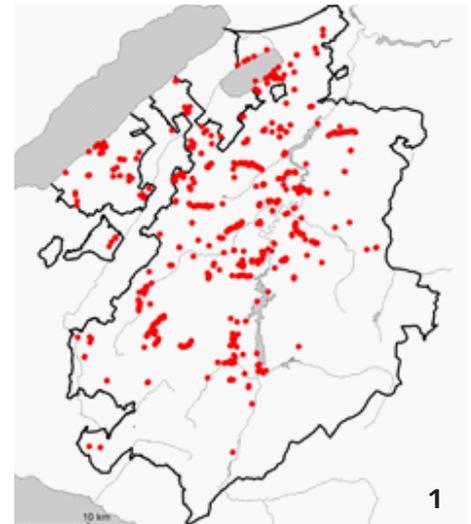
lorsqu'une mise en valeur n'est pas envisageable. Le site de Vallon/Sur Dompièrre est emblématique de ces cas exceptionnels, puisque la découverte d'un établissement gallo-romain orné de magnifiques mosaïques a engendré la modification de l'affectation de la parcelle : prévue pour des constructions résidentielles, elle accueille un petit musée archéologique.

Suivis de chantiers

Afin qu'il puisse accomplir ses missions, le SAEF est consulté lors de la procédure d'attribution des permis de construire concernant les travaux ponctuels situés en périmètre archéologique ainsi que tous les travaux de type linéaire réalisés sur le territoire cantonal (canalisations, gazoducs, routes, etc.). Au total, il émet près de 1'000 préavis par an. Dans le cas de demandes de permis pour des objets sis dans une zone où des vestiges remarquables sont recensés, les investigations archéologiques (sondages diagnostiques et/ou fouilles) sont effectuées avant le début des travaux de construction. Dans les zones comportant des vestiges de moindre importance ou sans vestiges attestés, le SAEF demande à être informé du début du chantier afin de pouvoir en effectuer le suivi. Depuis 2013, le suivi des travaux de construction a été systématisé et, en 2015, ce sont près de 350 interventions qui ont permis la découverte d'une cinquantaine de nouveaux sites archéologiques. Ces travaux n'avaient cependant pas tous été annoncés au SAEF par les requérants ou leurs mandataires, le faible pourcentage d'annonce du début du chantier variant entre 20 et 30 % seulement. Un grand nombre de travaux échappe donc à la surveillance du SAEF et autant de sites potentiels sont ainsi détruits chaque année sans pouvoir être ni recensés, ni documentés.

Bonne collaboration avec le milieu de la construction

Pourtant l'expérience montre que le SAEF peut intervenir rapidement et que, dans la très grande majorité des cas, l'impact de nos investigations est minime, voire nul sur l'avancement du chantier. La collaboration entre archéologues et entreprises de



Légende des photos

1. Carte des suivis de travaux et interventions archéologiques réalisés par le SAEF sur l'ensemble du territoire cantonal en 2015
2. Documentation de vestiges archéologiques lors de travaux d'équipement d'un lotissement à Corminboeuf

construction se passe généralement très bien et des solutions sont trouvées pour que chacun puisse atteindre ses objectifs dans les meilleurs délais. Les cas d'interruption des travaux, le plus souvent de brève durée, sont en effet extrêmement rares, puisqu'on en dénombre moins d'une dizaine en 40 ans d'activités. Le SAEF poursuit l'optimisation des contacts non seulement avec les entreprises, mais aussi avec les ingénieurs, architectes et aménageurs. Une présentation a été réalisée ce printemps pour les futurs conducteurs de travaux, expérience qui sera reconduite. En cas de découverte de vestiges, voir <http://www.fr.ch/saef/fr/pub/faq.htm>.

Emmanuelle Sauter
Cheffe du secteur Archéologie du territoire
Service archéologique de l'Etat de Fribourg
www.fr.ch/saef

NICHTBESTEN BEI DEN MAURER-ABSCHLUSSPRÜFUNGEN 2016

Jedes Jahr legen die Kandidaten im Juni die Maurer-Abschlussprüfung ab. Sie werden in mehrere Gruppen aufgeteilt und nehmen an 3 Prüfungstagen teil. Die Prüfung besteht aus einem mündlichen Teil und einem umfangreicheren praktischen Teil. Dieser wiederum umfasst Maurer-, Verputz- und Schalungsarbeiten sowie Spezialarbeiten. Experten bewerten die Arbeiten während der ganzen Prüfung. Jeder Kandidat erhält subjektive Noten und Präzisionsnoten. Wir stellten fest, dass der Hauptgrund für nicht bestandene Abschlussprüfungen im Bereich der subjektiven Noten liegt, also bei der «Wiedergabe des Gegenstands». Dies ist darauf zurückzuführen, dass die Lehrlinge sich vermehrt mit der minimalen Arbeit zufrieden geben. Die technische und genaue Arbeit sowie die Nacharbeiten werden dabei vernachlässigt. Alleiniges Ziel ist es, das Werk zu beenden! Es ist jedoch wichtig zu wissen, dass gemäss der neuen Maurer-Verordnung EFZ die Note der praktischen Prüfung zum Ausschluss führen kann. Sie bildet eine eigenständige Note, wie etwa die Note für Allgemeinbildung, Fachzeichnen, usw. Unser Rat: wenn Sie feststellen, dass Ihr Lehrling gegen Ende seines ersten Lehrjahres Mühe hat, das praktische Niveau zu erreichen, wäre es für ihn vielleicht gut, das Jahr zu wiederholen. Aufgrund unserer Erfahrung können wir versichern, dass diese Lücken mit den Lehrjahren immer grösser werden.

Pierre-André Bucher

MAÇONNE, UN MÉTIER D'AMBITION !

La journée « Futur en tous genres » a été l'occasion de le prouver.

Lors de la journée « Futur en tous genres » organisée par le Bureau de l'égalité hommes-femmes et de la famille, nous avons accueilli 14 filles de 2^{ème} année du cycle d'orientation dans notre Halle des maçons. Le but: donner un aperçu du métier de maçonne aux jeunes filles. Nous avons débuté la matinée avec un petit goûter accompagné d'une présentation théorique. À la suite de cela, un atelier pratique leur était proposé. Après quelques explications données par le responsable de la formation professionnelle, Pierre-André Bucher, elles ont pu « mettre la main à la pâte » ayant pour objectif de construire un petit mur en briques. Avec entrain et de manière consciencieuse, elles se sont attelées à la tâche. Après avoir repris des forces avec un repas bien mérité, elles se sont déplacées sur le chantier de la future HES de Fribourg. Malgré que la météo n'était pas de notre côté, nous avons eu droit à une petite visite de chantier agrémentée par les passionnantes explications de René Piller, de Frutiger. Cette journée a connu un grand succès. Pour résumer, les filles ont apprécié les différentes activités organisées ainsi que l'accueil. Cette journée a permis de changer leur point de vue quant au métier de maçonne. En effet, elles ont pu constater que c'est un métier difficile tant pour des raisons physiques que météorologiques. Toutefois, elles estiment ce métier possible pour une femme, pour autant qu'elle ait de l'ambition!

Kristel Spiesberger

DER VERBAND NOCH NÄHER

Ein stetes Engagement im Interesse seiner Mitglieder

Der FBV-Direktor Jean-Daniel Wicht und die Verbandssekretärin Jacinthe Joye äusserten den Wunsch, 2017 einen «Test» zu machen: die Mitglieder persönlich besuchen, um ihnen noch besser zuzuhören, das Gespräch zu suchen und mit ihnen die Zufriedenheitsumfrage mündlich auszufüllen. Dieser Vorschlag wurde an der letzten Managementbewertung gutgeheissen und wird als trimestrielles Treffen umgesetzt. Jedes Mal wird ein anderes Mitglied besucht, wobei grosse, kleine und mittlere Unternehmen vermischelt werden. 2017 werden drei Mitglieder der Westschweiz und ein Mitglied der Deutschschweiz dazu eingeladen. Natürlich werden so 2017 weniger Umfragen ausgeführt, ihr Wert wird jedoch repräsentativer sein. Die Anforderungen an die Interessenvertretung und an die Zuhörbereitschaft nehmen ständig zu. Ihre Erfüllung ist ein wesentlicher Zufriedenheitsfaktor. Der Freiburgerische Baumeisterverband möchte auf diese Weise noch mehr für seine Mitglieder da sein und sich für sie engagieren. Er hofft, dass alle davon profitieren können und dass das Experiment in den nächsten Jahren mit noch mehr Treffen weitergeführt wird.

Sara Gaggetta



A vos agendas !

Programme des prochains petits-déjeuners

22.02.2017 La démarche qualité au service de votre succès

15.03.2017 Quels sont les avantages d'avoir un index de satisfaction employé élevé ?



LE NOUVEAU CENTRE DE FORMATION DE LA FFE PRÉSENTÉ À LA POPULATION

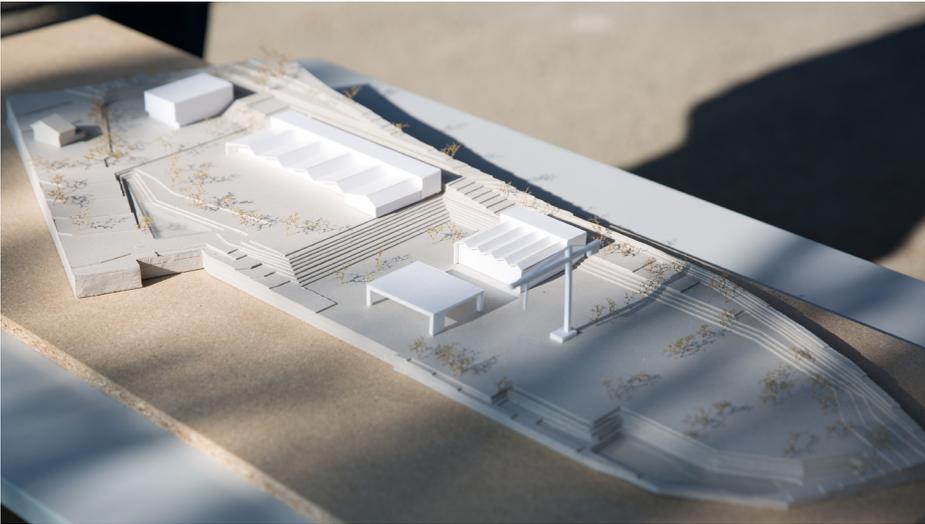
Grand soleil pour la journée portes ouvertes !



Dans la joie et la bonne humeur et sous un chaleureux soleil s'est déroulée le 24 septembre dernier la journée portes ouvertes du futur centre de formation de la Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs, destinée aux habitants de la commune de Courtepin. Le but était de faire connaître l'ensemble du projet, érigé d'ici 2020. Ce dernier se composera de trois bâtiments pouvant accueillir jusqu'à 120 personnes : machinistes, apprentis maçons, peintres, carrelers et le personnel administratif. Le Président et le Directeur de la FFE ont accueilli les autorités, dont une délégation du conseil communal de Courtepin, menée par le Syndic M. Jean-Claude Hayoz, le chef du service de la formation professionnelle M. Christophe Nydegger, ainsi que la commission de bâtisse, pour leur expliquer les plans en détail. Pendant que les plus grands contemplaient la maquette, les petits ont profité du bac à sable, des crêpes et des glaces à disposition sur place. La journée a également permis de faire découvrir les métiers de la construction. Les 150 personnes présentes ont pu construire un mur en briques avec l'aide de deux apprentis maçons, piloter la grue, manipuler les machines de chantiers en se découvrant, peut-être, un talent caché de machiniste. Grâce à un manitou, tout le village a pu être contemplé depuis le ciel. M. David Renevey, à l'aide de son drone, ainsi que Mme Keren Bisaz, photographe, ont mis leurs talents à disposition et ont permis de garder une trace de cette inoubliable journée.

Elise Bürke



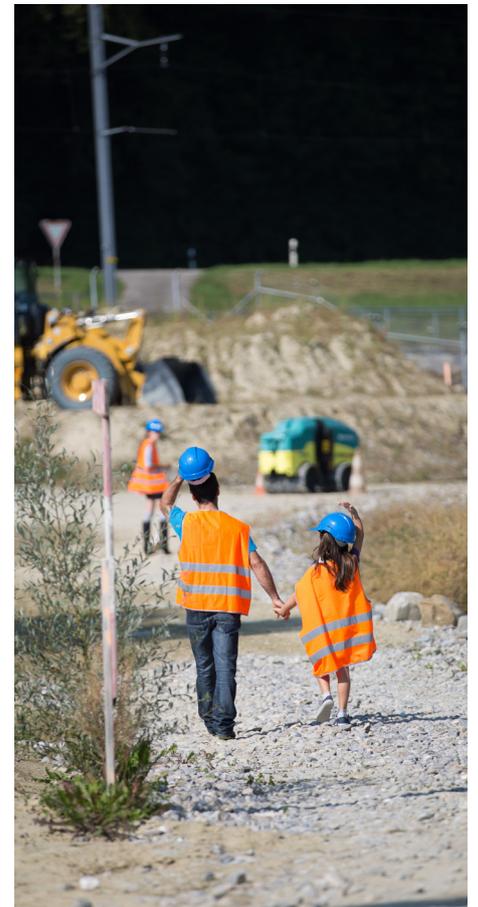


DAS NEUE AUSBILDUNGSZENTRUM WURDE DEN EINWOHNER VON COURTEPIN VORGESTELLT

Strahlend schönes Wetter am Tag der offenen Tür !

Bei guter Laune und strahlend schönem Wetter fand am 24. September 2016 für die Einwohner der Gemeinde Courtepin der Tag der offenen Tür im zukünftigen Ausbildungszentrum des Freiburgischen Baumeisterverbands statt. Ziel war es, das gesamte Projekt vorzustellen, das bis 2020 errichtet werden soll. Das Zentrum wird aus drei Gebäuden bestehen, das bis zu 120 Personen aufnehmen kann : Maschinisten, Maurerlehrlinge, Maler, Plattenleger und das Verwaltungspersonal. Der Präsident und der Direktor des FBV empfingen die Behörden, darunter eine vom Gemeindevorstand Herrn Hayoz angeführte Delegation des Gemeinderates von Courtepin, den Dienstchef des Amtes für Berufsbildung Herrn Nydegger sowie die Baukommission, um die Pläne genau zu erklären. Während sich die Grossen die Modelle ansahen, spielten die Kleinen im Sandkasten und genossen Crêpes und Eis, die vor Ort angeboten wurden. Der Tag bot auch die Gelegenheit, die Bauberufe vorzustellen. Die 150 Anwesenden konnten unter der Anleitung von zwei Maurerlehrlingen mit Backsteinen eine Mauer errichten, den Kran und die Baumaschinen bedienen und entdeckten so möglicherweise ein verborgenes Talent zum Maschinisten. Mit einer Manitou-Maschine konnte das ganze Dorf von oben betrachtet werden. Herr David Renevey mit seiner Drohne und die Fotografin Frau Keren Bisaz stellten ihr Know-how zur Verfügung, damit dieser Tag in Erinnerung bleibt.

Elise Bürke



4^{ÈME} PETIT-DÉJEUNER DU 23.11.2016

« L'ORP, votre agence de placement :
les avantages de faire appel à l'ORP
pour vos recrutements. »



Créés en 1996, les offices régionaux de placement ont connu une évolution importante et ont désormais trouvé leur place parmi les services publics et les prestations aux entreprises. Professionnalisés, structurés, orientés clients, tout a été entrepris pour mieux répondre au double enjeu de réinsérer les demandeurs d'emploi et de proposer des candidats de valeur aux entreprises qui recrutent. Les 20 ans auront été l'occasion de développer de nouveaux partenariats avec le marché du travail, tels que les petits déjeuners, les jobdating ou les forums emploi. Cela a permis de rappeler ou préciser plusieurs prestations que l'ORP peut offrir aux entreprises tout au long de l'année. En octobre 2016, le canton compte 8'100 demandeurs d'emploi inscrits dans les ORP, pour un taux de chômage de 2.6 %. 130 collaborateurs (conseillers en personnel, assistants sociaux, répondants entreprises, secrétaires, experts dans la formation continue) dans les ORP œuvrent pour leur réinsertion en s'appuyant sur ces 4 missions essentielles : le conseil ciblé, la proposition des dossiers adéquats de candidatures aux entreprises, l'accompagnement des demandeurs d'emploi et des entreprises par des mesures de soutien adaptées et le contrôle des prescriptions fixées par l'assurance chômage (LACI). L'inscription à l'ORP étant libre pour tous, différents profils se présentent aux entretiens en vue de leur réinsertion. Si une minorité présente

un profil plus délicat avec des problématiques de savoir-être ou de santé à régler en amont du placement, il ne faut pas oublier la grande majorité de profils parfaitement adaptés au marché de l'emploi et qui méritent de pouvoir se présenter aux différentes places disponibles au sein des entreprises. Pour information, la population des demandeurs d'emploi fribourgeois est constituée entre autre de 50 % d'hommes et de femmes et de 50 % de nationalités suisses et étrangères. Afin de prévenir le chômage, différents services peuvent être offerts aux entreprises devant licencié du personnel : séances d'information sur site, conseillers ORP détachés au sein de l'entreprise, bilans de compétences et techniques de recherches d'emploi offertes aux employés licenciés, entre autres. Ces mesures restent subsidiaires face à tout plan social mis sur pied par un employeur en difficulté. Si malgré ces efforts, le chômage devait devenir effectif, de nombreuses mesures de soutien existent dont notamment : les stages d'essai (1 jour à 6 mois) pour évaluer un candidat sans frais avant tout engagement effectif, les allocations d'initiation au travail (AIT) pour obtenir une subvention de 3 à 6 mois jusqu'à 50 % du salaire versé lors d'un engagement de demandeur d'emploi, les allocations de formation (AFo) pour compléter le salaire d'apprenti jusqu'à 3'500 Fr. sur le compte du chômage face au salaire d'apprenti usuel versé par l'entreprise, ou encore le financement de cours de

perfectionnement dans divers domaines pour mettre à niveau les compétences d'un candidat avant son engagement au sein de votre entreprise. Ces quelques exemples non-exhaustifs fournissent une idée des possibilités de soutien mais restent soumis à des critères d'octroi très précis et fixés par la loi et le Seco. Pour toute demande, un contact préalable avec l'ORP reste indispensable. Afin de simplifier les démarches des entreprises en contact avec les ORP, le service public de l'emploi a également mis sur pied en 2009 3 pôles placement. Un téléphone et un courriel uniques (par ORP) permettent une interaction rapide lors de recherches de candidats. Les répondants entreprises, spécialistes du placement, peuvent ainsi répondre rapidement et gratuitement s'ils ont des candidats ou pas, et dans l'affirmative, fournir les dossiers complets avec CV et références. Lors de cette conférence, plusieurs chefs d'entreprises ont pu témoigner de bonnes expériences de placement avec l'ORP, notamment Monsieur Christophe Zbinden, directeur de l'entreprise ETSA à Villars-sur-Glâne que nous remercions tout particulièrement. Tout renseignement complémentaire peut être trouvé auprès de l'ORP de votre district (www.fr.ch/spe) ou auprès du chef de la section chômage au 026 305 97 27.

Hugues Sautière
Chef de la section chômage
hugues.sautiere@fr.ch



4. FRÜHSTÜCK VOM 23.11.2016

« Das RAV, Ihre Vermittlungsagentur : Die Leistungen des RAV in der Stellenvermittlung »

Die regionalen Arbeitsvermittlungszentren wurden 1996 gegründet und haben sich stetig weiterentwickelt. Heute haben sie einen festen Platz unter den öffentlichen Diensten und den Dienstleistungen für Unternehmen. Die Zentren wurden professionalisiert und kundenorientiert strukturiert. Es wurde alles unternommen, um die doppelte Herausforderung zu meistern : die Stellensuchenden wiedereingliedern und den personal-suchenden Unternehmen qualifizierte Kandidaten vorschlagen.

20 Jahre RAV bot die Gelegenheit, neue Partnerschaften mit dem Arbeitsmarkt zu entwickeln, so etwa die Frühstücke, die Jobdatings oder die Stellen-Foren. Es wurden auch mehrere Dienstleistungen in Erinnerung gerufen oder genauer erklärt, die das RAV den Unternehmen das ganze Jahr über anbietet.

Im Oktober 2016 waren kantonsweit 8'100 Stellensuchende in den RAV eingetragen, die Arbeitslosenquote betrug 2.6 %. In den RAV engagieren sich 130 Mitarbeiter (Personalberater, Sozialarbeiter, Kontaktpersonen für Unternehmen, Geschäftsstellen, Weiterbildungsspezialisten) für die Wiedereingliederung der Stellensuchenden. Dabei übernehmen sie vor allem die 4 folgenden Hauptaufgaben: Gezielte Beratung, Unterbreiten von geeigneten Bewerbungen an die Unternehmen, Betreuung der Stellensuchenden und der Unternehmen durch geeignete Unterstützungsmassnahmen und Prüfung der von der Arbeitslosenversicherung festgelegten Bestimmungen (AVIG). Die Anmeldung beim RAV steht allen offen. Deshalb weisen die Gespräche für die Wiedereingliederung verschiedene Profile auf. Zwar hat eine Minderheit der Stellensuchenden ein etwas schwierigeres Profil mit gesundheitlichen Problemen oder mangelnder Sozialkompetenz, was vor der Vermittlung geregelt werden

muss. Dennoch ist nicht zu vergessen, dass die meisten ein durchaus passendes Profil für den Arbeitsmarkt aufweisen und es verdienen, sich bei den Unternehmen für verschiedene offene Stellen vorzustellen.

Zur Information : die freiburgischen Arbeitssuchenden bestehen unter anderem zu 50 % aus Männern und Frauen und zu 50 % aus Schweizern und Ausländern. Um der Arbeitslosigkeit vorzubeugen, können den Unternehmen, die Personal entlassen müssen, verschiedene Dienstleistungen angeboten werden : unter anderem Informationssitzungen vor Ort, ins Unternehmen entsandte RAV-Berater, Standortbestimmungen und Techniken für die Stellensuche, die entlassenen Mitarbeitern angeboten werden. Hat ein in Schwierigkeiten geratener Arbeitgeber einen Sozialplan eingeführt, werden diese Massnahmen zusätzlich zu diesem Sozialplan angeboten.

Falls es trotz aller Bemühungen zu einer Arbeitslosigkeit kommt, gibt es zahlreiche Unterstützungsmassnahmen, darunter namentlich : Eine Schnupperlehre (1 Tag bis 6 Monate) mit der Möglichkeit, den Bewerber kostenlos vor der Anstellung evaluieren zu können, die Einarbeitungszuschüsse (EAZ), mit denen bei der Anstellung eines Stellensuchenden während 3 bis 6 Monate ein Unterstützungsbeitrag von bis zu 50% des Gehalts bezahlt wird, die Ausbildungszuschüsse (AZ), mit denen der Lehrlingslohn, der normalerweise vom Unternehmen bezahlt wird, von der Arbeitslosenversicherung auf bis zu CHF 3'500 ergänzt wird, oder die Finanzierung von Weiterbildungskursen in verschiedenen Bereichen, um die Kompetenzen eines Bewerbers vor seiner Anstellung in Ihrem Unternehmen aufzufrischen. Diese Liste ist nicht abschliessend, aber die Beispiele zeigen bereits die Unterstützungsmöglichkeiten auf, wobei diese jeweils ganz genauen Bewilligungskriterien unterliegen, die vom Gesetz und dem Seco festgelegt sind. Für jegliche Anfrage ist ein vorgängiger Kontakt mit dem RAV unumgänglich.

Um den Unternehmen den Kontakt mit den RAV zu erleichtern, führte das Amt

für den Arbeitsmarkt 2009 auch 3 Vermittlungszentralen ein. Ein Telefonanruf und eine Mail (pro RAV) genügt, um für die Suche nach Bewerbern rasch eine Interaktion auszulösen. Die Kontaktpersonen für Unternehmen sind Vermittlungsspezialisten und können den Unternehmen rasch und kostenlos mitteilen, ob sie Kandidaten haben oder nicht. Falls Kandidaten da sind, können komplette Bewerbungsunterlagen mit Lebenslauf und Referenzen zugestellt werden. An dieser Konferenz konnten mehrere Unternehmensführer über ihre guten Erfahrungen mit dem RAV berichten, namentlich Herr Christophe Zbinden, Geschäftsführer des Unternehmens ETSA in Villars-sur-Glâne, dem wir besonders danken.

Zusätzliche Informationen können beim RAV Ihres Bezirks eingeholt werden (www.fr.ch/spe) oder beim Leiter der Abteilung Arbeitslosigkeit unter der Telefonnummer 026 305 97 27.

Hugues Sautière

Leiter der Abteilung Arbeitslosigkeit
hugues.sautiere@fr.ch



PAS DE PUBLICATION DES TAUX DE RÉGIE 2017

Dans le cadre de l'examen en cours de « recommandations tarifaires », notamment pour la Commission de la concurrence à Berne, le comité central (CC) de la SSE a décidé de ne pas publier de « Taux de régie 2017 ». Cependant, les « Taux de régie 2015 » constituent toujours une aide utile pour les maîtres d'ouvrage et les entreprises compte tenu de l'évolution actuelle sur le marché.

HISTOIRES D'ENTREPRENEURS : AU DÉBUT, C'ÉTAIT LA VESPA

Chaque année, un entrepreneur se raconte à travers son parcours et ses anecdotes. Pierre Sciboz de Treyvaux est le premier à se prêter au jeu des questions et réponses. Du pur bonheur à découvrir.

Pierre Sciboz en quelques chiffres

Né en 1936, mis à son compte en 1957, membre de la Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs depuis 1965, membre vétérinaire depuis 2010, à la retraite depuis 2011.

Qui est-il ?

Aujourd'hui, il s'adonne avec entrain à son passe-temps favori : le patois. Il chante dans un chœur, écrit et anime des cours de conversation. Mais le travail, ça le connaît. A 11 ans il est envoyé par ses parents à Lucerne, où il effectue des livraisons de pain au moyen d'un vélo militaire, lourd et sans vitesses. Son esprit d'entrepreneur déjà présent lui permet d'économiser ses bonnes-mains durant 3 ans pour s'offrir un beau vélo Sturm, 3 vitesses !



Quoi de mieux que de rentrer à Treyvaux en pédalant ? Il se raconte.

La passion à travers des générations

Je descends d'une famille de maçons. Mon père était spécialiste en coffrage, il a



travaillé sur la Grande Dixence, le pont du Javre à Charmey, celui de Bourguillon et sur le barrage de Rossens. Il y a d'ailleurs inscrit sur un petit escalier : « coffré et bétonné par Louis Sciboz ». Mon grand-père, Amédée Sciboz, était aussi un artiste, maître maçon du Compagnonnage en France. J'ai écrit sur sa vie un article en patois qui a remporté le 2^{ème} prix du Concours international littéraire de prose en 2013. J'ai été la 3^{ème} génération à suivre ces traces et aujourd'hui, c'est mon fils Jean-Pierre qui reprend le flambeau.

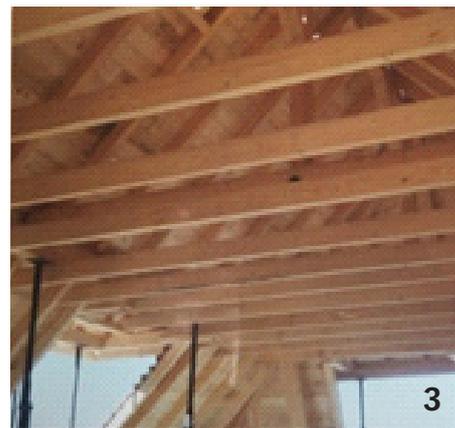
Un apprentissage haut en couleurs

Une fois rentré de Lucerne, grâce au bouche à oreille j'ai trouvé une place d'apprenti maçon chez Jean Pompini à Marly. Seul apprenti : aucun avant ni après moi... Il faut croire que j'ai marqué les esprits. Pendant 4 ans j'ai fait les trajets en vélo, été comme hiver, de Treyvaux à Marly. L'entreprise possédait seulement une moto, le matériel était livré franco chantier. Les cours pratiques avaient lieu à la planche inférieure. C'était un vrai poème d'apprendre son métier comme ça ! Ma caisse à outils n'était pas fournie par le patron mais par moi-même, car depuis toujours je faisais des « bricoles » au village ; j'ai toujours aimé ça, faire du joli avec du vieux. Les horaires étaient lourds : dix heures par jour et le samedi matin pour tout le monde. Mais le patron, l'après-midi, restait pour les finitions et le soir et le dimanche souvent il visitait les clients. On n'avait pas le suivi des apprentis d'aujourd'hui : il fallait se

débrouiller tout seul. Pour cela, je dis toujours que le métier je ne l'ai pas appris, je l'ai volé. Je suis sorti meilleur diplômé maçon en 1951 ou 52. C'était le bon temps où on pouvait encore filer un coup de main à un collègue lors des examens, pour lui faire réussir son CFC. Après l'apprentissage, je suis resté encore une année chez Pompini.

Voler de ses propres ailes... ou en Vespa

Je me suis mis à mon compte il y a 60 ans. A 21 ans, sans gros moyens, j'ai commencé modestement. Mon premier investissement a été une Vespa d'occasion de 1956. Elle m'a accompagné une bonne dizaine d'années : une caisse à outils sur le porte-bagages, un sac de ciment à la



place de la roue de secours, parfois des barres de fer qui trainaient derrière, j'allais sur les chantiers. Tout était permis, comme réaléser les cylindres de la Vespa avec une canette de Coca Cola découpée à la cisaille... mais chut, secret de Polichinelle.

Légende des photos

1. A l'école de recrues
2. Prix littéraire pour l'article sur mon grand-père
3. La charpente de mon actuelle maison, que j'ai faite moi-même

Fabrique de produits en béton et simili



A. HELFER SA
Rte des Chênes 46 - 1727 Corpataux
Tél. 026 460 72 72 - Fax 026 466 68 67

LEVA CORBIERES SA
Rte des Echamps 3 - 1647 Corbières
Tél. 026 915 15 45 - Fax 026 915 14 06

centre **RIESEN**

Fribourg | Bulle | Payerne

Cuisine & Habitat
Electroménager

www.centre-riesen.ch

Debrunner Acifer

klöckner & co multi metal distribution

Le partenaire de l'entrepreneur pour

Aciers d'armature, treillis, préfabrication et accessoires d'armature, aciers,

Route du Tir Fédéral 14
1723 Glisviez
tél. 026 460 23 18
fax 026 460 22 51



www.d-a.ch

Elle a finalement cédé la place à une Opel Cadette. Au début, je faisais des rénovations pour les paysans du coin : étables, crèches pour les vaches... celles-ci étaient attachées pour dormir, 1.80 mètres pour les attaches en chaînes, je m'en souviens encore ! Les paysans venaient chercher le matériel lourd avec le tracteur. Le tout premier ouvrage que j'ai réalisé a été le locatif pour les maîtres d'école à Treyvaux. Mon premier projet « hors vaches » ! J'en suis très fier car il est encore là aujourd'hui. Ma femme m'a soutenu depuis le début, elle m'a beaucoup aidé au bureau.

La relève : une valeur sûre

J'ai formé 30, peut être 40 apprentis maçons. Je n'ai pas fait la maîtrise et n'avais même pas l'autorisation de former. Quand j'étais embêté par la commission d'apprentissage je répondais « je suis le 3^{ème} descendant de maîtres maçons, ça veut déjà suffire... ». Il faut de la passion et du feeling pour faire ce métier.

La sécurité au travail est une question d'époque

On faisait pour le mieux, avec les moyens du bord : des échafaudages avec des perches en bois ou des consoles métalliques avec une chaîne et un crochet. Et il n'y avait pas plus d'accidents qu'aujourd'hui. Lors des contrôles de la Suva, on demandait ce qu'était le « nid de pie là-haut » et on me disait « ce n'est pas bien prudent... ». Mais quand on tombe on doit retomber sur ses pattes ! Pendant une vingtaine d'années j'ai travaillé avec une petite grue de 16 mètres de flèche, sans cabine. J'avais alors suspendu, par des crochets soudés, un siège de faucheuse contre le mât. Je grimpais sur le côté de la grue et me glissais sur le siège, une mandoline sur les genoux. Cette anecdote était même passée dans le Journal des Entrepreneurs dans les années '70.

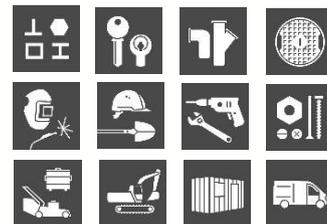
Rue de Lausanne 85
1701 Fribourg
t 026 351 67 67

Route des Daillettes 9-15
1701 Fribourg
t 026 422 77 77

Route des Grand Bois 8
1663 Epagny
t 026 913 20 20

Commerce de fer
fribourgeois SA

www.cdff.ch



Quelque chose...

que je regrette : le manque d'estime de la part de certains concurrents.

qui était mieux avant : la mentalité des gens.

qui est mieux maintenant : la mécanique.

d'ineestimable : la bonne humeur et le soutien de ma femme.

que je ferais différemment : rien, je n'ai aucun regret du métier.

Sara Gaggetta

RENCONTRE AVEC LES EMPLOYEURS

L'Office de l'Assurance-Invalidité (AI) a convié les employeurs à une soirée d'information le jeudi 17 novembre 2016 au Forum Fribourg.

Réinsérer les personnes en situation de handicap ou éviter qu'ils doivent, pour une durée plus ou moins longue, quitter leur place de travail sont les priorités de l'AI. Il va de soi que nul ne peut demander aux patrons de fournir tous les efforts seuls et c'est pour cette raison que tout l'éventail des soutiens et mesures a été présenté aux nombreux participants. Cette soirée, organisée par l'AI en partenariat avec l'UPCF, la FFE, la CCIF et le GIF, a attiré de nombreux pa-

trons soucieux de l'avenir professionnel des personnes en situation de handicap momentanée ou à plus longue échéance. Après les mots de bienvenue c'était au tour de MM. Thomas Krebs et Khider Benabdellaziz de l'AI d'exposer plus concrètement les mesures et aides dont les patrons d'entreprise peuvent bénéficier. Chaque situation étant unique, c'est un programme sur mesure qui est établi par les « spécialistes entreprise » avec expertise de l'AI. Ils évaluent les besoins financiers et en accompagnement de toutes les parties prenantes afin de garantir que cette belle aventure humaine soit également une aventure professionnelle qui réponde et résiste aux critères du marché. Le témoignage des entreprises et collaborateurs/trices ayant déjà franchi le pas illustraient très concrètement les difficultés ou incertitudes rencontrées, mais également les avantages et bénéfices. La réintégration d'une personne en situation de handicap dépasse de loin le geste social. Pour trouver la meilleure solution finale, tous les protagonistes doivent faire preuve d'une bonne dose de motivation, de dynamisme et de flexibilité. En revanche, contribuer à ce qu'une réinsertion évite l'exclusion, sans entraver la bonne marche des affaires, procure une satisfaction immense.

Gabriele Wittlin

Responsable communication UPCF

BC

BETON CENTRE SA FRIBOURG

UNTERNEHMERGESCHICH- TEN : AM ANFANG WAR ES DIE VESPA

Jedes Jahr erzählt sich ein Unternehmer durch sein Werdegang und Anekdoten.

Pierre Sciboz in Zahlen

Geboren 1936, Selbständigerwerbender seit 1957, Mitglied des Freiburgischen Baumeisterverbands seit 1965, Veteranenmitglied seit 2010, pensioniert seit 2011.

Wer ist er ?

Heute widmet er sich mit Begeisterung seinem liebsten Zeitvertreib : dem Dialekt. Er singt in einem Chor, schreibt und leitet Gesprächskurse. Arbeit ist für ihn kein Fremdwort. Mit 11 Jahren schickten seine Eltern ihn nach Luzern, wo er mit einem schweren Militärvelo ohne Gangschaltung Brot austrug. Bereits damals verfügte er über Unternehmergeist: er sparte sein Trinkgeld während 3 Jahren und kaufte sich dann ein schönes Fahrrad der Marke Sturm mit 3 Gängen ! Was gab es schöneres, als mit dem Rad nach Treyvaux zurückzufahren ? Er erzählt.

Leidenschaft über Generationen

Ich stamme aus einer Maurerfamilie. Mein Vater war Schalungsspezialist, er arbeitete an der Grande Dixence, an der Brücke Javre in Charmex, an der Bürglen-



1

Bildunterschrift

1. Aktuelles Foto von Herrn Sciboz
2. In den 70er Jahren im Garten des Familienheims, das mit meinem Vater erbaut wurde

Brücke und am Damm von Rossens. Auf einer kleinen Treppe steht übrigens : «geschalt und betoniert von Louis Sciboz». Mein Grossvater Amédée Sciboz war auch ein Künstler und Maurermeister der Gesellenbruderschaft in Frankreich. Über sein Leben habe ich einen Artikel im Dialekt geschrieben, mit dem ich 2013 den 2. Preis des internationalen Prosa-Literaturwettbewerbs gewann. Ich war die 3. Generation, die diesen Weg einschlug und nun tritt auch mein Sohn Jean-Pierre in diese Fussstapfen.

Eine schillernde Lehre

Zurück aus Luzern fand ich dank Mundpropaganda eine Maurer-Lehrstelle bei Jean Pompini in Marly. Ich war der einzige Lehrling, weder vor noch nach mir gab es einen Lehrling... Anscheinend habe ich einen grossen Eindruck hinterlassen. Während 4 Jahren legte ich den Arbeitsweg von Treyvaux nach Marly mit meinem Fahrrad zurück, im Sommer wie im Winter. Das Unternehmen besass nur ein Motorrad und das Material wurde franko Baustelle geliefert. Die praktischen Kurse fanden an der Unteren Matte statt. Es war ein wahres Gedicht, den Beruf auf diese Weise zu erlernen. Mein Werkzeugkasten wurde nicht vom Chef zur Verfügung gestellt, sondern von mir selbst, denn ich « bastelte » schon seit immer irgendetwas im Dorf. Ich schätzte es immer, aus alten Sachen etwas Schönes zu machen. Die Arbeitszeiten waren anstrengend : man arbeitete zehn Stunden pro Tag und auch am Samstagmorgen gingen alle zur Arbeit. Der Chef erledigte am Nachmittag und am Abend noch die Nacharbeiten und am Sonntag besuchte er oft die Kunden. Die Lehrlinge genossen nicht die heutige Betreuung : man musste selbst zurechtkommen. Ich sage übrigens oft, dass ich den Beruf nicht erlernt, sondern gestohlen habe. 1951 oder 52 machte ich den besten Maurer-Lehrabschluss. Das waren noch

gute Zeiten, man konnte einem Kollegen an der Prüfung noch etwas helfen, damit er sein EFZ erlangt. Nach der Lehre blieb ich noch ein Jahr bei Pompini.

Auf eigenen Füßen stehen... oder mit der Vespa fahren

Ich machte mich vor 60 Jahren selbstständig. Mit 21 Jahren begann ich ohne grosse Mittel in einem bescheidenen Rahmen. Meine erste Investition war eine Vespa, die ich 1956 als Occasion kaufte. Sie begleitete mich ein gutes Jahrzehnt: mit dem Werkzeugkasten auf dem Gepäckträger, einem Zementsack anstelle des Reserverads und manchmal mit Eisenstangen, die ich hinten nachschleppte, fuhr ich auf die Baustellen. Es war noch alles erlaubt, beispielsweise die Zylinder der Vespa mit einer mit der Blechschere zerschnittenen Cola-Büchse nachzubohren... aber pst, das ist ein Geheimnis. Schliesslich ersetzte ich die Vespa mit einem Opel Kadett. Anfangs führte ich Renovationen für die Bauern in der Region aus : Ställe, Krippen für die Kühe... diese wurden zum Schlafen angebunden, 1.80 Meter für die Kettenbefestigungen, daran kann ich mich noch erinnern ! Die Bauern holten das schwere Material mit dem Traktor ab. Das erste von mir erstellte Bauwerk war das Mietshaus für die Lehrer in Treyvaux. Das war mein erstes « kuhloses » Projekt ! Ich bin sehr stolz darauf, denn sie besteht noch heute. Meine Frau unterstützte mich von allem Anfang an und half mir viel im Büro.



2

Der Nachwuchs: ein sicherer Wert

Ich bildete 30, vielleicht 40 Maurerlehrlinge aus. Ich habe die Meisterprüfung nicht abgelegt und verfügte eigentlich gar nicht über die Bewilligung, Lehrlinge auszubilden. Wenn ich mit der Lehraufsichtskom-

mission Probleme hatte, antwortete ich « ich bin der 3. Nachkomme von Maurermeistern, das sollte genügen... ». Um diesen Beruf auszuüben, braucht man Leidenschaft und Feeling.

Die Sicherheit am Arbeitsplatz, eine Zeitalterfrage

Man machte mit den zur Verfügung stehenden Mitteln das Bestmögliche : Gerüste mit Holzpfählen oder Metallkonsolen mit einer Kette und einem Haken. Und es gab nicht mehr Unfälle als heute. Bei Kontrollen durch die Suva fragte man, was dieses « Elsternest dort oben » sei und man sagte mir « das ist nicht sehr vorsichtig... ». Wenn man fällt, muss man aber wieder auf die Beine kommen! Während zwanzig Jahren arbeitete ich mit einem kleinen Kran mit einem Ausleger von 16 Metern ohne Kabine. Mit angeschweissten Haken hängte ich dann den Sitz einer Mähmaschine gegen den Mast. Ich kletterte seitwärts den Kran hoch und schlüpfte auf den Sitz mit einer Mandoline auf den Knien. Diese Anekdote erschien in den 70er Jahren sogar in der Baumeisterzeitung.

Etwas...

das ich bedaure : die mangelnde Achtung von einigen Konkurrenten.

das früher besser war : die Mentalität der Leute.

das heute besser ist : die Mechanisierung.

das unschätzbar ist : die gute Laune und die Unterstützung meiner Frau.

Das ich anders machen würde : nichts, ich bereue nichts im Beruf.

Sara Gaggetta

BAECHLER

i n f o r m a t i q u e

Rte de la Glâne 143b • 1752 Villars-sur-Glâne
Tél. 026 408 84 84 • www.baechler.ch

IMPRESSUM

Rédaction : Pierre-André Bucher, Elise Bürke, Sara Gaggetta, Laurent Menoud, Emmanuelle Sauter,

Hugues Sautière, Jean-Luc Schouwey, Kristel Spiesberger, Jean-Daniel Wich, Gabriele Wittlin

Mise en page : Jean-Daniel Wicht - **Photos couverture** : Keren Bisaz

Photos articles : Keren Bisaz, Hugues Sautière, Pierre Sciboz, Service archéologique, Jean-Daniel Wicht

LA QUALITÉ, AU SERVICE DE QUI ET DE QUOI, AU FAIT ?

Votre réputation peut dépendre fortement de ce que disent vos clients de vous...



Une entreprise « de qualité » veille à satisfaire ses clients, surtout en comprenant bien leurs besoins. C'est à ce stade, au tout début des discussions avec un client, que la démarche qualité prend ses racines. Cela se traduit par une offre économiquement compétitive, qui répond aux attentes du client au-delà des seuls aspects financiers. Puis, tout au long du projet, de la préparation des services et/ou des produits jusqu'à leur livraison, la qualité accompagne votre entreprise en suivant la bienfaisance des travaux, en veillant à respecter les exigences des clients. Et lors de la remise de l'ouvrage (et de toute autre prestation), votre entreprise doit s'engager à respecter le contrat établi, tant en termes de quantité, de délais que de qualité. Il peut déjà être difficile de gagner des clients, alors pourquoi ne pas tout faire pour les garder ? Et si, pour « x » raisons, le client n'allait pas être satisfait, toute entreprise de qualité sait se remettre en question, en appliquant des mesures correctives afin d'assurer l'amélioration continue, gage de pérennité des affaires. Une nouvelle version de la norme ISO 9001 en 2015 : à tout risque une opportunité. Qualité, exigences et satisfaction client, actions correctives, analyses des causes, amélioration continue font partie du langage quotidien des entreprises certifiées ISO 9001, qui appliquent ce que l'on appelle les « systèmes de management de la qualité ». Et voilà qu'une nouvelle version vient d'être publiée en 2015, exigeant une mise à jour dans une période de maximum

3 ans. Pour ces entreprises certifiées, cette version de la norme 2015 représente un défi nouveau, celui de donner un accent tout particulier à la gestion des risques, qu'ils soient « qualité » ou « business ». Ce processus de gestion des risques étant certainement nouveau pour votre entreprise, Amon Quality Management vous propose un accompagnement professionnel et « sur mesure ». Est-ce aussi lourd que l'on se l'imagine souvent ? Pour toute entreprise qui ne serait pas certifiée ISO 9001, quelque soit sa taille, la démarche qualité consiste surtout à « dire ce que je fais, et faire ce que je dis ». Plus concrètement, cela implique de décrire comment votre entreprise fonctionne, quels outils organisationnels elle utilise (sous forme de processus, de marche à suivre, de liste de contrôles) afin de comprendre les exigences du client et de les satisfaire. Avec une telle vision d'ensemble, appelée « plan qualité », toute entreprise saura convaincre et démontrer qu'elle a déjà fait un grand pas vers la qualité. Cela permet, car c'est un sujet « chaud », de préparer un dossier qualité apte à répondre aux exigences de bases lors de certaines soumissions, surtout dans le domaine des marchés publics. Et si la qualité devenait votre outil de communication et vous permettait de vous démarquer ? En espérant que cette terminologie ne soit pas trop du « chinois », Amon Quality Management simplifie la vie de votre entreprise dans le domaine des normes ISO et de la démarche qualité. Notre mission est de rendre les choses aussi simples que possible, au service de votre succès. Intéressé d'en débattre plus en détails et d'appliquer des principes qui nous tiennent à cœur, tel celui des 3 « U » : est-ce utile ? utilisable ? utilisé ? Profitez d'un moment d'échange sur le sujet en nous rejoignant le 22 février 2017 lors d'un petit déjeuner de la Fédération.

Laurent Menoud

Amon Quality Management Sàrl, 1630 Bulle

+41 79 824 11 65

menoud@amon-quality.ch



A tous ses lecteurs,
la Fédération Fribourgeoise
des Entrepreneurs
souhaite d'excellentes fêtes de fin
d'année

Der Freiburgische
Baumeisterverband
wünscht allen Lesern
frohe Festtage

**BONNE ET
HEUREUSE ANNÉE
2017**

**EIN GLÜKLICHES
NEUES JAHR
2017**



FFE-FBV
Route André Piller 29
1762 Givisiez
Tél. 026 460 80 20
Fax 026 460 80 25
www.ffe-fbv.ch
secretariat@ffe-fbv.ch