



FLASH

Juillet 2026

74

Journal de la Fédération
Fribourgeoise des Entrepreneurs

Zeitung des Freiburgischen
Baumeisterverbandes



FFE Fédération Fribourgeoise
FBV des Entrepreneurs
Freiburgischer
Baumeisterverband



SOMMAIRE

- 03** Interview du Président
Interview mit dem Präsidenten
- 05** Interview du Directeur
Interview mit dem Direktor
- 07** L'Assemblée générale de la FFE prend ses quartiers sur le chantier Rolex
Rolex-Baustelle als Kulisse für die Generalversammlung des FBV
- 09** Matériaux et main-d'œuvre : face à la flambée des prix, restons vigilants
Material- und Lohnkosten: Der Preisanstieg verlangt Wachsamkeit
- 12** État des lieux des projets de construction de la FFE à Courtaman
Stand der Bauprojekte des FBV in Courtaman
- 16** POLE7 mise sur les simulateurs - Des méthodes modernes dans la formation des machinistes
POLE7 setzt auf Simulatoren - Moderne Wege in der Maschinistenausbildung
- 20** Masterplan 2030 - Répercussions sur les cours interentreprises
Masterplan 2030 - Auswirkungen auf die überbetrieblichen Kurse
- 22** Les nouveaux contenus des CIE en un coup d'œil
Die neuen ÜK-Inhalte auf einen Blick

Interview du Président

Fidélisation des ouvriers qualifiés, accord CN solide pour six ans, conseils aux jeunes entrepreneurs : la FFE dévoile sa vision pour l'avenir de la construction fribourgeoise.



Fidéliser les ouvriers qualifiés déjà en poste est aussi stratégique que recruter. Quelles pistes la FFE développe-t-elle pour aider ses membres à valoriser et retenir leurs collaborateurs expérimentés ?

Pour fidéliser et valoriser les ouvriers qualifiés et les collaborateurs expérimentés, la FFE mise sur l'amélioration des conditions de travail, mais surtout sur la mise en place de parcours de formation continue structurés :

- encourager des solutions de flexibilités et renforcer l'attractivité des postes ;
- positionner la main-d'œuvre qualifiée comme des formateurs internes ou des parrains pour les apprentis, valorisant ainsi leur savoir-faire ;
- offrir des cours de formation continue pour permettre à un ouvrier qualifié d'évoluer vers des postes de chef d'équipe, contremaître ou conducteur de travaux.

Les négociations de la CN ont abouti à un accord solide pour six ans. Comment la FFE entend-elle construire sur cette base ?

Cet accord démontre la maturité du partenariat social dans le gros œuvre. Les négociations ont été tendues, mais les entrepreneurs et les syndicats ont prouvé qu'ils pouvaient privilégier la stabilité à long terme. Signer pour six ans témoigne d'une volonté commune d'offrir une visibilité maximale aux entreprises et d'accroître l'attractivité des métiers de la construction face à la pénurie de main-d'œuvre.

Germain Wicht

Président de la Fédération Fribourgeoise des
Entrepreneurs

Cela permettra à la FFE de valoriser l'image des métiers de la construction. En s'appuyant sur ces conditions de travail stables et modernisées, nos membres renforcent leurs campagnes de promotion auprès des jeunes Fribourgeois pour stimuler le recrutement.

Si un jeune entrepreneur créant son entreprise de construction vous demande le conseil le plus précieux pour réussir aujourd'hui, lequel serait-il ?

Le conseil le plus précieux pour un jeune entrepreneur de la construction aujourd'hui est de prioriser la rentabilité plutôt que le volume d'affaires, en s'appuyant sur une maîtrise stricte des coûts et du calendrier :

- maîtriser ses marges avant de chercher absolument la croissance ;
- soigner son capital humain en recrutant des ouvriers qualifiés et en leur offrant un cadre de travail respectueux.

Les métiers de la construction fribourgeoise offrent des perspectives qui ont significativement évolué. Quels sont les atouts distinctifs du canton pour attirer et fidéliser les jeunes talents formés localement ?

Le canton de Fribourg possède des atouts uniques pour attirer et fidéliser les jeunes talents de la construction, en misant sur un écosystème de formation bilingue d'excellence, un marché immobilier dynamique et une proximité forte entre les apprentis et les entreprises locales :

- le bilinguisme permet aux jeunes Fribourgeois de se former en français et en allemand ;
- le canton abrite des infrastructures de pointe connectant directement les artisans locaux, les ingénieurs et les architectes aux technologies de construction de demain ;
- enfin, la halle de formation gérée par la FFE offre aux apprenants une formation initiale pratique axée sur la digitalisation, l'utilisation de nouveaux matériaux durables et les nouvelles techniques.

Interview mit dem Präsidenten

Bindung qualifizierter Fachkräfte, ein solider LMV-Abschluss für sechs Jahre und Ratschläge für Jungunternehmer: Der FBV präsentiert seine Vision für die Zukunft des Freiburger Bauhauptgewerbes.

Die Bindung bereits beschäftigter qualifizierter Fachkräfte ist ebenso strategisch wie deren Rekrutierung. Welche Ansätze entwickelt der FBV, um seine Mitglieder dabei zu unterstützen, ihre erfahrenen Mitarbeitenden zu fördern und langfristig an das Unternehmen zu binden?

Um qualifizierte Fachkräfte und erfahrene Mitarbeitende, die bereits in den Unternehmen tätig sind, zu binden und aufzuwerten, setzt der FBV auf verbesserte Arbeitsbedingungen, vor allem aber auf die Einführung strukturierter Weiterbildungswege.

- Flexible Lösungen fördern und die Attraktivität der Arbeitsplätze steigern.
- Erfahrene Mitarbeitende als betriebsinterne Ausbilder oder Mentoren für die Lernenden positionieren und dadurch ihr Know-how gezielt wertschätzen.
- Weiterbildungskurse anbieten, damit sich qualifizierte Fachkräfte zu Vorarbeitern, Polieren oder Bauführern weiterentwickeln können.

Die LMV-Verhandlungen haben zu einer soliden Vereinbarung mit einer Laufzeit von sechs Jahren geführt. Wie wird der FBV auf dieser Grundlage weiter aufbauen?

Diese Einigung zeigt die Reife der Sozialpartnerschaft im Bauhauptgewerbe. Die Verhandlungen waren von starken Spannungen geprägt, doch die Unternehmer und die Gewerkschaften haben bewiesen, dass sie der langfristigen Stabilität den Vorrang geben können. Die Unterzeichnung einer Vereinbarung

für sechs Jahre zeugt von einem gemeinsamen Willen, den Unternehmen maximale Planungssicherheit zu bieten und die Attraktivität der Bauberufe angesichts des Fachkräftemangels zu steigern.

Dies wird es dem FBV ermöglichen, das Image der Bauberufe weiter aufzuwerten. Gestützt auf diese stabilen und modernisierten Arbeitsbedingungen können unsere Mitglieder ihre Werbekampagnen bei der Freiburger Jugend verstärken, um die Rekrutierung neuer Fachkräfte zu fördern.

Wenn ein Jungunternehmer, der ein Bauunternehmen gründet, Sie heute um den wertvollsten Rat für den Erfolg bittet – welcher wäre das?

Der wertvollste Rat für einen jungen Bauunternehmer besteht heute darin, der Rentabilität gegenüber dem Geschäftsvolumen den Vorrang zu geben und sich dabei auf eine konsequente Kontrolle der Kosten und Termine zu stützen.

- Die eigenen Margen beherrschen, bevor man um jeden Preis Wachstum anstrebt.
- Dem Humankapital besondere Aufmerksamkeit schenken, indem man qualifizierte Fachkräfte rekrutiert und ihnen ein respektvolles Arbeitsumfeld bietet.

Die Berufe im Freiburger Bauwesen bieten heute Perspektiven, die sich stark weiterentwickelt haben. Welche besonderen Stärken des Kantons tragen dazu bei, lokal ausgebildete junge Talente zu gewinnen und langfristig zu halten?



Der Kanton Freiburg verfügt über einzigartige Stärken, um junge Talente für das Bauwesen zu gewinnen und zu binden: ein hochstehendes zweisprachiges Ausbildungsökosystem, ein dynamischer Immobilienmarkt sowie eine enge Verbindung zwischen Lernenden und lokalen Unternehmen.

- Einzigartige Zweisprachigkeit: Junge Freiburger haben die Möglichkeit, ihre Ausbildung sowohl auf Französisch als auch auf Deutsch zu absolvieren.
- Der Kanton verfügt über modernste Infrastrukturen, die lokale Handwerker, Ingenieure und Architekten direkt mit den Bautechnologien von morgen vernetzen.
- Schliesslich bietet die vom FBV betriebene Ausbildungshalle den Lernenden eine praxisorientierte Grundausbildung mit Fokus auf Digitalisierung, nachhaltige Materialien und neue Bautechniken.

Germain Wicht
Président de la Fédération Fribourgeoise
des Entrepreneurs

Interview du Directeur

Formation, secrétariats, canicule, décarbonisation, POLE7 : la FFE fait le point sur ses grands chantiers et son nouveau responsable formation.

Le Fonds patronal de formation, avec une contribution ajustée à 0,16% de la masse salariale, assure la continuité du soutien à la formation. Comment s'inscrit-il dans la stratégie globale de la FFE ?

Il s'inscrit dans une stratégie de poursuivre le soutien à la formation, n'ayant pas trouvé d'accord avec la partie syndicale. Élément positif, cela nous permet de gagner en indépendance et de choisir librement les projets à soutenir à l'avenir.

La FFE gère désormais les secrétariats de l'AFE, de la SSE Région Romandie, de constructionfribourg et de l'AFGB. Comment organisez-vous cette montée en charge sans impacter la qualité de service aux membres ?

Les ressources en personnel ont été ajustées et nous avons amélioré l'efficacité des tâches. Ce qui est positif, c'est que ces secrétariats permettent de développer d'autres affaires intéressantes pour la FFE, notamment dans la formation.

L'annexe canicule de la CCT locale n'a pas pu être signée. Sur quelles bases juridiques un entrepreneur fribourgeois doit-il s'appuyer pour gérer les arrêts de chantier liés à la chaleur, et comment la FFE le guide dans cette situation ?

Il n'y a actuellement pas de base juridique pour la canicule à Fribourg, contrairement à Vaud, au Valais ou à Genève. L'entrepreneur doit faire preuve de bon sens en suivant les règles de la SUVA. Plutôt que des systèmes différents par canton, la FFE milite pour une solution nationale, en s'appuyant sur des systèmes existants comme une modification du chômage intempéries.

La décarbonisation des transports de chantier figure parmi les projets durabilité de la FFE. Quelles alternatives réalistes s'offrent aux entrepreneurs fribourgeois en 2026, et quel surcoût doivent-ils anticiper ?



La FFE développe un projet sur cette thématique avec le canton, l'AFGB et l'ASTAG Fribourg. Davantage d'informations suivront à la rentrée.

POLE7 concentre progressivement Prof-in, SWISS LOGISTICS by ASFL SVBL et bientôt les constructeurs de routes. La FFE assume-t-elle pleinement un rôle de gestionnaire d'un campus multi-filières, avec tout ce que cela implique en termes de gouvernance ?

Nous sommes au début du chemin, avec la venue prochaine de SWISS LOGISTICS by ASFL SVBL, pour la rentrée 2027/2028, locataire d'un bâtiment construit par la FFE. Nous réfléchissons à adapter la structure pour servir les nouvelles formations rejoignant POLE7.

Markus Mosimann prend en charge la formation à la direction. Quelles sont ses priorités pour les douze prochains mois, et en quoi son profil apporte une nouvelle dynamique à ce département ?

Ses priorités sont de finaliser le MASTERPLAN 2030 : adaptations des CIE, intégration du Time2learn, et finalisation des chantiers en cours comme le LCMS, le e-learning, le parcours de sécurité ou l'intégration des simulateurs. Il a déjà beaucoup avancé, ce qui est encourageant. Il faut bien doser entre développements et moyens financiers. La formation reste le pilier des associations professionnelles, mais nous devons faire preuve de pragmatisme et de patience.

A stylized signature in dark ink.

David Valterio
Directeur de la Fédération
Fribourgeoise des Entrepreneurs

Interview mit dem Direktor

Ausbildung, Sekretariate, Hitzeperioden, Dekarbonisierung, POLE7: Der FBV zieht Bilanz zu seinen grossen Baustellen und dem neuen Ausbildungsverantwortlichen.

Der Bildungsfonds der Arbeitgeber, dessen Beitrag auf 0,16 % der Lohnsumme angepasst wurde, stellt die Fortführung der Ausbildungsförderung sicher. Wie fügt er sich in die Gesamtstrategie des FBV ein?

Er ist Teil der Strategie, die Förderung der Ausbildung weiterzuführen, nachdem mit der Gewerkschaftsseite keine Einigung erzielt werden konnte. Positiv ist, dass wir dadurch unabhängiger werden und frei entscheiden können, welche Projekte wir unterstützen.

Der FBV führt mittlerweile die Sekretariate von FGUV, SBV Region Westschweiz, bauenfreiburg und Baustoff Kreislauf Freiburg (ehemals Verband der Freiburgischen Kies- und Betonindustrie). Wie organisieren Sie dieses Wachstum, ohne die Service-qualität für die Mitglieder zu beeinträchtigen?

Die personellen Ressourcen wurden angepasst und die Effizienz der Aufgabenbearbeitung verbessert. Positiv ist zudem, dass diese Sekretariate neue und interessante Geschäftsfelder für den FBV eröffnen, insbesondere im Bereich der Ausbildung.

Der Hitzewellen-Anhang des lokalen GAV konnte nicht unterzeichnet werden. Auf welche rechtlichen Grundlagen kann sich ein Freiburger Unternehmer stützen, um mit hitzebedingten Baustellenunterbrüchen umzugehen, und wie unterstützt ihn der FBV dabei?

Derzeit gibt es in Freiburg – im Gegensatz zu den Kantonen Waadt, Wallis oder Genf – keine rechtliche Grundlage für Hitzewellen

Die Unternehmer müssen daher mit gesundem Menschenverstand handeln und die Empfehlungen der Suva befolgen. Anstelle unterschiedlicher kantonaler Regelungen setzt sich der FBV für eine nationale Lösung ein, beispielsweise durch eine Anpassung der bestehenden Schlechtwetterentschädigung.

Die Dekarbonisierung der Baustellentransporte gehört zu den Nachhaltigkeitsprojekten des FBV. Welche realistischen Alternativen stehen den Freiburger Unternehmen im Jahr 2026 zur Verfügung und mit welchen Mehrkosten müssen sie rechnen?

Der FBV entwickelt zu diesem Thema gemeinsam mit dem Kanton, dem VFKB und der ASTAG Sektion Freiburg ein Projekt. Weitere Informationen werden nach den Sommerferien folgen.

POLE7 vereint schrittweise Prof-in, SWISS LOGISTICS by ASFL SVBL und künftig auch die Strassenbauer. Übernimmt der FBV damit zunehmend die Rolle eines Trägers für einen Campus mit mehreren Berufsrichtungen, inklusive der entsprechenden Governance-Aufgaben?

Wir stehen erst am Anfang dieses Weges. Mit SWISS LOGISTICS by ASFL SVBL wird ab dem Schuljahr 2027/2028 eine weitere Ausbildungseinrichtung in einem vom FBV errichteten Gebäude eingemietet sein. Wir prüfen derzeit, wie die Strukturen angepasst werden können, um die neuen Ausbildungen auf dem Standort POLE7 optimal aufzunehmen.



Markus Mosimann übernimmt die Leitung des Bereichs Ausbildung. Welche Prioritäten setzt er für die nächsten zwölf Monate, und welche neue Dynamik bringt sein Profil in die Abteilung?

Seine Prioritäten liegen in der Fertigstellung des MASTERPLAN 2030: Anpassung der ÜK, Integration von Time2learn sowie Abschluss laufender Projekte wie LCMS, E-Learning, Sicherheitsparcours oder die Einbindung von Simulatoren. Er hat bereits grosse Fortschritte erzielt, was sehr ermutigend ist. Entscheidend wird sein, die richtige Balance zwischen Weiterentwicklung und finanziellen Mitteln zu finden. Die Berufsbildung bleibt die tragende Säule der Berufsverbände, gleichzeitig müssen wir pragmatisch und geduldig vorgehen.

David Valterio
Direktor des Freiburgischen
Baumeisterverbands

L'Assemblée générale de la FFE prend ses quartiers sur le chantier Rolex

Cadre inédit pour la FFE, qui a réuni ses membres sur le chantier Rolex à Bulle pour une Assemblée générale riche en décisions, toutes adoptées à l'unanimité.

Le 19 mai dernier, l'Assemblée générale ordinaire de la FFE s'est tenue dans un cadre inédit : le chantier Rolex à Bulle. Une première pour la Fédération, qui a combiné partie statutaire, présentation du projet et visite du site avec les équipes du chantier.

Une assemblée hors norme

Placée sous la présidence de Germain Wicht, l'assemblée a réuni un très large nombre de membres et plusieurs invités de marque, dont Gian-Luca Lardi, Président de la SSE, et Christophe Nydegger, Chef de Service de la formation professionnelle. Le procès-verbal de l'assemblée générale extraordinaire du 20 novembre 2025 a été approuvé à l'unanimité, tout comme les rapports du Responsable de la formation, Markus Mosimann, et du Responsable du marché du travail, Burim Ramaj.

Des décisions unanimes

Sur proposition du Comité, les comptes 2025 et les cotisations 2026 (maintenues au statu quo) ont été acceptés à l'unanimité. Multifiduciaire Fribourg SA a été reconduite comme organe de contrôle. Deux nouvelles entreprises, AP Construction Sàrl (Marsens) et Sobatec SA (Fétigny), ont rejoint la FFE, tandis que Corpataux Ernest et Fils SA, à Ursy, cessera prochainement son activité. L'assemblée a également approuvé l'achat de quatre simulateurs pour la formation des machinistes, financé grâce à la vente du bâtiment de Givisiez et amorti sur environ sept ans. Enfin, les nouveaux statuts de la Fédération, élaborés

par un groupe de travail dédié, ont été acceptés à l'unanimité : ils introduisent deux nouvelles catégories de membres, sympathisants et entreprises temporaires, permettant à la FFE d'élargir son cercle d'affiliation tout en conservant son identité.

Le mot du Président et du Directeur

Germain Wicht est revenu sur une année 2025 marquée par la nouvelle Convention nationale, conclue pour six ans, gage de stabilité et de flexibilité pour la branche, ainsi que sur une croissance solide du secteur (+2,1 %, 23,9 milliards de francs d'activité). Il a également évoqué les enjeux d'avenir : économie circulaire, intelligence artificielle et nouveaux métiers, dont celui de coordinateur ou coordinatrice de projets de construction. Le Directeur David Valterio a quant à lui souligné les avancées financières et organisationnelles de la Fédération, ainsi que l'arrivée de 50 nouveaux apprentis maçons en 2025, un record depuis dix ans, fruit de la promotion des métiers menée toute l'année à travers le Morat-Fribourg, la Seislermäss ou Start.

À l'issue de la partie statutaire, membres et invités ont profité d'une présentation du projet et d'une visite du chantier Rolex, avant un apéritif dînatoire. Germain Wicht a tenu à remercier le Bureau et le Comité de la FFE, le personnel de la Fédération, ainsi que les représentants de Rolex pour leur accueil et leur précieuse collaboration à l'organisation de cette édition résolument différente de l'Assemblée générale. La FFE remercie également ses partenaires Creabéton, HGCommerciale et SIKA.



Rolex-Baustelle als Kulisse für die Generalversammlung des FBV

Ein aussergewöhnlicher Rahmen für den FBV: Die Mitglieder trafen sich auf der Rolex-Baustelle in Bulle zu einer Generalversammlung, die reich an Entscheidungen war – sämtlich einstimmig angenommen.

Am 19. Mai fand die ordentliche Generalversammlung des FBV in einem aussergewöhnlichen Rahmen statt: auf der Rolex-Baustelle in Bulle. Eine Premiere für den Verband, der den statutarischen Teil mit einer Präsentation des Projekts und einer Baustellenbesichtigung gemeinsam mit den Baustellenteams kombinierte.

Eine Generalversammlung der besonderen Art

Unter dem Vorsitz von Germain Wicht versammelte die Generalversammlung eine grosse Zahl von Mitgliedern sowie mehrere Ehrengäste, darunter Gian-Luca Lardi, Präsident des SBV, und Christophe Nydegger, Dienstchef des Amts für Berufsbildung. Das Protokoll der ausserordentlichen Generalversammlung vom 20. November 2025 wurde einstimmig genehmigt, ebenso die Berichte des Verantwortlichen für die Berufsausbildung, Markus Mosimann, und des Verantwortlichen für den Arbeitsmarkt, Burim Ramaj.

Einstimmige Beschlüsse

Auf Antrag des Vorstands wurden die Jahresrechnung 2025 sowie die unveränderten Mitgliederbeiträge 2026 einstimmig angenommen.

Als Revisionsstelle wurde erneut die Multifiduciaire Fribourg SA bestätigt. Zwei neue Unternehmen, AP Construction Sàrl (Marsens) und Sobatec SA (Fétigny), traten dem FBV bei, während Corpataux Ernest et Fils SA in Ursy ihre Tätigkeit in Kürze einstellen wird. Die Versammlung genehmigte zudem den Kauf von vier Simulatoren für die Ausbildung der Baumaschinisten. Die Investition wird durch den Verkauf des Gebäudes in Givisiez finanziert und über einen Zeitraum von rund sieben Jahren abgeschrieben. Schliesslich wurden die neuen Statuten des Verbandes, die von einer eigens dafür eingesetzten Arbeitsgruppe ausgearbeitet wurden, einstimmig angenommen. Sie führen zwei neue Mitgliederkategorien ein – Sympathisanten und Temporärunternehmen – und ermöglichen es dem FBV, seinen Mitgliederkreis zu erweitern, ohne seine Identität zu verlieren.

Das Wort des Präsidenten und des Direktors

Germain Wicht blickte auf das Jahr 2025 zurück, das massgeblich vom neuen, auf sechs Jahre abgeschlossenen Landesmantelvertrag geprägt war – ein Garant für Stabilität und Flexibilität in der Branche – sowie von

einem soliden Branchenwachstum (+2,1 %, 23,9 Milliarden Franken Umsatzvolumen). Er ging zudem auf die Herausforderungen der Zukunft ein: Kreislaufwirtschaft, künstliche Intelligenz und neue Berufsbilder, darunter jenes der Koordinatorin bzw. des Koordinators für Bauprojekte. Direktor David Valterio hob seinerseits die finanziellen und organisatorischen Fortschritte des Verbands hervor. Er betonte zudem den Eintritt von 50 neuen Maurerlernenden im Jahr 2025 – ein Rekordwert seit zehn Jahren –, der auf die das ganze Jahr über durchgeführten Berufsförderungs-massnahmen an Veranstaltungen wie dem Murtenlauf, der Seislermäss oder der Start zurückzuführen ist.

Im Anschluss an den statutarischen Teil konnten Mitglieder und Gäste einer Präsentation des Projekts beiwohnen und die Rolex-Baustelle besichtigen, bevor der Anlass bei einem reichhaltigen Stehapéro ausklang. Germain Wicht dankte dem Büro und dem Vorstand des FBV, den Mitarbeitenden des Verbands sowie den Vertretern von Rolex für ihren Empfang und ihre wertvolle Mitwirkung bei der Organisation dieser bewusst besonderen Ausgabe der Generalversammlung. Der FBV dankt ebenfalls seinen Partnern Creabeton, HG Commerciale und SIKA.



Matériaux et main-d'œuvre : face à la flambée des prix, restons vigilants

L'incertitude sur le prix des matériaux reste élevée et les nouvelles adaptations salariales entrées en vigueur en 2026 viennent s'y ajouter. La FFE fait le point sur la situation et rappelle l'existence d'un outil de référence pour intégrer ce renchérissement dans vos prix : l'indice des coûts de production (ICP).

Les chantiers fribourgeois n'échappent pas à un phénomène qui touche l'ensemble du secteur de la construction en Suisse : l'incertitude durable sur le prix des matériaux. Les conditions de marché actuelles continuent de générer des fluctuations persistantes, ce qui complique sensiblement l'établissement de vos offres.

Une volatilité qui vient de loin

En cause, une instabilité structurelle des marchés des matières premières et de l'énergie, qui pèse directement sur les coûts d'approvisionnement des matériaux de construction. Cette situation n'est pas nouvelle, mais elle s'installe dans la durée et nous oblige toutes et tous à revoir nos méthodes de calcul des offres.

Face à ce constat, nous formulons une recommandation claire : renoncez, dans la mesure du possible, aux prix contractuellement fixes. Un prix figé au moment de l'offre fait peser sur votre entreprise un risque économique disproportionné si les coûts réels évoluent fortement entre la soumission et l'exécution des travaux.

Des adaptations salariales à intégrer dès à présent

À cette pression sur les matériaux s'ajoute un second facteur : la Convention nationale (CN), en vigueur depuis le 1er janvier 2026, prévoit des adaptations salariales obligatoires.

Ces hausses de la masse salariale devront désormais être anticipées et intégrées dans l'élaboration de vos prix, sous peine de marges rognées par des charges devenues incompressibles.

L'ICP, une référence reconnue et équilibrée

Pour faire face à ce double défi, rappelons qu'il existe des méthodes de calcul reconnues, équilibrant les intérêts des maîtres d'ouvrage et des entreprises. La référence en la matière reste le calcul du renchérissement basé sur l'indice des coûts de production (ICP), encadré par la Conférence de coordination des organes de la construction et des immeubles des maîtres d'ouvrage publics (KBOB).

Actualisé chaque trimestre, l'ICP offre un cadre régulier de suivi de l'évolution des coûts. Mais certains matériaux peuvent, sur une courte période, connaître des hausses de prix extraordinaires que la mise à jour trimestrielle ne permet pas de refléter à temps. Dans ces cas précis, il peut se justifier de recourir à une méthode fondée sur des justificatifs, limitée aux livraisons concernées.

Anticipez dès la soumission

Un cadre de calcul existe pour sécuriser vos marges sans pénaliser les maîtres d'ouvrage. Encore faut-il l'anticiper dès la phase de soumission : c'est le message que nous tenons à vous transmettre, en espérant qu'il vous sera utile dans l'établissement de vos prochaines offres.



Votre partenaire pour
la construction !

Centre artisanal
Rte des Daillettes 9-15
1701 Fribourg
T +41 26 422 77 77

Succursale Epagny
Rte des Grands Bois 8
1663 Epagny
T +41 26 913 20 20



www.cdff.ch

Material- und Lohnkosten: Der Preisanstieg verlangt Wachsamkeit

Die Unsicherheit bezüglich der Materialpreise bleibt hoch, und die neuen Lohnanpassungen, die 2026 in Kraft getreten sind, kommen nun hinzu. Der FBV informiert über die aktuelle Situation und erinnert an ein bewährtes Instrument zur Berücksichtigung der Teuerung: den Produktionskostenindex (PKI).

Die Freiburger Baustellen bleiben von einem Phänomen nicht verschont, das die Schweizer Bauwirtschaft betrifft: die anhaltende Unsicherheit bei den Materialkosten. Die aktuellen Marktbedingungen führen weiterhin zu starken Preisschwankungen, was die Erstellung von Offerten erheblich erschwert.

Eine altbekannte Volatilität

Grund dafür ist die strukturelle Instabilität auf den Rohstoff- und Energiemärkten, welche die Beschaffungskosten von Baumaterialien direkt beeinflusst. Diese Situation ist nicht neu, hält sich aber hartnäckig und zwingt uns alle dazu, unsere Methoden zur Kalkulation von Angeboten zu überdenken.

Angesichts dieser Lage formulieren wir eine klare Empfehlung: Verzichten Sie nach Möglichkeit auf vertragliche Preisbindungen. Ein zum Zeitpunkt der Offertstellung festgelegter Preis kann für Ihr Unternehmen ein unverhältnismässig hohes wirtschaftliches Risiko darstellen, wenn sich die tatsächlichen Kosten bis zur Ausführung der Arbeiten stark verändern.

Lohnanpassungen bereits heute berücksichtigen

Zum Druck auf die Materialkosten kommt ein weiterer Faktor hinzu: Der seit dem 1. Januar 2026 geltende Landesmantelvertrag (LMV) sieht verbindliche Lohnanpassungen vor. Diese müssen künftig bereits in die Preisgestaltung einbezogen werden, andernfalls drohen die Margen durch unvermeidbare Mehrkosten

aufgezehrt zu werden.

Der PKI – eine anerkannte und ausgewogene Referenz

Zur Bewältigung dieser doppelten Herausforderung stehen anerkannte Berechnungsmethoden zur Verfügung, welche die Interessen der Bauherren und der Unternehmen ausgewogen berücksichtigen. Massgebliche Referenz bleibt die Teuerungsberechnung auf Basis des PKI, der von der Koordinationskonferenz der Bau- und Liegenschaftsorgane der öffentlichen Bauherren (KBOB) getragen wird.

Der PKI wird vierteljährlich aktualisiert und ermöglicht eine regelmässige Beobachtung der Kostenentwicklung. Einzelne Materialien können jedoch innerhalb kurzer Zeit ausserordentliche Preissprünge erfahren, die durch die vierteljährliche Aktualisierung nicht rechtzeitig abgebildet werden. In solchen Fällen kann es gerechtfertigt sein, auf eine nachweisgestützte Berechnungsmethode zurückzugreifen, die sich auf die betroffenen Lieferungen beschränkt.

Bereits bei der Offertstellung einplanen

Es besteht ein bewährter Berechnungsrahmen, um Ihre Margen zu sichern, ohne die Bauherrschaft zu benachteiligen. Entscheidend ist jedoch, diesen bereits in der Offertphase zu berücksichtigen: Diese Botschaft möchten wir Ihnen mit auf den Weg geben und hoffen, dass sie Ihnen bei der Ausarbeitung Ihrer nächsten Angebote hilfreich sein wird.

BAECHLER
i n f o r m a t i q u e
Rte de la Glâne 143b • 1752 Villars-sur-Glâne
Tél. 026 408 84 84 • www.baechler.ch

Debrunner Acifer
klöckner & co multi metal distribution
Le partenaire de l'entrepreneur pour
Aciers d'armature, treillis, préfabrication et accessoires d'armature, aciers.
Route du Tir Fédéral 14
1723 Glisvies
tél. 026 460 23 18
fax 026 460 22 51

www.d-a.ch



État des lieux des projets de construction de la FFE à Courtaman

Sur le site POLE7 à Courtaman, la FFE avance vers un centre de compétences romand pour la formation professionnelle : le bâtiment Swisslogistics by ASFL progresse rapidement, celui des constructeurs de routes reste freiné par des enjeux politiques.

Le développement du site POLE7 à Courtaman constitue aujourd'hui un axe stratégique majeur pour la Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs (FFE). Après la réalisation des premiers bâtiments dédiés à l'administration, aux maçons, aux peintres, aux carreleurs, aux dessinateurs en génie civil et bâtiments, et aux machinistes, deux nouveaux projets doivent permettre de renforcer encore le rôle du site comme pôle cantonal et romand de formation professionnelle : le futur bâtiment de Swisslogistics by ASFL et celui destiné aux constructeurs et constructrices de routes. Ces deux projets s'inscrivent dans une même logique : mettre à disposition des infrastructures modernes, adaptées aux besoins des branches concernées, tout en développant des synergies entre les métiers de la construction et de la logistique, ainsi qu'au niveau de la formation continue dans différents domaines.

Bâtiment SWISS LOGISTICS by ASFL SVBL

Le projet de bâtiment destiné à Swisslogistics by ASFL est aujourd'hui le plus avancé des deux dossiers. Il répond à un besoin concret et urgent, Swisslogistics by ASFL devant quitter son site actuel de Marly à la suite d'une réaffectation de zone. Depuis 2023, les échanges avec la FFE ont permis de faire évoluer le projet d'une intention de partenariat vers une démarche immobilière, opérationnelle et financière structurée.

Les séances de la COBAT (Commission bâtiment), composée notamment de Pierre-Yves Poncet, Daniel Vonlanthen et David Valterio, ont continué de s'enchaîner à un rythme soutenu afin d'adapter les plans aux besoins du futur utilisateur et de respecter le calendrier fixé. Le dépôt du permis de construire a été acté début mai, avec l'objectif

de démarrer les travaux à l'automne 2026 et de remettre le bâtiment pour la rentrée scolaire 2027/2028. Le projet prévoit l'accueil d'un volume important de personnes en formation, avec environ 50 personnes liées à l'ASFL présentes quotidiennement sur le site, ainsi



qu'une activité couvrant la formation initiale, la formation continue et la formation supérieure.

Le bâtiment de l'ASFL représente également un levier financier et stratégique pour la FFE. Le projet est budgété à environ 7,5 millions de francs et repose sur un modèle combinant financement bancaire, fonds propres de la FFE et prêts éventuels d'associations ou d'entités partenaires. Le bail prévoit une location mensuelle sur 15 ans, ce qui permettra de renforcer les recettes récurrentes de la FFE et de diversifier ses sources de financement.

Au-delà de l'aspect immobilier, ce projet doit créer un véritable écosystème de formation, avec des synergies concrètes autour des cours de nacelles, de chariots élévateurs, d'élingage, du pont roulant, de la restauration, de l'administration et de la conciergerie.

Bâtiment des constructeurs et constructrices de routes

Le projet de bâtiment destiné aux constructeurs et constructrices de routes poursuit également son développement, mais son avancement est aujourd'hui davantage freiné par des contraintes politiques et institutionnelles. Sur le plan architectural, le projet s'inspire de la réalisation de Sursee et reprend une logique cohérente avec les bâtiments déjà existants sur le site de Courtaman. Il prévoit une vingtaine de places de travail, avec une possibilité d'agrandissement à moyen terme, afin de répondre progressivement aux besoins de la branche.

Le principal point ouvert concerne l'analyse menée par INFRA, la faîtière des entreprises du génie civil. Celle-ci doit encore approfondir la demande fribourgeoise en tenant compte à la fois des besoins des entreprises du canton et de ceux des autres cantons. Dans ce contexte, la mobilisation du canton de Fribourg et des entreprises formatrices sera déterminante. Le projet est important non seulement pour le secteur du gros œuvre, mais également pour l'économie cantonale, car il permettrait de renforcer l'offre de formation dans un métier indispensable aux infrastructures publiques et privées. À ce sujet, une séance a eu lieu le 29 juin dernier en présence de M. le Chef de Département de l'Économie et de la Formation professionnelle, M. Olivier Curty, du Chef de Service de la formation professionnelle, M. Christophe Nydegger, des représentants d'INFRA, Christian Wasserfallen, Président, Adrian Dinkelmann, Directeur et deux membres du Comité, dont le fribourgeois Frédéric Gross, ainsi que des responsables des principales entreprises fribourgeoises du canton. Les discussions ont été franches. INFRA s'est montrée compréhensive et a, il nous semble, parfaitement compris les raisons de notre démarche.

Les estimations actuelles montrent qu'une volée de 10 à 20 apprentis pourrait être accueillie chaque année, ce qui constituerait un potentiel significatif pour la branche. À titre de

comparaison, le canton de Fribourg compte déjà un volume important d'apprentis maçons en première année, comparable à celui de cantons plus grands, ce qui démontre la capacité du tissu économique fribourgeois à soutenir des formations professionnelles fortes dans le domaine de la construction. La mise en œuvre du bâtiment des constructeurs de routes permettrait ainsi de doubler le nombre d'apprentis dans cette filière et d'offrir aux entreprises une réponse concrète à leurs besoins de relève. Toutefois, compte tenu des discussions encore en cours, la première volée initialement envisagée pour la rentrée 2027/2028 devra être décalée pour les raisons évoquées précédemment.

Perspectives et conclusion

Au-delà de leur avancement différencié, ces deux projets traduisent une ambition claire : faire de POLE7 un véritable centre de compétences au service de la formation professionnelle, des entreprises et de l'économie fribourgeoise. Le bâtiment de SWISS LOGISTICS constitue déjà un projet solide. Le bâtiment des constructeurs et constructrices de routes, pour sa part, dispose de bases techniques abouties et d'un potentiel important pour renforcer la relève dans un métier essentiel, mais il nécessite encore une impulsion politique et associative forte afin de franchir les dernières étapes décisionnelles.

La réussite de ces démarches représente un enjeu qui dépasse la seule construction de nouveaux bâtiments. Il s'agit de consolider durablement l'attractivité des métiers, de garantir une formation de proximité, de répondre aux besoins de main-d'œuvre qualifiée et de positionner la Fédération comme un acteur central du développement professionnel dans le canton. En donnant corps à ces projets, la FFE affirme sa capacité à anticiper les besoins des branches, à fédérer les partenaires et à investir dans l'avenir. POLE7 n'est ainsi pas seulement un site de formation : il devient un projet collectif, porteur de vision, de relève et de valeur ajoutée pour l'ensemble de la construction fribourgeoise.



Stand der Bauprojekte des FBV in Courtaman

Am Standort POLE7 in Courtaman schreitet der Freiburgische Baumeisterverband (FBV) mit dem Aufbau eines Westschweizer Kompetenzzentrum für die Berufsbildung voran: Während das Gebäude für SWISS LOGISTICS by ASFL SVBL rasch Fortschritte macht, wird jenes für die Strassenbauer weiterhin durch politische Hürden gebremst.

Die Entwicklung des Standorts POLE7 in Courtaman bildet heute eine strategische Priorität für den FBV. Nach der Realisierung der ersten Gebäude für die Verwaltung, Maurer, Maler, Plattenleger, Bauzeichner sowie für Maschinisten sollen zwei weitere Projekte die Rolle des Standorts als kantonales und westschweizerisches Berufsbildungszentrum zusätzlich stärken: das künftige Gebäude von SWISS LOGISTICS by ASFL SVBL sowie jenes für Strassenbauer. Beide Projekte verfolgen dasselbe Ziel: moderne Infrastrukturen bereitzustellen, die den Bedürfnissen der betroffenen Branchen entsprechen, und gleichzeitig Synergien zwischen den Berufen des Bau- und Logistiksektors sowie im Bereich der Weiterbildung in verschiedenen Fachgebieten zu fördern.

Gebäude SWISS LOGISTICS by ASFL SVBL

Das Bauprojekt für SWISS LOGISTICS by ASFL SVBL ist heute das am weitesten fortgeschrittene der beiden Vorhaben. Es entspricht einem konkreten und dringenden Bedarf, da der Logistikverband seinen derzeitigen Standort in Marly infolge einer Umzonung verlassen muss. Seit 2023 haben die Gespräche mit dem FBV dazu geführt, dass sich das Projekt von einer Absicht zur Zusammenarbeit zu einem strukturierten Immobilien-, Betriebs- und Finanzierungsprojekt entwickelt hat.

Die Sitzungen der BAKO (Baukommission), der insbesondere Pierre-Yves Poncet, Daniel Vonlanthen und David Valterio angehören, fanden weiterhin in engem Rhythmus statt, um die Pläne an die Bedürfnisse des künftigen Nutzers anzupassen und den festgelegten Zeitplan einzuhalten. Das Baugesuch wurde Anfang Mai eingereicht. Ziel ist es, die Bauarbeiten im Herbst 2026 zu beginnen und das Gebäude rechtzeitig zum Schulbeginn 2027/2028 zu übergeben. Das Projekt sieht die Aufnahme einer bedeutenden Zahl von

Auszubildenden vor: Täglich werden rund 50 mit der SVBL verbundene Personen auf dem Gelände präsent sein. Zudem werden dort Angebote der Grundbildung, Weiterbildung und höheren Berufsbildung durchgeführt.

Das Gebäude des SVBL stellt für den FBV zudem einen finanziellen und strategischen Hebel dar. Das Projekt ist mit rund 7,5 Millionen Franken



budgetiert und basiert auf einem Finanzierungsmodell, das Bankdarlehen, Eigenmittel des FBV sowie allfällige Darlehen von Verbänden oder Partnerorganisationen kombiniert. Der Mietvertrag sieht eine monatliche Miete über 15 Jahre vor, wodurch die wiederkehrenden Einnahmen des FBV gestärkt und seine Finanzierungsquellen diversifiziert werden. Über den rein immobilienbezogenen Aspekt hinaus soll dieses Projekt ein echtes Bildungsökosystem schaffen, mit konkreten Synergien in den Bereichen Hubarbeits-bühnen, Gabelstapler, Anschlagern von Lasten, Laufkränen,

Gastronomie, Administration und Hauswartung.

Gebäude für die Strassenbauer

Auch das Projekt für die Strassenbauer wird weiterentwickelt. Sein Fortschritt wird derzeit jedoch stärker durch politische und institutionelle Hürden gebremst. Aus architektonischer Sicht orientiert sich das Projekt am Standort Sursee und folgt einer mit den bestehenden Gebäuden in Courtaman abgestimmten Logik. Vorgesehen sind rund zwanzig Arbeitsplätze mit der Möglichkeit einer Erweiterung auf mittlere Sicht, um den Bedürfnissen der Branche schrittweise gerecht zu werden.

Der wichtigste noch offene Punkt betrifft dabei die vertiefte Analyse von INFRA, dem Dachverband der Tiefbauunternehmen. Dieser muss die Freiburger Nachfrage noch vertieft prüfen und dabei sowohl die Bedürfnisse der Unternehmen des Kantons Freiburg als auch diejenigen anderer Kantone berücksichtigen. In diesem Zusammenhang werden die Unterstützung des Kantons Freiburg und die Mobilisierung der Ausbildungsbetriebe von entscheidender Bedeutung sein. Das Projekt ist nicht nur für das Bauhauptgewerbe wichtig, sondern auch für die kantonale Wirtschaft, weil es das Ausbildungsangebot in einem für die öffentliche und private Infrastruktur unverzichtbaren Beruf stärken würde.

Zu diesem Thema fand am 29. Juni eine Sitzung mit Staatsrat Olivier Curty, Direktor der Volkswirtschafts- und Berufsbildungsdirektion, Christophe Nydegger, Dienstchef des Amts für Berufsbildung, Vertretern von INFRA, darunter Präsident Christian Wasserfallen und Direktor Adrian Dinkelmann, zwei Vorstandsmitgliedern, darunter der Freiburger Frédéric Gross, sowie Verantwortlichen der wichtigsten Freiburger Unternehmen statt. Die Diskussionen verliefen offen und konstruktiv. INFRA zeigte Verständnis und hat unserer Ansicht nach die Beweggründe unseres Vorgehens vollständig nachvollzogen.

Die aktuellen Schätzungen zeigen, dass jährlich 10 bis 20 Lernende aufgenommen werden könnten, was ein bedeutendes Potenzial für die

Branche darstellen würde. Der Kanton Freiburg verzeichnet bereits heute eine beträchtliche Anzahl von Maurerlernenden im ersten Lehrjahr, vergleichbar mit jener grösserer Kantone. Dies zeigt die Fähigkeit der Freiburger Wirtschaft, starke Berufsbildungen im Bauwesen zu tragen. Die Realisierung des Gebäudes für die Strassenbauer würde es ermöglichen, die Zahl der Lernenden in diesem Berufsfeld zu verdoppeln und den Unternehmen eine konkrete Antwort auf ihren Nachwuchsbedarf zu bieten. Angesichts der noch laufenden Diskussionen muss der ursprünglich für den Schulbeginn 2027/2028 vorgesehene erste Jahrgang jedoch aus den zuvor genannten Gründen verschoben werden.

Ausblick und Fazit

Trotz ihres unterschiedlichen Projektstands verfolgen beide Vorhaben ein klares Ziel: POLE7 zu einem echten Kompetenzzentrum für die Berufsbildung, die Unternehmen und die Freiburger Wirtschaft zu entwickeln. Das Gebäude von SWISS LOGISTICS by ASFL SVBL steht bereits auf einer soliden Basis. Das Projekt für die Strassenbauer wiederum verfügt über ausgereifte technische Grundlagen und ein grosses Potenzial zur Förderung des Berufsnachwuchses, benötigt jedoch noch zusätzliche politische und verbandliche Unterstützung, um die letzten Entscheidungsschritte zu durchlaufen.

Der Erfolg dieser Projekte geht weit über die blosse Errichtung neuer Gebäude hinaus. Es geht darum, die Attraktivität der Berufe langfristig zu stärken, eine wohnortnahe Ausbildung sicherzustellen, den Bedarf an qualifizierten Fachkräften zu decken und den FBV als zentralen Akteur der beruflichen Entwicklung im Kanton zu positionieren. Mit der Verwirklichung dieser Projekte unterstreicht der FBV seine Fähigkeit, die Bedürfnisse der Branchen frühzeitig zu erkennen, Partner zusammenzubringen und in die Zukunft zu investieren. POLE7 ist damit nicht nur ein Ausbildungsstandort, sondern entwickelt sich zu einem gemeinsamen Projekt, das Vision, Nachwuchsförderung und Mehrwert für das gesamte Freiburger Bauwesen schafft.

TOUT POUR LA CONSTRUCTION !

MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION
BOIS, CARRELAGES,
AMÉNAGEMENTS
EXTÉRIEURS.

HGC
COMMERCIALE

www.hgc.ch

HG COMMERCIALE
Villars-sur-Glâne
Petit-Moncor 11
Tél. 026 460 81 60
Fax 026 460 81 69

Sévaz
21 La Guérille 51
Tél. 026 663 22 44
Fax 026 663 44 33

Chaque mardi soir à
Villars-sur-Glâne
l'exposition est ouverte
jusqu'à 20 h.



Fabrique de produits en béton et simili



A. HELFER SA
Rte des Chênes 46 - 1727 Corpataux
Tél. 026 460 72 72 - Fax 026 466 68 67

LEVA CORBIÈRES SA
Rte des Echamps 3 - 1647 Corbières
Tél. 026 915 15 45 - Fax 026 915 14 06

POLE7 mise sur les simulateurs - Des méthodes modernes dans la formation des machinistes

POLE7 innove dans la formation des machinistes en intégrant 4 simulateurs de dernière génération. Cette approche allie sécurité, économie de ressources et réalisme, offrant aux participants un entraînement intensif avant leur passage sur de véritables engins de chantier.

Intégration de simulateurs dans la formation des machinistes

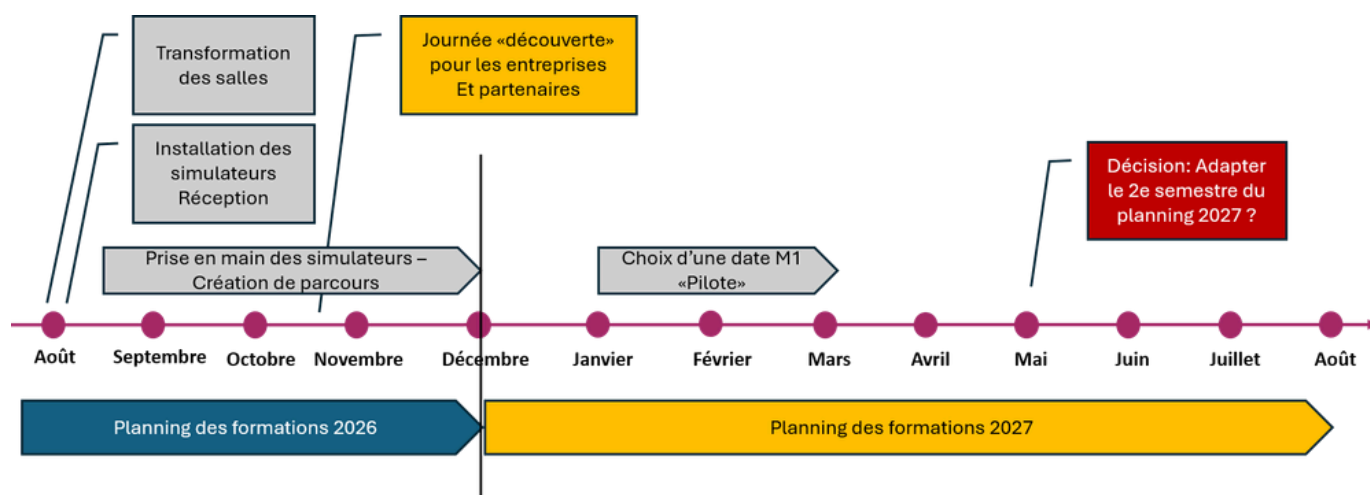
La digitalisation s'impose de plus en plus dans la formation professionnelle – et la formation des machinistes de POLE7 n'y fait pas exception. Les systèmes de simulateurs modernes offrent de nouvelles possibilités pour préparer les apprenants de manière pratique, efficace et sûre à l'utilisation des engins de chantier.

Grâce aux simulateurs, différentes situations de travail peuvent être représentées de façon réaliste. Les participants s'exercent par exemple à la conduite de pelles, de chargeuses sur pneus ou d'autres engins de chantier dans un environnement virtuel. Cela permet d'entraîner aussi bien les déroulements de tâches habituelles que des scénarios exigeants ou rares, sans aucun risque.

L'un des principaux avantages de la formation sur simulateur réside dans la sécurité. Les erreurs qui, sur un chantier réel, pourraient causer des dommages ou des accidents, deviennent sur simulateur de précieuses expériences d'apprentissage. Les participants peuvent développer leurs compétences progressivement et reçoivent un retour direct sur leurs performances. Cela favorise non seulement la réussite de la formation, mais renforce également la confiance en leurs propres capacités.

De plus, l'utilisation de simulateurs permet une formation économe en ressources. Les coûts liés au carburant, à l'usure des machines ou à l'utilisation de matériaux sont réduits, tout en permettant d'atteindre une intensité d'entraînement élevée. Les participants ont la possibilité de répéter certains exercices autant de fois que nécessaire et d'améliorer leurs compétences de manière ciblée.

Calendrier jusqu'à la mise en service :



Le simulateur ne remplace toutefois pas la formation pratique sur la machine. Il la complète au contraire de manière judicieuse et crée un lien optimal entre théorie et pratique. Grâce à la combinaison de l'entraînement virtuel et de situations réelles, les participants sont préparés de façon complète aux exigences de leur futur métier.

Avec l'intégration de simulateurs, notre formation mise sur des méthodes d'apprentissage innovantes et crée les meilleures conditions pour une qualification moderne, sûre et tournée vers l'avenir de nos futurs machinistes.

Intégration des 4 simulateurs au sein de POLE7

Les 4 simulateurs seront installés au bâtiment 75, au 2e étage. À cet effet, les deux dernières petites salles de réunion ont été réunies en une seule. Sous la supervision de notre formateur professionnel Yves Stadelmann, deux apprentis, Dominic Zbinden (wirbauen AG) et Yanic Baumann (Perler AG) ont assuré les travaux de transformation.

Quelques faits sur les simulateurs

Fabricant : ACREOS

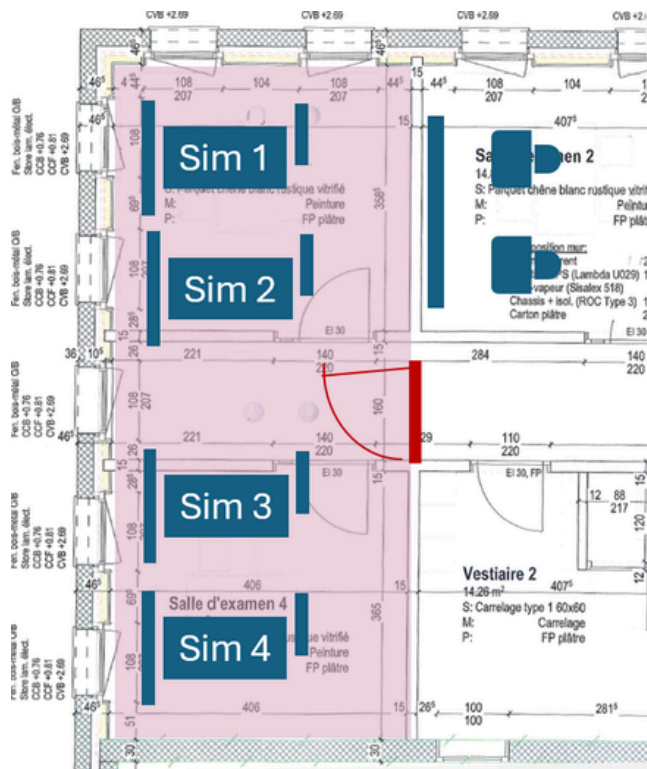
Modèle : « DELTA »

Caractéristiques – Delta65

- Écran UHD-4K de 65 pouces sans cadre, pour un confort visuel optimal
- Écran tactile pour une navigation simple et ergonomique
- Sur les appareils compatibles : écran à l'arrière restituant la vue réelle
- Restitution dynamique et fidèle des mouvements et sensations pour une expérience encore plus intense (également disponible en version statique) – système de vibrations moteur
- Ergonomie adaptée à chaque participant : réglage du siège (profondeur, hauteur et inclinaison)
- Compatible avec de nombreux appareils et véhicules : commandes interchangeables en moins d'une minute

Une offre de formation variée

Les simulateurs d'ACREOS proposent une option « multi-appareils », comprenant une configuration de commandes unique, compatible avec de nombreuses simulations.



POLE7 setzt auf Simulatoren - Moderne Wege in der Maschinistenausbildung

POLE7 setzt mit der Integration von 4 hochmodernen Simulatoren neue Maßstäbe in der Maschinistenausbildung. Dieser Ansatz vereint Sicherheit, Ressourcenschonung und Realitätsnähe und bereitet die Teilnehmenden intensiv auf den späteren Einsatz an echten Baumaschinen vor.

Integration von Simulatoren in der Maschinistenausbildung

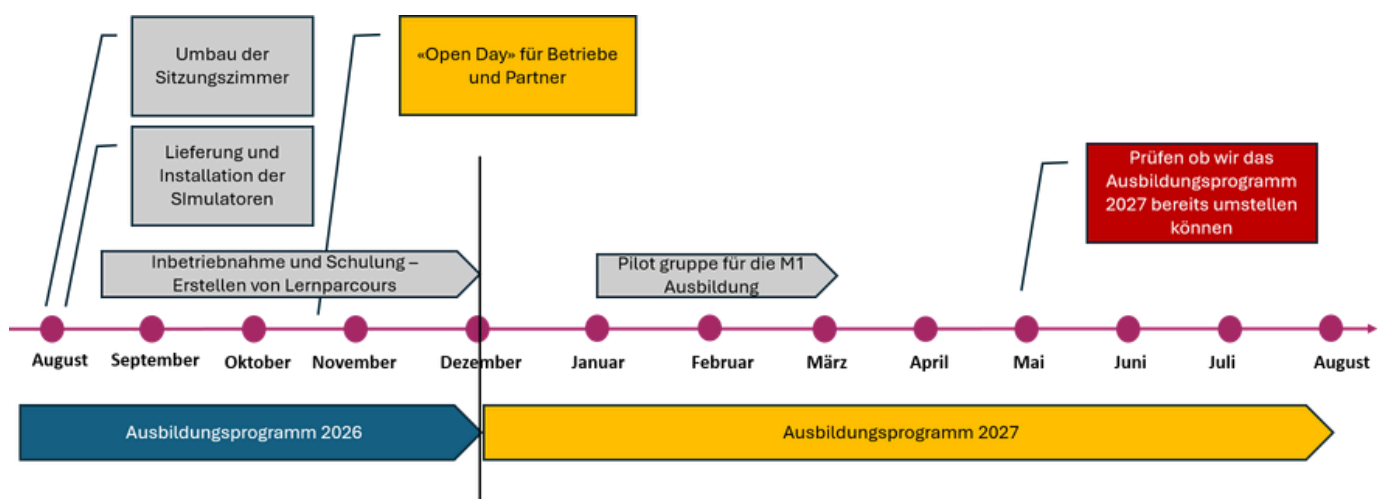
Die Digitalisierung hält zunehmend Einzug in die berufliche Bildung – so auch in der Ausbildung von Maschinistinnen und Maschinisten des POLE7. Moderne Simulator Systeme bieten neue Möglichkeiten, Auszubildende praxisnah, effizient und sicher auf den Einsatz von Baumaschinen vorzubereiten.

Mit Hilfe von Simulatoren können verschiedene Arbeitssituationen realitätsgetreu dargestellt werden. Die Teilnehmenden üben beispielsweise das Bedienen von Baggern, Radladern oder weiteren Baumaschinen in einer virtuellen Umgebung. Dabei können typische Arbeitsabläufe, aber auch anspruchsvolle oder seltene Szenarien ohne Risiko trainiert werden.

Ein wesentlicher Vorteil der Simulator Ausbildung liegt in der Sicherheit. Fehler, die auf einer realen Baustelle zu Schäden oder Unfällen führen könnten, werden im Simulator zu wertvollen Lernerfahrungen. Die Teilnehmenden können ihre Fähigkeiten schrittweise entwickeln und erhalten direktes Feedback zu ihrer Leistung. Dies fördert nicht nur den Bildung, sondern stärkt auch das Vertrauen in die eigenen Fähigkeiten.

Darüber hinaus ermöglicht der Einsatz von Simulatoren eine ressourcenschonende Ausbildung. Kosten für Treibstoff, Maschinenverschleiß oder Materialeinsatz werden reduziert, während gleichzeitig eine hohe Trainingsintensität erreicht werden kann. Die Teilnehmenden haben die Möglichkeit, bestimmte Übungen beliebig oft zu wiederholen und ihre Fertigkeiten gezielt zu verbessern.

Time-Line bis zur Inbetriebnahme:

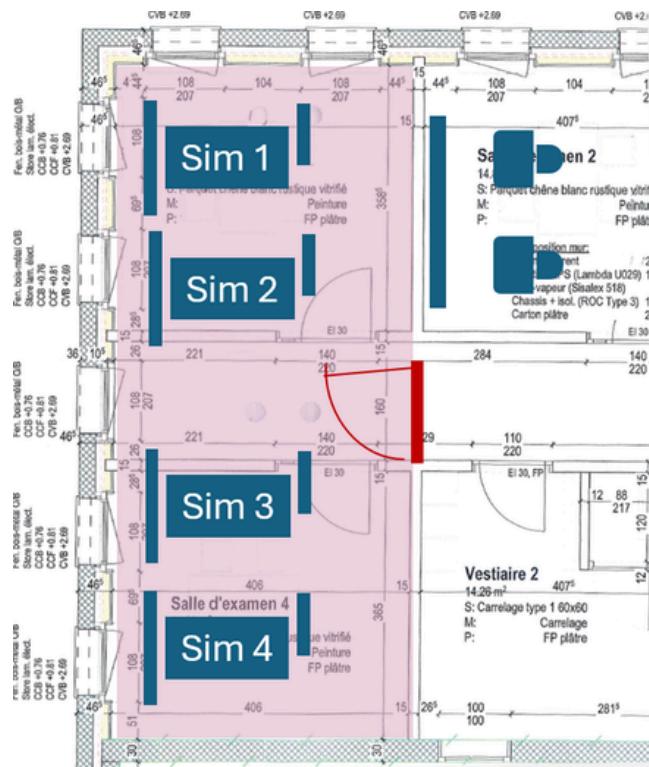


Der Simulator ersetzt jedoch nicht die praktische Ausbildung an der Maschine. Vielmehr ergänzt er diese sinnvoll und schafft eine optimale Verbindung zwischen Theorie und Praxis. Durch die Kombination von virtuellem Training und realen Einsatzsituationen werden die Teilnehmenden umfassend auf die Anforderungen ihres späteren Berufs vorbereitet.

Mit der Integration von Simulatoren setzt unsere Ausbildung auf innovative Lernmethoden und schafft beste Voraussetzungen für eine moderne, sichere und zukunftsorientierte Qualifizierung unserer angehenden Maschinistinnen und Maschinisten.

Integration der 4 Simulatoren im POLE7

Die 4 Simulatoren werden im Gebäude 75 im 2. Stockwerk installiert. Dazu wurden die beiden letzten kleinen Sitzungszimmer miteinander verbunden. Unter der Aufsicht unseres Berufsbildners Yves Stadelmann haben zwei Lernende, Dominic Zbinden (wirbauen AG) und Yanic Baumann (Perler AG), die Umbauarbeiten sichergestellt.



Ein paar Fakten zu den Simulatoren

Hersteller : ACREOS

Modell: «DELTA»

Merkmale – Delta65

- 65Zoll-UHD-4K-Bildschirm ohne Rahmen für optimalen Sehkomfort
- Touchscreen für einfache und ergonomische Navigation
- Bei kompatiblen Geräten: Bildschirm auf der Rückseite, der die reale Sicht wiedergibt
- Dynamische und originalgetreue Wiedergabe von Bewegungen und Empfindungen für ein noch intensiveres Erlebnis (auch in statischer Version erhältlich) Motorvibrationssystem
- Ergonomie für jeden Teilnehmer: Sitzverstellung (Tiefe, Höhe und Neigung) Kompatibel mit zahlreichen Geräten und Fahrzeugen: Steuerungen in weniger als einer Minute austauschbar

Ein vielfältiges Schulungsangebot

Die Simulatoren von ACREOS bieten eine „Multi-Geräte“-Option an, die eine einzige Steuerungskonfiguration umfasst, die mit zahlreichen Simulationen kompatibel ist.



Masterplan 2030 - Répercussions sur les cours interentreprises

Depuis août 2025, la nouvelle ordonnance de formation transforme en profondeur les cours interentreprises. Désormais axés sur les compétences pratiques, ils exigent une formation renforcée des formateurs ainsi qu'un agrandissement des infrastructures pour répondre à ces nouvelles exigences.

« La nouvelle ordonnance de formation (OFPr/OrFo) est en vigueur depuis août 2025. Les objectifs de formation ainsi que les contenus et objectifs des formations CIE, de même que la procédure de qualification (PQ), ont été fondamentalement modifiés. Le nouveau plan de formation adopte une approche « axée sur les compétences » et se concentre en priorité sur les compétences opérationnelles

Dans le cadre de la réforme 2025, les cours interentreprises (CIE) ont été entièrement réorientés vers les compétences globales. L'objectif est de rapprocher davantage la

formation de la réalité du chantier et de renforcer l'autonomie des apprentis. Ces nouveaux contenus et objectifs d'apprentissage impliquent une transformation en profondeur du contenu de nos CIE, ainsi qu'une approche pédagogique entièrement nouvelle dans l'encadrement de nos jeunes en formation.

Afin de pouvoir maîtriser ces changements, la mise en place d'une formation complète pour les formateurs professionnels devient essentielle. Par ailleurs, un agrandissement du bâtiment sera nécessaire, sous la forme d'un « jardin de coffrage », soit un « mini-chantier ».



Masterplan 2030 - Auswirkungen auf die überbetrieblichen Kurse

Seit August 2025 verändert die neue Bildungsverordnung die überbetrieblichen Kurse grundlegend. Neu auf die handwerklichen Kompetenzen ausgerichtet, erfordern sie eine verstärkte Schulung der Berufsbildner sowie eine Erweiterung der Infrastruktur, um diesen neuen Anforderungen gerecht zu werden.

Die neue Bildungsverordnung (BiVo) ist seit August 2025 in Kraft. Die Ausbildungsziele sowie die Inhalte und Ziele der überbetrieblichen Kurse (ÜK) sowie das Qualifikationsverfahren (QV) wurden grundlegend geändert. Der neue Ausbildungsplan verfolgt einen «kompetenz-orientierten» Ausbildungsansatz und ist primär auf die Handlungskompetenz ausgerichtet.

Im Rahmen der Reform 2025 wurden die überbetrieblichen Kurse (ÜK) vollständig auf die globalen Kompetenzen ausgerichtet. Ziel ist es, die Ausbildung stärker

an die Realität auf der Baustelle anzupassen und die Selbstständigkeit der Auszubildenden zu fördern. Die neuen Inhalte und Lernziele bedeuten eine grundlegende Veränderung unserer ÜK-Inhalte, sowie ein komplett neuer pädagogischer Ansatz im Umgang mit unseren Auszubildenden.

Um diese Anpassungen meistern zu können, wird der Aufbau einer umfassenden Schulung für Berufsbildner zentral. Im weiteren wird eine Gebäude Erweiterung im Sinne eines «Schulungs-Gartens» respektive einer «Mini-Baustelle» nötig.



Les nouveaux contenus des CIE en un coup d'œil :

1. Préparation et organisation des travaux

Les apprentis apprennent notamment à :

- organiser un poste de travail et une zone de chantier ;
- préparer les matériaux, les outils et les machines ;
- appliquer les règles de sécurité au travail ;
- mettre en œuvre les mesures de protection de la santé et de l'environnement ;
- interpréter les plans et documents d'exécution.

2. Travaux de mesurage et d'implantation

Une plus grande importance est accordée à :

- l'implantation de constructions ;
- les contrôles dimensionnels ;
- le nivellement ;
- les mesures et relevés sur le chantier.

3. Réalisation de maçonneries

Les compétences traditionnelles restent essentielles :

- construction de murs en briques ;
- réalisation de différents appareillages ;
- maçonnerie selon les plans ;
- contrôle de la qualité de l'exécution.

Cependant, ces travaux sont désormais intégrés dans des situations professionnelles plus complètes et réalistes.

4. Coffrage, armature et béton

Les CI renforcent les compétences dans les domaines suivants :

- réalisation de coffrages ;
- pose d'armatures ;
- mise en place et traitement du béton ;
- contrôle de la qualité des ouvrages.

5. Pose d'éléments préfabriqués

La réforme met davantage l'accent sur :

- la pose d'éléments préfabriqués ;
- l'élingage des charges ;
- l'utilisation sécurisée des moyens de levage ;
- les prescriptions de sécurité liées à ces travaux.

6. Enduits, isolation et étanchéité

Afin de répondre aux nouvelles exigences énergétiques et techniques du bâtiment, les apprentis sont davantage formés à :

- l'application des systèmes d'enduits ;
- l'isolation thermique ;
- les travaux d'étanchéité ;
- le traitement des raccords et détails constructifs.

7. Communication et collaboration

Un nouveau volet concerne les compétences sociales et organisationnelles :

- communiquer avec les collègues et les supérieurs ;
- transmettre des consignes simples ;
- rédiger des rapports ;
- collaborer avec les autres corps de métier présents sur le chantier.

8. Mandats pratiques et réflexion professionnelle (Entreprise formatrice)

Les CI accompagnent les apprentis dans la réalisation des mandats pratiques introduits par la réforme :

- documentation des travaux réalisés ;
- autoévaluation et réflexion sur les compétences acquises ;
- préparation à l'entretien professionnel de la procédure de qualification finale.



Die neuen ÜK-Inhalte auf einen Blick:

1. Vorbereitung und Organisation der Arbeiten

Die Auszubildenden lernen insbesondere:

- einen Arbeitsplatz und einen Baustellenbereich zu organisieren;
- Materialien, Werkzeuge und Maschinen vorzubereiten;
- die Arbeitsschutzvorschriften anzuwenden;
- Massnahmen zum Gesundheits- und Umweltschutz umzusetzen;
- Pläne und Ausführungsunterlagen zu interpretieren.

2. Vermessungs- und Absteckungsarbeiten

Besonderes Augenmerk wird gelegt auf:

- die Absteckung von Bauwerken;
- Masskontrollen;
- die Nivellierung;
- Messungen und Aufnahmen auf der Baustelle.

3. Ausführung von Maurerarbeiten

Die traditionellen Kompetenzen bleiben unverzichtbar:

- Errichtung von Ziegelwänden;
- Ausführung verschiedener Mauerwerksverlegungen;
- Maurerarbeiten gemäss den Plänen;
- Qualitätskontrolle der Ausführung.

Diese Arbeiten sind jedoch nun in umfassendere und realistischere berufliche Situationen eingebettet.

4. Schalung, Bewehrung und Beton

Die CI stärken die Kompetenzen in folgenden Bereichen:

- Errichtung von Schalungen;
- Einbau von Bewehrungen;
- Einbringen und Verarbeiten von Beton;
- Qualitätskontrolle der Bauwerke.

5. Einbau von Fertigteilen

Die Reform legt verstärkt den Schwerpunkt auf:

- den Einbau von Fertigteilen;
- das Anschlagen von Lasten;
- den sicheren Umgang mit Hebezeugen;
- die Sicherheitsvorschriften im Zusammenhang mit diesen Arbeiten.

6. Putz, Dämmung und Abdichtung

Um den neuen energetischen und technischen Anforderungen im Bauwesen gerecht zu werden, werden die Auszubildenden verstärkt in folgenden Bereichen geschult:

- das Aufbringen von Putzsystemen;
- die Wärmedämmung;
- Abdichtungsarbeiten;
- die Bearbeitung von Anschlüssen und baulichen Details.

7. Kommunikation und Zusammenarbeit

Ein neuer Schwerpunkt betrifft die sozialen und organisatorischen Kompetenzen:

- Kommunikation mit Kollegen und Vorgesetzten;
- Weitergabe einfacher Anweisungen;
- Erstellung von Berichten;
- Zusammenarbeit mit anderen auf der Baustelle vertretenen Gewerken.

8. Praktische Aufgaben und berufliche Reflexion (Lehrbetrieb)

Die Berufsbildner begleiten die Auszubildenden bei der Durchführung der durch die Reform eingeführten Praxismandate:

- Dokumentation der durchgeführten Arbeiten;
- Selbsteinschätzung und Reflexion über die erworbenen Kompetenzen;
- Vorbereitung auf das Fachgespräch im Rahmen des abschliessenden Qualifikationsverfahrens.



Impressum

Editeur

Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs
Route de l'Industrie 71
1791 Courtaman
Tél. 026/460 80 20
E-Mail secretariat@ffe-fbv.ch
www.ffe-fbv.ch

Rédaction

Burim Ramaj
David Valterio
Germain Wicht
Markus Mosimann

Photographie

Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs
Société Suisse des Entrepreneurs

Mise en page

Quentin Gavillet

Impression

Canisius AG