



# 2025

# RAPPORT ANNUEL



**FFE** Fédération Fribourgeoise  
des Entrepreneurs  
**FBV** Freiburgerischer  
Baumeisterverband

**FFE/FBV**

Route de l'Industrie 71

1791 Courtaman

Tél. 026 460 80 20

E-mail [secretariat@ffe-fbv.ch](mailto:secretariat@ffe-fbv.ch)



**CARBON  
FRI**





# Sommaire | *Inhaltsverzeichnis*

Rapport du Président	04
Rapport des Präsidenten	07
Le mot du Directeur	10
Das Wort des Direktors	12
Activités de l'association	14
Rapport du Responsable de la formation	17
Activités du marché du travail	21
Commission Professionnelle paritaire fribourgeoise (CPPF)	22
Fribourgfonds-construction (FFC)	23
Mutations des membres	24
Membres du comité au 01.05.2026	25
Organigramme de la Fédération	26
Secrétariats gérés par la FFE	27

Les illustrations sont l'œuvre de Keren Bisaz, Mirages Photography, Actalis (B. Maillard) et de la FFE.

# Rapport du Président

*“Face aux défis mondiaux, notre secteur a démontré résilience, adaptation et volonté commune de progresser durablement.”*



Germain Wicht  
Président de la FFE

## 1. BILAN DE L'ANNÉE ÉCOULÉE

L'année 2025 a surtout été marquée par les négociations sur le renouvellement de la CN. Petit retour sur le travail accompli :

### Flexibilité et marge de manœuvre

Avec un accord sur 6 ans, celle-ci nous donne une très bonne stabilité et prévisibilité. Après de fortes discussions sur la définition du texte négocié ainsi que certaines difficultés de sa mise en place dans nos entreprises, nous pouvons affirmer que nous aurons une flexibilité accrue grâce au modèle de temps de travail et à la réglementation des heures supplémentaires. Ceci donnera à nos membres une plus grande marge de manœuvre.

Mais 2025 a une fois de plus démontré notre capacité d'adaptation et notre résilience. Dans un contexte incertain, avec la guerre en Ukraine qui se poursuit, les tensions au Moyen-Orient et des équilibres internationaux toujours en constante évolution et fragiles, tout ceci pourrait fragiliser notre secteur.

Pourquoi en parler : parce que cela impacte nos coûts, nos marges et, de ce fait, **influence fortement nos décisions.**

Le chiffre d'affaires du secteur, en 2025, a enregistré une croissance solide de 2,1 % dans un contexte difficile. Cette croissance est marquée par une activité de construction en hausse et la reprise des carnets de commandes. Pour 2026, l'indice de la construction table sur une poursuite de cette évolution : pas de boom, mais une progression fiable, principalement portée par la construction de logements et un génie civil stable.

L'activité de construction a atteint 23,9 milliards de francs. La branche s'est ainsi affirmée dans une situation de croissance modérée de notre économie.

### Comment améliorer la situation ?

Tous les acteurs, de l'administration aux entreprises de construction en passant par les maîtres d'ouvrage, doivent être plus actifs. Nous observons quatre champs d'action :

- **Réduire les oppositions** : moins de motifs fallacieux, moins de personnes autorisées à faire opposition.
- **Accélérer les demandes de permis de construire** : traitement des demandes de permis de construire dans des délais plus rapides, processus numériques.

- **Déréglementer** : plus de 140'000 dispositions du règlement des constructions à travers le pays doivent être uniformisées et réduites. Les lois cantonales relatives à la construction et à l'aménagement du territoire doivent être allégées.

- **Améliorer l'aménagement du territoire** : les cantons et les communes devraient actualiser la planification de leurs zones à bâtir tous les cinq ans.

*“À nouveau, nous avons su, ensemble, maintenir le cap et atteindre des résultats dont nous pouvons être fiers.”*

### Rappel sur quelques points marquants de cette année :

- La recherche constante de la mise en place d'améliorations ou de nouvelles formations. Comme exemple : l'acquisition de simulateurs, l'e-learning, le LMS, la formation de directeur de travaux ainsi que la construction d'un parcours sécurité ou du travail en hauteur. Tout ceci prouve que nous avons vu juste, toujours dans le but de répondre à la demande de nos membres.

- Les discussions pour le rapatriement de la formation de constructeurs de routes sur le site Pôle 7 sont en cours. Une rencontre avec INFRA et le canton doit avoir lieu afin d'organiser ce rapatriement. INFRA veut étudier cette planification au niveau romand et nous aurons besoin de vous pour démontrer la valeur ajoutée de cette formation pour notre canton si celle-ci se fait à Courtaman.
- Dans le même contexte, la venue de SWISS LOGISTICS by ASFL SVBL avance à grands pas et fait justement l'objet d'un point à l'ordre du jour de notre assemblée.

*“Ces réussites sont avant tout le fruit de votre travail, de votre engagement et de votre confiance. Je tiens à remercier chaleureusement chaque membre de notre Fédération pour sa contribution.”*

## 2. PERSPECTIVES POUR LA CONSTRUCTION

### Vers l'économie circulaire

Le secteur de la construction joue un rôle majeur dans la transition vers une économie circulaire afin d'atteindre la neutralité carbone d'ici à 2050. Il faut ainsi prendre en compte toutes les phases de la vie d'un bâtiment ou d'une route : de la planification à la déconstruction et au recyclage, en passant par la reconstruction et l'utilisation.

Mais la mise en œuvre de l'économie circulaire ne sera possible qu'avec la participation de chaque acteur de toutes ces étapes. Construire durablement représente des exigences considérables pour le secteur de la construction et constitue un enjeu stratégique pour la plupart de nos entreprises.

*“Quiconque construit de nos jours doit tout naturellement prendre en compte les aspects de durabilité.”*

### l'IA ne remplace pas l'humain

Nos entreprises de construction ont tout à gagner à se servir de l'intelligence artificielle, à condition de l'utiliser judicieusement. Bon nombre d'entreprises font déjà appel à ses services, mais attention toutefois à la question de la sécurité des données.

Ainsi, pour le déploiement de l'IA dans les entreprises, il faut commencer par définir des champs d'application pratiques, l'intégrer et ne pas cesser de l'améliorer.

Nous devons considérer l'IA comme un outil et non comme une solution.

## 3. DÉFIS ET OPPORTUNITÉS À VENIR

### Nouveaux besoins, nouveau métier

La branche se dote d'un nouveau profil professionnel pour répondre à des exigences en perpétuelle évolution : les coordinateurs/trices de projets de construction incarneront une nouvelle forme de coopération entre les chantiers et les bureaux.

Un chantier n'est plus un simple lieu d'exécution, mais un espace de travail interconnecté où coordination, communication et gestion des données ne cessent de gagner en importance. À l'avenir, ces spécialistes accompagneront les processus de construction de manière globale, en veillant à ce que les informations circulent de manière structurée et que les processus soient gérés efficacement, afin de soulager de manière décisive la conduite de travaux.



Outre des connaissances approfondies en construction, cette nouvelle qualification demandera une maîtrise des outils numériques, du traitement des données et des compétences en communication.

*“Les retours du secteur principal de la construction ont permis de bien identifier les besoins.”*

### Recrutement et formation

Enfin, la pénurie de main-d'œuvre est un enjeu majeur qui nécessite des actions concertées pour rendre nos professions attractives aux yeux des jeunes. Le but étant d'intéresser un nouveau public afin de créer un accès supplémentaire aux carrières du secteur principal de la construction, en continuant à mettre en place des formations spécifiques :

- Le nouveau standard des premiers EPS de conducteur de travaux, dont les premiers examens ont eu lieu en avril.
- La formation professionnelle supérieure, qui reste un pilier de l'économie manufacturière.
- Garder la formation continue pour nos machinistes dans le système de la KBMF, en intégrant judicieusement la nouvelle formation CFST.

Tout ceci nous donne de formidables opportunités. En tant que Fédération, nous avons les moyens et la responsabilité de tracer la voie. Nous devons innover, collaborer et continuer à défendre avec force les intérêts de nos membres et de nos métiers.

Pour terminer, j'aimerais remercier :

L'ensemble des collaborateurs et collaboratrices de la Fédération pour leur dévouement.

Les membres du Comité et du Comité de Direction pour leur précieuse collaboration ainsi que leur appui à mon mandat de Président.



Et vous, chers membres, pour la confiance et le soutien constants que vous nous témoignez.

L'année qui s'annonce sera une année de travail, mais aussi d'ambitions. Ensemble, nous continuerons à faire rayonner notre Fédération et à construire un avenir solide pour nos entreprises et notre canton.

Il me reste à vous souhaiter, chers membres, chères collaboratrices, chers collaborateurs, chers amis, un très bel été.

**Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs**  
Germain Wicht  
Président

# Rapport des Präsidenten

*“Angesichts globaler Herausforderungen hat unsere Branche Resilienz, Anpassungsfähigkeit und den gemeinsamen Willen bewiesen, sich nachhaltig weiterzuentwickeln.*

## 1. RÜCKBLICK AUF DAS VERGANGENE JAHR

Das Jahr 2025 war vor allem geprägt von den Verhandlungen über die Erneuerung des LMV. Ein kurzer Rückblick auf die geleistete Arbeit:

### Flexibilität und Handlungsspielraum

Mit einer Laufzeit von sechs Jahren verschafft uns dieser Abschluss eine sehr hohe Stabilität und Planungssicherheit. Nach intensiven Diskussionen über die Ausgestaltung des Verhandlungstextes sowie gewissen Schwierigkeiten bei der Umsetzung in unseren Unternehmen können wir heute festhalten, dass dank des Arbeitszeitmodells und der Überstundenregelung unsere Mitglieder künftig über mehr Flexibilität und einen grösseren Handlungsspielraum verfügen.

Gleichzeitig hat das Jahr 2025 einmal mehr unsere Anpassungsfähigkeit und Widerstandskraft unter Beweis gestellt. In einem unsicheren Umfeld – mit dem andauernden Krieg in der Ukraine, Spannungen im Nahen Osten sowie einem weiterhin fragilen und sich ständig verändernden internationalen Gleichgewicht – kann auch unsere Branche nicht unberührt bleiben.

Warum ist das relevant? Weil diese Faktoren unsere Kosten und Margen beeinflussen und damit unsere Entscheidungen massgeblich prägen.

Der Branchenumsatz verzeichnete

2025 trotz schwieriger Rahmenbedingungen ein solides Wachstum von 2,1 %. Dieses Wachstum ist auf eine steigende Bautätigkeit und sich wieder füllende Auftragsbestände zurückzuführen. Für das Jahr 2026 rechnet der Bauindex mit einer Fortsetzung dieser Entwicklung: kein Boom, aber ein verlässliches Wachstum, getragen vor allem durch den Wohnungsbau und einen stabilen Tiefbau. Die Bautätigkeit erreichte ein Volumen von 23,9 Milliarden Franken. Damit behauptet sich die Branche in einer Phase moderaten Wirtschaftswachstums.

### Wie kann die Situation verbessert werden?

Alle Beteiligten – von der Verwaltung über die Bauunternehmen bis hin zu den Bauherrschaften – müssen aktiver werden. Wir sehen vier zentrale Handlungsfelder:

- **Einsprachen reduzieren:** weniger haltlose Einsprachen, weniger Einspracheberechtigte.
- **Baubewilligungsverfahren beschleunigen:** schnellere Bearbeitung von Baugesuchen, verstärkte Digitalisierung der Prozesse.
- **Deregulierung:** Über 140'000 baurechtliche Bestimmungen schweizweit müssen vereinheitlicht und reduziert werden. Die kantonalen Bau- und Raumplanungsgesetze sind zu vereinfachen.
- **Raumplanung verbessern:**

Kantone und Gemeinden sollten ihre Bauzonenplanung mindestens alle fünf Jahre aktualisieren.

*“Erneut haben wir gemeinsam Kurs gehalten und Ergebnisse erzielt, auf die wir stolz sein können.”*

### Einige weitere Höhepunkte des Jahres:

- Die konsequente Weiterentwicklung und Einführung neuer Ausbildungsangebote, unter anderem durch die Anschaffung von Simulatoren, E-Learning, LMS, die Ausbildung zum Bauleiter sowie den Aufbau eines Sicherheits- und Höhenarbeitenparcours. All dies zeigt, dass wir den richtigen Weg eingeschlagen haben – stets mit dem Ziel, den Bedürfnissen unserer Mitglieder gerecht zu werden.
- Die Gespräche zur Rückführung der Ausbildung der Strassenbauer an den Standort POLE7 sind derzeit im Gange. Ein Treffen mit INFRA und dem Kanton ist geplant, um diese Rückführung zu organisieren. INFRA beabsichtigt, diese Planung auf regionaler Ebene (Westschweiz) zu prüfen. Dabei werden wir auf Ihre Unterstützung angewiesen sein, um den Mehrwert dieser Ausbildung für unseren Kanton aufzuzeigen, falls sie in Courtaman angesiedelt wird.

- Im gleichen Zusammenhang schreiten auch die Projekte mit Swiss Logistics / SVBL zügig voran und bilden folgerichtig einen eigenen Traktandenpunkt an unserer heutigen Versammlung.

*“Diese Erfolge sind in erster Linie das Resultat Ihres Engagements, Ihres Einsatzes und Ihres Vertrauens. Dafür danke ich allen Mitgliedern unseres Verbandes herzlich.”*

## 2. PERSPEKTIVEN FÜR DAS BAUGEWERBE

### Auf dem Weg zur Kreislaufwirtschaft

Der Bausektor spielt eine zentrale Rolle beim Übergang zu einer Kreislaufwirtschaft, mit dem Ziel, bis 2050 die Klimaneutralität zu erreichen. Dabei müssen sämtliche Phasen im Lebenszyklus eines Bauwerks berücksichtigt werden – von der Planung über den Bau und die Nutzung bis hin zu Rückbau und Recycling. Die Umsetzung der Kreislaufwirtschaft ist jedoch nur mit dem gemeinsamen Engagement aller Akteure entlang dieser Wertschöpfungskette möglich. Nachhaltiges Bauen stellt hohe Anforderungen an unsere Branche und ist für die meisten unserer Unternehmen eine strategische Herausforderung.

*“Heute ist es selbstverständlich, dass beim Bauen Nachhaltigkeitsaspekte mitgedacht werden.”*

### Künstliche Intelligenz ersetzt den Menschen nicht

Der Einsatz von künstlicher Intelligenz bietet unseren Bauunternehmen grosse Chancen – vorausgesetzt, sie wird sinnvoll genutzt. Viele Unternehmen greifen bereits darauf zurück, wobei der Datenschutz zwingend berücksichtigt werden muss. Für die erfolgreiche Einführung von KI gilt es, zunächst konkrete Anwendungsbereiche zu definieren, diese zu integrieren und laufend weiterzuentwickeln.

KI ist als Werkzeug zu verstehen – nicht als Lösung an sich.

## 3. ZUKÜNFTIGE HERAUSFORDERUNGEN UND CHANCEN

### Neue Bedürfnisse, neues Berufsbilder

Die Branche schafft ein neues Berufsprofil, um den sich ständig wandelnden Anforderungen gerecht zu werden: Projektkoordinatorinnen und Projektkoordinatoren im Bauwesen stehen für eine neue Form der Zusammenarbeit zwischen Baustelle und Büro. Eine Baustelle ist heute längst nicht mehr nur ein reiner Ausführungsort, sondern ein vernetzter Arbeitsraum, in dem Koordination, Kommunikation und Datenmanagement zunehmend an Bedeutung gewinnen.

Diese Fachpersonen werden künftig die Bauprozesse ganzheitlich begleiten, für einen strukturierten Informationsfluss sorgen und effiziente Abläufe sicherstellen – und damit die Bauleitung spürbar entlasten. Neben fundierten bautechnischen Kenntnissen erfordert dieses Berufsbild den sicheren Umgang mit digitalen Werkzeugen, solides Datenmanagement sowie ausgeprägte Kommunikationskompetenzen.

*Die Rückmeldungen aus dem Bauhauptgewerbe haben wesentlich dazu beigetragen, diesen Bedarf klar zu identifizieren.*

### Rekrutierung und Ausbildung

Der Fachkräftemangel bleibt eine der grössten Herausforderungen. Um unsere Berufe für junge Menschen attraktiver zu machen, sind gemeinsame Anstrengungen notwendig





Ziel ist es, neue Zielgruppen anzusprechen und zusätzliche Zugänge zu Laufbahnen im Bauhauptgewerbe zu schaffen – insbesondere durch gezielte Ausbildungsangebote:

- Der neue Standard der ersten HFP für Bauführer beziehungsweise die ersten Prüfungen fanden im April statt.
- Die höhere Berufsbildung bleibt ein tragender Pfeiler der Bauwirtschaft.
- Die Sicherstellung der Weiterbildung unserer Maschinisten im Rahmen des KBMF-Systems, unter sinnvoller Einbindung der neuen EKAS-Ausbildung.

All dies eröffnet uns hervorragende Chancen. Als Verband haben wir sowohl die Mittel als auch die Verantwortung, den Weg vorzugeben. Wir müssen innovativ sein, zusammenarbeiten und die Interessen unserer Mitglieder sowie unserer Berufe weiterhin mit Nachdruck vertreten.

Zum Abschluss danke ich:

allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des Verbandes für ihren grossen Einsatz, den Mitgliedern des Vorstandes und der Geschäftsleitung für ihre wertvolle Zusammenarbeit und die Unterstützung meines Präsidentenmandats, und Ihnen, liebe Mitglieder, für ihr anhaltendes Vertrauen und die Unterstützung.

Das kommende Jahr wird ein Jahr intensiver Arbeit, aber auch ein Jahr der Ambitionen. Gemeinsam werden wir unseren Verband weiter stärken und eine solide Zukunft für unsere Unternehmen und unseren Kanton gestalten.

Ich wünsche Ihnen, liebe Mitglieder, liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, liebe Freunde, einen wunderschönen Sommer.

**Freiburgischer Baumeisterverband**

Germain Wicht

Präsident

# Le mot du Directeur

*“Confronté à de nombreux enjeux, notre secteur a montré sa force collective, sa stabilité et sa volonté de préparer demain.”*

## Une vision tournée vers l'avenir

2025 a été un millésime très intéressant et ce à de nombreux titres, avec déjà des résultats prometteurs en 2026.

## ... avec la poursuite du développement du Site POLE7...

Pour mémoire, l'assemblée extraordinaire de novembre 2025 avait validé le lancement de deux projets de bâtiments: l'un destiné à notre propre usage avec les constructeurs de routes, et l'autre pour une association professionnelle romande, Swisslogistics by ASFL SBVL, avec une location sous la forme d'un bail de 15 ans, renouvelable.

Pour le premier bâtiment, l'ensemble des plans a été finalisé et le permis est entré en force en janvier 2026. Si, lors de cette première phase du projet, tout a été mené de manière satisfaisante, la construction est actuellement à l'arrêt, principalement pour des raisons d'ordre politique liées à l'association faîtière INFRA et à l'Association du Centre professionnel du canton de Fribourg. Néanmoins, les discussions se poursuivent dans un bon état d'esprit, même si la FFE devra également exercer une certaine pression. Cette demande de rapatriement des futurs apprentis constructeurs de routes émane de nos entreprises membres et répond à une perspective de forte augmentation du nombre de nouveaux CFC dans cette profession, au bénéfice prioritaire des entreprises fribourgeoises, mais également de l'ensemble de la branche. En conséquence, le début du chantier sera quelque peu retardé, mais la FFE mettra tout en œuvre afin de faire avancer le projet.

Pour la deuxième construction, les discussions ont certes débuté plus tard avec le futur locataire du site, mais un accord a néanmoins pu être trouvé rapidement. La convention a été signée à la fin de l'année 2025, permettant ainsi de lancer le projet dès janvier 2026. Contrairement au bâtiment destiné aux constructeurs de routes, le calendrier de cette construction devrait être respecté, avec un début des travaux prévu pour août/septembre 2026. L'implantation de cette association romande à Courtaman contribuera à dynamiser le site, à générer de nouvelles recettes pour la FFE et à créer des synergies intéressantes, notamment en lien avec la formation. Avec l'arrivée de cette nouvelle entité sur le site du POLE7, ce sont environ 50 personnes supplémentaires par jour qui seront présentes en formation.

Une fois ces deux bâtiments achevés, le POLE7 deviendra le deuxième site de formation du canton après celui de Villaz-Saint-Pierre, avec toutefois une différence notable: le POLE7 est un centre de formation financé par la FFE et l'ACPC, alors que le site de Villaz-Saint-Pierre est financé uniquement par l'ACPC.

## ... du côté de la FFE...



David Valterio  
Directeur de la FFE

2025 a permis de poursuivre l'amélioration des activités, notamment sur le plan financier, de l'entretien des infrastructures, ainsi que du développement de nouvelles prestations, tant pour les membres que dans le domaine de la formation.

Pour les aspects financiers, tout un système de contrôle a été mis en place, notamment en ce qui concerne la facturation, les coûts et l'informatique. Pour ce dernier point, une réorganisation de l'infrastructure informatique a été lancée et sera finalisée en 2026, avec à la clé un gain d'efficacité, une diminution sensible des frais ainsi que du nombre de prestataires. Aujourd'hui, il est possible de connaître chaque mois la situation financière de la FFE, ainsi que son niveau de liquidités.

Nous avons continué, en parallèle, de développer de nouvelles prestations intéressantes pour les membres et nous allons pouvoir, grâce à l'appui des membres du Comité, lancer la campagne de recrutement de nouveaux bons membres.

Quant aux nouvelles prestations de formation, je reviendrai brièvement sur le projet pilote – le reste sera développé par notre responsable de la formation – de la Team Academy+, qui a rencontré un certain succès et qui

sera reconduit sous une nouvelle forme à déterminer pour l'avenir.

Pour ce qui est des nouvelles technologies de la formation, cela a déjà été passablement abordé par notre Président, mais nous nous efforçons de toujours rester attentifs à ce qui se développe dans le domaine.

Nous constatons que notre présence et la promotion de nos métiers au travers de divers canaux en 2025, tels que le Morat-Fribourg, la Seislermäss, Start ou les réseaux sociaux (plus de 3300 abonnés à notre page LinkedIn, contre environ 1000 il y a trois ans), renforcent l'image de la FFE auprès des jeunes, des parents, des acteurs économiques cantonaux et extra-cantonaux, ainsi qu'auprès du public fribourgeois. De là à dire que nous avons, cette année, 50 jeunes apprentis maçons qui ont commencé leur formation en août 2025 – chiffre record depuis dix ans – grâce à cette promotion, nous pouvons répondre par l'affirmative, mais seulement en partie. Le défi sera maintenant, avec nos entreprises et toute l'équipe de la formation de la FFE, de garder ces jeunes en formation en leur proposant des cours interentreprises attractifs, intéressants et en adéquation avec la réalité du terrain.

### ... et de notre canton

Notre FFE continue de se développer avec vous, pour le bien de nos entreprises et la poursuite du développement de notre canton. Le savoir-faire de nos entreprises n'est plus à démontrer et le canton peut être fier de ces compétences qui s'exportent bien au-delà de son territoire. Notre secteur étant l'un des principaux piliers de notre économie, il faudrait néanmoins que l'État et nos autorités politiques nous écoutent davantage. En effet, l'entrepreneur de la construction se plaint rarement et trouve très souvent lui-même des solutions. Il serait donc bienvenu que les organes cités précédemment fassent preuve d'un peu plus de courage politique en faveur de notre secteur.

Nelson Mandela disait très justement à ce sujet :

*« Le courage n'est pas l'absence de peur, mais la capacité de vaincre ce qui fait peur. »*

De mon côté, je constate que cela fait déjà trois ans que j'occupe cette fonction, alors qu'il me semble que c'était hier. Je dois dire que j'ai toujours autant de plaisir dans mon travail, car j'ai la chance de côtoyer des entrepreneurs et des collègues qui me font confiance et qui souhaitent avancer, ce qui est toujours plus facile lorsque tout le monde tire à la même corde. Je me réjouis des projets que nous allons mettre en place ensemble pour notre FFE, avec vous et l'ensemble de son personnel.

En conclusion, je remercie les membres, le Comité et l'ensemble du personnel pour leur engagement, et surtout pour avoir facilité mon intégration en terres fribourgeoises.

2026 sera une année chargée et intense pour notre FFE, mais avec une telle équipe, nous n'allons peut-être pas devenir champions suisses, mais nous allons poursuivre le développement de notre organisation pour le bien de l'ensemble des membres du canton : petites, moyennes et grandes entreprises.

**Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs**

David Valterio  
Directeur



# Das Wort des Direktors

*“Angesichts zahlreicher Herausforderungen hat unsere Branche ihre kollektive Stärke, ihre Stabilität und ihren Willen unter Beweis gestellt, die Zukunft aktiv zu gestalten.*

## **Eine in die Zukunft ausgerichtete Vision**

Das Jahr 2025 war in vielerlei Hinsicht äusserst bedeutend und liefert bereits vielversprechende Perspektiven für 2026.

## **... mit der Weiterentwicklung des Standorts POLE7 ...**

Zur Erinnerung: Die ausserordentliche Generalversammlung vom November 2025 hatte den Start von zwei Bauprojekten genehmigt: eines für den Eigenbedarf gemeinsam mit den Strassenbauern und ein weiteres für einen welschen Berufsverband, Swisslogistics by ASFL SVBL, mit einer Vermietung in Form eines auf 15 Jahre abgeschlossenen, verlängerbaren Mietvertrags.

Für das erste Gebäude wurden sämtliche Pläne fertiggestellt, und die Baubewilligung ist im Januar 2026 rechtskräftig geworden. Wenn in dieser ersten Projektphase alles zufriedenstellend verlaufen ist, steht der Bau derzeit hauptsächlich aus politischen Gründen still, die im Zusammenhang mit dem Dachverband INFRA sowie der Vereinigung des Kantonalen Berufsbildungszentrums stehen. Dennoch werden die Gespräche in einem guten Klima fortgeführt, auch wenn der FBV seinerseits einen gewissen Druck ausüben muss. Diese Forderung nach der Rückführung der zukünftigen Lernenden im Strassenbau geht von unseren Mitgliedsunternehmen aus. Sie trägt der

Perspektive eines starken Anstiegs der Anzahl neuer EFZ-Abschlüsse in diesem Beruf Rechnung – in erster Linie zugunsten der Freiburger Unternehmen, aber auch im Interesse der gesamten Branche.

Infolgedessen wird sich der Baustart etwas verzögern, der FBV wird jedoch alles daransetzen, das Projekt weiter voranzubringen.

Beim zweiten Bauprojekt haben die Gespräche mit dem künftigen Mieter des Standorts zwar später begonnen, dennoch konnte rasch eine Einigung erzielt werden. Die Vereinbarung wurde Ende 2025 unterzeichnet, wodurch das Projekt bereits im Januar 2026 gestartet werden konnte. Im Gegensatz zum für die Strassenbauer vorgesehenen Gebäude dürfte der Zeitplan dieses Bauvorhabens eingehalten werden, mit einem vorgesehenen Baubeginn im August/September 2026. Die Ansiedlung dieses welschen Berufsverbands in Courtaman wird zur Belegung des Standorts beitragen, neue Einnahmen für den FBV generieren und interessante Synergien schaffen, insbesondere im Bereich der Ausbildung. Mit der Präsenz dieser neuen Einheit auf dem Gelände POLE7 werden täglich rund 50 zusätzliche Personen zu Ausbildungszwecken vor Ort sein.

Nach der Fertigstellung dieser beiden Gebäude wird der POLE7 nach dem Standort Villaz-Saint-Pierre zum zweitgrössten Bildungsstandort des Kantons werden – mit einem wesentlichen Unterschied: Der POLE7 ist ein vom FBV und von der VKBZ finanzierter Bildungsstandort, während der Standort Villaz-Saint-Pierre ausschliesslich von der VKBZ getragen wird.

## **... aus Sicht des FBV ...**

Das Jahr 2025 ermöglichte es, die kontinuierliche Verbesserung der Aktivitäten fortzusetzen, insbesondere in finanzieller Hinsicht, bei der Instandhaltung der Infrastrukturen sowie bei der Entwicklung neuer Dienstleistungen – sowohl zugunsten der Mitglieder als auch im Bereich der Ausbildung.

Im Finanzbereich wurde ein umfassendes Kontrollsystem eingeführt, insbesondere in den Bereichen Fakturierung, Kosten und Informatik. In Bezug auf den letzteren Punkt wurde eine Reorganisation der IT-Infrastruktur lanciert, die 2026 abgeschlossen sein wird und zu einer Effizienzsteigerung, einer spürbaren Reduktion der Kosten sowie der Anzahl Dienstleister führen soll. Heute ist es möglich, monatlich einen Überblick über die finanzielle Situation des FBV sowie dessen Liquiditätsstand zu erhalten.

Im Weiteren haben wir die Entwicklung neuer, für die Mitglieder attraktiver Dienstleistungen konsequent vorangetrieben. Dank der Unterstützung der Vorstandsmitglieder werden wir zudem eine Kampagne zur Gewinnung neuer, guter Mitglieder lancieren können.

Was die neuen Ausbildungsangebote betrifft, werde ich kurz auf das Pilotprojekt eingehen – die weiteren Ausführungen erfolgen durch unseren Ausbildungsleiter – nämlich auf die Team Academy+, die auf ein gewisses Echo gestossen ist und in einer noch festzulegenden neuen Form weitergeführt werden soll.

Im Bereich neuer Ausbildungstechnologien wurde dieses Thema bereits weitgehend von unserem Präsidenten behandelt; dennoch verfolgen wir die Entwicklungen in diesem Bereich weiterhin aufmerksam.

Wir stellen fest, dass unsere Präsenz und die Förderung unserer Berufe über verschiedene Kanäle im Jahr 2025 – wie am Murtenlauf, an der Seislermäss, bei Start oder über die sozialen Netzwerke (mehr als 3'300 Abonnenten auf unserer LinkedIn-Seite gegenüber rund 1'000 vor drei Jahren) – das Image des FBV bei Jugendlichen, Eltern, kantonalen und ausserkantonalen Wirtschaftskreisen sowie in der Freiburger Bevölkerung nachhaltig stärken. Zu behaupten, dass wir dank dieser Promotion in diesem Jahr 50 junge Maurerlehrlinge verzeichnen konnten, die ihre Ausbildung im August 2025 begonnen haben – eine Rekordzahl seit zehn Jahren –, können wir bejahen, jedoch nur teilweise. Die Herausforderung besteht nun darin, gemeinsam mit unseren Unternehmen und dem gesamten Ausbildungsteam des FBV diese Jugendlichen in der Ausbildung zu halten, indem wir ihnen attraktive, praxisnahe und auf die Realität des Berufs abgestimmte überbetriebliche Kurse anbieten.

### **... und unseres Kantons**

Unser FBV entwickelt sich gemeinsam mit Ihnen weiter – zum Wohl unserer Unternehmen und zur weiteren Entwicklung unseres Kantons. Das Know-how unserer Unternehmen muss nicht mehr unter Beweis gestellt werden, und der Kanton kann stolz auf diese Kompetenzen sein, die weit über seine Grenzen hinaus Anerkennung finden. Da unsere Branche einer der tragenden Pfeiler unserer Wirtschaft ist, wäre es dennoch wünschenswert, dass der Kanton und unsere politischen Behörden unserem Anliegen vermehrt Gehör schenken. Der Bauunternehmer beklagt sich nur selten und findet sehr oft selbst Lösungen. Umso mehr wäre es zu begrüßen, wenn die zuvor genannten Organe etwas mehr politischen Mut zugunsten unserer Branche zeigen würden.

Nelson Mandela sagte dazu sehr treffend:

**« Ich habe gelernt, dass Mut nicht die Abwesenheit von Angst ist, sondern der Triumph darüber. »**

Meinerseits stelle ich fest, dass ich diese Funktion nun bereits seit drei Jahren ausübe – und doch kommt es mir vor, als sei es erst gestern gewesen. Ich empfinde nach wie vor grosse Freude an meiner Arbeit, da ich das Privileg habe, mit Unternehmern und Kolleginnen und Kollegen zusammenzuarbeiten, die mir vertrauen und vorankommen wollen – was immer leichter ist, wenn alle am gleichen Strick ziehen. Ich freue mich auf die Projekte, die wir gemeinsam für unseren FBV umsetzen werden, mit Ihnen und dem gesamten Personal.

Abschliessend danke ich den Mitgliedern, dem Vorstand sowie allen Mitarbeitenden für ihr Engagement und insbesondere dafür, dass sie mir meine Integration im Kanton Freiburg erleichtert haben.

Das Jahr 2026 wird ein intensives und arbeitsreiches Jahr für unseren FBV sein. Mit einem solchen Team werden wir vielleicht nicht Schweizer Meister, doch wir werden die Weiterentwicklung unserer Organisation konsequent fortsetzen – zum Wohl sämtlicher Mitglieder unseres Kantons: kleiner, mittlerer und grosser Unternehmen.

**Freiburgischer Baumeisterverband**

David Valterio  
Direktor



# Activités de l'association

## ORGANISATION ADMINISTRATIVE

Durant l'année 2025, nous avons poursuivi la réorganisation des équipes de la formation en renforçant l'équipe avec l'engagement d'Yves Stadelmann en tant que formateur maçon/machiniste, à la fois pour les cours machinistes et les cours interentreprises. Suite au départ de Steve Marra, Markus Mosimann a été engagé comme nouveau Responsable de la formation afin de poursuivre son développement...

Grâce au travail du département finance et comptabilité de Véronique Egger et de son équipe, nous avons pu réorganiser notre comptabilité, optimiser les dépenses et améliorer le rendement de notre Fédération. Nous disposons également d'un cockpit mensuel capable de nous présenter différentes données intéressantes : liquidités, situation financière, contrôle des investissements et amortissements, ...

Notre Responsable Infrastructures à temps partiel, Olivier Cuennet a continué d'améliorer l'entretien du site avec par exemple l'achat de tondeuses robots et en accentuant aussi sa collaboration avec l'ACPC pour le bâtiment 73 des CIE et PROF-in pour le bâtiment 71. Grâce à son implication, cela a permis de faire davantage d'économies et de poursuivre l'augmentation de l'efficacité en vue de l'accueil de futurs nouveaux bâtiments.

## IMMOBILIER

Avec le démarrage fin de cette année d'un nouveau bâtiment et en 2027 d'un autre, l'immobilier

devient une part importante de notre Fédération. Le Centre de formation POLE7 continue de connaître de plus en plus de succès avec les formations mais également pour les locations d'infrastructures. L'optimisation des salles du 2<sup>ème</sup> étage du bâtiment 75 a été repensée en vue des futurs développements avec des transformations qui vont débuter prochainement.

La commission bâtiesse (COBAT), pour rappel constituée de Pierre-Yves Poncet, Daniel Vonlanthen et David Valterio a continué d'avancer dans les projets des bâtiments des constructeurs de routes et de l'ASFL.

## PAVÉ GOURMAND

Le partenariat fonctionne toujours très bien avec PROF-in qui dispose d'un service de qualité et qui est également une belle carte de visite pour la Fédération. Avec l'arrivée programmée de l'ASFL et des constructeurs de routes, le nombre de personnes présentes sur le site va doubler et des réflexions sont déjà en cours avec la Direction de PROF-in, afin d'être prêt pour les accueillir au mieux sur notre site.

## NOUVELLES ASSOCIATIONS SUR LE SITE

Nous avons eu la chance d'accueillir en 2025 l'Association Fribourgeoise de Echafoyeurs (AFE) pour la gestion de son

secrétariat, ainsi que la gestion de l'administration de la formation du minage pour la SSE de la Région Romandie.

Des discussions ont débuté avec l'association suisse des selliers qui cherchent des infrastructures pour l'organisation de ces cours interentreprises. Enfin, nous avons le plaisir de collaborer avec Metaltec Fribourg pour l'organisation des cours de travail en hauteur pour les apprenti(e)s constructeurs métalliques.

## SECRÉTARIATS

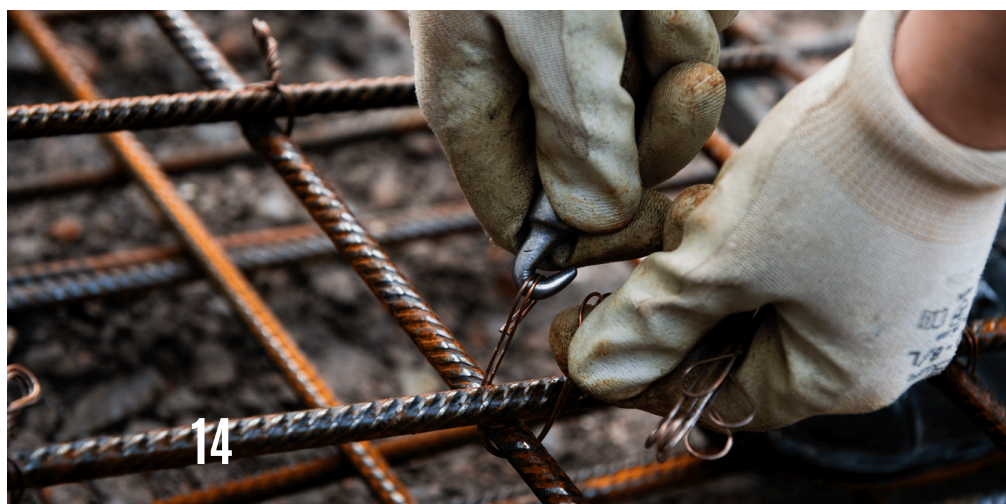
Votre Fédération gère un certain nombre de secrétariats dont voici ci-dessous un bref aperçu.

### Région Romandie

Ce secrétariat est géré depuis 3 ans par la FFE. Les différentes sections romandes continuent à être convaincues que le lien qui les unit le plus reste la formation. Avec les discussions relatives aux négociations de la nouvelle Convention nationale, la Région Romandie a joué également le rôle de pivot entre les sections et la SSE. Le secrétariat est également actif dans la campagne du candidat romand Manfred Schmid à la présidence de notre faïtière.

### Constructionfribourg

La stratégie a poursuivi son évolu-



tion, aboutissant à la mise en place d'une nouvelle structure efficiente, approuvée lors de la dernière assemblée générale d'avril 2026. Celle-ci s'est traduite par la création d'un comité restreint ainsi que par une refonte des statuts. Sur le plan politique, constructionfribourg a mené la campagne cantonale contre la suppression de la valeur locative et s'est engagée financièrement contre l'instauration d'un salaire minimal. Sur le plan de l'image, un concept de film de la construction réunissant l'ensemble des métiers est à l'étude. Enfin, concernant la promotion et le Forum des métiers Start, des discussions se poursuivent afin de promouvoir l'ensemble de la formation professionnelle.

## **AFGB**

Nous avons continué de travailler davantage ensemble, notamment en ce qui concerne les dossiers politiques (PSEM) et la durabilité (projet transports décarbonés). Des collaborations dans le domaine de la formation devraient probablement débuter en 2026.

## **AFE**

En 2025, nous avons signé un contrat de prestations avec l'Association Fribourgeoise de Echafaudeurs (AFE) pour la gestion du secrétariat. Des synergies intéressantes – formation, sécurité, ... - avec la FFE et les autres associations sur le site vont naître pour le bien de chaque entité.

## **POLITIQUE**

La FFE s'est occupée de plusieurs dossiers en 2025 dont voici quelques-uns mentionnés ci-dessous :

### **Groupe de travail politique construction**

Ce dernier, sous l'enseigne de constructionfribourg, a enfin pu être créé grâce au soutien et à

implication du Député Alexandre Vonlanthen, ainsi que du Directeur de la CCIF, Christophe Emmenegger. Une première rencontre a eu lieu l'an dernier avec des représentants d'associations professionnelles, ainsi que des Députés proches de nos milieux. L'expérience a été concluante et sera reconduite en 2026.

### **Permis de construire**

Le dossier a continué d'avancer avec l'implication M. le Conseiller d'Etat Jean-François Steiert et ses Chefs de Service, même si cela va un peu trop lentement à notre goût.

### **PSEM et PAFE**

Les deux dossiers étant quelque peu liés, nous restons attentifs et soutiendrons au mieux la position de l'AFGB via également constructionfribourg, avec le soutien de la CCIF, la FPE et l'UPCF.

### **Collaboration avec nos représentants politiques nationaux à Berne**

Cela fonctionne dans l'ensemble très bien, avec certains qui sont plus réactifs que d'autres.

## **RELATIONS SSE**

Nos relations ont continué de se renforcer avec notre association faitière. Nous continuons notre lobbying auprès des sections suisses alémaniques avec certaines qui émettent de l'intérêt pour les projets que nous développons à Fribourg, avec par exemple, le projet « Façonne ton avenir » avec la formation des migrants. Notre situation géographique et notre bilinguisme facilite grandement ces contacts.

## **RELATIONS PARIFONDS**

Nos relations se sont un peu améliorées avec cette organisation, dont notre canton, pour rappel est le plus grand contributeur en Suisse Romande. Nous regrettons néanmoins le peu d'ouverture et de flexibilité face aux nouvelles formations qui arrivent, notamment en lien avec les nouvelles technologies de l'enseignement.

## **RELATIONS HEIA ET HEG**

Nous entretenons de très bonnes relations avec la Haute Ecole d'Ingénierie et d'Architecture de Fribourg depuis un certain nombre d'années et nous collaborons toujours avec elle sur différents projets. Avec la formation des cadres de la construction, nous collaborons depuis 2025 aussi avec la Haute Ecole de Gestion de Fribourg et d'autres projets devraient également voir le jour en 2026.

## **CONSTRUCTIONROMANDE**

Constructionromande s'est fortement engagée en 2025, dans la campagne contre la suppression de la valeur locative et également sur d'autres objets politiques au niveau du Parlement fédéral, avec notamment la loi sur les cartels. Le groupe de cette entité, en relation avec la sécurité et la santé au travail, en collaboration avec la SUVA, a continué de fonctionner en 2025, avec cette année, élément réjouissant, une augmentation de la participation des associations du second œuvre...



## NOUVELLES PRESTATIONS MEMBRES ET RECRUTEMENT

Pour rappel, les deux principales sources de financement de la Fédération sont les cotisations des membres et les recettes de la formation. Avec les projets immobiliers, en particulier celui de l'ASFL, nous aurons une source de rentrées financières supplémentaires. Néanmoins, la FFE n'a pas le choix que de recruter de nouveaux membres en proposant de nouvelles prestations, et ce plus en lien seulement avec la formation. Bon nombre d'entre elles sont finalisées et le processus de recrutement va pouvoir commencer dans les 7 districts du canton, avec l'appui des membres du Comité.

## SYSTÈME D'AFFILIATION

Nous avons remarqué que la création d'une nouvelle entreprise n'est pas forcément chose aisée pour un futur jeune patron. Pour remédier à cette difficulté, la FFE est en train de mettre en place un système d'affiliation avec des prestations en lien avec la Convention nationale, les ressources humaines...

## PROMOTION

Notre travail de promotion de nos métiers continue et s'est encore accentué en 2025, avec la mise en place de plusieurs actions :

- Participation aux portes-ouvertes dans les cycles d'orientation ;
- Présence avec un stand en collaboration avec Emonet SA et Grisoni à la 7<sup>ème</sup> Journée de l'économie et de la jeunesse en Veveyse à Châtel-Saint-Denis ;

- Présence avec un stand en collaboration avec wirbau AG à la Seislermäss à Tavel ;
- Partenariat avec Morat-Fribourg, marqué par le départ de la course de 9,65 km depuis le site du POLE7 à Courtaman, ainsi que par une forte visibilité à l'arrivée à Fribourg, sur la place Python, grâce à la présence d'un stand lors des courses de jeunesse le samedi et de celles des adultes le dimanche...
- Présence avec un stand lors du week-end portes-ouvertes de la ferme Schrago à Middel.
- Accentuation de notre présence sur les réseaux sociaux avec notamment la création d'une page dédiée aux jeunes, avec un réseau TikTok

D'autres actions complémentaires – telles que le lancement d'un nouveau site Internet, la mise en place d'un nouveau concept de portes ouvertes au POLE7 et une présence au Comptoir gruérien – seront menées en 2026. Par ailleurs, des réflexions se poursuivront autour de cet enjeu majeur qu'est la promotion de nos métiers et de notre branche.

## CONVENTION NATIONALE DE TRAVAIL

L'année 2025 a été marquée par le renouvellement de la Convention collective de travail, accompagné, comme à l'accoutumée, de diverses actions de démonstration de la part de la partie syndicale. L'accord finalement conclu est jugé

globalement satisfaisant, même si certains éléments suscitent encore des interrogations, notamment en ce qui concerne la fameuse indemnité de chantier. Néanmoins, cette nouvelle convention offre davantage de flexibilité en matière salariale, sans l'effet d'« arrosoir » annuel. Enfin, sa durée de six ans permet d'envisager l'avenir avec une certaine sérénité.

## CONVENTION COLLECTIVE RÉGIONALE DE TRAVAIL

Comme vous le savez, aucun accord n'a pu être trouvé avec la partie syndicale, uniquement en raison d'une problématique liée à une annexe relative à la canicule. Cette situation a eu pour conséquence la fin de la CCT cantonale et, de facto, celle du Fribourgfonds. Néanmoins, lors de l'assemblée extraordinaire de novembre 2025, vous avez accepté le maintien d'un fonds, mais sous une nouvelle forme, financée exclusivement par des contributions patronales légèrement revues à la hausse par rapport à l'ancien système. En ce qui concerne la dissolution du Fribourgfonds, aucun accord n'a, à ce jour, pu être trouvé et les avoirs demeurent bloqués.

L'année 2025 a été un millésime complexe, mais avec plein de perspectives intéressantes en devenir.



# Rapport du Responsable de la formation



Markus Mosimann  
Membre de la direction et  
Responsable Formation POLE7

## 1. AVANT-PROPOS DE LA DIRECTION

L'année 2025 a été une année importante pour le POLE7 de la FFE, confirmant son rôle central dans la formation professionnelle de la branche de la construction dans le canton de Fribourg.

Grâce à l'engagement de nos formateurs et formatrices, à la motivation des apprenant·e·s et à la collaboration étroite avec les entreprises formatrices, le centre a pu proposer des formations de qualité, proche de la pratique et pleinement en phase avec les besoins du terrain.

Nous remercions sincèrement l'ensemble des formateurs et formatrices, collaboratrices et collaborateurs, entreprises membres, entreprises formatrices et partenaires de la formation pour leur engagement et leur précieux soutien.

## 2. LE POLE7 EN BREF

### Mission

Le POLE7 a pour mission d'assurer la formation professionnelle initiale et continue dans les métiers de la construction, en étroite collaboration avec les

associations professionnelles et les entreprises formatrices, ainsi que ces membres.

### Zone d'activité

Le centre de formation POLE7 déploie ses activités sur l'ensemble du canton de Fribourg et répond aux besoins de la formation professionnelle de la branche de la construction à l'échelle cantonale.

### Offres de formation

Nous proposons une offre complète de formation couvrant l'ensemble des parcours de la branche de la construction. Celle-ci comprend les apprentissages de maçon·ne CFC et AFP, les cours interentreprises (CIE), ainsi que des formations complémentaires et des formations à la sécurité. L'offre est complétée par les formations machinistes et par les formations supérieures destinées à l'évolution professionnelle des participant·e·s.

### Objectifs

- **Assurer la relève des professions de la branche** : la pérennité des professions représentées dans l'association.
- **Innovation, excellence et référence dans la formation professionnelle**: Intégration de nouvelles techniques « métiers », digitalisation des processus.
- **Développer les compétences globales opérationnelles** : assurer la qualité de la formation professionnelle de la part du formateur (suivi du plan de formation et appui au développement).
- **Responsabilité et intégration sociale** : offrir des places de « stage découverte », participation active à la promotion des métiers.
- **Formation spécifique dans les technologies de la branche** : proposer une offre de formation qui permet l'évolution des membres de la FFE.
- **Promotion des professions de la branche** : réduire les ruptures ou abandons d'apprentissage (drop-outs), offrir un programme de formation adapté aux besoins des jeunes et des entreprises, augmenter l'attractivité.
- **Soutenir les entreprises formatrices dans leur mission de formation.**

## 3. FORMATION ET QUALITÉ

Durant l'année 2025, les formations dispensées au POLE7 de la Fédération se sont appuyées sur une approche résolument pratique et orientée vers les réalités du chantier. Les apprenant·e·s et collaborateur·trices ont pu développer leurs compétences professionnelles dans des conditions proches de la réalité du terrain.

Les axes principaux de formation ont été :

- Maçonnerie traditionnelle et béton
- Sécurité au travail et prévention des accidents
- Utilisation appropriée des machines et des outils
- Autonomie, esprit d'équipe et responsabilité professionnelle
- Formation machiniste
- Formation supérieure
  - Chef-fe d'équipe
  - Directeur-trice de travaux
- Formations des cadres (différents modules)

L'assurance qualité a reposé sur des contrôles réguliers, des échanges continus avec les entreprises formatrices ainsi que des séances de coordination internes. La nouvelle certification EduQua, délivrée par la société SQS, atteste de ce haut niveau de qualité.

#### 4. CHIFFRES CLÉS 2025

Indicateurs	Nombres
Total des apprentis aux cours CIE	180
Nouveaux apprentis en août 2025	50
Certificats de capacités CFC délivrés	36
Attestations professionnelles AFP délivrées	0
Formateurs/trices	4
Permis machiniste délivrés	201
Formations continues attestées	131
Formations supérieures	20
Permis grues A et B définitifs délivrés	41

#### 5. ÉVÉNEMENTS MARQUANTS

L'année a été marquée par plusieurs événements significatifs pour le POLE7. L'arrivée de Markus Mosimann en tant que nouveau Responsable du domaine formation a constitué une étape importante pour le centre. Par ailleurs, le nombre de permis machiniste délivrés a connu une augmentation

notable. L'année 2025 s'est également distinguée par une volée record de nouveaux apprentis, avec 50 entrées en formation. Sur le plan structurel, l'entrée en vigueur de la nouvelle ordonnance et du plan de formation pour les apprentissages Maçon-ne CFC et AFP, dans le cadre du Masterplan 2030, a posé les bases d'une évolution majeure de la formation. Cette dynamique s'est accompagnée de la digitalisation de l'apprentissage avec l'introduction de l'outil informatique Time2Learn.

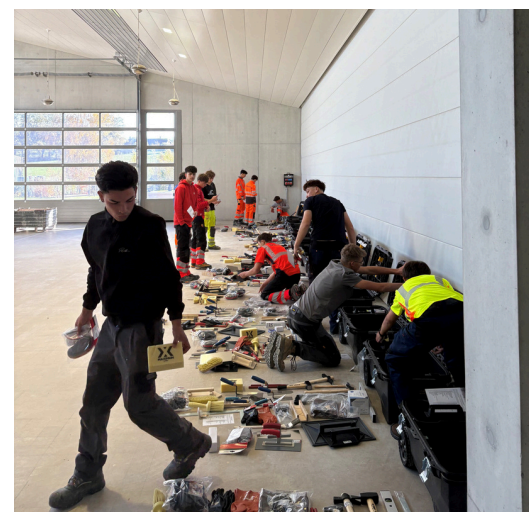
#### 6. COLLABORATION AVEC LES ENTREPRISES FORMATRICES

La collaboration avec les entreprises formatrices constitue un pilier fondamental de l'activité de la Fédération.

Durant l'année sous revue, cette collaboration s'est traduite par :

- des échanges réguliers avec les responsables de formation
- des bilans de situation des apprenants-e-s
- un soutien actif aux entreprises dans l'encadrement des apprentis-e-s

Le team des formateurs du POLE7 remercie chaleureusement toutes les entreprises partenaires pour leur confiance et leur engagement.



## 7. DÉFIS ET ÉVOLUTIONS

L'année 2026 sera marquée par différents changements majeurs qui sont :

- L'entrée en vigueur de la nouvelle ordonnance et du nouveau plan de formation pour les apprentissages de Maçon-ne CFC et AFP avec une orientation vers les compétences globales.
  - L'organisation de cours interentreprises structurés et adaptés à la nouvelle ordonnance et aux plans de formation (Masterplan 2030)
  - Mise en place de la nouvelle procédure de qualification PQ (examen final) pour juin 2028
- Des investissements ciblés dans les infrastructures et le matériel de formation (coffrage et bétonnage de dalles et murs, canalisation)
- La gestion de l'ancienne et de la nouvelle ordonnance lors des cours interentreprises
- L'intégration des simulateurs dans le parcours de formation des machinistes
- L'intégration du Blended Learning (Auto Apprentissage) dans les différents parcours de formation
- L'ouverture du marché de la formation des machinistes par la mise en place d'une nouvelle directive CFST 6519



- L'augmentation des exigences en matière de sécurité
- La promotion des professions en vue de la pénurie de main-d'œuvre qualifiée dans les métiers de la construction – offre de « stage découverte » au POLE7
- Développement des formations continues destinées aux formateurs en entreprise (Time2Learn, et autres)

Face à ces enjeux, le POLE7 poursuit le développement de mesures de soutien, de suivi individualisé et de formation continue.

## 8. PERSPECTIVES

Pour l'année 2026, le centre de formation entend poursuivre les priorités suivantes :

- Adapter en continu les contenus de formation : ajuster les programmes de formation à la nouvelle ordonnance.
- Moderniser progressivement les infrastructures et les équipements.
- Renforcer et orienter la formation vers les compétences globales, conformément aux exigences de la nouvelle ordonnance.
- Augmenter l'offre dans le domaine de la formation continue.
- Consolider la collaboration avec les entreprises de la branche.

L'objectif reste inchangé : former des professionnels qualifiés, responsables et motivés pour le secteur de la construction.

## 9. REMERCIEMENTS

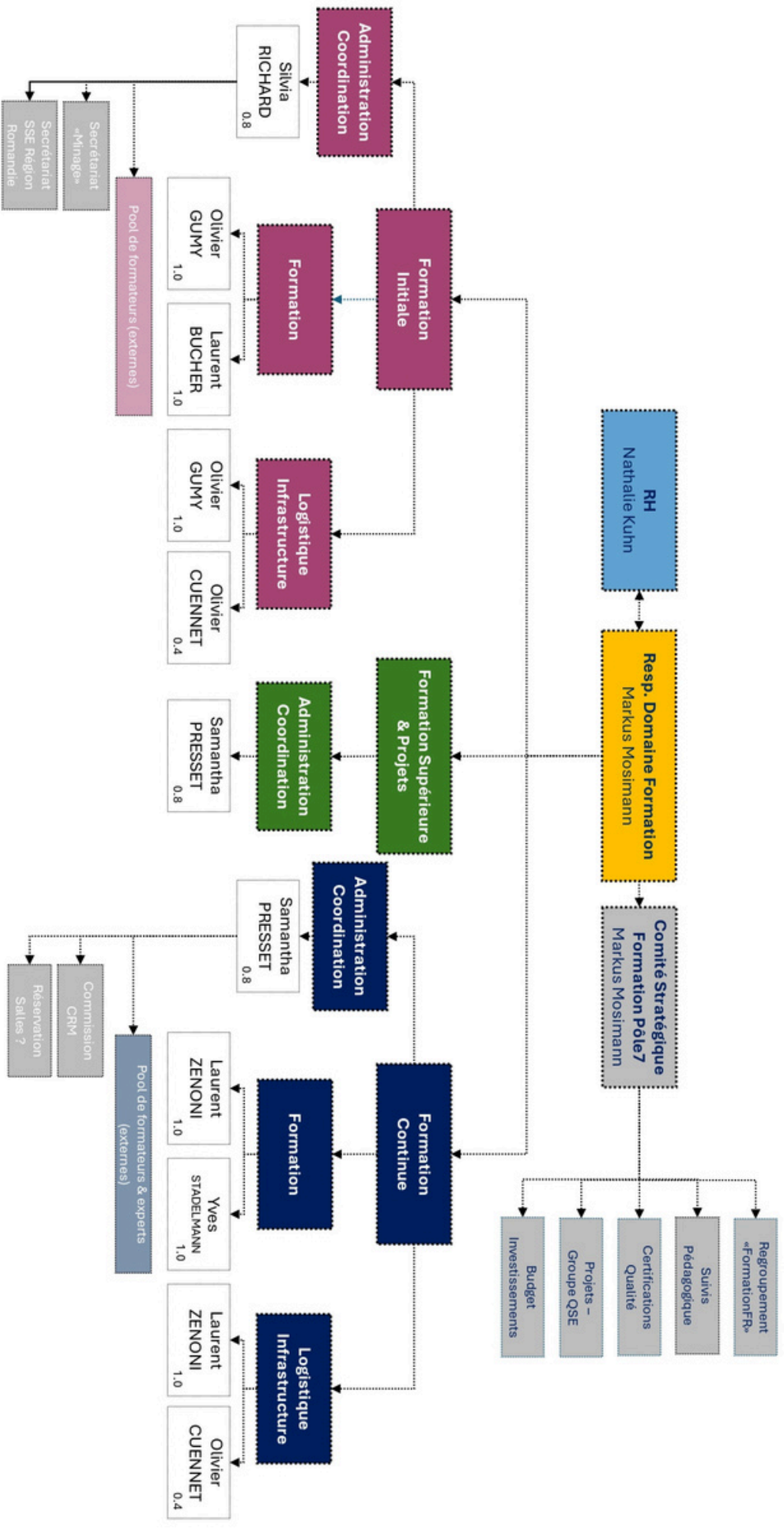
Le POLE7 de la FFE remercie l'ensemble des formateurs et formatrices, des collaborateurs et collaboratrices, des apprenants-e-s, ainsi que toutes les entreprises formatrices et partenaires de la formation pour leur précieuse collaboration durant l'année écoulée.

**Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs**

Markus Mosimann

Membre de la direction et Responsable Formation POLE7





**Team administratif**

Samantha Presset, Silvia Richard, Laila Da Silvia Oliveira (apprentie)

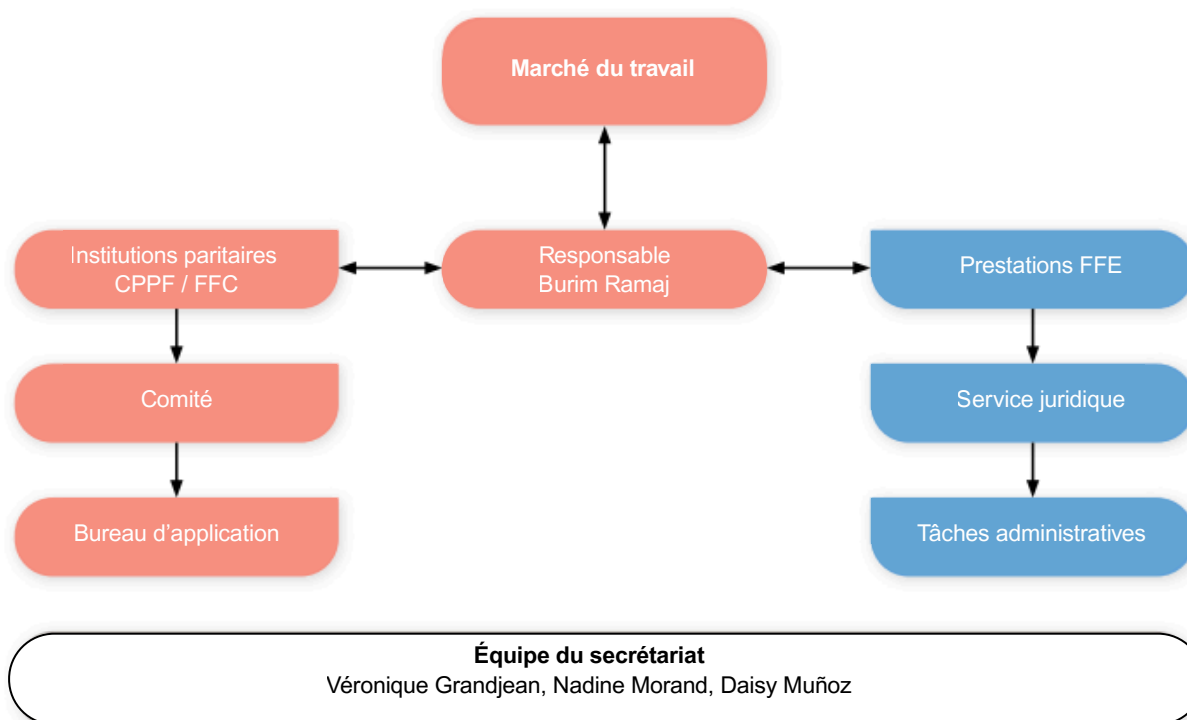


# Activités du marché du travail

## INTRODUCTION

Les négociations relatives à la nouvelle Convention Nationale du secteur principal de la construction 2026+ ont pu être menées à bien avec succès le 12 décembre 2025, après d'intenses rounds de discussions. Ce nouvel accord concerne environ 80 000 travailleurs, a une durée de six ans jusqu'à fin 2031 et prévoit notamment des adaptations dans les domaines du temps de travail, du temps de déplacement et de la structure salariale. Ces évolutions illustrent les principaux champs thématiques auxquels les collaboratrices et collaborateurs de la Commission professionnelle paritaire fribourgeoise de la construction (CPPF) se sont consacrés durant l'exercice sous revue.

Dans le secteur du marché du travail est également rattaché le Fribourgfonds-Construction (FFC), dont les activités sont elles aussi étroitement liées aux conditions-cadres du partenariat social et de la politique du marché du travail.



Organigramme au 01.05.2026

# Commission Professionnelle paritaire fribourgeoise (CPPF)



La CPPF a été constituée en tant qu'association indépendante; ses statuts ainsi que les règlements y afférents ont été approuvés en 2010 par les parties contractantes de la CN. Ces bases étant restées inchangées pendant une longue période, une révision et une actualisation complètes ont été réalisées au cours de l'exercice sous revue. Les statuts et règlements révisés ont été approuvés par les parties contractantes à l'automne 2025 et ont ainsi été adaptés aux exigences juridiques et organisationnelles actuelles.

En 2025, cinq séances du comité ont eu lieu, au cours desquelles de nombreux thèmes stratégiques et opérationnels ont été traités. En début d'année, un système de contrôle interne (SCI) a notamment été introduit. Le comité s'est en outre penché sur la révision partielle des statuts ainsi que sur l'élaboration d'une version en langue allemande des documents centraux, afin de tenir compte du caractère bilingue du canton de Fribourg. Pour clarifier les compétences, le modèle développé par le Secrétariat d'État à l'économie (SECO) et la Commission paritaire suisse d'application du secteur principal de la construction (CPSA) a également été utilisé pour la nouvelle convention avec l'inspectorat chantiers Fribourg (ICF).

Au cours de l'année, le comité a approuvé les comptes

annuels 2024, y compris les explications détaillées relatives aux mouvements sur les comptes ainsi qu'aux principaux écarts par rapport à l'année précédente et au budget. Durant le second semestre, l'équipe a été renforcée par l'engagement d'une nouvelle collaboratrice à un taux d'occupation de 60%. Le budget 2026 a également été adopté; il prévoit des recettes et des dépenses s'élevant au total à CHF 810'300 et, conformément au caractère non lucratif de la PBKF, un résultat équilibré.

Dans le cadre de son activité d'exécution, la CPPF a procédé, en 2025, à des contrôles auprès de 39 entreprises de construction afin de vérifier le respect de la CN. Parmi celles-ci figuraient 13 entreprises détachant des travailleurs. Aucun contrôle d'entreprises de location de services n'a été effectué durant l'exercice sous revue. Le bureau d'exécution a infligé des peines conventionnelles pour un montant total de CHF 69'962.70 et facturé des frais de contrôle et de procédure à hauteur de CHF 30'986.45. Les écarts constatés sont fréquents et résultent souvent de processus administratifs insuffisants au sein des entreprises, pouvant avoir des répercussions négatives pour les travailleurs. Les manquements les plus fréquents concernaient la rémunération correcte des heures supplémentaires, le respect des horaires de travail ainsi que la juste classification salariale.

## Les principaux indicateurs relatifs aux cas traités se présentent comme suit :

En chiffres	Unité	2024	2025
Entreprises contrôlées	Nb	19	39
Travailleurs contrôlés	Nb	133	213
Peines conventionnelles	CHF	121'272.85	69'962.70
Frais de procédures	CHF	29'743.70	30'986.45

Le comité du Fribourgfonds-Construction (FFC) s'est réuni à quatre reprises en séance ordinaire au cours de l'exercice 2025. L'activité du comité a été largement marquée par l'absence de base contractuelle résultant de la non-signature, à ce jour, de la convention collective de travail (CCT) locale. Cette situation a notamment limité les processus décisionnels stratégiques et financiers.

En début d'année, le comité s'est penché sur la possible actualisation des statuts et des règlements restés inchangés depuis 2010. Par ailleurs, des questions financières ont occupé une place centrale, notamment le traitement d'une demande de prêt émanant de l'inspectorat chantiers Fribourg (ICF), qui a finalement été rejetée. Des absences pour raisons de santé ont conduit à ce qu'une séance de printemps se limite au traitement de décisions formelles.

Au cours du second semestre, malgré un cadre toujours incertain, certaines tâches opérationnelles ont pu être menées, en particulier dans le domaine de la promotion de la formation professionnelle continue. Plusieurs demandes de cofinancement de cours OACP ont été examinées et acceptées. Les comptes annuels 2024 ont été approuvés. En revanche, l'examen du budget 2026 a une nouvelle fois été reporté, aucune discussion budgétaire approfondie n'étant possible en l'absence d'une base contractuelle sécurisée.

Un autre axe thématique important a porté sur l'avenir à moyen et long terme du Fribourgfonds-Construction. En fin d'année, une discussion a été ouverte sur une éventuelle dissolution du fonds. L'examen approfondi de cette question a été reporté à une séance extraordinaire prévue en février 2026.



# Mutations des membres

## ADMISSION DE NOUVEAUX MEMBRES

Depuis notre dernière assemblée, notre Fédération a reçu 3 demandes d'admissions, qui sont en cours d'analyse et qui vous seront présentées à l'assemblée d'automne.

- **Hapena Maçonnerie & Génie Civil SA**
- **J.-F. Maillard Maçonnerie**
- **JFD Maçonnerie**

## DÉMISSION DE MEMBRES

Nous avons à déplorer la démission de 2 membres au 31 décembre 2025, il s'agit des entreprises suivantes :

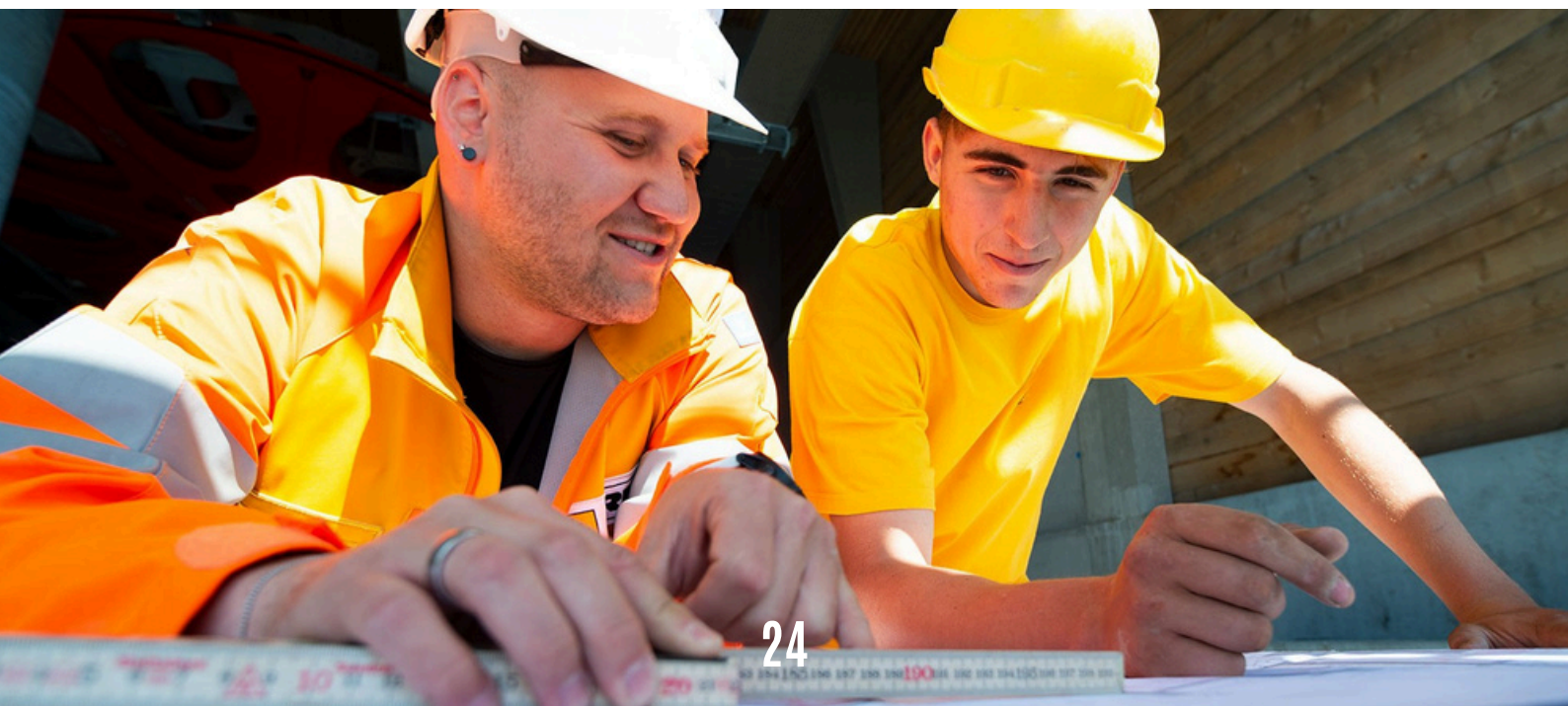
- **Joseph Buchmann SA**, cessation d'activité au 30 juin 2025
- **Renobeton** (membre sympathisant), a été repris par Antiglio
- **Joseph Buchmann SA**, cessation d'activité au 30 juin 2025
- **Jean Deschenaux SA**, cessation d'activité au 31 décembre 2025
- **ZUMWALD Bauunternehmung AG**, a été repris par wirbauen AG au 1er janvier 2026

L'effectif de notre association au 1<sup>er</sup> janvier 2026 sera ainsi de **75 membres actifs et 11 membres sympathisants**.

## DÉCÈS EN 2025

La FFE réitère toute sa sympathie aux personnes décédées suivantes :

- **Monsieur Jean-Pierre Rüfenacht**, membre vétérán
- **Monsieur Gérard Zay**, membre vétérán
- **Monsieur Albert Trezzini**, membre vétérán
- **Monsieur Guy Ropraz**, Directeur Ropraz SA à Romont
- **Madame Ady Valterio**, maman de David Valterio, Directeur de la FFE
- **Madame Estelle Zenoni**, maman de Laurent Zenoni, Formateur à la FFE



# Membres du comité

Etat au 01.05.2026



**Wicht Germain**  
Président  
2019



**Poncet Pierre-Yves**  
Vice-Président  
2017



**Morandi Julien**  
Membre du Bureau  
2022



**Gobet Willy**  
Membre du Bureau  
2020



**Pache Marc**  
Membre du Bureau  
2020



**Frauenknecht Patrick**  
2022



**Remy Philippe**  
2020



**Berchier Denis**  
2018



**Emonet Adrien**  
2021



**Vonlanthen Daniel**  
2020

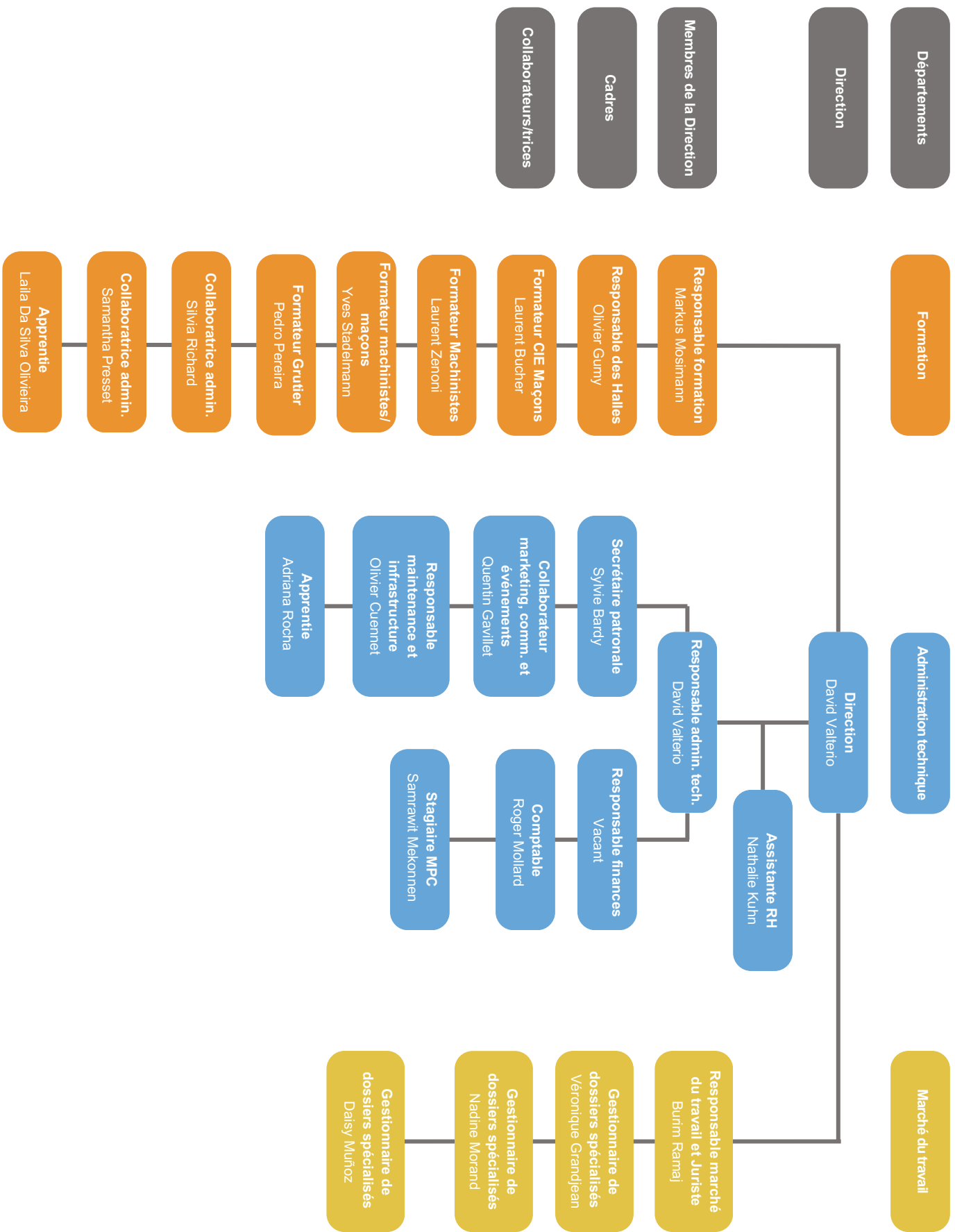


**Schmidt Diego**  
2021



# Organigramme de la Fédération

Etat au 01.05.2026



# Secrétariats à la FFE

Mis à part son secrétariat, la Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs s'occupe également de l'administration des Associations suivantes :

## REGION ROMANDIE

**Président** : Germain Wicht

**Secrétaire** : David Valterio

## constructionromande

**Groupe sécurité et santé**

**Président** : David Valterio



**Présidente** : Paola Schafer

**Secrétaire** : Sylvie Bardy

## constructionfribourg bauenfreiburg

**Président** : Olivier Gapany (jusqu'au 30.04.26)

**Présidente** : Isabelle Baiutti (dès le 01.05.26)

**Secrétaire** : David Valterio



**Président** : Sylvain Maudry

**Secrétaire** : Sylvie Bardy

## Commission des contrôles environnementaux

**Président** : Daniel Bürdel

**Secrétaire** : Sylvie Bardy



**Président** : Marc Pache

**Secrétaire** : Burim Ramaj



**Président** : Marc Pache

**Secrétaire** : Burim Ramaj

# Impressum

## Editeur

Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs  
Route de l'Industrie 71  
1791 Courtaman  
Tél. 026/460 80 20  
E-Mail [secretariat@ffe-fbv.ch](mailto:secretariat@ffe-fbv.ch)  
[www.ffe-fbv.ch](http://www.ffe-fbv.ch)

## Rédaction

Burim Ramaj  
David Valterio  
Germain Wicht  
Markus Mosimann

## Photographie

David Valterio  
Quentin Gavillet  
Société Suisse des Entrepreneurs

## Mise en page

Quentin Gavillet

## Impression

Canisius AG

## FFE/FBV

Rte de l'Industrie 71  
1791 Courtaman  
Tél. +41 26 460 80 20  
[www.ffe-fbv.ch](http://www.ffe-fbv.ch)

