

[FLASH]

59

Journal de la Fédération
Fribourgeoise
des Entrepreneurs

Zeitung des Freiburgerischen
Baumeisterverbandes



SOMMAIRE

- 2** **Éditorial**
Leitartikel
- 3** **Message du Président**
Botschaft des Präsidenten
Brèves / Wichtiges
- 4** **Avancement du chantier Courtepin**
Fortschritt der Baustelle Courtepin
- 5** **Betriebliches Gesundheitsmanagement
und Wohlbefinden am Arbe**
- 6-7** **Routes de contournement**
Umfahrungsstrassen
Mise à jour et négociations de la Convention
collective locale du canton de Fribourg
- 8** **Recours au niveau des marchés publics**
Rekurse im öffentlichen Beschaffungswesen
- 9** **ISAB/SIAC**
Vereinbarung zwischen des FBV und
temptraining
- 10** **Convention signée entre la FFE et temptraining**
Forum der Berufe START 2019
25 Jahre der Treue als Mitglied des FBV's
- 11** **20'000^e rentier FAR**
20'000^{er} FAR Rentner
Aktualisierung und Verhandlungen des
lokalen Gesamtarbeitsvertrags des Kantons
Freiburg
25 années de fidélité au sein des membres
de la FFE



FFE Fédération Fribourgeoise
des Entrepreneurs
FBV Freiburgerischer
Baumeisterverband

ÉDITORIAL

Pourquoi ne sommes-nous pas capables d'être mieux organisés dans la construction ?

Les professionnels sont unanimes à dire que la planification des travaux est déficiente. Et pourtant, nous disposons aujourd'hui d'incroyables outils collaboratifs, des moyens informatiques performants. Partage, échange de données sont devenus tellement simples et performants d'utilisation que l'on devrait gagner énormément de temps. Comment faisons-nous à l'époque, pas si lointaine, où les données étaient transmises par courrier postal ? En fonction de ce que je vois et j'entends chaque jour, la construction souffre encore et toujours de nombreux problèmes organisationnels. Elle court systématiquement après le temps ! Et quand le permis de construire traîne dans les bureaux étatiques, au lieu d'organiser le prochain début de chantier, chacun, ingénieurs, architectes ou entrepreneurs, travaille

sur d'autres dossiers plus urgents. Finalement, les hommes de la construction courent du matin au soir et toute l'année. Le burnout guette sournoisement ces professionnels de la construction !

Enfin, après des mois d'attente, quand le permis arrive, toute l'équipe qui va devoir collaborer se réveille. Chacun fixe ses délais, pour la plupart raisonnablement intenable si l'on veut faire un travail de qualité. Et le chantier démarre avec son lot de problèmes encore non résolus. Les questions essentielles n'ont pas été posées à temps au Maître d'ouvrage qui doit prendre des décisions sans connaître les impacts sur son budget. Les erreurs s'enchaînent entraînant une augmentation des coûts de construction et une diminution de la marge des entreprises.

Dans l'aviation, on a introduit des check-lists de contrôle avant le décollage. Ne devrions-nous pas prendre exemple et introduire ces outils de contrôle avant de démarrer un chantier ? Anticiper, réfléchir et agir plutôt que réagir ! Les solutions existent depuis toujours. Il suffit d'un peu de bonne volonté de tous les acteurs et d'appliquer les recettes qui mènent au succès. Alors, faudra-t-il une crise pour qu'enfin la construction, dans son ensemble, devienne à nouveau raisonnable et organisée ?

Jean-Daniel Wicht



Jean-Daniel Wicht

LEITARTIKEL

Weshalb sind wir nicht in der Lage, uns im Bauwesen besser zu organisieren ?

Die Fachleute sind sich darüber einig, dass die Planung der Arbeiten mangelhaft ist. Dabei verfügen wir heute doch über unglaubliche Gemeinschafts-Tools und leistungsstarke Informatikmittel. Die Anwendung der gemeinsamen Datennutzung und des Datenaustauschs ist dermassen einfach und effizient geworden, dass man eigentlich viel Zeit einsparen sollte. Wie machten wir es vor noch nicht allzu langer Zeit, als die Daten noch per Post übermittelt wurden ? Aufgrund der Informationen, die mir täglich zugetragen werden, stelle ich fest, dass das Bauwesen nach wie vor mit vielen organisatorischen Problemen zu kämpfen hat. Es steht systematisch im Wettlauf mit der Zeit ! Und wenn die Baubewilligung

in den Staatsämtern liegen bleibt, arbeiten alle – vom Ingenieur über den Baumeister bis hin zum Architekten – an anderen dringenden Dossiers, anstatt den kommenden Baustellenbeginn zu organisieren. Eigentlich rennen die Männer des Bauwesens vom Morgen bis am Abend und dies das ganze Jahr über. Da ist es nicht erstaunlich, dass der eine oder andere an einem Burnout erkrankt ! Wenn dann nach mehreren Monaten die Bewilligung endlich erteilt wird, wacht das ganze Team auf, das nun zusammenarbeiten soll. Jeder legt seine Fristen fest, wobei die meisten vernünftigerweise nicht eingehalten werden können, wenn man eine qualitativ hochstehende Arbeit abliefern will. Und die Baustelle beginnt mit einer ganzen Reihe noch ungelöster Probleme. Dem Bauherrn wurden die wichtigsten Fragen nicht frühzeitig gestellt. Er muss seine Entscheidungen fällen, ohne zu wissen, wie sich dies auf sein Budget auswirken wird. Die Fehler treten reihenweise auf,

was die Baukosten erhöht und die Marge der Unternehmen schmälert.

In der Luftfahrt führte man Checklisten ein, die vor dem Abflug abgearbeitet werden müssen. Sollten wir dies nicht auch tun, und diese Kontroll-Tools ebenfalls einführen, bevor wir eine Baustelle beginnen ? Vorausschauen, überlegen und agieren statt reagieren ! Lösungen gibt es seit jeher. Alle Akteure müssen sich nur ein bisschen anstrengen und die Rezepte anwenden, die zum Erfolg führen.

Braucht es also eine Krise, damit das Bauwesen als Ganzes wieder vernünftig wird und sich organisiert ?

Jean-Daniel Wicht

BC

BETON CENTRE SA FRIBOURG

MESSAGE DU PRÉSIDENT

Mais qui a gagné ?

Après le brouhaha dans les rues, les sifflets, les défilés et les slogans tapageurs, le calme est revenu dans le monde du gros-œuvre et le cours de la vie a repris pour une nouvelle année.

Avec un peu de recul, qui a gagné ? Je crois que personne n'a gagné ! Ou plutôt tout le monde croit avoir gagné comme les partis politiques après une votation. Heureusement et c'est le plus important, la retraite à 60 ans qui n'a jamais été remise en cause, sera assainie alors que les entrepreneurs, toujours soucieux de trouver du travail pour tous leurs collaborateurs, soumissionnent à des prix défiants toute concurrence et encore plus « tendus » que l'an passé.

Je suis convaincu que nos aînés qui ont travaillé toute une vie avec compétence et dans toutes les règles de l'art méritent notre reconnaissance.

Je souhaite que la nouvelle génération, des cadres aux apprentis, garde ce même sentiment dans l'acte de construire et le respect du travail bien fait.

Je souhaite enfin que nos entreprises obtiennent durant cette année des contrats rentables, respectueux de la nouvelle convention nationale en bannissant la sous-enchère, avec un juste prix pour leurs sous-traitants et le refus du travail au noir.

Bonne suite d'année à tous.

*Votre président
Jean-Luc Schouwey*

BOTSCHAFT DES PRÄSIDENTEN

Wer hat nun gewonnen?

Nach dem ganzen Trubel auf den Strassen mit Pfeifen, Märschen und marktschreierischen Slogans ist es im Bauhauptgewerbe wieder ruhig geworden und das normale Leben hat für ein weiteres Jahr begonnen.

Mit ein bisschen Abstand kann man sich nun die Frage stellen, wer gewonnen hat? Ich glaube, dass niemand gewonnen hat! Oder besser gesagt: es glauben alle, gewonnen zu haben, wie die politischen Parteien nach einer Abstimmung.

Der Altersrücktritt mit 60 Jahren wurde nie in Frage gestellt und wird nun glücklicherweise saniert, was am wichtigsten ist. Die Baumeister, die darauf bedacht sind, allen ihren Mitarbeitern Arbeit zu besorgen, unterbreiten währenddessen noch «straffere» Submissionen als im vergangenen Jahr mit extrem niedrigen Preisen.

Ich bin überzeugt, dass unsere Vorgänger, die ihr ganzes Leben lang kompetent und



Jean-Luc Schouwey

nach allen Regeln der Kunst gearbeitet haben, unsere Dankbarkeit verdienen. Ich möchte, dass die neue Generation – vom Führungskader bis zu den Lehrlingen – dieses gleiche Gefühl beim Bauen beibehält und sich für ordnungsgemäss ausgeführte Arbeiten einsetzt.

Schliesslich möchte ich, dass unsere Unternehmen in diesem Jahr Verträge unterzeichnen, die rentabel sind, den neuen Landesmantelvertrag einhalten und Unterbietungen verbannen. Verträge, die ihren Subunternehmen gerechte Preise bieten und die Schwarzarbeit ablehnen.

Ich wünsche allen weiterhin ein gutes Jahr.

**Ihr Präsident
Jean-Luc Schouwey**

Brèves...

Le 17 janvier 2019 a eu lieu une formation sur la maîtrise des schémas de calcul de la SSE, dans les locaux de la FFE à Givisiez, 7 participants étaient présents.

Am 17. Januar 2019 hat eine Schulung zum Thema Kalkulationshilfe beim FBV in Givisiez stattgefunden. Es waren sieben Teilnehmer anwesend.

Le 7 février 2019, nous avons dû annuler un cours Edex en allemand par manque de candidats !

Am 7. Februar 2019 mussten wir einen Erfa-Kurs wegen zu wenigen Teilnehmer absagen.

Le 28 février 2019, un cours Edex a eu lieu en français (échange d'expériences) à la FFE à Givisiez, 17 participants étaient présents.

Am 28. Februar 2019 hat ein Erfa-Kurs (Erfahrungsaustausch) auf Französisch beim FBV in Givisiez stattgefunden. Es waren insgesamt 17 Teilnehmer anwesend.

Le 1^{er} mars 2019 a eu lieu un petit-déjeuner à la FFE à Givisiez, en collaboration avec « Friendly Work Space » (gestion de la santé en entreprise et bien-être au travail), sur le thème de la santé durable dans votre entreprise, voir l'article en français, dans le Flash de décembre 2018, à la page 8 et l'article en allemand, dans ce Flash à la page 5.

Am 1. März 2019 hat ein Arbeitgeberfrühstück beim FBV in Givisiez, in Zusammenarbeit mit Friendly Work Space über das Thema der allgemeinen Gesundheit einer Firma stattgefunden. Siehe Artikel auf der Seite 5.

Le 9 avril 2019 a eu lieu un petit-déjeuner sur le thème : « Incapacité de travail, que permet la CN ? ».

Am 9. April 2019 hat ein Arbeitgeberfrühstück zum Thema: « Arbeitsunfähig, was erlaubt der LMV? » stattgefunden.

AVANCEMENT DU CHANTIER COURTEPIN

BÂTIMENT ADMINISTRATIF

Les travaux ont démarré l'année dernière et ont repris après la pause de Noël. Retardés dans un premier temps par une météo défavorable, les travaux ont ensuite connu une seconde phase critique en raison de problèmes techniques liés à la présence dans le terrassement d'hydrocarbures. Nous avons en effet dû faire appel à l'ancien propriétaire du terrain – Migrol en l'occurrence – qui, à notre grande satisfaction, a immédiatement pris en charge les frais d'évacuation des matériaux dans une décharge spécialisée. D'autre part, on a rencontré une importante quantité d'eau dans le terrain, ce qui a nécessité des travaux d'étanchéité sous le radier ainsi que sur les murs du sous-sol. A ce jour, le chantier a pu à nouveau reprendre normalement.

HALLE DES MACHINISTES

Nous avons bétonné la dalle sur le rez inférieur et les travaux de maçonnerie ont également débuté. Tout avance à grand train et nous nous plaisons à relever la magnifique qualité de rendu du béton.

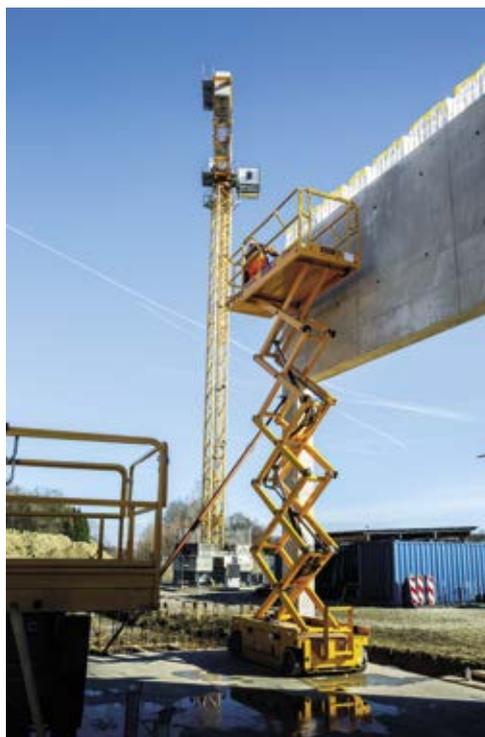
HALLE DES MAÇONS

Ce chantier devrait normalement démarrer fin avril, voire début mai.

CONCLUSION

Parallèlement à ces travaux, la FFE planifie d'ores et déjà l'aménagement des locaux ainsi que le déménagement en 2020. Les collaboratrices/teurs sont impatient(e)s d'emménager au sein de ce nouvel écrin de travail.

Jean-Daniel Wicht



FORTSCHREITEN DER BAUSTELLE COURTEPIN

Verwaltungsgebäude

Die Arbeiten begannen im vergangenen Jahr und wurden nach der Weihnachtspause wieder aufgenommen. Nachdem sich die Arbeiten aufgrund ungünstiger Wetterbedingungen zuerst etwas verzögerten, kam es zu einer weiteren kritischen Phase wegen technischer Probleme im Zusammenhang mit dem Vorkommen von Kohlewasserstoffen bei den Erdarbeiten. Wir mussten uns schliesslich an den früheren Besitzer des Geländes wenden – die Migrol –, der zu unserer Zufriedenheit die Kosten für die Entsorgung des Materials in einer speziellen Mülldeponie umgehend übernahm. Ausserdem stiessen wir im Gelände auf eine grosse Wassermenge. Deshalb mussten unter dem Fundament und an den Mauern des Untergeschosses Dichtungsarbeiten ausgeführt werden. Inzwischen konnte die Baustelle wieder normal fortgeführt werden.

Baumaschinenführerhalle

Wir haben die Bodenplatte über dem Untergeschoss betoniert und auch die Mauerwerksarbeiten begonnen. Alle Arbeiten laufen auf Hochtouren, und wir freuen uns, die ausgezeichnete Betonqualität zu betonen.

Maurerhalle

Diese Baustelle sollte normalerweise Ende April oder Anfang Mai beginnen.

Schlussbemerkung

Gleichzeitig plant der FBV bereits die Einrichtung der Räumlichkeiten sowie den Umzug per 2020. Die MitarbeiterInnen freuen sich, in diese neue Arbeitsumgebung zu ziehen.

Jean-Daniel Wicht



BETRIEBLICHES GESUNDHEITS- MANAGEMENT UND WOHLBEFINDEN AM ARBEITSPLATZ

Eines der Hauptanliegen der Arbeitgeber ist es, die Unfallrisiken am Arbeitsplatz zu reduzieren. Laut der SUVA ereignen sich in der Schweiz jedes Jahr über 50'000 Unfälle, obwohl die Verantwortlichen die Sicherheitsregeln in Erinnerung rufen. Um Unfällen vorzubeugen, organisiert der Freiburgerische Baumeisterverband eine eintägige Schulung zum Thema «Sicherheit am Arbeitsplatz».

Stress bei der Arbeit kann sich aufgrund fehlender Konzentration zu einem Unfallfaktor entwickeln. Er ist jedenfalls ein Element, das zur Destabilisierung, zum Motivationseinbruch und zur Müdigkeit hinzukommt, die alles in allem früher oder später zu einer Leistungsabnahme oder zu Absentismus führen. Gemäss einer von der Swica veröffentlichten Studie (April 2018) nahm die Anzahl Mitarbeiter, die aufgrund von Stress im Berufsumfeld arbeitsunfähig sind, in den vergangenen fünf Jahren um 20% zu.

Ein Bericht der SECO¹ zu einer 2015 in Europa und der Schweiz geführten Studie deckt auf, dass die Motivation der Mitarbeiter, für ein Unternehmen ihr Bestes zu geben, in Verbindung steht mit:

1. einer Sicherheitskultur im Unternehmen;
2. Arbeitszeiten, die einen menschlichen Ausgleich mit Erholungszeiten ermöglichen;

3. der Berücksichtigung der ganzheitlichen Gesundheit, was auch die Risiken der psychosozialen Faktoren umfasst;
4. der Zufriedenheit, der Anerkennung und dem Wohlbefinden;
5. Perspektiven der beruflichen Weiterentwicklung.

Gesundheitsförderung Schweiz² schätzt, dass die Kosten in Verbindung mit dem Gesundheitsverlust in den Schweizerischen Unternehmen mehr als 50 Milliarden Franken pro Jahr ausmachen. Dieser Betrag setzt sich nicht nur aus Kosten für die Versicherungen zusammen, sondern beinhaltet zu zwei Dritteln Kosten, die auf den Produktivitätsverlust der Unternehmen zurückzuführen sind, der aufgrund von unproduktivem Präsentismus und von Absentismus entsteht.

Die Kosten sind sehr hoch, und zwar in Bezug auf das Leiden der Mitarbeiter, die ihre Stelle, ihre Zukunft, ihr Existenzgefühl verlieren, aber auch in Bezug auf die finanzielle Last für die Unternehmen durch die Sozialkosten, die sich daraus ergeben. Unternehmen, die Indikatoren und Massnahmen einführen, die für die Gesundheit ihrer Mitarbeiter förderlich sind, können daraus nur Vorteile ziehen:

- ▶ Rückgang des Turnovers;
- ▶ Erhalt des Know-hows der Mitarbeiter;
- ▶ Rückgang der Kosten, die durch Unfälle und psychosoziale Beeinträchtigungen entstehen.

Unser Unternehmen Job Coaching Pro Sàrl ist in der Wiedereingliederung von gesundheitlich angeschlagenen Personen tätig. Wir erhalten Mandate von der Invalidenversicherung, um den Erhalt am Arbeitsplatz oder die Wiedereingliederung von Mitarbeitern zu unterstützen, die ihre Arbeitsstelle verlieren (Standortbestimmungen, Mobilisierung individueller Ressourcen, Unterstützung bei der Stellensuche, persönliches Coaching, usw.).

Unser Team setzt sich aus Personen zusammen, die sich im Gesundheitsbereich spezialisiert haben. Einer unserer Partner ist von Gesundheitsförderung Schweiz akkreditiert, um Gesundheitsaudits in Unternehmen durchzuführen und passende Lösungen anzubieten. Geprüfte Unternehmen können danach mit dem Label Friendly Work Space ausgezeichnet werden, das bezeugt, dass das Unternehmen sich nicht nur um den Erhalt der Gesundheit seiner Mitarbeiter kümmert, sondern in diesem Bereich auch Qualitäts- und Präventionsmassnahmen einsetzt.

Die mit dem Label Friendly Work Space ausgezeichneten Unternehmen profitieren von Wettbewerbsvorteilen bei Ausschreibungen sowie von einer besseren Sichtbarkeit beim Rekrutieren von Mitarbeitern.

Um Ihnen den Qualitätsprozess Friendly Work Space (betriebliches Gesundheitsmanagement und Wohlbefinden am Arbeitsplatz) vorzustellen, laden wir Sie zu einem Arbeitgeberfrühstück am Freitag 1. März 2019 von 7h30 bis 9h beim FBV ein. Das Anmeldeformular finden Sie auf der Internetseite des FBV. Das Frühstück findet auf Französisch statt.

Jean Guiot
Job Coaching Pro Sàrl

¹SECO, verfügbar auf https://www.seco.admin.ch/seco/de/home/Publikationen_Dienstleistungen/Publikationen_und_Formulare/Arbeit/Arbeitsbedingungen/Studien_und_Berichte/6_europaeische_erhebung_arbeitsbedingungen_2015.html
²Gesundheitsförderung Schweiz, verfügbar auf <https://gesundheitsfoerderung.ch/betriebliches-gesundheitsmanagement/studien-wirkung-bgm/job-stress-index.html>



BAECHLER
informatique
Rte de la Glâne 143b • 1752 Villars-sur-Glâne
Tél. 026 408 84 84 • www.baechler.ch

Debrunner Acifer
klöckner & co multi metal distribution
Le partenaire de l'entrepreneur pour
Aciers d'armature, treillis, préfabrication et accessoires d'armature, aciers.
Routte du Tir Fédéral 14
1723 Givisiez
Tél. 026 460 22 18
fax 026 460 22 51
www.d-a.ch

Fabrique de produits en béton et simili
A. HELFER SA
Rte des Chânes 46 • 1727 Corpataux
Tél. 026 460 72 72 - Fax 026 466 68 67
LEVA CORBIERES SA
Rte des Echamps 3 • 1647 Corbières
Tél. 026 915 15 45 - Fax 026 915 14 06



LES PONDERATIONS MOYENNES OBTENUES PAR FAMILLE DE CRITERES SONT :

CRITÈRES POLITIQUES ET RÉGIONAUX	15%
CRITÈRES CONSTRUCTIFS ET DE PROCÉDURE	7%
CRITÈRES D'ACCESSIBILITÉ ET DE SÉCURISATION	34%
CRITÈRES ÉCONOMIQUES	20%
CRITÈRES ENVIRONNE- MENTAUX	16%
CRITÈRES COÛTS DE CONSTRUCTION	8%

Dans le prolongement du Pont du Tiguellet, la route de contournement de Givisiez devrait s'enfoncer sous terre, direction l'autoroute.

ROUTES DE CONTOURNEMENT

En 2013, le Conseil d'Etat du canton de Fribourg présentait une analyse sur les routes de contournement de plusieurs villages de notre canton.

Au total 26 projets étaient recensés et avaient fait l'objet d'une évaluation multicritères très détaillée. Le 6 juin 2016, le Conseil d'État sollicitait du Grand Conseil un crédit de CHF 26.65 millions pour les études de projet et les achats de terrain de 5 routes de contournement, soit Belfaux, Courtepin, Neyruz, Prez-vers-Noréaz et Romont. Le Grand Conseil ajoutait dans la foulée, le 8 septembre 2016, les routes de Givisiez et Kerzers et accordait un complément de crédit pour ces deux derniers contournements de CHF 8.1 millions.

Suite à l'acceptation du crédit d'engagement, la Fédération rendait attentif Monsieur le Conseiller d'État Jean-François Steiert de prioriser la réalisation de ces routes afin qu'elles n'arrivent pas toutes en même temps sur le marché avec la crainte de créer une surchauffe momentanée du marché.

Message reçu, le 7 juin 2018, le Conseil d'État nommait un comité de pilotage pour prioriser les 7 routes de contournement finalement retenues. Ce COPIL, composé de la commission des routes et cours d'eau du canton de Fribourg, que le soussigné préside (11 Députés), a travaillé sous la conduite du Conseil d'État Jean-François Steiert. Le travail a consisté à définir les critères d'évaluation (22 au total) et la méthodologie de la priorisation, la pondération des critères et la notation

de chacun des critères pour les 7 routes de contournement.

Dans la foulée, le COPIL a reçu une délégation des 7 conseils communaux concernés qui ont pu présenter les enjeux de ces réalisations pour l'économie locale et leurs citoyens. Après plusieurs séances de travail, entre décembre 2017 et juillet 2018, le COPIL présentait au Conseil d'État sa priorisation :

1. Romont
2. Givisiez
3. Belfaux

Après cinq mois de réflexion et d'analyse, au grand étonnement de nombreux Députés et de la population de certaines régions, le Conseil d'État présentait, en conférence de presse le 21 décembre 2018, sa décision plutôt différente de celle du COPIL.

1. Romont
2. Kerzers
3. Prez-vers-Noréaz

Dans les faits, le Conseil d'État a pris en compte d'autres critères que ceux retenus par le COPIL, notamment la rapidité d'exécution de la route de contournement de Prez-vers-Noréaz dont les terrains appartiennent déjà à l'État de Fribourg, le faible coût de la route de contournement de Kerzers qui de plus permet l'ouverture, dès sa réalisation terminée, d'une aire d'exploitation de

matériaux. Enfin, Givisiez reçoit un statut spécial, les exigences de cette route en tranchée couverte et son raccordement à la semi-autoroute doivent faire l'objet d'études complémentaires en étroite collaboration avec l'Office fédéral des routes (OFROU). A noter encore que la route de contournement de Belfaux est première des viennent ensuite et pourra être lancée en cas de blocage d'un projet priorisé. A l'heure de mettre sous presse, un groupe de travail pour cette dernière route de contournement est déjà constitué.

Ces décisions, si elles sont compréhensibles à la lumière des explications du Conseil d'État, ont crispé les autorités politiques de la région de Belfaux qui vivent presque chaque jour le cauchemar des bouchons. Finalement, le Grand Conseil pourrait trancher sur cette dernière route, plusieurs Députés ont déposé un mandat pour lancer immédiatement l'étude de cette route ainsi que l'engagement d'un chef de projet pour ce travail.

Il y a lieu de retenir le positif de toute cette affaire, une volonté politique de réaliser 7 routes de contournement et de démarrer immédiatement les études de 3 projets afin de présenter un crédit d'engagement au Grand Conseil et au peuple fribourgeois dans les meilleurs délais.

Jean-Daniel Wicht

UMFAHRUNGS- STRASSEN

2013 stellte der Staatsrat des Kantons Freiburg eine Analyse über die Umfahrungsstrassen mehrerer Dörfer unseres Kantons vor.

Insgesamt ging es um 26 Projekte, die einer äusserst detaillierten Beurteilung unterzogen wurden, bei der zahlreiche Kriterien massgebend waren. Am 6. Juni 2016 beantragte der Staatsrat beim Grossrat einen Kredit über CHF 26.65 Millionen für die Projektstudien und den Landkauf für 5 Umfahrungsstrassen: Belfaux, Courtepin, Neyruz, Prez-vers-Noréaz und Romont. Der Grossrat fügte am 8. September 2016 noch die Strassen von Givisiez und Kerzers hinzu und genehmigte einen ergänzenden Kredit über CHF 8.1 Millionen für diese beiden Umfahrungen.

Nachdem der Verpflichtungskredit genehmigt wurde, bat der Verband den Herrn Staatsrat Jean-François Steiert, die Verwirklichung dieser Strassen zu priorisieren, damit nicht alle Arbeiten gleichzeitig auf den Markt gelangen, was den Markt vorübergehend überhitzen könnte.

Dieser Bitte wurde Rechnung getragen. So ernannte der Staatsrat am 7. Juni 2018 einen Lenkungsausschuss für die Priorisierung der 7 Umfahrungsstrassen, die schliesslich berücksichtigt wurden. Dieser COPIL setzt sich aus der Kommission für Strassen und Wasserbau zusammen, die der Unterzeichnende leitet (11 Grossräte), und arbeitete unter der Führung des Staatsrats Jean-François Steiert. Die Arbeit bestand darin, die Beurteilungskriterien (insgesamt 22), die Priorisierungsmethode, die Gewichtung der Kriterien und die Benotung aller Kriterien für die 7 Umfahrungsstrassen festzulegen.

Ausserdem traf sich der COPIL mit einer Delegation der 7 betreffenden Gemeinderäte, welche die Herausforderungen darlegen konnten, die diese Verwirklichungen für die lokale Wirtschaft und ihre Bürger darstellen. Nach mehreren Arbeitssitzungen zwischen Dezember 2017 und Juli 2018 legte der COPIL dem Staatsrat seine Priorisierung vor:

1. Romont
2. Givisiez
3. Belfaux

Nach fünfmonatiger Überlegung und Analyse stellte der Staatsrat an einer Pressekonferenz vom 21. Dezember 2018 zum grossen Erstaunen zahlreicher Grossräte und der Bevölkerung gewisser Regionen seinen Entscheid vor, der von jenem des COPIL wesentlich abweicht.

1. Romont
2. Kerzers
3. Prez-vers-Noréaz

Tatsächlich berücksichtigte der Staatsrat andere Kriterien als jene, mit denen der COPIL arbeitete, namentlich die rasche Ausführungsmöglichkeit der Umfahrungsstrasse von Prez-vers-Noréaz, wo der Staatsrat bereits das Land besitzt, die geringen Kosten für die Umfahrungsstrasse von Kerzers, bei der ausserdem nach der Fertigstellung ein Materialnutzungs-Areal eröffnet werden kann. Givisiez hat ausserdem einen speziellen Status: die Anforderungen an diese Strasse mit gedecktem Einschnitt und ihrer Anbindung an die Autostrasse müssen in enger Zusammenarbeit mit dem Bundesamt für Strassen (ASTRA) zusätzlich untersucht werden. Weiter ist zu erwähnen, dass die Umfahrungsstrasse von Belfaux dann die nächste ist und die Arbeiten in diesem Zusammenhang lanciert werden können, wenn ein priorisiertes Projekt blockiert ist. Bei Redaktionsschluss ist bereits eine Arbeitsgruppe für diese letzte Umfahrungsstrasse gebildet.

Diese Entscheide sind zwar mit den Erklärungen des Staatsrats verständ-

**DIE DURCHSCHNITTlichen
GEWICHTUNGEN, DIE PRO
KRITERIENGRUPPE
ERREICHT WURDEN,
SEHEN FOLGENDERMASSEN AUS:**

**POLITISCHE UND
REGIONALE
KRITERIEN** **15%**

**BAULICHE UND
VERFAHRENSTECHNISCHE
KRITERIEN** **7%**

**ZUGÄNGLICHKEITS-
UND SICHERHEITS
KRITERIEN** **34%**

**WIRTSCHAFTLICHE
KRITERIEN** **20%**

**UMWELTKRITERIEN
KRITERIEN** **16%**

**KRITERIUM
BAUKOSTEN** **8%**

lich, haben die politischen Behörden der Region Belfaux jedoch verärgert, erleben sie doch täglich den Albtraum mit den Verkehrsstaus. Der Grossrat könnte in Bezug auf diese letzte Strasse noch eine Entscheidung fällen; mehrere Grossräte haben ein Auftragsgesuch eingereicht, um die Studie für diese Strasse und die Anstellung eines Projektleiters für diese Arbeit umgehend zu lancieren.

In dieser ganzen Angelegenheit müssen die positiven Aspekte betont werden, es besteht ein politisches Engagement, 7 Umfahrungsstrassen zu erstellen und 3 Projektstudien umgehend zu lancieren, um dem Grossrat und der Freiburgischen Bevölkerung möglichst bald einen Verpflichtungskredit vorzulegen.

Jean-Daniel Wicht

MISE À JOUR ET NÉGOCIATIONS DE LA CONVENTION COLLECTIVE LOCALE DU CANTON DE FRIBOURG

La première séance de négociations avec les représentants des syndicats Unia et Syna s'est déroulée le 22 janvier 2019. La délégation de la FFE, composée des membres du Bureau, d'un membre alémanique du comité et d'un chef d'entreprise membre de la Commission paritaire, a fixé le cadre des discussions. Mis à part un toilettage des textes existants, la Fédération souhaite renégocier les éléments suivants :

- ▶ Suppression des redondances avec la Convention nationale
- ▶ Changement de certains termes afin d'améliorer la compréhension
- ▶ Buts des fonds sociaux
- ▶ Conditions de remboursement des frais de repas

La deuxième séance qui s'est déroulée le 18 mars 2019 a permis aux Syndicats de présenter leurs positions et propositions de modifications de la Convention. Pour l'instant, les points de vue sont assez éloignés les uns des autres, toutefois, il y a visiblement une volonté de chaque partie de trouver des compromis. Les séances ont été d'ores et déjà planifiées jusqu'à la fin juin. D'autres informations vous seront communiquées dans le prochain Flash.

Jean-Daniel Wicht

RECOURS AU NIVEAU DES MARCHÉS PUBLICS

La question des marchés publics occupe l'État de Fribourg depuis de nombreuses années. Leur respect et les procédures d'attribution des marchés ont déjà fait l'objet de nombreux séminaires et discussions.

L'État souhaite une réflexion permanente tant sur le fond du sujet que sur les questions plus ponctuelles qui peuvent apparaître au gré de l'actualité. Il appelle de ses vœux des processus pragmatiques, élaborés par l'ensemble des partenaires qui interviennent tout au long de la procédure.

Il arrive parfois que des projets soient bloqués par des recours portant sur la décision d'adjudication. Or, ces recours portent sur des éléments qui auraient dû être soulevés au moment de l'appel d'offres. Ces recours sont déclarés irrecevables, car tardifs, par les tribunaux, ce qui entraîne généralement beaucoup de frustration et de déception de part et

d'autre. Certains de ces recours auraient pu être évités par une meilleure communication dès le début de la procédure. Le Service des bâtiments recommande aux participants d'effectuer une analyse détaillée de l'appel d'offres et de poser leurs questions avant de rendre leur soumission. Il est aussi prêt à prendre le temps d'inviter les entreprises qui n'ont pas obtenu le contrat, si elles le souhaitent, pour répondre à leurs interrogations. Une bonne communication aide souvent à dissiper les malentendus et à renforcer la confiance dans la procédure.

La formation continue est aussi une clef pour nous permettre d'améliorer encore la situation. Des cours pourraient régulièrement être organisés pour faire le point sur l'évolution de la législation et

parfaire les connaissances de chacun dans le domaine des marchés publics.

Les entreprises ne sont pas toujours informées des décisions de justice en matière de marchés publics. Ces décisions pourraient être communiquées de manière plus active et, dans certaines circonstances, servir de cas de travail.

Les pistes sont nombreuses pour nous permettre d'affiner encore les processus. Le dialogue et la communication entre tous les partenaires, dans le respect, sont des conditions sine qua non pour y parvenir.



Gian Carlo Chiovè

*Gian Carlo Chiovè
Architecte cantonal*

REKURSE IM ÖFFENTLICHEN BESCHAFFUNGS- WESEN

Das öffentliche Beschaffungswesen beschäftigt den Staat Freiburg seit vielen Jahren. Das Einhalten der entsprechenden Regelungen und das Verfahren zur Vergabe der Arbeiten waren bereits Gegenstand von zahlreichen Seminaren und Gesprächen.

Der Staat wünscht sich eine dauerhafte Überlegung zum Thema ganz allgemein und zu den punktuelleren Fragen,

die aufgrund der Aktualität auftreten können. Er wünscht sich pragmatische Prozesse, die von allen im Verfahren involvierten Partnern erarbeitet werden.

Manchmal werden Projekte blockiert, weil gegen eine Zuschlagsentscheid ein Rekurs eingereicht wird. Diese Rekurse beziehen sich jedoch auf Elemente, die bei der Ausschreibung hätten geklärt werden sollen. Die Gerichte weisen diese Rekurse als unzulässig zurück, weil sie verspätet eingereicht wurden, was im Allgemeinen beiderseits zu Frustration und Enttäuschung führt. Einige dieser Rekurse hätten vermieden werden können, wenn man von Beginn des Verfahrens an besser kommuniziert hätte. Das Hochbauamt empfiehlt den Teilnehmern, die Ausschreibung genau zu analysieren und ihre Fragen zu stellen, bevor sie ihr Angebot einreichen. Es ist auch bereit,

sich Zeit zu nehmen, um – falls erwünscht – die Unternehmen einzuladen, die den Zuschlag nicht erhielten, und deren Fragen zu beantworten. Oft hilft eine gute Kommunikation, Missverständnisse zu beseitigen und das Vertrauen in das Verfahren zu stärken.

Auch die Weiterbildung ist ein Schlüssel, der uns dabei hilft, die Situation zu verbessern. Man könnte regelmässige Kurse organisieren, um einen Überblick über die Entwicklung der Gesetzgebung zu bekommen, und die Kenntnisse über das öffentliche Beschaffungswesen jedes Einzelnen zu vertiefen.

Die Unternehmen werden nicht immer über die Gerichtsentscheide im öffentlichen Beschaffungswesen informiert. Diese Entscheide könnten aktiver mitgeteilt werden und unter gewissen Umständen als Arbeitsbeispiele dienen.

Es gibt zahlreiche Möglichkeiten, mit denen wir die Prozesse noch verbessern können. Der Dialog und die Kommunikation zwischen allen Partnern und der respektvolle Umgang miteinander sind unerlässliche Voraussetzungen, um dies zu erreichen.

**Gian Carlo Chiovè
Kantonsarchitekt**

**Commerce de fer
fribourgeois SA**

**Votre partenaire pour
la construction!**

Centre artisanal

Rte des Daillettes 9-15
1701 Fribourg
T +41 26 422 77 77

Succursale Epagny

Rte des Grands Bois 8
1663 Epagny
T +41 26 913 20 20



www.cdff.ch

ISAB/SIAC

von den Sozialpartnern des Bauhaupt- und Baunebengewerbes eingerichtete Informationsplattform

Das Informationssystem Allianz Bau (ISAB) wurde Ende März 2019 eingeführt. Ein paar Tage zuvor, am 14. März, stellte Ihnen der Schweizerische Bau- und Baunebengewerbes einge- meistersverband eine Information zu, mit der die Funktionsweise des Systems erklärt wurde. Damit können Sie jederzeit Informationen bezüglich Ihres Unternehmens einsehen und auch weitere Dienstleistungen erhalten, wie wir nachfolgend erklären.

Die auf dieser Plattform enthaltenen Informationen werden von den paritätischen Kommissionen erfasst. Für Freiburg ist es die paritätische Berufskommission des Bauhauptgewerbes Freiburg (PBKF), welche die Sie betreffenden Informationen in diese Datenbank eingeben wird. Die lokalen PBK müssen die Resultate der Kontrollen erfassen, die sie in den fünf vergangenen Jahren durchgeführt haben. Diese Informationen werden auf der ISAB-Plattform angezeigt und sind in einer GAV-Bescheinigung enthalten, die Sie rund um die Uhr erhalten können. Dabei handelt es sich um ein Dokument, das für alle angeschlossenen Branchen identisch ist. Ausserdem können Unternehmen, deren Kanton nicht mit dem Cerbère-System arbeitet, über diese Plattform die Berufsausweise für ihre Mitarbeiter bestellen.

Zurzeit liefert die PBKF die Daten ans ISAB. Sobald Ihre Daten auf der Plattform ersichtlich sind, werden die Unternehmensführungen vom ISAB entsprechend informiert. In diesem Informationsschreiben wird ein Code mitgeteilt, mit dem das Unternehmen dann sein Daten einsehen und verwalten kann.

Sobald wir über die Funktionsweise dieses Systems besser im Bild sind, werden wir Ihnen zusätzliche Informationen per Mail zustellen. Sie können auch die Homepage besuchen: www.isab-siac.ch/legal

Jacinthe Joye
Verbandssekretärin

ISAB/SIAC

plateforme d'information créée par les partenaires sociaux du secteur principal de la construction et du second œuvre

Le système d'information Alliance construction (SIAC) est entré en fonction à la fin mars 2019. Quelques jours auparavant, le 14 mars, la Société Suisse des Entrepreneurs vous a adressé une information expliquant le fonctionnement du système. Cela vous permettra de consulter à tout moment des informations concernant votre entreprise et également d'obtenir d'autres services comme nous l'expliquons ci-après.

Les informations figurant sur cette plateforme sont introduites par les Commissions paritaires. Pour Fribourg, c'est la Commission Professionnelles Paritaire Fribourgeoise du secteur principal de la construction (CPPF) qui intégrera les informations vous concernant dans cette banque de données. Les CPP locales doivent saisir le résultat des contrôles qu'elles ont effectués au cours des cinq der-

nières années. Ces informations apparaîtront dans la plateforme SIAC et sur une attestation CCT que vous pourrez obtenir 24h/24h, document identique pour toutes les branches affiliées. De plus, pour les entreprises dont le canton ne travaille pas avec le système Cerbère, elles pourront aussi, par ce biais, commander des cartes professionnelles pour leurs collaborateurs.

Lorsque la CPPF aura livré les données à SIAC – travail qui est en cours – les directions des entreprises seront informées par SIAC dès que vos données figureront sur la plateforme. Le courrier d'information contiendra un code d'enregistrement permettant à l'entreprise de consulter et de gérer, par la suite, ses données.

Dès que nous aurons une meilleure visibilité du fonctionnement de ce système, nous ne

VEREINBARUNG ZWISCHEN DES FBV UND TEMPTRAINING

Der Freiburgische Baumeisterverband (FBV) hat eine Vereinbarung mit der Paritätischen Kommission für Temporärarbeiten (temptraining) des Verbandes swissstaffing. Diese Unterschrift besiegelt die Anerkennung des FBV's als Organismus von temptraining für die Weiterbildung der temporären Arbeitskräfte.

Jean-Daniel Wicht

manquerons pas de vous transmettre des informations complémentaires par courriel. Vous pouvez également consulter le site internet www.isab-siac.ch/legal

Jacinthe Joye
Secrétaire patronale

TOUT POUR LA CONSTRUCTION.

MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION, BOIS, CARRELAGES ET AMÉNAGEMENTS EXTÉRIEURS.

HG COMMERCIALE

Petit-Moncor 11

1752 Villars-sur-Glâne

T 026 460 81 60

F 026 460 81 69

ZI La Guérite 51

1541 Sévaz

T 026 663 22 44

F 026 663 44 33

Chaque mardi soir à Villars-sur-Glâne l'exposition est ouverte jusqu'à 20 h.

www.hgc.ch

HGC



FORUM DER BERUFE START 2019

Der Freiburgische Baumeisterverband (FBV) und bauenfreiburg (BF) am Forum der Berufe START 2019!

Das Forum der Berufe START fand vom 5. bis 10. Februar 2019 im Forum Freiburg in Granges-Paccot statt. Für den Freiburgischen Baumeisterverband und bauenfreiburg war dies eine Gelegenheit, die Bauberufe bei den Jungen, den Eltern und in der breiten Öffentlichkeit zu fördern.

Forum Fribourg wurde von 25'000 Personen besucht. 90 Aussteller stellten knapp 230 Berufe und Ausbildungen vor. Während der Woche konnten sich ungefähr 7'300 Schüler aus den Orientierungsschulen des Kantons ein umfassendes Bild der Berufe machen, welche die Jugendlichen nach Abschluss

der obligatorischen Schulzeit erlernen können. Auch am Wochenende war das Forum gut besucht. Zahlreiche Familien waren unter den Besuchern, sei dies aus Neugier, weil sie einen Beruf suchten oder ganz einfach, um ein spielerisches Programm zu entdecken.

Wie üblich war auch der Freiburgische Baumeisterverband dabei. Unser Stand, an dem eine Backsteinmauer erstellt wurde, stiess bei den jungen Besuchern auf grosses Interesse. Unter der Anleitung und mit der Unterstützung und der Beratung der anwesenden Lehrlinge konnten sie nämlich die Backsteine vermauern. So konnten die Kinder oder Erwachsenen sich während ein paar Minuten in die Lage eines Maurers oder einer Maurerin versetzen. Gleichzeitig konnten sie Fragen stellen und vom beruflichen Know-how der Lehrlinge profitieren.

Am Stand von bauenfreiburg konnten die Jungen und die breite Öffentlichkeit im Baustellen-Outfit (Helm, Warnweste, Werkzeug, usw.) mit einem «Photomaton» ein Selfie erstellen. Als Hintergrund sorgte ein Baustellenfoto für einen besonderen Touch. Jung und Alt machte es grosse Freude, sich zu «verkleiden» und

als Erinnerung ein Foto zu erhalten. Diese Veranstaltung zeigte uns, dass sich die Jungen und die breite Öffentlichkeit für die Bauberufe interessieren. Die Ausstellung bot ausserdem die Gelegenheit, die Jungen, die breite Öffentlichkeit und die Fachleute zu informieren und sich mit ihnen auszutauschen. Der Verband zieht eine sehr positive Bilanz von diesem Event. Als einziger Wermutstropfen ist zu sagen, dass unser Stand für unseren Geschmack etwas abseits lag. Aber auch am Forum START 2021 werden wir wieder dabei sein!

Sylvie Bardy



25 JAHRE der Treue als Mitglied des FBV's

Seit dem Jahr 1986 ist das Unternehmen Eichenberger SA in der Region Vully, im Seeland und rund um den Murtensee aktiv. Die Eichenberger SA ist vor allem in den Bereichen der Maurer- oder Tiefbauarbeiten tätig. Der Freiburgische Baumeisterverband beglückwünscht das Unternehmen Eichenberger SA aus Sugiez für die 25. Jahre Mitgliedschaft. Wir möchten uns für die Unterstützung und die Treue gegenüber unserem Verbandes bedanken.



constructionfribourg
membre de constructionsuisse



CONVENTION SIGNÉE ENTRE LA FFE ET TEMPTRAINING

La Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs (FFE) a signé une convention avec la commission paritaire du travail temporaire (temptraining) de suissestaffing.

Cette signature scelle la reconnaissance de la FFE comme organisme accrédité par temptraining pour la formation des travailleurs temporaires.

Jean-Daniel Wicht

20'000^E RENTIER FAR

Nous félicitons M. Roland Kessler de Oberschrot, qui a terminé officiellement son travail le vendredi 29 mars 2019 et qui a fêté ses 60 ans, le samedi 30 mars 2019. Il a d'abord été agriculteur durant de nombreuses années et a appris à conduire de grosses machines dans les champs puis en étant machiniste auprès d'un paysagiste.

Depuis l'âge de 30 ans, et après 30 ans de fidélité envers le même employeur, il a terminé sa carrière auprès de notre membre, l'entreprise Gilbert Brodard & Fils SA à La Roche. Il va pouvoir se consacrer à ses hobbies qui sont la montagne, la moto et s'offrir un plaisir en s'achetant un mountain bike électrique. Lors de la manifestation qui s'est déroulée en son honneur, le 26 mars à La Roche, la FFE lui a remis un cadeau, en tant que 20'000^e rentier FAR. Nous le félicitons chaleureusement pour son engagement et lui souhaitons une belle retraite bien méritée.

Jean-Daniel Wicht

20'000^{ER} FAR RENTNER



Wir gratulieren Herrn Roland Kessler aus Oberschrot, welcher am Freitag den 29. März 2019 seine Pension antrat und welcher am Samstag den 30. März 2019 seinen 60. Geburtstag feierte. Er war zuerst während mehreren Jahren Bauer. Anschliessend hat er die Arbeit des Maschinisten bei einem Landschaftsgärtner erlernt.

Nach 30. Jahren Treue, beendet er seine Karriere bei unserem Verbandsmitglied Gilbert Brodard & Fils SA in La Roche. In seiner Rente wird er sich nun seinen Hobbies wie das Wandern oder das Motorradfahren widmen. Ein weiterer Traum wäre es sich ein elektrisches Mountainbike zu leisten. Anlässlich der Veranstaltung welche am 26. März 2019 für ihn organisiert wurde, hat der FBV ihm ein Geschenk zu Ehren des 20'000^{er} FAR Rentner überreicht.



Roland Kessler

Wir danken ihm herzlichst für sein Engagement und wünschen ihm eine schöne Rente.

Jean-Daniel Wicht

AKTUALISIERUNG UND VERHANDLUNGEN DES LOKALEN GESAMTARBEITSVERTRAGS DES KANTONS FREIBURG

Die erste Verhandlungssitzung mit den Vertretern der Gewerkschaften Unia und Syna fand am 22. Januar 2019 statt. Die FBV-Delegation, die sich aus Mitgliedern des Büros, aus einem deutschsprachigen Vorstandsmitglied und aus einem Unternehmensleiter und Mitglied der paritätischen Kommission zusammensetzt, legte den Rahmen der Gespräche fest. Neben Nachbesserungen an den bestehenden Texten möchte der Verband die folgenden Elemente verhandeln:

- ▶ Aufhebung der Redundanzen mit dem Landesmantelvertrag
- ▶ Ändern gewisser Begriffe zu einem besseren Verständnis

- ▶ Zwecke der Sozialfonds
- ▶ Bedingungen der Rückerstattung der Verpflegungskosten

An der zweiten Sitzung vom 18. März 2019 konnten die Gewerkschaften ihre Position darlegen und ihre Änderungsvorschläge für den Vertrag unterbreiten. Zurzeit gehen die Standpunkte recht weit auseinander. Bei jeder Partei ist jedoch eine gewisse Kompromissbereitschaft vorhanden. Die Sitzungen sind nun bereits bis Ende Juni geplant. In der nächsten Flash-Ausgabe werden Ihnen weitere Informationen mitgeteilt.

Jean-Daniel Wicht

25 ANNÉES

*de fidélité au sein des
membres de la FFE*



Depuis 1986, l'entreprise Eichenberger est active dans le Vully, le Seeland et autour du Lac de Morat. La Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs félicite chaleureusement l'entreprise Eichenberger SA, Entreprise de maçonnerie, génie civil, constructions à Sugiez qui est membre de la FFE depuis 25 ans. Nous tenons à les remercier de leur soutien ainsi que de leur précieuse fidélité.



IMPRESSUM

Rédaction : Sylvie Bardy, Gian Carlo Chiovè, Jean Guiot, Jacinthe Joye, Jean-Luc Schouwey, Jean-Daniel Wicht

Conception graphique et mise en page : Actalis SA

Photo de couverture et dernière page : Keren Bisaz

Photos des articles : Keren Bisaz, Gian Carlo Chiovè, Jean-Daniel Wicht

LA FFE AU SERVICE
D'UNE PROFESSION

DER FBV IM DIENSTE
EINES BERUFES

À tous ses lecteurs,
la Fédération Fribourgeoise
des Entrepreneurs
souhaite de belles fêtes de Pâques.

Der Freiburgische
Baumeisterverband wünscht
allen Lesern
schöne Osterfeiertage.



FFE-FBV

Route André Piller 29

1762 Givisiez

Tél. 026 460 80 20

Fax 026 460 80 25

www.ffe-fbv.ch

secretariat@ffe-fbv.ch