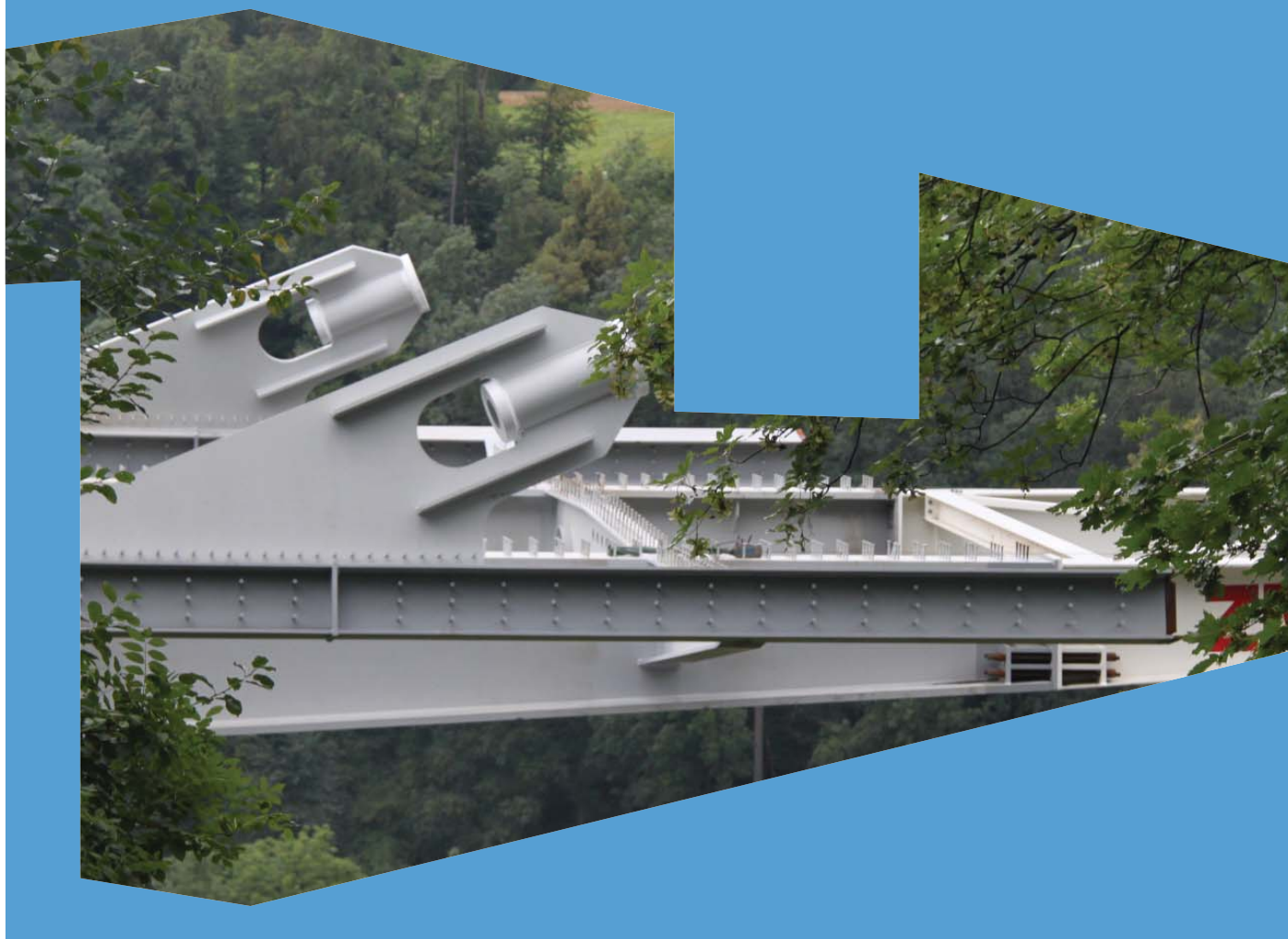


**LE 9 MAI 2012
CRÉONS ENSEMBLE DE
NOUVELLES PLACES
D'APPRENTISSAGE**

**AM 9. MAI 2012
SCHAFFEN WIR ZUSAMMEN
NEUE LEHRSTELLEN**

SOMMAIRE

Editorial - Leitartikel	2
Message du Président	3
Formation continue	3
Botschaft des Präsidenten	4
Le devoir d'avis	4
Réception en l'honneur de Morgan Conus	5
Nouveau membre au comité de la FFE	5
Formation professionnelle	6
Berufsausbildung	7
Paroles aux mandataires	8
Die Beauftragten melden sich zu Wort	9
Bien savoir s'entourer	10
Les chefs d'équipe en voyage	11



EDITORIAL

La peur, selon le Petit Robert, est un «phénomène psychologique à caractère affectif marqué, qui accompagne la prise de conscience d'un danger réel ou imaginé, d'une menace». Quel est le danger actuel dans la construction ? Est-il réel ou imaginaire ? Ce danger qui pousse la profession à déposer des offres à des prix défiant toute concurrence. Les rabais et les prix bas n'ont jamais créé du travail.

Dans un autre registre, il est difficile de comprendre l'empressement de certains de nos homologues romands à négocier des arrangements cantonaux particuliers en raison du vide conventionnel passé. Certes, le marché de la construction sans convention nationale pourrait se dérégler. La FFE, avec ses partenaires sociaux fribourgeois, a décidé d'attendre que les négociations au niveau national aboutissent en observant tout de même l'évolution du marché. Elle a conseillé à ses membres d'appliquer les augmentations de salaires décidées unilatéralement à la fin de l'année dernière. A en juger par le nombre de téléphones reçus des patrons, des chefs d'entreprises, des responsables des ressources humaines soucieux de vérifier l'information et faire juste, les collaborateurs de nos entreprises ont vu leurs salaires évoluer conformément aux recommandations données par notre association.

Attendre, croire en un accord, ne pas prendre de mesures inutilement, tel a été le climat de travail avec nos partenaires. On appelle aussi cela la «confiance» qui, toujours selon le Petit Robert, est «l'espérance ferme, l'assurance de celui qui se fie à quelqu'un ou à quelque chose».

Les entrepreneurs doivent s'inspirer de cette définition et avoir confiance en l'avenir car notre canton dispose d'un potentiel important en matière de développement économique !

Jean-Daniel Wicht



Jean-Daniel Wicht

LEITARTIKEL

Laut Petit Robert ist die Angst ein «psychologisches, stark emotional geprägtes Phänomen, das beim Bewusstwerden einer realen oder erdachten Gefahr oder einer Bedrohung auftritt». Welche Gefahr lauert heute im Bauwesen? Ist sie real oder erdacht? Diese Gefahr verleitet den Berufsstand dazu, Angebote zu konkurrenzlosen Preisen zu machen. Mit Rabatten und Preisen wurde noch niemals Arbeit geschaffen.

Auf einem anderen Gebiet ist es schwierig, den Eifer gewisser Westschweizer Kollegen zu verstehen, die aufgrund des heutigen vertragslosen Zustands besondere kantonale Abmachungen ausgehandelt haben. Natürlich könnte der Bauproduktmarkt ohne Landesmantelvertrag etwas durcheinander geraten. Der FBV hat mit seinen Freiburger Sozialpartnern beschlossen, abzuwarten, bis die Verhandlungen auf nationaler Ebene zu einem Ergebnis führen, wobei die Marktentwicklung genau beobachtet wird. Er hat seinen Mitgliedern geraten, die Ende letztes Jahr unilateral beschlossenen Lohnerhöhungen umzusetzen. Aufgrund der Anzahl Anrufe, die von Arbeitgebern, Unternehmensführern und Personalleitern eingegangen sind, die sich vergewissern wollten, dass die Information stimmt, damit sie richtig vorgehen, kann davon ausgegangen werden, dass die Löhne der Mitarbeiter unserer Unternehmen gemäss den Ratschlägen unseres Verbands angepasst wurden. Abwarten, an ein Einvernehmen glauben, keine unnützen Massnahmen ergreifen: in diesem Sinn wurde mit unseren Partnern zusammen gearbeitet. Man nennt dies auch «Vertrauen». Laut Petit Robert ist dies «die feste Hoffnung, die Zuversicht desjenigen, der sich auf jemanden oder etwas verlässt». Die Baumeister sollten sich von dieser Begriffserklärung inspirieren lassen und auf die Zukunft vertrauen, denn bei der wirtschaftlichen Entwicklung verfügt unser Kanton über ein hohes Potential!

Jean-Daniel Wicht

TOUT POUR LA CONSTRUCTION !

MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION
BOIS, CARRELAGES,
AMÉNAGEMENTS
EXTÉRIEURS.

www.hgc.ch

HGC
COMMERCIALE

HG COMMERCIALE

Villars-sur-Glâne
Petit-Moncor 11
Tél. 026 460 81 60
Fax 026 460 81 69

Sévaz
ZI La Guérite 51
Tél. 026 663 22 44
Fax 026 663 44 33

Chaque mardi soir à
Villars-sur-Glâne
l'exposition est ouverte
jusqu'à 20 h.



MESSAGE DU PRÉSIDENT

Une nouvelle convention collective de travail est sous toit dans le gros oeuvre

Enfin, une nouvelle convention collective dans le secteur principal de la construction a été signée.

On peut se demander pourquoi tout ce tapage médiatique, tout ce jeu de ping-pong alors que l'ensemble des modifications de la CN 2012 était connu déjà avant Noël. La situation paraissait bloquée à tout jamais en fin d'année passée, malgré le souhait clairement exprimé de la nécessité d'avoir une convention nationale qui, somme toute, est excellente pour l'ensemble des acteurs du secteur principal de la construction et la meilleure sur le plan suisse. Pourquoi en deux séances de négociation, une solution favorable à toutes les parties a été trouvée ? Est-ce les grands gels du mois de février qui ont refroidi et raisonné les esprits ?

Est-ce le nombre important de signatures récoltées auprès de nos collaborateurs qui a sensibilisé les organes faïtiers à la réalité du terrain ?

Est-ce les rencontres cantonales des partenaires patronaux et syndicaux et la volonté de trouver des accords régionaux pour annihiler le vide conventionnel qui ont poussé à conclure un accord ?

Beaucoup de questions et d'actions qui ont finalement scellé la convention 2012 et c'est bien ainsi.



Jean-Luc Schouwey

La construction ne connaît pas la crise

En cette fin d'hiver, les entreprises fribourgeoises peuvent certainement le constater à la lecture de leur bilan de fin d'année, la construction ne connaît pas la crise.

Certes, il faut rester attentifs et prévoyants. Notre secteur, l'année passée, a atteint un record d'activités. Il ne pourra pas toujours en être ainsi mais, si on réfléchit quelques instants, une diminution de notre activité de 10 %, ce qui représente l'activité de 2009, permet encore à nos entreprises de vivre sereinement.

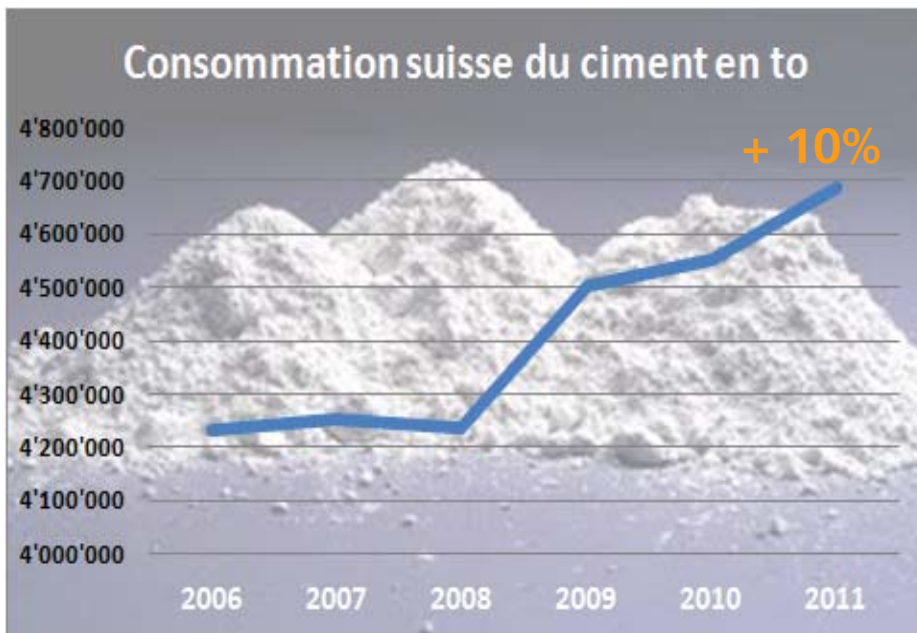
Offres toujours à prix cassés

Pourquoi cet acharnement sur les prix et cette envolée d'offres à prix cassés ?

- Peut-être que les calculatrices sont restées gelées !
- **Peut-être que les entreprises veulent payer pour travailler !**
- Peut-être que le potentiel de travail reste incertain et tout ce qui est pris aujourd'hui n'est plus à prendre demain !
- Peut-être que certaines entreprises ne travaillent que sur le chiffre d'affaire en oubliant la rentabilité !
- Peut-être que certains dirigeants veulent développer leur champs d'action avec n'importe quelle conséquence !
- Peut-être

Beaucoup de « peut-être » mais une seule certitude : tout coûte ! Le chef d'entreprise avant d'inscrire le rabais sur la page de garde de son offre doit réfléchir à tous ces « peut-être » et à la pérennité de sa société.

Jean-Luc Schouwey



FORMATION CONTINUE POUR LES MAÎTRES D'APPRENTISSAGE

Les maîtres d'apprentissage fribourgeois sur les bancs d'école pour appréhender la nouvelle ordonnance sur l'apprentissage de maçon.

Le 13 mars 2012, 17 entrepreneurs, responsables de la relève professionnelle, ont répondu à l'invitation de la Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs de participer à une formation continue

à Grangeneuve. Les participants se sont consacrés, sous la conduite de deux formateurs de la Société Suisse des Entrepreneurs, à maîtriser les plans de formation de maçon et d'aide-maçon. Ils ont travaillé à l'élaboration d'objectifs en tant qu'entreprises formatrices, à maîtriser la fixation d'objectifs de formation mesurables. Finalement, ils ont déterminé les contrôles à faire sur le dossier de

formation de l'apprenti, comprenant les rapports de travail/croquis, le rapport de formation et le bilan personnel de compétences. Ce fut une fin de journée intense, mais les 4 heures de formation suivies ont été particulièrement appréciées, tant pour le contenu que la qualité, par les entrepreneurs fribourgeois.

Jean-Daniel Wicht

BOTSCHAFT DES PRÄSIDENTEN

Im Bauhauptgewerbe ist ein neuer Gesamtarbeitsvertrag unter Dach und Fach

Im Bauhauptgewerbe wurde endlich ein neuer Gesamtarbeitsvertrag unterzeichnet. Man kann sich fragen, weshalb dieser Medienrummel und dieses Hin und Her notwendig waren, kannte man doch alle Änderungen des LMV 2012 bereits vor Weihnachten. Ende letztes Jahr schien die Lage völlig aussichtslos zu sein, obwohl klar ausgedrückt wurde, dass ein Landesmantelvertrag notwendig ist, der alles in allem für alle Akteure des Bauhauptgewerbes ausgezeichnet und schweizweit der Beste ist. Weshalb wurde in zwei Verhandlungssitzungen eine für alle Parteien positive Lösung gefunden? Hat die eisige Kälte im Februar die Gemüter abgekühlt und zur Vernunft gebracht? Haben die zahlreichen Unterschriften, die bei unseren Mitarbeitern gesammelt wurden, die Dachorgane für die Realität vor Ort sensibilisiert? Führten die kantonalen Treffen zwischen Arbeitgeber- und Gewerkschaftspartnern und der Wille, regionale Abkommen abzuschliessen, um den vertragslosen Zustand zu brechen, zum Vertragsabschluss? Zahlreiche Fragen und Aktionen besiegelten schliesslich den Vertrag 2012 und dies ist gut so.

Das Bauwesen kennt keine Krise

Ende dieses Winters stellen die freiburgischen Unternehmen anhand ihrer Jahresrechnung bestimmt fest, dass das Bauwesen keine Krise kennt. Natürlich muss man aufmerksam und weitsichtig bleiben. Im vergangenen Jahr verzeichnete unser Sektor Rekord-Aktivitäten. Dies wird nicht immer so sein können. Wenn man sich die Sache jedoch genau überlegt, sieht man, dass ein Rückgang unserer Aktivitäten um 10%, was den Aktivitäten von 2009 entspricht, unseren Unternehmen noch ein gutes Leben ermöglicht.

Offerten immer noch zu Schleuderpreisen

Weshalb werden also immer mehr Offerten zu Schleuderpreisen gemacht?

- Vielleicht sind die Taschenrechner eingefroren!
- Vielleicht möchten die Unternehmen für ihre Arbeit «bezahlen»!
- Vielleicht bleibt das Arbeitspotenzial unsicher, und was man heute erledigt, gibt es morgen nicht mehr!
- Vielleicht arbeiten gewisse Unternehmen nur auf den Umsatz hin und vergessen dabei die Wirtschaftlichkeit!
- Vielleicht möchten gewisse Führungsleute ihre Handlungsfelder um jeden Preis weiterentwickeln!
- Vielleicht
- Vielleicht

Es gibt unzählige «vielleicht», aber eines ist sicher: alles hat seinen Preis! Bevor der Unternehmenschef den Rabatt auf dem Deckblatt seiner Offerte einträgt, muss er sich all diese «vielleicht» überlegen und an den Fortbestand seiner Firma denken.

Jean-Luc Schouwey

LE DEVOIR D'AVIS

Le devoir d'avis n'est malheureusement pas assez utilisé par les entrepreneurs. S'ensuit des litiges qui pourraient être aisément évités par une information rapide dès la connaissance d'un problème.

Cet article aurait pu s'intituler « comment communiquer » ou « comment informer » le Maître d'ouvrage qui nous a confié des travaux. En théorie tout est simple. Nous n'avons jamais eu autant de moyens pour transmettre une information. J'ai le sentiment que l'on n'a jamais aussi mal communiqué ! Que pensez de l'intervention auprès de la FFE d'un Maître d'ouvrage peu satisfait de recevoir une facture complémentaire, 6 mois après les faits, avant le bouclage de la facture finale, pour perte de rendement durant la mauvaise saison en raison de températures frisant les moins 10 degrés. Pour autant que l'information de ce dernier soit bien exacte, comment pouvons-nous défendre une argumentation, qui est peut-être totalement justifiée, mais qui arrive plusieurs mois trop tard. Chaque conducteur de travaux doit avoir le souci du rendement de son chantier. Il doit s'apercevoir très rapidement que travailler par moins 10 degrés engendre une baisse évidente du rendement et des coûts supplémentaires. La réponse à ce problème est simple. Lors de la séance de chantier hebdomadaire, il faut signaler la problématique et présenter deux ou trois variantes à la Direction des travaux. Variante I, le chantier est stoppé en raison des conditions atmosphériques. Variante II, le chantier peut se poursuivre pour garantir la date de fin des travaux, mais il y a des coûts supplémentaires en raison de la baisse du rendement, de l'utilisation de produits ou d'adjuvants spéciaux pour les bétons etc. Ces plus-values sont chiffrées et le Maître d'ouvrage peut alors décider en toute connaissance de cause la suite qu'il entend donner à son ouvrage. Cette solution évitera le conflit en fin de chantier..

Jean-Daniel Wicht

RÉCEPTION EN L'HONNEUR DE MORGAN CONUS

Le Bureau de la Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs a reçu le médaillé de bronze aux championnats du monde des métiers de Londres, le maçon fribourgeois Morgan Conus.

Le vendredi 3 février 2012, le Bureau de la Fédération recevait Morgan Conus, lors d'une réception officielle avec la famille et le maître d'apprentissage, afin de fêter la magnifique médaille de bronze obtenue aux championnats du monde des métiers,

au mois d'octobre 2011, à Londres. Cette soirée se voulait conviviale et avait pour but principal de réitérer les plus vives félicitations des entrepreneurs fribourgeois à Morgan Conus, mais également de remercier tous ceux qui ont contribué, de près ou de loin, à son succès par l'apprentissage et les conseils.

C'est une délégation de 19 personnes qui s'est retrouvée à Servion pour un repas-spectacle d'une grande qualité, avec Barnabé et toute sa troupe.

Les fribourgeois étaient à l'honneur durant cette revue de Servion 2012. Le metteur en scène, avec la complicité des acteurs et sur demande de la Fédération, a réussi le tour de force d'introduire dans ses sketches, à plusieurs reprises, de manière tout à fait improvisée et avec beaucoup d'humour, les exploits de notre jeune maçon à Londres, à sa plus grande surprise. Cette soirée fut très agréable et particulièrement appréciée du ressortissant de Vuarmarens.

Jean-Daniel Wicht



NOUVEAU MEMBRE AU COMITÉ

Peter Löttscher entre au comité de la Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs.

Depuis le 1er janvier 2012, la FFE compte un nouveau membre au sein de son comité. Il s'agit de Monsieur Peter Löttscher, Directeur technique de l'entreprise Buchmann Joseph SA, à Praroman-le-Mouret. Habitant Schwarzsee, Monsieur Löttscher a 47 ans, il est marié et père de trois en-

fants. Il a une formation de conducteur de travaux ET et fonctionne comme personne de contact sécurité au sein de l'entreprise. Nommé lors de l'assemblée des membres du 15 décembre 2012, il a remplacé notre ancien collègue Franz Raemy, membre démissionnaire. Le comité et le personnel de la FFE lui souhaitent la plus cordiale bienvenue et plein succès dans ses nouvelles fonctions.

Le comité



Peter Löttscher



ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG

Service de la formation professionnelle SFP
Amt für Berufsbildung BBA

FORMATION PROFESSIONNELLE

Le 9 mai 2012 créons ensemble de nouvelles places d'apprentissage dans le cadre d'une journée de promotion !

Pour relever les défis de l'économie, le Service de la formation professionnelle du canton de Fribourg et ses partenaires organisent le 9 mai prochain une journée de promotion des places d'apprentissage avec l'objectif de créer 50 nouvelles places pour la rentrée 2012 au sein des entreprises du canton. Cette journée est soutenue par la Confédération, 14 cantons (AG, BE, FR, JU, NE, SH, SO, ZG, ZH, VD, BL, BS, VS, GE) et le Lichtenstein.

Ces défis sont : assurer la relève professionnelle, pallier à la pénurie de personnel qualifié, favoriser l'intégration de tous les jeunes dans la formation professionnelle puis dans la vie active, réduire les ruptures de contrats d'apprentissage, le taux de chômage et l'aide sociale et renforcer le

partenariat avec l'économie.

Les temps forts de cette journée sur Radio Fribourg et Freiburg sont des interviews de professionnels et d'apprenti-e-s sur les différents aspects de la formation professionnelle avec le but de promouvoir son attractivité et d'encourager en particulier les moyennes et grandes entreprises du canton à former davantage d'apprenti-e-s à l'image des micros et des petites.

Lors de cette journée, les entreprises fribourgeoises pourront annoncer les nouvelles places d'apprentissage à l'adresse sfp@eduf.fr.ch et au 026 305 25 71.

Pour nourrir cette journée, les partenaires et responsables de la formation professionnelle se réuniront quelques jours avant afin de relever les défis de la compétitivité de notre économie.

Fritz Winkelmann
Chef de service

Service de la formation professionnelle

**LA FORMATION
PROFESSIONNELLE
PROCHE DE VOUS**

Partenaires de l'événement

- Direction de l'économie et de l'emploi, Etat de Fribourg
- Chambre de commerce Fribourg
- Union Patronale du Canton de Fribourg
- Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs
- Gastro-Fribourg
- UNIA région Fribourg
- Syna région Fribourg
- Conférence des Préfets du canton de Fribourg
- Promotion économique du canton de Fribourg
- Service de l'orientation professionnelle et de la formation des adultes





ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG

Service de la formation professionnelle SFP
Amt für Berufsbildung BBA

BERUFSBILDUNG

Am 9. Mai 2012 schaffen wir zusammen neue Lehrstellen im Kader eines Promotionstages !

Die Wirtschaft steht immer wieder vor neuen Herausforderungen. Aus diesem Grund organisieren das Amt für Berufsbildung des Kantons Freiburg und seine Partner am 9. Mai 2012 einen Lehrstellentag. Sie haben sich für diesen Tag zum Ziel gesetzt, für den Schulanfang 2012 insgesamt 50 neue Lehrstellen in den Unternehmen des Kantons zu schaffen. Der Lehrstellentag wird vom Bund, von 14 Kantonen (AG, BE, FR, JU, NE, SH, SO, ZG, ZH, VD, BL, BS, VS, GE) und vom Fürstentum Lichtenstein unterstützt. Die Herausforderungen lauten: den beruflichen Nachwuchs sichern, dem Mangel an qualifiziertem Personal entgegenwirken, die Integration aller Jugendlichen in die Berufsbildung und die Arbeitswelt ermöglichen, die Zahl der Lehrabbrüche verringern, den Rückgriff auf die Arbeitslosenversicherung und die Sozialhilfe reduzieren und die Partnerschaft mit der Wirtschaft stärken.

Einen Höhepunkt dieses Tages bilden die Interviews mit Berufsleuten und Lernenden über die verschiedenen Aspekte der Berufsbildung auf Radio Fribourg/Freiburg. Dabei sollen die Vorteile und der Nutzen der Berufsbildung hervorgehoben und die mittleren und grossen Unternehmen angespornt werden, nach dem Vorbild der Mikro- und Kleinunternehmen mehr Lernende auszubilden.

An diesem Tag können die Freiburger Unternehmen per E-Mail an sfp@edufhr.ch oder per Telefon an die Nummer 026 305 25 71 neue Lehrstellen melden.

Als Auftakt zu diesem Tag werden sich die Partner und Verantwortlichen der Berufsbildung einige Tage vorher zu einer Konferenz und einem anschliessenden Runden Tisch treffen, die sich mit den Herausforderungen für die Wettbewerbsfähigkeit unserer Wirtschaft befassen.

Fritz Winkelmann
Dienstchef
Amt für Berufsbildung

DIE
BERUFSBILDUNG!
IN IHRER NÄHE!

Partner der Veranstaltung

- Volkswirtschaftsdirektion, Staat Freiburg
- Handelskammer Freiburg
- Arbeitgeberverband des Kantons Freiburg
- Freiburgerischer Baumeisterverband
- Gastro-Freiburg
- UNIA Region Freiburg
- Syna Region Freiburg
- Oberammännerkonferenz des Kantons Freiburg
- Wirtschaftsförderung Kanton Freiburg
- Amt für Berufsberatung und Erwachsenenbildung



PAROLE AUX MANDATAIRES DE LA CONSTRUCTION

La Fédération se fait un plaisir de donner la parole aux mandataires de la construction afin qu'ils présentent leur vision des disfonctionnements actuels dans la construction.

La SIA fribourg (Société des ingénieurs et architectes) se fait ici le relais des sujets et préoccupations traitées au sein de la Conférence Cantonale de la Construction (CCC) au sujet des doléances récurrentes et insistantes des entrepreneurs concernant la baisse de qualité dans les prestations fournies par les mandataires dont nous faisons tous partie.

Ainsi interpellés, les représentants des mandataires de la SIA et de l'association fribourgeoise des mandataires de la construction (AFMC) ont certes admis ce constat mais ont aussi déploré une mise en cause aussi directe et unilatérale qui laisse dans l'ombre la part majeure du malaise que l'on ressent dans la construction en général. Ceci a débouché sur des interrogations à plus grande échelle. Qu'en est-il exactement ? Quelle est l'ampleur du phénomène ? Quelles professions touche-t-il ? Quelles en sont les causes ? Quel remède adopter ?

Les ingénieurs au centre du débat

Outre le fait que les ingénieurs civils soient particulièrement au centre du débat, tout le comité s'entend pour admettre que le malaise est bien plus étendu et que de petites querelles intestines ne sauraient certainement déboucher sur une solution. Force est de constater que c'est le secteur entier de la construction qui, malgré une conjoncture « favorable », est malade.

Les causes du malaise

Quelques thèmes ressortent clairement des discussions et tendent à identifier les causes de ce malaise :

- Une pression toujours croissante sur les acteurs de la construction, en termes de prix et de délais ;
- Le fait qu'il se trouve toujours un bureau ou une entreprise pour y céder

et accentuer le phénomène ;

- Le fait que les autorités cèdent ponctuellement à ce jeu et profitent de ce système au lieu d'y mettre un frein ;
- Une surcapacité des entreprises à produire vite ;
- Le recours de plus en plus courant à de la main d'œuvre non- ou sous-qualifiée ;
- Le non-respect des règles établies de l'art de construire notamment en termes de délais ;
- Le recours de plus en plus fréquent à la sous-traitance en chaîne et le travail au noir qui en découle ;
- Une sous-capacité des bureaux mandataires à produire et leur carence de personnel qualifié ;
- Le non-respect de la prestation intellectuelle, notamment en termes de temps ;
- La difficulté de s'offrir une formation continue adéquate ;
- Le peu d'engouement des jeunes pour les professions de la construction ;
- Une formation et des profils professionnels peu adaptés à l'époque et aux attentes des employeurs ;
- La sous représentation des métiers de la construction dans les sphères politiques.

Et certainement bien d'autres pistes et raisons encore. Le postulat soutenu après cette avalanche de bonnes raisons de construire toujours plus vite et toujours plus mal, est – comme cité précédemment – que les luttes intestines ne peuvent qu'aggraver la situation, que la problématique relève de tous les acteurs de la construction, que seule une action unie aurait une chance d'aboutir à un résultat probant, que cette action unie est très difficile à mettre sur pied et qu'elle devrait s'adresser en premier lieu aux autorités mais également à tous les maîtres d'ouvrage, privés comme professionnels. A la recherche d'une solution pour faire avancer ce dossier, il a été proposé de créer un groupe de travail restreint dans lequel les mandataires seront représen-

tés. Le rôle imaginé pour ce groupe de travail sera de définir une manière de prise d'opinions auprès de chaque entité de la CCC, de préciser les vues de chacun sur ce constat et d'en faire un inventaire pour organiser une action conjointe et suivie d'effets. Ce groupe de travail va ainsi élaborer une sorte de sondage pour les différentes associations professionnelles qui elles-mêmes le soumettront à leurs membres et en retournerons les résultats au comité de la CCC. L'étape suivante sera d'en faire la synthèse, avec pour but ultime le lancement d'un débat de fond avec les autorités, les écoles et autres protagonistes.

La formation professionnelle en cause

En marge de ce constat la SIA fribourg se doit de relayer l'insatisfaction grandissante de ses membres concernant la formation professionnelle, en particulier en ce qui concerne les apprentis. La SIA a initié un comparatif intercantonal des supports de cours de formation, en débutant par ceux destinés aux apprentis dessinateurs en bâtiments. Force est de constater qu'un effort considérable doit être entrepris dans le domaine, éventuellement en se basant et en collaboration avec d'autres cantons. Conjointement aux autres associations professionnelles, en particulier l'AFMC, la SIA fribourg entend bien suivre ce dossier à l'avenir.

Olivier Chenevart
Président SIA fribourg

Collaboration avec la SIA fribourg

La Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs salue la reconstitution du comité de la SIA fribourg. Après une longue vacance de la Présidence, Monsieur Olivier Chenevart a repris la fonction de Président et Monsieur Alain Dafflon celle de Vice-président. Une rencontre des Présidents de la FFE, de la CCC et de la SIA fribourg a été organisée à l'initiative des mandataires, récemment. Cette entrevue fut très constructive et laisse augurer une collaboration encore plus efficace à l'avenir.

DIE BEAUFTRAGTEN MELDEN SICH ZU WORT

Der Verband freut sich den Auftraggeber des Baugewerbes das Wort zu geben, um die aktuelle Vision der Bauzustimmigkeiten preiszugeben.

Der SIA Freiburg (Schweiz. Ingenieur- und Architektenverein) informiert hier über die in der Kantonalen Bauwirtschaftskonferenz (KBWK) behandelten Themen und Anliegen im Bezug auf die zahlreichen und beharrlichen Beschwerden der Baumeister, was die Qualitätsminderung bei den Leistungen anbelangt, welche die Beauftragten erbringen, zu denen wir alle gehören.

Die Vertreter der Beauftragten des SIA und des Freiburgerischen Verbands der Beauftragten des Baugewerbes bestätigten diese Feststellung zwar, sie bedauerten jedoch auch diese direkte und einseitige Anklage, die das wesentliche Problem, das im Bauwesen im Allgemeinen auftritt, nicht berücksichtigt. Dies führte zu einer umfangreicheren Fragestellung. Was hat es damit genau auf sich? Welches Ausmass hat das Phänomen? Welche Berufe sind davon betroffen? Welche Gründe gibt es dafür? Was kann man dagegen tun?

Die Ingenieure im Zentrum der Debatte

Abgesehen davon, dass besonders die Bauingenieure im Zentrum der Debatte stehen, ist sich der ganze Vorstand einig, dass die Lage viel verzwickter ist und das kleine interne Streitereien bestimmt zu keiner Lösung führen. Man muss feststellen, dass trotz einer "günstigen" Konjunktur das gesamte Bauwesen kränkelt. Aus den Gesprächen gehen ganz klar einige Themen hervor, mit denen die Gründe dieses Problems ausgemacht werden können:

- Auf die Akteure des Bauwesens wird bei den Preisen und Fristen ein immer grösserer Druck ausgeübt;
- Tatsache ist, dass sich immer ein Büro oder ein Unternehmen finden lässt, das nachgibt und das Phäno-

men so noch verstärkt;

- Tatsache ist, dass die Behörden punktuell auf dieses Spiel eingehen und von diesem System profitieren, statt es zu unterbinden;
- Die Unternehmen können aufgrund einer Überkapazität rasch produzieren;
- Es wird immer häufiger auf nicht- oder unterqualifizierte Arbeitskräfte zurückgegriffen;
- Die in der Baukunst festgelegten Regeln, namentlich was die Fristen anbelangt, werden nicht eingehalten;
- Es wird immer häufiger auf Zulieferer im Kettensystem zurückgegriffen, was die Schwarzarbeit fördert;
- Unterkapazität der beauftragten Büros bei der Produktion und ihr Mangel an qualifiziertem Personal;
- Nichteinhalten der intellektuellen Leistung, namentlich was die Zeit anbelangt;
- Es ist schwierig, eine passende Weiterbildung zu machen;
- Die Jungen zeigen sich wenig begeistert von den Bauberufen;
- Ausbildung und Berufsbilder sind nur beschränkt zeitgemäss und entsprechen nicht den Erwartungen der Arbeitgeber;
- Die Bauberufe sind auf politischer Ebene ungenügend vertreten.

Bestimmt gibt es noch viel mehr Hinweise und Gründe. Wie vorher bereits erwähnt, geht aus all diesen guten Gründen, immer schneller und immer schlechter zu bauen, hervor, dass das interne Gezanke die Lage nur noch verschlimmert, dass alle Akteure des Bauwesens für die Probleme verantwortlich sind, dass nur mit einer vereinten Aktion ein schlüssiges Resultat erzielt werden könnte, dass es sehr schwierig ist, eine solche vereinte Aktion auf die Beine zu stellen, und dass sie sich in erster Linie an die Behörden, aber auch an alle Bauherren im privaten und beruflichen Umfeld richten sollte. Auf der Suche nach einer Lösung, die

dieses Dossier voranbringen könnte, wurde vorgeschlagen, eine beschränkte Arbeitsgruppe zu gründen, in der die Beauftragten vertreten sind. Diese Arbeitsgruppe sollte die Aufgabe haben, für jede Entität der KBWK festzulegen, wie die Meinungsfindung zu erfolgen hat, die Ansichten eines jeden im Bezug auf diese Feststellung klar darzulegen und daraus ein Inventar zu erstellen, um eine gemeinsame Aktion und deren Auswirkungen zu organisieren. Diese Arbeitsgruppe wird somit eine Art Umfrage für die verschiedenen Berufsverbände ausarbeiten, welche diese Umfrage ihren Mitgliedern unterbreiten und die Ergebnisse dem KBWK-Vorstand zustellen werden. Der nächste Schritt wäre dann, daraus eine Synthese zu ziehen, um dann schliesslich eine Hintergrunddebatte mit den Behörden, Schulen und mit anderen Protagonisten zu führen.

Ursache ist die Berufsausbildung

Am Rande dieser Feststellung ist es sich der SIA Freiburg schuldig, die immer grössere Unzufriedenheit seiner Mitglieder im Bezug auf die Berufsausbildung – namentlich, was die Lehrlinge anbelangt – kundzutun. Der SIA hat einen kantonsübergreifenden Vergleich der Kursunterlagen initiiert und dabei mit jenen der Hochbauzeichnerlehrlinge begonnen. Man muss feststellen, dass in diesem Bereich noch viele Anstrengungen zu machen sind. Möglicherweise könnte man sich hier auf andere Kantone abstützen und mit ihnen zusammenarbeiten. Mit den anderen Berufsverbänden, insbesondere mit dem Freiburgerischen Verband der Beauftragten des Baugewerbes, will der SIA Freiburg dieses Dossier künftig genau weiterverfolgen.

Olivier Chenevart
Präsident SIA fribourg



BIEN SAVOIR S'ENTOURER

Véritable réseau d'adresses dans le milieu de la construction, Bati-guide évolue, s'adapte aux nouveaux médias pour être encore plus présent et répondre à un réel besoin d'information toujours plus spécifique.

La Suisse romande compte un nombre important d'entreprises, maîtres d'état et artisans plus ou moins spécialisés dans leur domaine sur le marché de la construction. Pour les maîtres d'ouvrages, il n'est pas toujours aisé de faire appel à un professionnel. Le lieu, l'éloignement et la nature des travaux, les délais, la disponibilité des entreprises, leurs compétences, le budget, le devoir de comparer les prix, sont autant de facteurs qui compliquent leurs démarches pour faire les bons choix.

Batiguide, un outil de recherche

Pour les aider dans cette étape, le Centre d'information de la construction a mis au point sous le titre « Batiguide » un outil pratique spécialement conçu pour la recherche de professionnels. L'objectif de ce guide est de rassembler et centraliser les entreprises, maîtres d'états, spécialistes, sur une même plateforme en proposant des informations utiles, actualisées en permanence ainsi qu'un choix d'adresses adapté pour chaque activité principale ou secondaire du bâtiment.

Les publications Batiguide

Vingt-trois volumes régionaux, quatre parutions annuelles distribuées gratuitement aux différents intervenants et décideurs lors des mises à l'enquête, complétées par un envoi global à toutes les gérances immobilières et les administrations communales.

Les atouts

Un lectorat très ciblé, le timing, des données actuelles et une sélection de professionnels de proximité, proches du lieu des travaux.

La version Internet www.batiguide.ch agrémentée d'une information enrichie sur l'entreprise, complétée par des hyperliens, dirige vers les sites et les adresses électroniques. Enfin, le dernier né, l'application Batiguide mobile disponible gratuitement depuis l'App Store et iTunes. A notre grande satisfaction, ce nouveau média rencontre un réel engouement auprès des mobinautes.

Une référence dans le milieu

Au fil des années, Batiguide est devenu la référence en matière de recherches. Non seulement il est le premier mais il est également l'unique guide spécialisé dans ce domaine en Suisse romande. Grâce à une diffusion soutenue et amplement ciblée, Batiguide permet aux entreprises d'être régulièrement présentes lorsqu'un maître d'ouvrage doit choisir des entreprises pour effectuer des travaux. Spécialisés dans le marketing relationnel,

notre principale préoccupation a toujours été de mettre en contact les différents acteurs, professionnels et maîtres d'ouvrages. A défaut de pouvoir intervenir directement auprès d'un architecte ou d'un propriétaire sur ses choix, nous pouvons tout de même lui suggérer et l'amener à prendre en considération les entreprises partenaires de Batiguide.

Un partenariat avec la FFE

Face à la multiplication des annuaires généralistes, nous avons jugé utile de nous démarquer. Pour cette raison et par souci de clarté envers nos clients et nos utilisateurs, nous avons développé des partenariats avec les principales associations professionnelles romandes et notamment avec la Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs (FFE). L'idée de cette collaboration est de mettre en valeur les entreprises membres de la FFE et naturellement, d'encourager nos lecteurs et utilisateurs à faire appel à leurs services. Une visibilité supplémentaire est également donnée à la FFE. Il convient aussi de préciser que ses membres bénéficient de tarifs préférentiels.

Contact :

Batiguide
Centre d'information de la construction
Rue du Bugnon 42
1020 Renens
T. 021 635 16 81
F. 021 634 30 09
ciac@batiguide.ch
www.batiguide.ch

Fabrique de produits en béton et simili



A. HELFER SA
Rte des Chênes 46 - 1727 Corpataux
Tél. 026 460 72 72 - Fax 026 466 68 67

LEVA CORBIERES SA
Rte des Echamps 3 - 1647 Corbières
Tél. 026 915 15 45 - Fax 026 915 14 06

centre RIESEN



Service tuyaux / Schlauchservice
1701 Fribourg, Tél. 026 460 86 00

Debrunner Acifer

klöckner & co multi metal distribution

Le partenaire de l'entrepreneur pour
Aciers d'armature, treillis, préfabrication et accessoires d'armature, aciers,

Route du Tir Fédéral 14
1723 Glisviesz
tél. 026 460 23 18
fax 026 460 22 51



www.d-a.ch

LES CHEFS D'ÉQUIPE FRIBOURGEOIS EN VOYAGE TECHNIQUE EN ALLEMAGNE

La halle des maçons a organisé au début de l'année une visite technique des entreprises PERI et Liebherr en Allemagne

Le 17 et 18 janvier 2012, nous nous sommes rendus en Allemagne pour un voyage technique à l'occasion de la fin des cours des chefs d'équipes, formation répartie sur deux ans qui a débuté à la fin 2010.

Visite de l'usine Peri à Weisshorn

Notre première destination fut l'entreprise PERI à Weisshorn où nous avons eu la chance de pouvoir visiter l'exposition des coffrages PERI ainsi que leurs échafaudages. Après le repas dans la halle d'exposition, nous avons pu observer le processus de fabrication de diverses pièces du coffrage PERI.

En fin d'après-midi, nous nous sommes rendus à Ulm pour la partie récréative et culturelle de ce voyage avec la visite de cette magnifique ville et pour y déguster un succulent repas offert par la maison PERI.

Les grues Liebherr à Biberach

Le deuxième jour, nous nous sommes déplacés vers Biberach, siège de l'entreprise Liebherr et lieu de la fabrication des grues, pour visiter la halle de construction et de montage de 52'000 m². A l'issue du repas, nous nous sommes rendus dans une salle de conférence pour visionner un film sur divers chantiers de par le monde et voir à l'œuvre des grues Liebherr de tous types et de toutes dimensions. Vers 15.30 heures nous nous sommes mis en route pour regagner Fribourg.

Remerciements

J'aimerais saluer le geste des maisons PERI et Liebherr qui ont donné l'opportunité aux futurs chefs d'équipe fribourgeois de découvrir deux sites de fabrication particulièrement intéressants. Un merci particulier aux représentants locaux qui nous ont accompagnés lors de nos différentes visites, Monsieur Delmonico de l'entreprise PERI et Monsieur Hunziker de l'entreprise Liebherr. Leur accueil, leurs cadeaux et les repas qu'ils nous ont offerts resteront un magnifique souvenir dans la mémoire de la volée 2010-2012 des chefs d'équipe fribourgeois. Un tout grand merci à ces deux entreprises pour leur soutien à la formation professionnelle.

Pierre-André Bucher
Responsable halle des maçons



Merci
à nos généreux
sponsors

LIEBHERR

PERI



IMPRESSUM :

Rédaction : Jean-Luc Schouwey, Jean-Daniel Wicht, Batiguide
Pierre-André Bucher, Olivier Chenevart, Fritz Winkelmann

Photos : Pierre-André Bucher, Jean-Daniel Wicht
Service de la formation professionnelle

Conception et graphisme : Epure Graphic Design
et communication

BC

BETON CENTRE SA FRIBOURG

A tous nos lecteurs,
la Fédération Fribourgeoise
des Entrepreneurs
souhaite de joyeuses
fêtes de Pâques

Der Freiburgische
Baumeisterverband
wünscht allen Lesern
frohe Ostern

**JOYEUSES
PÂQUES !**

**FROHE
OSTERN !**



FFE/FBV
Route André Piller 29
1762 Givisiez
Tél. 026 460 80 20
Fax 026 460 80 25
www.ffe-fbv.ch
secretariat@ffe-fbv.ch