

FLASH

65

Journal de la Fédération
Fribourgeoise
des Entrepreneurs

Zeitung des Freiburgerischen
Baumeisterverbandes



SOMMAIRE

2 Éditorial
Leitartikel

3-4 Message du Président
Botschaft des Präsidenten

4 Brèves

5 Futur en tous genres
Nationaler Zukunftstag

6 Cours pour instructeurs étrangers
Kurse für ausländische Ausbildner
Maurer-Instruktoren

7 Engagement d'un nouveau formateur
Einstellung eines neuen Ausbildners

7 In Kürze

8 Nouvelle apprentie au sein de la FFE
Neue Lernende beim FBV

8-9 Éliminatoire romand de maçonnerie

10 Digitalisation des entreprises de la construction

11 Surendettement : la demande d'avance
sur salaire comme signal d'alerte

11 Agenda



FFE Fédération Fribourgeoise
des Entrepreneurs
FBV Freiburgerischer
Baumeisterverband

ÉDITORIAL

Les dés sont jetés ! Les citoyens fribourgeois ont choisi leurs représentants au Grand Conseil et le Conseil d'État qui gouvernera les cinq prochaines années notre canton. Un rééquilibrage des forces, un renforcement de la droite, une nouvelle représentativité des partis au sein du gouvernement, cette nouvelle législature s'annonce très intéressante. Le peuple fribourgeois en a décidé ainsi, il est souverain et a fait ses choix, n'en déplaise à la gauche.

J'ai une grande confiance en l'avenir de notre canton avec ce gouvernement remodelé. Les défis seront nombreux à relever. Il s'agira pour lui de mener à bien les projets déjà bien engagés, des projets de construction notam-

ment. Je pense aux routes de contournement dont le chemin risque d'être encore long d'ici à leur réalisation en raison des nombreuses oppositions que celles-ci susciteront. Il n'y a qu'à voir le résultat de la mise à l'enquête de Marly-Matran ! Il y aura à finaliser le magnifique projet qui me tient à cœur en tant que citoyen de l'agglomération, la couverture de l'autoroute A12 entre Granges-Paccot et Villars-sur-Glâne, futur grand chantier qui a un large soutien du Grand Conseil !

Mais d'autres défis encore plus importants attendent le parlement et le gouvernement fribourgeois. Il s'agit de prendre des mesures pour limiter le réchauffement climatique mais également contre les conséquences actuelles de celui-ci. S'il sera difficile de changer les habitudes des citoyens, il y a lieu de prendre des mesures rapides et énergiques pour limiter les conséquences du dérèglement clima-

tique actuel mais aussi pour diminuer l'empreinte carbone de notre tissu bâti. Le Centre de Compétence en Rénovation des Bâtiments (CCRB) qui vient d'être créé suscite un enthousiasme de tous les partenaires contactés que sont les banques, les représentants des propriétaires, les hautes écoles, les entreprises etc. Nous avons les moyens dans notre canton, avec d'excellentes compétences à tous niveaux, de rénover nos bâtiments et d'amener d'importantes économies d'énergie. Pour cela le canton doit être ambitieux et ne pas avoir peur de soutenir cette démarche en lui octroyant les moyens nécessaires. Ce sera au parlement de convaincre nos ministres de délier les cordons de la bourse afin d'investir dans l'innovation et les projets créateurs d'emplois !

Jean-Daniel Wicht

LEITARTIKEL

Die Würfel sind gefallen! Die Freiburger Stimmbürger haben ihre Vertreter in den Grossen Rat und in den Staatsrat gewählt, die unseren Kanton in den kommenden fünf Jahren regieren werden. Ein Ausgleich der politischen Kräfte, eine Stärkung der Rechtsparteien, eine neue Repräsentativität der Parteien in der Regierung; diese neue Legislaturperiode wird bestimmt sehr interessant. Die Freiburgische Bevölkerung hat dies so beschlossen, sie ist souverän, hat ihre Wahl getroffen, auch wenn dies den Linksparteien nicht gefällt. Ich habe grosses Vertrauen in die Zukunft unseres Kantons mit dieser neu gebildeten Regierung. Es wird viele Herausforderungen zu bewältigen geben. Die bereits gut angelaufenen Projekte, insbesondere Bauprojekte, sind erfolgreich zu Ende zu führen. Ich denke dabei an die Umfahrungsstrassen, wo der Weg bis zu ihrer Umsetzung aufgrund

der zahlreichen Einsprachen noch lang werden könnte. Man braucht sich nur das Ergebnis der öffentlichen Auflage für den Abschnitt Marly-Matran anzusehen! Das grossartige Projekt, das mir als Einwohner der Agglomeration am Herzen liegt, die Überdeckung des Autobahnabschnitts A12 zwischen Granges-Paccot und Villars-sur-Glâne, sollte auch noch fertiggestellt werden; diese künftige Grossbaustelle findet im Grossen Rat breite Unterstützung! Auf das Parlament und die Freiburger Regierung warten aber noch grössere Herausforderungen. Zur Begrenzung der globalen Erwärmung – aber auch gegen deren aktuelle Folgen – sind Massnahmen zu ergreifen. Es wird schwierig sein, die Gewohnheiten der Einwohner zu ändern, aber es müssen rasch und energisch Massnahmen ergriffen werden, um die Folgen des aktuellen Klimawandels zu begrenzen, aber auch um den CO₂-Fussabdruck unserer Bauten zu verringern. Das kürzlich gegründete Kompetenzzentrum für Gebäudesanierung (KGS) stösst bei allen kontaktierten Partnern – Banken, Eigentümervertre-



Jean-Daniel Wicht

ter, Hochschulen, Unternehmen, usw. – auf Begeisterung. In unserem Kanton verfügen wir über die Mittel, mit ausgezeichneten Kompetenzen auf allen Ebenen unsere Gebäude zu sanieren und erhebliche Energieeinsparungen zu erzielen. Um dies zu erreichen, muss der Kanton ehrgeizig sein und sich nicht scheuen, diesen Ansatz zu unterstützen, indem er dazu die notwendigen Mittel bereitstellt. Es wird am Parlament liegen, unsere Minister dazu zu bringen, Geld zur Verfügung zu stellen, um in die Innovation und in Projekte zu investieren, die Arbeitsplätze schaffen!

Jean-Daniel Wicht

**BETON CENTRE
FRIBOURG**



MESSAGE DU PRÉSIDENT

La pandémie, nous pouvons l'écrire ici, nous aura au moins rappelé nos fragilités. Je ne veux pas en faire un nouveau chapitre, mais nous devons tirer une expérience de la situation subie : nous avons tous retrouvé le goût de l'essentiel.

Restons positifs, je suis certain que nos entreprises sauront réagir et arriveront à surmonter le défi si de nouvelles mesures devaient être édictées. Je suis persuadé qu'elles surmonteront l'année 2022, comme l'année 2021, en faisant preuve de caractère. 2021, force est de constater que notre secteur s'en est bien sorti, nous pouvons même parler de conjoncture exceptionnelle lors du 3^e trimestre. Cela s'explique par des effets de rattrapage après la crise sanitaire en 2020 qui ont engendré des réserves de travail élevées, mais nous ne devons jamais oublier que nous n'avons pas été épargnés par les mesures pour travailler.

Dans cette année électorale, nous nous devons de continuer à œuvrer pour conserver intactes les conditions-cadres des marchés du bâtiment et du génie civil en terre fribourgeoise, en particulier à l'heure où la nouvelle loi sur les marchés publics est en consultation.

Nous devons multiplier les rencontres avec nos autorités, défendre partout les entreprises. Toutefois l'évolution positive attendue dépendra beaucoup de la capacité de nos autorités à assumer leurs responsabilités et à planifier, approuver, et mettre en œuvre

leurs projets de constructions avec les efforts nécessaires.

Le gouvernement est notre partenaire, il nous rassemble. Faisons en sorte qu'il nous accompagne pour entreprendre avec nous le passage d'un monde à l'autre entre progrès économiques, respect de l'environnement et équilibre social.

Cette fin d'année coïncide avec l'entrée dans une période de négociation. Pour celle sur les salaires 2022, les syndicats n'ont pas été disposés à reconnaître la valeur des augmentations individuelles de salaire liées aux performances. La SSE considère qu'un salaire individuel témoignant de l'estime pour les performances fournies est plus important que l'adaptation collective des salaires selon le principe de l'arrosoir. Il est important d'attirer des collaborateurs motivés et engagés, avec des incitations salariales individuelles et des possibilités de formation continue, de garder ces derniers à long terme et de leur permettre de se développer.

Pour la CN 2023+, dont le début des négociations est prévu pour le printemps 2022, relevons que celle-ci se doit d'être plus favorable aux entrepreneurs, plus souple et d'une conception plus simple. Le souhait est, outre un niveau de salaire finançable, d'avoir des modèles de travail plus flexibles.

Bien entendu notre rôle principal est toujours de continuer d'investir dans la formation des jeunes et des adultes. Pour ce faire, nous allons mettre en place un comité de formation, ceci afin de permettre à la FFE d'évoluer, de progresser, tout en maintenant la qualité de notre enseignement. Nous nous devons d'être innovants, ambitieux et ainsi proposer des

cours attractifs, qui répondent aux exigences actuelles, et également tournées vers l'évolution de notre branche.

Nous continuons donc de faire partie de commissions de formations professionnelles, et poursuivons les discussions sur le nouveau plan directeur de la formation mis en place par la SSE « Masterplan 2030 ». Nous devons être des plus attentifs sur le point concernant la qualification des conducteurs de travaux. Si nous sommes tous d'accord sur un examen professionnel fédéral supérieur, nous devons garder une formation de qualité a minima équivalente à ce qui est connu aujourd'hui. L'attractivité de la formation doit être maintenue, la viabilité économique pour nos établissements de formation doit être assurée, ceci afin de pouvoir poursuivre avec nos structures de formation.

D'abord et avant tout, je tiens à remercier les membres pour la confiance témoignée au comité, toutes les collaboratrices et collaborateurs de notre Fédération pour leur engagement, leur dévouement et le travail accompli avec rigueur emmenés par notre Directeur, Jean-Daniel Wicht, combinaison constructive pour la bonne marche de la Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs.

Il me reste à vous souhaiter, chers membres, chères collaboratrices, chers collaborateurs, chers amis, de très bonnes fêtes de fin d'année et un joyeux Noël, entourés de vos proches. Que cette période de fêtes et de rencontres nous permette d'entrevoir l'avenir avec sérénité.

N'oublions pas l'essentiel !!!

Germain Wicht

BOTSCHAFT DES PRÄSIDENTEN

Wir können hier festhalten, dass die Pandemie uns wenigstens aufgezeigt hat, wie zerbrechlich wir doch sind. Ich will jetzt nicht nochmals ein ganzes Kapitel darüber schreiben, aber wir müssen aus dieser Situation Lehren ziehen: Wir konzentrieren uns alle wieder auf das Wesentliche. Bleiben wir positiv; ich bin sicher, dass unsere Unternehmen auf allfällige neu festgelegte Massnahmen reagieren können und diese Herausforderung meistern werden. Ich bin überzeugt, dass sie das Jahr 2022 charakterstark bewältigen werden, wie sie dies bereits 2021 getan haben.



Germain Wicht

Das Jahr 2021: es ist klar festzuhalten, dass unsere Branche verhältnismässig gut mit der Situation klarkam. Man könnte für das 3. Quartal sogar von einer ausserordentlich günstigen Konjunktur sprechen, was sich mit einem Nachholeffekt nach der Gesundheitskrise von 2020 erklärt, als es zu grossen Arbeitsreserven

kam. Wir dürfen aber nie vergessen, dass die Massnahmen auch uns bei unseren Arbeiten nicht verschonten.

In diesem Wahljahr müssen wir uns weiterhin dafür einsetzen, dass die Rahmenbedingungen für die Aufträge im Hoch- und Tiefbau des Kantons Freiburg beibehalten werden, gerade weil das neue Gesetz über das öffentliche Beschaffungswesen in der Vernehmlassung ist.

Wir müssen uns vermehrt mit unseren Behörden treffen und die Unternehmen überall verteidigen. Die erwartete positive Entwicklung hängt jedoch stark davon ab, ob unsere Behörden fähig sind, ihre Verantwortung wahrzunehmen und ihre Bauprojekte mit den nötigen Bemühungen zu planen, zu genehmigen und umzusetzen.

Die Regierung ist unsere Partnerin, sie vereint uns. Sorgen wir dafür, dass sie

>>

uns begleitet beim Übergang von einer Welt in die andere zwischen wirtschaftlichem Fortschritt, Umweltfreundlichkeit und sozialem Gleichgewicht.

Das Jahresende läutet auch eine Verhandlungszeit ein. Im Rahmen der Lohnverhandlungen für 2022 waren die Gewerkschaften nicht bereit, den Wert individueller, leistungsabhängiger Lohn erhöhungen anzuerkennen. Der SBV hingegen ist der Ansicht, dass ein individueller Lohn, der die Wertschätzung für die erbrachte Leistung zum Ausdruck bringt, wichtiger ist als eine kollektive Lohnanpassung nach dem Giesskannenprinzip. Es ist wichtig, motivierte und engagierte Mitarbeiter mit individuellen Lohnanreizen und Weiterbildungsmöglichkeiten zu gewinnen, sie langfristig zu halten und ihnen die Möglichkeit zu geben, sich weiterzuentwickeln.

Die Verhandlungen für den LMV 2023+ sollten im Frühjahr 2020 beginnen. Hier ist festzuhalten, dass der LMV unternehmensfreundlicher, flexibler und einfacher gestaltet sein sollte. Neben finanzierbaren Löhnen wird ausserdem gewünscht, dass flexiblere Arbeitsmodelle eingeführt werden.

Unsere Hauptrolle ist es jedoch selbstverständlich, weiterhin in die Ausbildung der Jugendlichen und Erwachsenen zu investieren. Zu diesem Zweck werden wir einen Bildungsausschuss einsetzen, der dem FBV ermöglichen wird, sich weiter-

zuentwickeln und vorwärts zu kommen, wobei die Qualität unseres Unterrichts beibehalten wird. Wir müssen innovativ und ehrgeizig sein und auf diese Weise attraktive Kurse anbieten, welche die heutigen Anforderungen erfüllen, aber auch auf die Entwicklung unserer Branche ausgerichtet sind.

In diesem Zusammenhang nehmen wir weiterhin an Berufsbildungskommissionen teil und führen die Gespräche über den neuen Masterplan der Berufsbildung, den «Masterplan 2030», weiter, den der SBV einführt. Wir müssen extrem aufmerksam sein, was den Punkt in Bezug auf die Qualifikation der Bauführer anbelangt. Auch wenn wir uns alle einig sind, dass die eidgenössische höhere Fachprüfung die richtige Lösung ist, müssen wir doch darauf achten, dass die Qualität der Ausbildung mindestens gleichwertig ist mit der heutigen Qualität. Die Attraktivität der Ausbildung ist ausserdem beizubehalten, und die wirtschaftliche Tragfähigkeit für unsere Ausbildungseinrichtungen muss gewährleistet werden, damit wir mit unseren Ausbildungsstrukturen weitermachen können.

An erster Stelle möchte ich den Mitgliedern für das Vertrauen danken, das sie dem Vorstand entgegenbrachten, allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des FBV für ihren Einsatz und die Arbeit, die sie unter der Führung unseres Direktors Jean-Daniel Wicht konsequent leisteten. Diese konstruktive Kombination ist unerlässlich für das reibungslose Funktionieren des Freiburgerischen Baumeisterverbands.

Liebe Mitglieder, liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, liebe Freunde, ich wünsche Ihnen nun frohe Festtage im Kreise Ihrer Lieben. Ich hoffe, dass diese Zeit der Feste und des Zusammenseins uns ermöglichen wird, gelassen in die Zukunft zu blicken.

Vergessen wir nicht das Wesentliche!!!

Germain Wicht

**Nos bureaux sont fermés
du 24 décembre 2021
au 2 janvier 2022**

**Unsere Büros sind vom
24. Dezember 2021
bis 2. Januar 2022
geschlossen**



**Commerce de fer
fribourgeois SA**

**Votre partenaire pour
la construction!**

Centre artisanal
Rte des Daillettes 9-15
1701 Fribourg
T +41 26 422 77 77

Succursale Epagny
Rte des Grands Bois 8
1663 Epagny
T +41 26 913 20 20



www.cdff.ch

Brèves

Location de salles

Nos salles sont disponibles pour les membres de la FFE ainsi que pour toute autre entreprise intéressée. Elles sont idéales pour organiser des séminaires, des comités ou autres et sont totalement modulables. Pour tout renseignement, merci de prendre contact par téléphone au 026 460 80 20 ou par e-mail à l'adresse : secretariat@ffe-fbv.ch ou sur le lien internet suivant :

FFE FBV – Location de salle (ffe-fbv.ch)

Restaurant Le Pavé Gourmand situé à la Route de l'Industrie 71, 1791 Courtaman



Nous vous rappelons que le Restaurant du Pavé Gourmand est ouvert au public du lundi au vendredi. Le personnel se réjouit de vous accueillir dans un endroit chaleureux et tranquille ou pour un repas d'affaires, au Restaurant VIP. Pour toutes réservations, n'hésitez pas à téléphoner au 026 460 86 57.

Nouveau site Internet FFE – inscription des cours de formation

Nous vous laissons apprécier notre nouveau site Internet et vous invitons à aller le consulter régulièrement à l'adresse suivante : www.ffe-fbv.ch

Dorénavant les inscriptions des cours doivent se faire directement en ligne. Sur l'agenda vous trouverez toutes les formations qui sont actuellement « ouvertes ».

Annulation de l'Assemblée générale de la FFE

L'assemblée générale de la Fédération qui était initialement prévue le 9 décembre 2021 ayant été annulée, vous recevrez les documents de vote par correspondance d'ici début janvier 2022.

Partenariat Suva

La FFE va prochainement signer un partenariat avec la Suva afin de vous offrir une toute nouvelle palette de formations en lien avec la sécurité et la santé au travail.

Réseaux sociaux

La Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs a décidé de se lancer sur les réseaux sociaux alors n'hésitez pas et rejoignez-nous sans tarder sur LinkedIn, Facebook, Instagram.

FUTUR EN TOUS GENRES

La journée Futur en tous genres s'est déroulée le 21 novembre 2021.

Cette journée a permis aux filles et aux garçons de découvrir de nouveaux domaines professionnels tout en les encourageant à écouter leurs désirs dans le choix d'une profession et non les attentes préconçues de la société. Elle permet aux entreprises, institutions et écoles de promouvoir des métiers encore atypiques auprès des filles et des garçons mais surtout d'assurer une relève si importante tout en tenant compte de l'égalité de genre.

Lors de cette journée, la Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs a accueilli 7 jeunes filles, élèves de 10H. Elles ont passé la journée, avec des responsables expérimenté-e-s, capables de répondre à leurs questions sur les métiers de maçons et machinistes-grutiers et ont posé leurs premières briques. À noter que cette journée spéciale peut être l'occasion, pour les classes de tous les degrés scolaires, d'organiser des discussions ou des activités en lien avec l'égalité entre femmes et hommes.



FUTUR EN TOUS GENRES
Nouvelles perspectives pour filles et garçons



NATIONALER ZUKUNFTSTAG

Der Nationale Zukunftstag fand am 21. November 2021 statt. Er bot Mädchen und Jungen die Möglichkeit, neue Berufsbereiche zu entdecken und ermutigte sie gleichzeitig, bei der Berufswahl auf ihre Wünsche und nicht auf die vorgegebenen Erwartungen der Gesellschaft zu hören.

Sie bietet Unternehmen, Institutionen und Schulen die Möglichkeit, bei Mädchen und Jungen für derzeit nicht übliche Berufe Werbung zu machen und sich vor allem den so wichtigen Nachwuchs zu sichern, unter Berücksichtigung der Gleichstellung der Geschlechter.

Der Freiburgerische Baumeisterverband hat sieben junge Mädchen, Schülerinnen der Klasse 10H, empfangen. Berufserfahrenen Personen beantworteten ihre Fragen zu den Berufen Maurer, Maschinisten und Kranführer und legten somit die ersten Bausteine.

Dieser spezielle Tag bietet Klassen aller Schulstufen Gelegenheit, Diskussionen oder Aktivitäten im Zusammenhang mit der Gleichstellung von Frauen und Männern zu führen.

COURS POUR INSTRUCTEURS ÉTRANGERS

Du 25 au 29 octobre 2021, nous avons accueilli des instructeurs maçons portugais et espagnols dans les nouveaux locaux de la Halle des maçons à Courtaman.

En collaboration avec un traducteur, nous avons présenté aux 5 instructeurs les méthodes de travail et les matériaux de constructions suisses. L'objectif de ce cours est de leur transmettre notre savoir afin qu'ils puissent, par la suite, dès leur rentrée au pays, donner une formation de qualité à leurs compatriotes.

Ces cours sont financés par le Parifonds. La Société Suisse des Entrepreneurs nous a donné mandat de les organiser dans notre nouveau centre de formation à Courtaman. Ces cours sont destinés à des candidats ayant travaillé sur des chantiers suisses pendant quelques mois durant l'année précédente. Ils s'engagent à rester travailler dans leur entreprise (suisse) qui les a inscrits aux cours. Après leur formation, ils passent en classe de salaire A. Le Parifonds prend en charge les frais de cours des entreprises qui lui sont affiliées.



KURSE FÜR AUSLÄNDISCHE AUSBILDNER MAURER-INSTRUKTOREN

aus Portugal und Spanien wurden vom 25. bis 29. Oktober 2021 in den neuen Räumlichkeiten der Maurerhalle in Courtaman empfangen.

Den 5 Instruktoren mit Unterstützung eines Übersetzers haben wir die Schwei-

zer Arbeitsmethoden und Baumaterialien vorgestellt. Ziel dieses Kurses war, ihnen unser Wissen zu vermitteln, damit sie später, bei ihrer Rückkehr in die Heimat, ihren Landsleuten eine qualitativ hochwertige Ausbildung bieten können. Diese Kurse werden durch den Parifonds finanziert. Der Schweizerische Baumeis-

terverband hat uns beauftragt, sie in unserem neuen Ausbildungszentrum in Courtaman zu organisieren. Die Kurse richten sich an Kandidaten, die im Vorjahr mehrere Monate auf Schweizer Baustellen gearbeitet haben. Sie verpflichten sich, in ihrem (Schweizer-) Unternehmen zu arbeiten, das sie für die Kurse angemeldet hat. Nach ihrer Ausbildung werden sie in die Lohnklasse A befördert. Der Parifonds übernimmt die Kurskosten der ihm angeschlossenen Unternehmen.

TOUT POUR LA CONSTRUCTION.

MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION, BOIS, CARRELAGES ET AMÉNAGEMENTS EXTÉRIEURS.

HG COMMERCIALE

Petit-Moncor 11
1752 Villars-sur-Glâne

T 026 460 81 60

F 026 460 81 69

ZI La Guérite 51

1541 Sévaz

T 026 663 22 44

F 026 663 44 33

Chaque mardi soir à Villars-sur-Glâne l'exposition est ouverte jusqu'à 20 h.

www.hgc.ch

HGC



ENGAGEMENT D'UN NOUVEAU FORMATEUR

Monsieur Hilaire Andrey, formateur depuis plus de 20 ans au sein de la Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs a décidé de donner une nouvelle orientation à sa carrière. Nous profitons de l'occasion pour le remercier de son engagement durant toutes ces années et lui souhaitons plein succès pour son avenir.

Suite à son départ, la FFE a engagé à partir du 1^{er} décembre, Monsieur **Nathy Burgy**, domicilié à Le Bry, âgé de 30 ans. Il a effectué un apprentissage de maçon avec maturité puis a obtenu successivement un diplôme de chef d'équipe et enfin un brevet fédéral de contremaître. Il a également reçu une formation de machiniste et de grutier. Il a travaillé jusqu'à ce jour auprès de grandes entreprises fribourgeoises de la construction, membres de notre association. Il a effectué une formation de cadre militaire avec un grade de premier lieutenant et actuellement son hobby principal est l'arbitrage de matchs de hockey sur glace au niveau de la National Ligue. Nous lui souhaitons la bienvenue et plein succès dans sa nouvelle fonction.

EINSTELLUNG EINES NEUEN AUSBILDNERS

Herr Hilaire Andrey, Ausbilder beim Freiburgischen Baumeisterverband seit über mehr als 20 Jahren, hat sich dazu entschieden, seiner Karriere eine neue Richtung zu geben. Wir möchten die Gelegenheit nutzen, ihm für sein Engagement in all diesen Jahren zu danken und wünschen ihm viel Erfolg für seine Zukunft.

Nach seinem Austritt stellte der FBV am 1. Dezember 2021 den 30jährigen **Nathy Burgy**, wohnhaft in Le Bry, ein. Er absolvierte eine Maurerlehre mit Maturität, erwarb dann ein Diplom als Vorarbeiter und danach den eidgenössischen Fachausweis als Polier und hat außerdem eine Maschinisten- und Kranführerausbildung. Bis heute war er in grossen Freiburger Bauunternehmungen tätig, Mitglieder unseres Verbandes. Er absolvierte eine Kaderausstellung beim Militär als Oberleutnant. Sein Hobby ist das Schiedsrichten von Eishockeyspielen der National League. Wir heißen ihn herzlich willkommen und wünschen ihm viel Erfolg in seiner neuen Funktion.



**LA FÉDÉRATION FRIBOURGEOISE
DES ENTREPRENEURS FÉLICITE SON DIRECTEUR,
JEAN-DANIEL WICHT,
POUR SA BRILLANTE ÉLECTION AU SEIN DU GRAND
CONSEIL FRIBOURGEOIS.**

In Kürze

Raummiete

Unsere Räume stehen für unsere Mitglieder und andere interessierte Unternehmen zur Verfügung. Sie sind ideal für Seminare oder Sitzungen und sind komplett modular aufgebaut. Für weitere Informationen kontaktieren Sie uns bitte telefonisch unter der Nummer 026 460 80 20, per E-Mail an die Adresse: secretariat@ffe-fbv.ch oder über folgende Internetseite: Raummiete für Seminare und Sitzungen - Verwaltung - Technik - Leistungen (ffe-fbv.ch)

Restaurant

le Pavé Gourmand
in der Industriestrasse 71,
1791 Courtaman



Wir möchten Sie daran erinnern, dass das Restaurant le Pavé Gourmand von Montag bis Freitag für die Öffentlichkeit geöffnet ist. Das Personal freut sich darauf, Sie an einem freundlichen und ruhigen Ort oder für ein Geschäftsessen im VIP-Restaurant begrüßen zu dürfen. Für Reservierungen rufen Sie uns bitte die Nummer 026 460 86 24 an.

Neue Internetseite des FBV – Anmeldungen für Ausbildungen

Entdecken Sie unsere neue Internetseite und besuchen Sie diese regelmässig unter folgenden Link: [FFE FBV - Accueil \(ffe-fbv.ch\)](http://FFE FBV - Accueil (ffe-fbv.ch))

Ab jetzt müssen sich die Kursanmeldungen direkt über obenerwähnte Internetseite machen. Auf dem Kalender finden Sie alle verfügbaren Kurse.

Suva-Partnerschaft

Der FBV wird nächstens eine Partnerschaft mit der SUVA beginnen. Die Zusammenarbeit wird Ihnen eine völlig neue Palette von Schulungen im Zusammenhang der Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz anbieten können.

Soziale Netzwerke

Der Freiburgische Baumeisterverband hat beschlossen, sich in den sozialen Netzwerken zu engagieren. Zögern Sie also nicht, uns auf LinkedIn, Facebook und Instagram zu begleiten.

NOUVELLE APPRENTIE AU SEIN DE LA FFE

Cet été, la Fédération a eu le plaisir d'accueillir **Amanda Roubaty** qui effectuera ses 3 années d'apprentissage au sein de notre Fédération. Habitante à Rosé, elle a effectué son école secondaire au Cycle d'orientation du Belluard, puis une année au Collège St-Michel, un séjour linguistique de deux mois à Glaris et l'Ecole de culture générale à Fribourg ainsi qu'une Matu santé à l'HES de Fribourg. Elle a réalisé plusieurs stages dans différents métiers et s'est dirigée vers celui d'employée de commerce. Nous lui souhaitons la bienvenue et plein de succès pour son apprentissage.

NEUE LERNENDE BEIM FBV

Diesen Sommer konnte der FBV **Amanda Roubaty** für ihre dreijährige Lehre begrüßen. Sie wohnt in Grolley und hat ihre Sekundarschule an der Orientierungsschule Belluard, danach ein Schuljahr am Kollegium St. Michael,

einen zweimonatigen Sprachaufenthalt in Glarus und die Fachmittelschule Freiburg sowie eine Fachmaturität Gesundheit an der Hochschule für Gesundheit Freiburg besucht. Sie hat mehrere Schnupperlehren in verschiedenen Berufen absolviert und sich für den Beruf der Kauffrau entschieden. Wir heißen sie herzlich willkommen und wünschen ihr viel Erfolg bei ihrer Ausbildung.



ÉLIMINATOIRE ROMAND DE MAÇONNERIE

du 1^{er} au 4 septembre 2021
à Courtaman pour les SwissSkills /
Worldskills de Shanghai 2022

Un éliminatoire romand de maçonnerie s'est déroulé du 1^{er} septembre au 4 septembre 2021 dans la nouvelle halle des maçons de la Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs à Courtaman.

Plus de 60 personnes ont participé à la cérémonie de proclamation des résultats qui a vu un jeune vaudois monter sur la plus haute marche du podium.

La Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs a organisé, dans sa nouvelle halle des maçons de Courtaman, un concours de maçonnerie qui a vu s'affronter 11 candidats très motivés, de moins de 20 ans, provenant des cantons romands, 3 Fribourgeois, 3 Jurassiens, 2 Valaisans, 2 Neuchâtelois et 1 vaudois. Après 22 heures de travail, entre le mercredi matin et le samedi à midi, en totale concentration pour monter quelque 440 briques apparentes, dont une partie à tailler à la scie circulaire, les experts romands ont couronné le jeune vaudois, Timothée Rüfenacht de Longirod.

Ce sont plus de quarante notes qui ont été données par les experts (précision, horizontalité, verticalité, qualité, propreté) aux deux ouvrages que le jeune homme a terminés dans les temps.

Âgé de 17 ans il est monté pour la première fois sur la plus haute marche du podium d'un concours de maçonnerie.

Il est suivi par deux Jurassiens, 2^e Adrien Geiser de Montavon et sur la troisième marche du podium Nolan Langenegger de Courchapoix.

Sur le tableau ci-dessous, vous trouvez le classement et le nom des 11 candidats dont les trois Fribourgeois qui concouraient pour la première fois.

Timothée Rüfenacht et Adrien Geiser sont qualifiés pour les demi-finales suisses qui se dérouleront à Martigny du 15 au 22 février 2022. Le chemin est encore long pour désigner le jeune Suisse qui défendra les couleurs des maçons aux Worldskills de Shanghai 2022 !

Ils étaient plus d'une soixantaine de personnes, parents, patrons et amis à suivre avec beaucoup d'émotion la proclamation des résultats qui s'est tenue dans la magnifique nouvelle halle des maçons du site Pole 7 de la Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs à Courtaman. Les 11 jeunes en compétition ont reçu de nombreux témoignages d'encouragement ainsi que de magnifiques présents offerts par les marchands de matériaux fribourgeois.

Jean-Daniel Wicht



Rang	Nom	Canton	Employeur
1	RUFENACHT Timothée	VD	Bati Concept l'œil de l'artisan Sàrl
2	GEISER Adrien	JU	L. Vernier SA
3	LANGENEGGER, Nolan	JU	G. Comte SA
4	PYTHON, Jordan	NE	Baillon-Python Sàrl
5	ROBERT Arnaud	NE	Spinedi SA
6	VAUCLAIR Maxence	JU	PMB Construction Sàrl
7	HERNACH Emmanuel	VS	Évéquoz SA
8	FRANZEN Fabian	FR	Wirbauen AG
9	MARGUERON Luc	FR	MPC Construction Sàrl
10	MAYE Léo	VS	Manenti Farquet SA
11	WOLFISBERG Gabriel	FR	Denis Curty SA

■ Qualifiés pour les demi-finales suisses du 15 au 22 février 2022 à Martigny

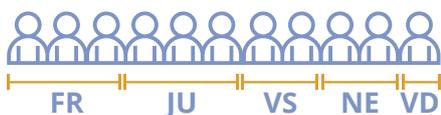


Les 11 candidats avec leurs experts

L'ÉLIMINATOIRE EN CHIFFRES

11

CANDIDATS
DE MOINS DE 20 ANS



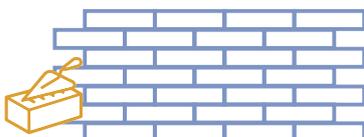
22

HEURES
DE TRAVAIL

ENTRE LE MERCREDI MATIN
ET LE SAMEDI À MIDI

440

BRIQUES



Timothée devant son ouvrage



Le podium

DIGITALISATION] *des entreprises de la construction*

La société **tebicom** viendra présenter ses solutions **tebifiles** (powered by **M-Files**) à destination des entreprises de la construction :

- ▶ Gestion électronique des documents
- ▶ Dématérialisation des flux papier (factures fournisseurs, courriers, ...)
- ▶ Archivage électronique
- ▶ Signature électronique
- ▶ Gestion RH

Pour discuter de la partie intégration avec les ERP métiers, M. Jérôme Droux de la société Arc Logiciels (**Baubit Pro, A3, Visual Planning**) sera également présent.

PRÉSENTATION DE LA SOCIÉTÉ

Fondée en 2004, **tebicom** compte aujourd'hui 70 collaborateurs. Nous sommes le partenaire de confiance de plus de 400 clients répartis sur l'ensemble de la Suisse romande, dont de nombreuses entreprises du secteur de la construction et plusieurs membres de la Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs. Accompagnée par **tebicom**, la FFE est passée avec succès à la gestion électronique des documents (GED) : la formation professionnelle en 2018 puis le reste des activités administratives en 2020.

DÉVELOPPEMENT DU PORTEFEUILLE

Les activités de **tebicom** s'articulent autour de quatre domaines d'activité : les **infrastructures IT**, les **services Cloud**, le **Modern Workplace** et la **Gestion de l'Information**.

Le premier axe de développement correspond au métier historique de **tebicom** centré sur les infrastructures IT sur site. Nos activités Cloud, initialement limitées à la messagerie, se sont rapidement étoffées autour du reste du portefeuille Microsoft 365 avec la gestion et la sécurité des environnements de travail des

utilisateurs, le déploiement d'outils collaboratifs, notamment Teams et son service de téléphonie.

GESTION DE L'INFORMATION

Parallèlement, **tebicom** a lancé une activité de **Gestion de l'Information (GDI)**. Ce département a connu un essor important au cours des dernières années, avec la formation d'une équipe dédiée de plus de 10 personnes. Construites autour de la plateforme GED/ECM **M-Files**, les solutions **tebifiles** proposées par **tebicom** répondent à une large palette de besoins dans le domaine de la transformation numérique : **gestion documentaire, dématérialisation, archivage, automatisation de processus, signature électronique, gestion de la relation client et gestion RH**.



Un petit-déjeuner sera consacré à ce sujet, le **26 janvier 2022**, de **7h à 8h** dans les locaux de la Fédération à Courtaman.

PRESTATIONS DE CONSEIL ET STRATÉGIE IT

Tebicom fournit également des prestations de conseil globales :



Notre approche est basée sur un **modèle d'organisation du système d'information**, développé par **tebicom** et appliqué avec succès chez de nombreux clients afin d'établir une **stratégie IT** pérenne pour votre entreprise.

CROISSANCE DES ACTIVITÉS

Depuis 2016, **tebicom** a connu une croissance constante et soutenue, avec un doublement de ses effectifs et de son chiffre d'affaires sur cette période, un nombre croissant de sollicitations et une excellente reconnaissance sur le marché romand.

Cette mutation rapide de la société implique évidemment de nombreux challenges : amélioration de l'attractivité, renforcement des activités de recrutement et développement des partenariats stratégiques avec les principaux acteurs du marché.

Pour autant, le succès de **tebicom** repose toujours sur les mêmes valeurs : **confiance, excellence, disponibilité et professionnalisme**, qui nous permettent d'établir une relation de confiance, un partenariat sur le long terme avec nos clients.

BAECHLER
informatique
Rte de la Glâne 143b • 1752 Villars-sur-Glâne
Tél. 026 408 84 84 • www.baechler.ch

Debrunner Acifer

Klöckner & co multi metal distribution

Saisir la balle au bond

Environ 160 000 articles pour la construction, l'industrie et le commerce.

Debrunner Acifer AG
Route du Tir Fédéral 14, 1762 Givisiez
T +41 58 235 32 20



Fabrique de produits en béton et simili



A. HELFER SA
Rte des Chânes 46 • 1727 Corpataux
Tél. 026 460 72 72 - Fax 026 466 68 67

LEVA CORBIERES SA
Rte des Echamps 3 • 1647 Corbières
Tél. 026 915 15 45 - Fax 026 915 14 06

SURENDETTEMENT : LA DEMANDE D'AVANCE SUR SALAIRE COMME SIGNAL D'ALERTE

Selon les spécialistes du désendettement, des moments de cassure dans des vies auparavant ordinaires et sans grandes difficultés peuvent entraîner le basculement dans le surendettement. En sollicitant une avance sur salaire pour tenter de rétablir l'équilibre, l'employé-e risque d'aggraver sa situation. À cet instant, les entreprises peuvent jouer un rôle décisif. Cet article présente un nouveau programme pour repérer les situations à risque.

TOUT LE MONDE PEUT BASCULER

Basculer dans le surendettement peut arriver à tout le monde et devenir assez rapidement problématique. Certains changements de vie importants, comme une perte d'emploi, un divorce, l'arrivée d'un enfant, l'envol du foyer parental ou encore une atteinte à la santé, sont des moments particulièrement à risque, car ils déstabilisent le budget d'une personne ou d'un ménage.

S'ADRESSER À TEMPS À DES PROFESSIONNEL-LE-S DU DÉSENDETTEMENT

Face à des dettes qui s'accumulent, un apport financier supplémentaire est souvent recherché pour payer les factures les plus pressantes. Il peut par exemple prendre la forme d'un nouvel emprunt ou d'une demande d'avance sur salaire. Or, trop souvent, cela ne fait qu'aggraver la situation. La prise de contact avec un service d'aide à la gestion de budget est en revanche généralement trop tardive, au moment où le volume des dettes devient ingérable, mais où, parfois, plus aucun assainissement n'est envisageable.

Les conséquences d'un surendettement dépassent largement les pertes financières : problèmes au travail, chômage, difficultés à trouver un emploi... « Un employé ou une employée qui a de telles difficultés ne parvient pas toujours à fournir un travail de qualité ».¹ Une saisie sur salaire est quant à elle très éprouvante et génère un grand sentiment de frustration.

LA DEMANDE D'AVANCE SUR SALAIRE COMME SIGNAL D'ALERTE

Avant d'arriver à une situation inextricable, il est donc primordial d'encourager le recours

rapide aux soutiens existants. Une étude réalisée par l'Université de Fribourg, sur mandat du Conseil d'État, et en partenariat avec le Service social de la Poste région Fribourg, le Service social interentreprises et l'Espace santé-social de l'État de Fribourg a montré que les entreprises peuvent jouer un rôle décisif dans la prévention du surendettement en utilisant la demande d'avance sur salaire comme signal d'alerte.

Intéressée par les résultats de cette étude, la Fédération fribourgeoise des entrepreneurs a proposé une collaboration à l'État de Fribourg visant à assurer la promotion du procédé auprès de ses membres afin d'orienter rapidement les employés et employées en difficulté vers un service spécialisé.

Vous soupçonnez ou vous savez qu'un-e collaborateur-trice subit une situation de surendettement. Vous voulez lui venir en aide, mais ...

- ▶ comment aborder le sujet ?
- ▶ auriez-vous pu détecter la situation plus tôt ?
- ▶ quelles mesures d'accompagnement proposer ?
- ▶ qui contacter ?

Venez écouter Sarah Mariéthoz-Fontaine, cheffe de secteur au Service de l'action sociale et Joëlle Renevey, responsable du Service de gestion de dettes et désendettement chez Caritas Fribourg et leur poser vos questions au sujet des actions et des mesures de prévention et d'accompagnement possibles, lors du petit-déjeuner de la FFE qui aura lieu le mardi 1^{er} février 2022 à 7 h.

¹Stroude A., *Projet pilote de prévention secondaire, Repérage précoce par les employeurs de situations à risque de surendettement*, Université de Fribourg, Chaire de Travail social et politiques sociales, Fribourg, juin 2017, p. 34.

Agenda

26.01.2022

7h Petit-déjeuner sur le thème de la digitalisation des entreprises de la construction
FFE, Rte de l'Industrie 71, 1791 Courtaman

01.02.2022

7h Petit-déjeuner sur le thème sur-
endettement : la demande d'avance sur
salaire comme signal d'alerte
FFE, Rte de l'Industrie 71, 1791 Courtaman

08 au 13.02.2022

Forum des métiers Start 2022
Forum Fribourg, 1763 Granges-Paccot

10.02.2022

Journée Infra 2022 sur le thème
de « La qualité à tout prix ? »
SwissTech Convention Center, EPFL,
1024 Ecublens

28.04.2022

11h assemblée générale de construc-
tionfribourg,
Energissima, Espace Gruyère, Bulle

02.06.2022

Assemblée générale de la Fédération
Fribourgeoise des Entrepreneurs
Lieu à définir

09.06.2022

Assemblée générale ordinaire de l'AFGB
Association Fribourgeoise de l'Industrie
des Gravieres et du Béton
Lieu à définir

03.09.2022

Journée portes ouvertes du site Pole 7 - FFE
Pole 7, Rte de l'Industrie 71, 1791 Courtaman

01.12.2022

Assemblée générale de la Fédération
Fribourgeoise des Entrepreneurs
FFE, Rte de l'Industrie 71, 1791 Courtaman

Toutes nos manifestations seront organisées en
tenant compte des exigences de l'OFSP.

IMPRESSUM

Rédaction : Germain Wicht, Jean-Daniel Wicht, Sylvie Bardy, Sarah Mariéthoz-Fontaine, Christian Bosson

Conception graphique et mise en page : Actalis SA

Photo de couverture et dernière page : Keren Bisaz

Photos des articles : Keren Bisaz, Pierre-André Bucher, Jean-Daniel Wicht

LA FFE AU SERVICE
D'UNE PROFESSION

DER FBV IM DIENSTE
EINES BERUFES

À tous ses lecteurs,
la Fédération Fribourgeoise
des Entrepreneurs
souhaite de belles fêtes de fin d'année.

Der Freiburgerische
Baumeisterverband wünscht
allen Lesern
schöne Festtage.



FFE-FBV
Rte de l'Industrie 71
1791 Courtaman
Tél. 026 460 80 20
www.ffe-fbv.ch
secretariat@ffe-fbv.ch