

[FLASH]

71

Journal de la Fédération
Fribourgeoise
des Entrepreneurs

Zeitung des Freiburgerischen
Baumeisterverbandes

SOMMAIRE

2-3 Message du Président
[Botschaft des Präsidenten](#)

3-5 Éditorial
[Leitartikel](#)

5 Assemblée générale de la FFE

6-7 « Façonne ton avenir » : le bilan est très positif

7 Recrutement de nouveaux membres
et nouvelles prestations

8 Remise de la maîtrise d'entrepreneur
Nouvelle collaboration avec la Poste

9 Actualités concernant les formations

10 Ateliers durabilité Swiss Triple Impact

11 Convention collective régionale
et Fribourgfonds-Construction
Convention collective nationale et Parifonds
90° Morat-Fribourg

MESSAGE DU PRÉSIDENT

Nous voilà déjà arrivés à l'approche des fêtes, c'est l'occasion de revenir sur une année riche en défis et en réalisations, de dresser un bilan de nos actions, mais aussi de poser les bases de notre avenir commun.

1. LE BILAN DE L'ANNÉE ÉCOULÉE

L'année passée a une fois de plus démontré notre capacité d'adaptation et notre résilience. Malgré une impression mitigée rencontrée avec des nouvelles commandes à la baisse et une météo défavorable pour notre secteur. Le domaine du logement reste l'enfant terrible de la branche, il faut donc que les permis de construire soient délivrés plus rapidement. Pour ce faire, il faut rendre plus efficaces les procédures de planification et d'octroi de permis de construire. Une reprise peut être attendue dans le secteur du génie civil public. C'est du moins ce que laisse espérer la récente augmentation des appels d'offres et des adjudications pour des projets de travaux publics. La fin de l'année 2024 a démontré une baisse du chiffre d'affaires en rapport à 2023. Le niveau des taux opéré par la Banque nationale suisse ne se fera sentir que plus tard, mais devrait influencer de manière positive sur l'activité de construction.

Nos plus grands défis sont toujours les mêmes. Nous devons toujours nous battre contre la pénurie de main-d'œuvre, en mettant en place de nouvelles formations et ainsi assurer la pérennité de notre centre, d'être un interlocuteur écouté et reconnu avec nos autorités afin d'être un partenaire essentiel

du monde de la construction et de vous permettre de voir l'avenir avec sérénité.

Nous avons su, ensemble, maintenir le cap et atteindre des résultats dont nous pouvons être fiers.

Je tiens à souligner quelques points marquants de cette année :

- ▶ La mise en place de nouvelles formations, tel que le parcours sécurité que vous avez déjà pu découvrir lors de notre dernière assemblée. Les cours dumper et élingage qui ont été particulièrement bien fréquentés. Tout ceci prouve que nous avons vu juste, toujours dans le but de répondre à la demande de nos membres.
- ▶ Nous avons entamé les discussions pour le rapatriement de la formation de constructeurs de routes à Courtaman. En parallèle, nous avons été approchés par une autre association pour venir s'implanter sur notre site. Nous étudions les possibilités de synergies, tant dans la construction des infrastructures que dans la formation. Nous sommes aussi en discussion sur la nouvelle loi sur les marchés publics avec le canton.
- ▶ Enfin, la dernière assemblée des déléguées de la SSE a été favorable au paquet de mesures : assainissement durable de la Fondation FAR grâce à un mécanisme solide et augmentation des salaires effectifs et minimaux au 1^{er} janvier 2025.

Ces réussites sont avant tout le fruit de votre travail, de votre engagement et de votre confiance. Je tiens à remercier chaleureusement chaque membre de notre Fédération pour sa contribution.

2. LES DÉFIS ET OPPORTUNITÉS À VENIR

Alors que nous nous tournons vers l'avenir, de nouveaux défis se profilent :

La transition écologique et énergétique, qui demande des solutions innovantes, mais aussi des soutiens concrets pour nos entreprises. La digitalisation croissante de nos métiers, qui implique un investissement dans la formation continue pour rester compétitifs. Et enfin, la pénurie de main-d'œuvre, un enjeu majeur qui nécessite des actions concertées pour rendre nos professions attractives aux yeux des jeunes.

Mais ces défis sont également de formidables opportunités. En tant que Fédération, nous avons les moyens et la responsabilité de tracer la voie. Nous devons innover, collaborer et continuer à défendre avec force les intérêts de nos membres.

3. REMERCIEMENTS ET PERSPECTIVES

Avant de conclure, je souhaite adresser mes plus vifs remerciements :
À l'ensemble des collaborateurs et collaboratrices de la Fédération pour leur dévouement. Aux membres du Comité et du Comité de Direction pour leur précieuse collaboration. Et à vous, chers membres, pour la confiance et le soutien constants que vous nous témoignez. L'année qui s'annonce sera une année de travail, mais aussi d'ambitions. Ensemble, nous continuerons à faire rayonner notre Fédération et à construire un avenir solide pour nos entreprises et notre canton.

Il me reste à vous souhaiter, chers membres, chères collaboratrices, chers collaborateurs, chers amis, de très bonnes fêtes de fin d'année et un Joyeux Noël, entourés de vos proches. Que cette période de fêtes et de rencontres vous permette d'entrevoir l'avenir avec sérénité.

Germain Wicht

BOTSCHAFT DES PRÄSIDENTEN

Wir stehen kurz vor den Festtagen. Dies ist eine Gelegenheit, auf ein Jahr voller Herausforderungen und Errungenschaften zurückzublicken, eine Bilanz unserer Aktionen zu ziehen, aber auch den Grundstein für unsere gemeinsame Zukunft zu legen.

1. Die Bilanz des vergangenen Jahres

Das vergangene Jahr hat unsere Anpassungs- und Widerstandsfähigkeit erneut unter Beweis gestellt, trotz eines durch-

wachsenen Eindrucks, der durch den Rückgang der Neuaufträge und die für unsere Branche ungünstigen Witterungsbedingungen hervorgerufen wurde. Der Wohnungsbau ist nach wie vor das Sorgenkind der Branche und Baubewilligungen müssen schneller erteilt werden. Dazu müssen die Planungs- und Baugenehmigungsverfahren effizienter gestaltet werden.

Im öffentlichen Bausektor ist mit einer Erholung zu rechnen. Darauf lässt zumindest die jüngste Zunahme der Ausschreibungen und Vergaben öffentlicher Bauvorhaben hoffen. Das Jahresende 2024 zeigt einen Rückgang des Umsatzes im Vergleich zu 2023. Das Zinsniveau der Schweizerischen



Germain Wicht

Nationalbank wird sich zwar erst später auswirken, dürfte aber einen positiven Einfluss auf die Bautätigkeit haben. Unsere grössten Herausforderungen bleiben die gleichen. Nach wie vor gilt es, den Arbeitskräftemangel zu bekämpfen, neue Ausbildungen zu schaffen, um den Fortbestand unseres Zentrums zu sichern, ein

gefragter und anerkannter Ansprechpartner für unsere Behörden zu sein, um ein wichtiger Teil der Bauwelt zu bilden und Ihnen zu ermöglichen, mit Zuversicht in die Zukunft zu blicken.

Gemeinsam ist es uns gelungen, Kurs zu halten und Ergebnisse zu erzielen, auf die wir stolz sein können.

Ich möchte einige Höhepunkte dieses Jahres hervorheben:

- Die Einführung neuer Ausbildungen, wie beispielsweise der Sicherheitsparcours, den Sie bereits bei unserer letzten Versammlung kennenlernen konnten. Besonders gut besucht waren die Kurse Dumper und Anschläge. All dies beweist, dass wir die richtigen Entscheidungen getroffen haben, immer mit dem Ziel, den Wünschen unserer Mitglieder gerecht zu werden.
- Wir haben Gespräche über die Rückführung der Ausbildung zum Strassenbauer nach Courtaman aufgenommen. Gleichzeitig sind wir von einem anderen Verband angesprochen worden, der sich an unserem Standort niederlassen möchte. Wir prüfen mögliche Synergien sowohl im Bereich des Infrastrukturbaus als auch in der Ausbildung.
- Ausserdem sind wir mit dem Kanton im Gespräch über das neue Gesetz über das öffentliche Beschaffungswesen.

- Schliesslich hat die letzte Delegiertenversammlung des SBV dem Massnahmenpaket zugestimmt: Nachhaltige Sanierung der Stiftung FAR durch einen soliden Mechanismus und die Erhöhung der Effektiv- und Mindestlöhne per 1. Januar 2025.

Diese Erfolge sind in erster Linie auf Ihre Arbeit, Ihr Engagement und Ihr Vertrauen zurückzuführen. Ich möchte mich an dieser Stelle bei jedem einzelnen Mitglied unseres Verbandes für seinen Beitrag herzlich bedanken.

2. Zukünftige Herausforderungen und Chancen

Mit Blick auf die Zukunft zeichnen sich neue Herausforderungen ab:

Der ökologische und energetische Wandel erfordert innovative, aber auch konkrete Lösungen für unsere Unternehmen.

Die zunehmende Digitalisierung unserer Berufe, die Investitionen in die Weiterbildung zur Erhaltung der Wettbewerbsfähigkeit bedingt. Und nicht zuletzt der Arbeitskräftemangel, eine grosse Herausforderung, die konzertierte Massnahmen erfordert, um unsere Berufe für junge Menschen attraktiv zu machen.

Diese Herausforderungen bieten aber auch grossartige Chancen. Als Verband

haben wir die Mittel und die Verantwortung, den Weg zu ebnen. Wir müssen innovativ sein, zusammen-arbeiten und die Interessen unserer Mitglieder weiterhin mit Nachdruck vertreten.

3. Dank und Perspektiven

Bevor ich zum Schluss komme, möchte ich meinen herzlichsten Dank aussprechen:

Allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des Verbandes für ihren Einsatz.

Den Mitgliedern des Vorstands und der Direktion für ihre wertvolle Mitarbeit. Und Ihnen, liebe Mitglieder, für Ihr Vertrauen und Ihre Unterstützung.

Das kommende Jahr wird ein Jahr voller Arbeit, aber auch voller Ambitionen sein. Gemeinsam werden wir unseren Verband weiter zum Strahlen bringen und eine solide Zukunft für unsere Unternehmen und unseren Kanton aufbauen.

Mir bleibt nur noch, Ihnen, liebe Mitglieder, liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, liebe Freunde, schöne Feiertage und ein frohes Weihnachtsfest im Kreise Ihrer Angehörigen zu wünschen. Diese festliche Zeit des Zusammenseins soll Ihnen ermöglichen, mit Gelassenheit in die Zukunft zu blicken.

Germain Wicht

ÉDITORIAL

Sans cesse se réinventer

Le monde bouge très vite et il en est de même de celui des associations professionnelles comme celui de vos sociétés. La période où des entreprises rejoignaient une corporation seulement par conviction est aujourd'hui révolue. Je l'avais déjà expérimenté dans mon canton d'origine : un entrepreneur est prêt à payer une cotisation pour autant qu'il a des prestations utiles en retour.

Aujourd'hui, votre Fédération propose essentiellement des services et avantages en termes de formation ou en lien avec la Convention collective de travail. Certes, il s'agit d'éléments importants, mais qui ne sont pas utiles à forcément toutes les entreprises. À ce sujet, nous sommes en train de finaliser la mise en place d'un service juridique. Des réflexions sont également en cours au niveau ressources humaines, ce domaine devenant malheureusement compliqué pour bon nombre de patrons.

SE DIVERSIFIER

Il faut savoir qu'aujourd'hui, d'une part, le nombre de membres reste stable ou est en légère diminution, alors que le potentiel de futurs membres est énorme dans notre canton, avec plus de 300 entreprises non affiliées. À ce sujet, votre Comité a esquissé les premières ébauches d'une stratégie de recrutement. Cette dernière ne peut être couronnée de succès, si la FFE ne dispose pas de prestations attractives à leur proposer.

D'autre part, un tiers de nos revenus provient de la formation, ce qui est très bien, mais à la fois également dangereux. Je ne veux pas peindre le diable sur la muraille, mais, si l'économie se ralentit, les besoins en formation vont automatiquement baisser avec les conséquences qui s'ensuivent...

ACCUEILLIR D'AUTRES ASSOCIATIONS ET ENTREPRISES ACTIVES DANS LA FORMATION

Sur le site POLE7 à Courtaman, nous avons la chance de disposer d'infrastructures modernes et également du terrain supplémentaire si nous voulons nous développer. Nous disposons aussi des conditions-cadres excep-



David Valterio

tionnelles avec un restaurant, une proximité de deux axes autoroutiers, un accès en train, ainsi qu'un voisinage suisse alémanique. Pour moi, il est clair que nos infrastructures doivent être prioritairement à disposition de nos entreprises, ce qui est tout à fait normal et logique. Toutefois, après un peu plus d'une année et demie au poste de Directeur de votre Fédération, je constate que seulement avec les prestations de cours destinés à nos membres, il est impossible que notre centre de formation soit plein tout le temps et qu'il soit rentable. De ce fait, nous avons accueilli cette année des entreprises telles

que la Poste, le Groupe E, la SUVA etc. ou des formations initiales supplémentaires comme les dessinateurs en bâtiment ou les logisticiens de la Poste. Nous sommes également en train de promouvoir davantage le site et nos métiers par le biais d'événement comme le Morat-Fribourg – nous rendons compte que les journées portes ouvertes attirant peu de jeunes – ou en février prochain avec le Forum économique du Lac. Ce qu'il y a de motivant c'est que des associations professionnelles s'intéressent à venir sur notre site et avec l'une d'entre elles, les démarches sont très bien avancées. Par contre, nous avons été très clairs avec votre Comité : cela doit, d'une part, être bénéfique pour notre Fédération, sur le plan financier et d'autre part être intéressant en termes de synergies pour la poursuite du développement du site de POLE7. À ce sujet une Commission construction a été constituée avec MM. Pierre-Yves Poncet, Daniel Vonlanthen et votre serviteur.

ÊTRE LES PREMIERS

C'est comme dans vos entreprises, c'est quand vous êtes précurseurs et innovants que vous avez du succès dans vos affaires. C'est aussi le cas avec votre Fédération. Nous avons été les précurseurs sur le plan suisse avec notre concept de programme d'intégration des migrants dans la construction en partenariat avec le canton et l'OSEO, – opération qui sera certainement reconduite en 2025 moyennant quelques réglages – et nous le serons en 2025 avec un autre projet : une école à plein temps pour les maçons.

RÉPONDRE AUX BESOINS DES MEMBRES ET ÊTRE DAVANTAGE PROCHE DE VOUS

Vous aviez demandé de mettre en place des cours dumper, ce qui manquait dans le canton de Fribourg et nous l'avons fait. Du temps de mon prédécesseur, vous lui aviez signifié votre désir de rapatrier la formation de constructeur de route dans le canton de Fribourg, constatant à juste titre, que l'accessibilité à Colombier refroidissait beaucoup de jeunes à commencer cet apprentissage. Les discussions sont en bonne voie avec le canton, deux groupes de travail ont été lancés et nous devrions pouvoir ouvrir la première volée à la rentrée 2026/2027. Certes, nos amis neuchâtelois ne sont pas très contents, mais je trouve que nous devons parfois prendre un peu de hauteur. Je suis certain que ce rapatriement ne sera pas seulement bénéfique pour le canton de Fribourg, mais également pour le canton de Berne et l'ensemble de la Suisse Romande. Mon vœu et également celui de l'ensemble du Comité et du Bureau, est de pouvoir répondre le plus rapidement possible à vos demandes quelles qu'elles soient. Votre Fédération aimerait également davantage être présente dans les régions et pour ce

faire, nous serons présents avec un stand, en mai 2025, à la Seisler Mäss à Tavel. Nous rééditerons ensuite l'opération dans les différents districts du canton.

DAVANTAGE ÊTRE VISIBLE POLITIQUEMENT

L'entrepreneur est quelqu'un d'humble et parfois trop à mon goût. Notre secteur est pourtant l'un des secteurs les plus importants de notre canton. Si par le passé, nous n'étions pas – à tort – considérés comme une association économique forte, cela est en train de changer, puisque nous travaillons davantage main dans la main avec la CCIF, la FPE et l'UPCF. Afin d'être proactif dans le domaine, une Commission politique a été constituée

avec MM. Philippe Remy, Daniel Vonlanthen, notre juriste Burim Ramaj et votre serviteur. En conclusion, je tiens à remercier mon équipe de Direction et l'ensemble des collaborateurs/trices de la FFE pour leur engagement, le Bureau et le Comité pour leur soutien, ainsi que leur écoute, mais surtout vous les membres. En effet, sans vous, il n'y aurait tout simplement pas de Fédération. Vous croyez encore à cette force associative qui permet de soulever des montagnes, ce qui n'est pas le cas dans toutes les associations professionnelles, alors simplement : MERCI
Et vous verrez, ensemble, nous allons en soulever de nombreuses autres !

David Valterio

LEITARTIKEL

Immer wieder Neues entwickeln

Die Welt verändert sich sehr schnell; das gilt auch für die Berufsverbände wie für Ihre Unternehmen. Die Zeiten sind vorbei, in denen Unternehmen nur aus Überzeugung einer Vereinigung beitraten. Ich hatte es bereits in meinem Heimatkanton erlebt: Ein Unternehmer ist bereit, einen Beitrag zu zahlen, solange ihm im Gegenzug nützliche Leistungen geboten werden. Heute bietet Ihr Verband hauptsächlich Leistungen und Vorteile im Bereich der Ausbildung oder im Zusammenhang mit dem Gesamtarbeitsvertrag an. Dabei handelt es sich gewiss um wichtige Elemente, die jedoch nicht unbedingt für alle Unternehmen von Nutzen sind. In diesem Zusammenhang sind wir gerade dabei, die Einführung einer Rechtsabteilung. Auch auf Ebene der Humanressourcen werden Überlegungen angestellt, da dieser Bereich für viele Arbeitgeber leider immer komplizierter wird.

Uns stärker ausbreiten

Sie müssen sich im Klaren darüber sein, dass heute einerseits die Zahl der Mitglieder stabil oder leicht rückläufig ist, während andererseits das Potenzial an zukünftigen Mitgliedern in unserem Kanton mit über 300 nicht angeschlossenen Unternehmen riesig ist. Diesbezüglich hat Ihr Vorstand erste Entwürfe für eine Strategie zur Mitgliedergewinnung erarbeitet. Diese kann allerdings nur dann erfolgreich sein, wenn der FBV über attraktive Leistungen verfügt, die er ihnen anbieten kann. Darüber hinaus stammt ein Drittel unseres Einkommens aus der Ausbildung, was

sehr gut, aber auch gefährlich ist. Ich will den Teufel nicht an die Wand malen, aber wenn sich die Wirtschaft verlangsamt, wird automatisch auch der Bedarf an Ausbildung sinken, mit den entsprechenden Folgen...

Empfang von anderen Verbänden und Unternehmen, die in der Berufsbildung tätig sind

In Courtaman haben wir das Glück, über moderne Infrastrukturen und auch über zusätzliches Land zu verfügen, falls wir uns weiterentwickeln möchten. Wir verfügen auch über hervorragende Rahmenbedingungen mit einem Restaurant, zwei nahegelegenen Autobahnachsen, einer Zugverbindung sowie einer schweizer-deutschen Nachbarschaft. Für mich ist klar, dass unsere Infrastrukturen in erster Linie unseren Unternehmen zur Verfügung gestellt werden müssen, was völlig normal und logisch ist. Nach etwas mehr als eineinhalb Jahren als Direktor Ihres Verbandes stelle ich allerdings fest, dass es unmöglich ist, unser Zentrum ausschliesslich mit den Kursangeboten für unsere Mitglieder immer auszulasten und rentabel zu betreiben. Aus diesem Grund haben wir in diesem Jahr Unternehmen wie die Post, Groupe E und SUVA oder weitere Grundausbildungen wie Hochbauzeichner oder Logistiker der Post aufgenommen. Wir sind auch dabei, den Standort und unsere Berufe stärker zu fördern, beispielsweise durch Veranstaltungen, wie der Murtenlauf oder das Wirtschaftsforum See im kommenden Februar. Wir sind uns bewusst, dass die Tage der offenen Tür nur wenig junge Leute anziehen. Motivierend ist, dass Berufsverbände Interesse daran haben, an unseren Standort zu kommen. Mit einem von ihnen

sind die Schritte bereits in vollem Gange. Wir werden später in dieser Versammlung noch darauf zu sprechen kommen. Hingegen haben wir uns Ihrem Vorstand gegenüber sehr klar geäußert: Einerseits muss es für unseren Verband finanziell vorteilhaft sein, andererseits muss es im Hinblick auf Synergien für die weitere Entwicklung des POLE7-Standorts von Interesse sein. Zu diesem Zweck wurde eine Baukommission mit den Herren Pierre-Yves Poncet, Daniel Vonlanthen und mir gebildet.

Die Ersten sein

Es ist wie in Ihrem Unternehmen, wenn Sie vorausschauend und innovativ sind, haben Sie im Geschäft Erfolg. Das gilt auch für Ihren Verband. Wir waren auf nationaler Ebene Vorreiter mit unserem Konzept eines Integrationsprogramms für Migranten im Baugewerbe in Zusammenarbeit mit dem Kanton und dem SAH, das 2025 mit einigen Anpassungen sicherlich fortgesetzt wird, und werden es auch 2025 mit einem neuen Projekt sein, nämlich einer Vollzeitschule für Maurer.

Auf die Bedürfnisse der Mitglieder eingehen und Ihnen näherstehen

Sie hatten gefordert, Dumper-Kurse einzurichten, die in Freiburg nicht angeboten wurden, was wir auch getan haben. Zu Zeiten meines Vorgängers hatten Sie ihm Ihren Wunsch geäußert, die Ausbildung

zum Strassenbauer wieder nach Freiburg zu holen, da Sie zu Recht feststellten, dass die Erreichbarkeit von Colombier viele Jugendliche davon abhielt, eine solche Lehre zu beginnen. Die Gespräche mit dem Kanton verlaufen gut. Zwei Arbeitsgruppen wurden ins Leben gerufen und wir dürften zu Beginn des Schuljahres 2026/2027 den ersten Ausbildungsgang aufnehmen können. Unsere Neuenburger Freunde sind zwar nicht sehr erfreut, aber ich bin der Meinung, dass wir manchmal ein wenig über den Dingen stehen müssen. Ich bin überzeugt, dass diese Rückführung nicht nur für den Kanton Freiburg, sondern auch für den Kanton Bern und die gesamte Westschweiz von Vorteil sein wird. Mein Wunsch, aber auch der des gesamten Vorstands und des Büros, ist es, dass Ihre Anliegen, egal welcher Art, so schnell wie möglich beantwortet werden. Wenn wir dann direkt darauf eingehen können, werden wir dies machen.

Ihr Verband will auch vermehrt in der Region auftreten. Zu diesem Zweck werden wir im Mai 2025 an der Seisler Mäss in Tavers mit einem Stand vertreten sein. Diese Aktion werden wir später in den verschiedenen Bezirken des Kantons wiederholen.

Politisch stärker in Erscheinung treten

Der Bauunternehmer ist bescheiden und für meinen Geschmack manchmal zu be-

scheiden. Dabei ist unser Sektor einer der bedeutendsten in unserem Kanton. In der Vergangenheit wurden wir, zu Unrecht, nicht als starker Wirtschaftsverband angesehen. Das ändert sich nun, da wir verstärkt mit der HIKF, dem Arbeitgeber- und Wirtschaftsverband (FPE) und dem FAV zusammenarbeiten. Damit wir in diesem Bereich proaktiv handeln können, wurde eine politische Kommission gebildet, der die Herren Philippe Remy, Daniel Vonlanthen, unser Jurist, Burim Ramaj, und ich angehören.

Zum Schluss möchte ich meinem Direktionsteam und allen Mitarbeitern des FBV für ihr Engagement danken, dem Büro und dem Vorstand für ihre Unterstützung, wie auch für ihr offenes Ohr, aber vor allem Ihnen, den Mitgliedern. Denn ohne Sie gäbe es schlicht und einfach den Verband nicht. Sie glauben immer noch an diese Stärke des Verbands, die es ermöglicht, Berge zu versetzen, was nicht bei allen Berufsverbänden der Fall ist. Also schlicht und einfach: DANKE Sie werden sehen, dass wir gemeinsam noch viel mehr erreichen werden!

David Valterio

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE LA FFE

Retour sur l'Assemblée générale extraordinaire du 21 novembre 2024.



Le 21 novembre s'est déroulée l'assemblée générale extraordinaire de la FFE, au Campus le Vivier, à Villaz-Saint-Pierre. De nombreux thèmes ont été abordés tels que service juridique, négociations salariales, formations professionnelles, projets divers, etc. À l'issue de l'assemblée, nous avons eu la

chance de visiter ce magnifique écrin destiné à la formation professionnelle, sous la houlette de Christophe Nydegger, Chef de Service de la formation professionnelle et de Daniel Zosso, Directeur Immobilier de l'ACPC. Un tout grand merci pour leur accueil, leurs explications ainsi que leur disponibilité.

« FAÇONNE TON AVENIR » : LE BILAN EST TRÈS POSITIF

Le 20 novembre dernier, les participants au programme « Façonne ton avenir » se sont vu remettre leur certificat.

Ils étaient entourés de représentants de la FFE-FVB, de l'État de Fribourg et de l'OSEO. Dans la salle étaient aussi présents des formateurs, job coach et des journalistes. L'occasion de les féliciter pour leur parcours et de tirer le bilan de ce programme « pilote ».

ENGAGER DES PERSONNES ISSUES DE L'ASILE, C'EST WIN-WIN-WIN

Le projet « Façonne ton avenir » a été ébauché par un hasard de rencontres et construit sur la base d'un *feeling* entre trois personnes qui partageaient (et partagent toujours) un objectif commun : répondre à la pénurie de main-d'œuvre dans le bâtiment, en intégrant dans le métier des personnes issues de l'asile.

« Il est clair que ce n'est pas seulement avec les personnes issues de l'asile et de la migration qu'on va répondre à cette problématique, mais on peut déjà résoudre une partie de l'équation, a énoncé, en préambule de la cérémonie de remise des certificats, David Valterio, Directeur de la Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs (FFE-FBV). Et à ce dernier de soulever un point souvent mal connu : « la législation permet à ces personnes de travailler. Je me suis donc dit qu'il fallait y aller, qu'il fallait faire quelque chose ».

Et ce « quelque chose » prendra forme au fil d'une discussion avec Etienne Guerry, coordinateur des tâches d'intégration pour l'asile auprès de l'État de Fribourg, puis d'une rencontre avec Joël Gavin de l'OSEO Fribourg. Ensemble, le trio va donner forme à « Façonne ton avenir », un programme « win-win-win », selon les termes de M. Gavin. « C'est gagnant pour les entreprises qui peuvent recruter du personnel, pour l'État dans sa mission d'intégration et pour les personnes réfugiées, qui peuvent obtenir une pleine autonomie, à la fois sociale, économique et financière. » a souligné

le Directeur de l'association, active dans l'intégration sociale et professionnelle.

UN PROGRAMME EN PLUSIEURS TEMPS

Concrètement, « Façonne ton avenir » s'est déroulé en plusieurs phases. Il y a tout d'abord eu une séance d'information, début 2024, à laquelle vingt-six personnes issues de l'asile ont participé. « Des personnes venues de leur propre chef et intéressées par les métiers de la construction », précise David Valterio. Elles seront vingt à s'inscrire, puis quatorze réaliseront un stage « découverte » de deux jours. Puis, treize vont poursuivre avec une formation pratique de dix-huit jours, couplée avec des cours de connaissances transversales. « Au terme de cette étape, on voit si les candidats sont faits ou non pour ce travail. Sur les treize, douze vont rester dans le programme. Sur ces douze, au terme du programme, deux ont obtenu une place d'apprentissage et sept ont reçu des propositions d'engagement. Des démarches sont en cours pour trouver une solution pour deux participants et pour une personne, on n'a pas trouvé de solution », a commenté le directeur de la FFE-FBV.

SE FROTTER AUX RÉALITÉS DU MÉTIER, ET CONTINUER

Pour Khalili Sayed Aref, participant au programme, « cette étape m'a permis d'acquérir des compétences très importantes pour me préparer à mon apprentissage [...], m'a aussi donné confiance en mes capacités et m'a montré l'importance du travail dans la construction ». C'est motivé à continuer sur cette voie, que Khalili a obtenu une place d'apprentissage auprès de Wirbauen. De son côté, Aman Jamal a lui réalisé son rêve : « C'était mon rêve, depuis 5-6 ans, de rentrer dans cette maison, où je suis aujourd'hui. Je suis très content de faire ce

travail. C'est incroyable. Et merci beaucoup ».

Aman Jamal a, quant à lui, trouvé une place de travail auprès du Groupe ARSA temporaire pour 2024, puis fixe pour 2025.

Les deux stagiaires intégrés au sein de l'entreprise JPF ont quant à eux eu une expérience « contrastée », comme a pu en témoigner Robert Bussard, directeur des ressources humaines au sein de JPF. « L'un a quitté l'entreprise en cours de stage et le second souhaite s'orienter vers sa passion première : le coaching sportif, explique-t-il, avant de poursuivre : nous sommes toutefois fermement convaincus de l'intérêt d'une telle initiative. L'insertion et la formation professionnelle ne se limitent pas à une démarche économique. Elles sont des leviers essentiels pour l'émancipation, la dignité et la valorisation personnelle. »

UN SUCCÈS CONSTRUIT AUTOUR DE TROIS PILIERS

Ce qui a fait la force du programme est aussi son articulation autour de trois piliers. Le premier est les cours de culture générale et de la langue, donnés par l'OSEO. Le second est la formation technique de base, liée aux métiers du bâtiment, que les candidats ont pu suivre et qui a été assurée par l'un des formateurs de la FFE-FBV, Monsieur Olivier Gummy. Pour Julien Morandi, membre de la Direction de Wirbauen, qui a intégré trois stagiaires dans le cadre du programme, le souligne : « l'avantage avec ce type d'initiative, c'est que les personnes avaient déjà suivi une formation de base : au niveau de la sécurité, de la connaissance générale des matériaux, etc. De notre côté, on avait donc la partie facile. On a eu des personnes très motivées et enthousiastes, qui se sont en plus très vite intégrées à l'équipe. »

Et le troisième pilier ? C'est un ferrailage fait en dentelles, qui allie déconstruction des idées reçues, aventure humaine, collaboration étroite, volonté et synergies. Pour David Valterio, qui résume l'avis général : « le bilan est très positif, car on a eu la chance d'avoir des entreprises associées à la démarche. On a beau avoir le

L'insertion et la formation professionnelle ne se limitent pas à une démarche économique. Elles sont des leviers essentiels pour l'émancipation, la dignité et la valorisation personnelle.

**Commerce de fer
fribourgeois SA**

**Votre partenaire pour
la construction !**

Centre artisanal
Rte des Daillettes 9-15
1701 Fribourg
T +41 26 422 77 77

Succursale Epagny
Rte des Grands Bois 8
1663 Epagny
T +41 26 913 20 20



www.cdff.ch



RECRUTEMENT DE NOUVEAUX MEMBRES ET NOUVELLES PRESTATIONS

Aujourd'hui, votre Fédération compte 79 membres et environ une dizaine de membres sympathisants.

plus beau des projets, si les entreprises ne suivent pas, ça ne marche pas. Grâce à elles, on a trouvé une place de stage tout de suite pour les jeunes. »

Il a aussi fallu aller au-delà des idées reçues, et oser la collaboration. Pour Robert Bussard, « associer les acteurs de l'insertion et de l'intégration pour pallier la pénurie de main-d'œuvre n'est pas une démarche instinctive. Pourtant, cette synergie s'avère être une solution prometteuse, ouvrant des perspectives durables et innovantes. Nous sommes convaincus que chaque individu, quelle que soit sa situation, possède un potentiel unique. Et lorsque des acteurs s'unissent pour travailler dans une même direction, ils peuvent déployer une force collective capable de générer des solutions à fort impact. »

Des synergies nouvelles, improbables il y a une quinzaine d'années selon Etienne Guerry. « On peut constater l'ampleur des changements accomplis pour l'intégration des réfugiés, analyse-t-il. Il y a quinze ans, un tel projet aurait été difficilement envisageable. Le public et les entreprises manquaient de connaissances. Et notre dispositif d'intégration n'avait pas atteint une maturité suffisante. Aujourd'hui, des pro-

grammes comme « Façonne ton avenir » sont non seulement possibles, mais exemplaires. « Un sondage a été envoyé aux entreprises afin de savoir ce qui pourrait être amélioré », explique David Valterio. « C'est important de tirer les leçons de cette année pour faire encore mieux l'année prochaine, car on peut toujours faire mieux », complète en souriant Etienne Guerry, qui l'assure : « il y a aura une deuxième volée en 2025. Et des programmes similaires sont en cours de réflexion dans d'autres secteurs ». De leurs côtés, les entreprises qui ont participé à ce pilote, l'OSEO et la FFE-FBV l'ont annoncé : ils se réjouissent de la prochaine volée. »

Le mot de la fin : « On ne savait pas exactement où ce projet nous mènerait. Mais travailler avec des êtres humains, c'est aussi accepter l'imprévisible. Et c'est sûrement ce qui rend ce projet si riche et passionnant. » Étienne Guerry

*Laurine Jobin
Chargée de projet communication
et Réfugiés-es & emploi
Association asile.ch (ex-Vivre Ensemble)*

Jusqu'à ce jour, il n'y avait pas vraiment eu de stratégie de recrutement, les entreprises intéressées à devenir membres s'annonçaient auprès du secrétariat de la FFE. Toutefois, nous constatons depuis quelques années une stabilisation voir une légère régression du nombre de membres. Il est à relever le fait que le canton de Fribourg compte encore 300 entreprises du secteur principal de la construction qui ne sont pas membres de la FFE, certainement par méconnaissance des prestations ou par manque d'intérêts. Pour ce faire, le Bureau et le Comité sont en train d'élaborer un processus de recrutement.

En parallèle, la FFE est en train de mettre en place de nouvelles prestations, telles que notamment un service juridique qui a été avalisé lors de la dernière assemblée générale. D'autres nouveautés seront également mises en place durant l'année 2025. À ce sujet, un catalogue de prestations de la FFE est en cours d'élaboration ainsi qu'également celles de la SSE, qui sont parfois peu ou pas connues.

TOUT POUR LA CONSTRUCTION.

MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION, BOIS, CARRELAGES ET AMÉNAGEMENTS EXTÉRIEURS.

HG COMMERCIALE

Petit-Moncor 11

1752 Villars-sur-Glâne

T 026 460 81 60

F 026 460 81 69

ZI La Guérite 51

1541 Sévaz

T 026 663 22 44

F 026 663 44 33

Chaque mardi soir à Villars-sur-Glâne l'exposition est ouverte jusqu'à 20 h.

www.hgc.ch

HGC



REMISE DE LA MAÎTRISE D'ENTREPRENEUR

Le 29 novembre dernier a eu lieu au Château de Seedorf, la cérémonie de remise de la maîtrise d'entrepreneur organisée par la Région Romandie de la SSE.



Sur 13 diplômés, 6 étaient fribourgeois ! Félicitations et bon vent à eux pour la suite de leur carrière professionnelle !

13 **DIPLÔMÉS**
DONT 6 **FRIBOURGEOIS**

De gauche à droite : David Valterio, Directeur de la FFE ; Jérôme Morel (Groupe JPF) ; Thierry Bulliard (Groupe Grisoni) ; André Bruno (Groupe JPF) ; Romain Guillet (Groupe JPF) ; Dylan Chassot (Groupe Grisoni) ; Germain Wicht, Président de la FFE. Absent sur la photo : Patrick Frauencknecht (Groupe Grisoni)

NOUVELLE COLLABORATION AVEC LA POSTE

Depuis la rentrée scolaire 2024, le site de POLE7 a la chance d'accueillir les apprenti(e)s logisticiens/ennes CFC distribution de la Poste.

Cette collaboration va se poursuivre en 2025 et permet d'occuper davantage nos halles. Leur venue a été possible grâce à l'implication de swiss logistics by ASFL et du Service de la formation professionnelle. Petit retour en images.



ACTUALITÉS CONCERNANT LES FORMATIONS



1. SIMULATEURS, LMS ET E-LEARNINGS

Les nouvelles technologies font partie de notre quotidien. Dans le monde du chantier, celles-ci avancent également très vite. Dès lors il apparaît qu'en matière de formation, nous devons également évoluer et utiliser différentes nouvelles méthodes et outils. Dans ce cadre, nous nous sommes intéressés aux technologies de simulation. Nous avons analysé quelques produits sur le marché et testé plusieurs simulateurs. L'avis de nos entrepreneurs, des professionnels avérés a ainsi pu être récolté et conforté par notre expertise lors d'événement de découverte et de mise à disposition d'un simulateur de démonstration. Leur retour a été très positif et ils ont pu constater tout le potentiel de cet outil. Dans les mois à venir, nous allons établir un concept complet et nous orienter à faire des simulateurs, une réalité dans notre centre de formation. Toujours dans l'utilisation de moyens et d'outils efficaces dans la gestion de la formation, le LMS (Learn Management System) est central. Après une étude de marché, nous nous sommes orientés vers un fournisseur qui nous permettra à l'avenir d'avoir une interface utilisateur (informations, inscriptions, compte personnel, portfolio des formations et permis) et en tant qu'administrateur afin d'améliorer sensiblement nos processus et notre communication avec nos clients et membres (communication plus rapide et de meilleure qualité). Cela nous permet également d'optimiser nos ressources administratives

et d'offrir un meilleur service. Enfin, cet outil nous donnera la possibilité d'exploiter le lien avec les simulateurs et également de proposer des formations dites digitales comme des e-learning. Ceux-ci ne remplaceront pas des formations présentielle mais les compléteront et permettra une meilleure méthodologie de formation, cela ouvrira des possibilités nouvelles de flexibilisation de la formation, notamment par rapport à la question des langues.



2. CONSTRUCTEURS DE ROUTE

Nous avons entendu l'appel de notre territoire fribourgeois et de nos membres concernant la formation initiale (apprentissage) de constructeurs de route. En effet, jusqu'à présent, ces apprenti(e)s suivaient leur formation scolaire et les cours interentreprises à Colombier (NE). Pour celles et ceux qui choisissaient cette formation, cela était problématique pour les questions de lieu de formation et de déplacements. Cela démotivait également les jeunes à suivre cette formation et les personnes intéressées optaient pour une autre voie de formation.

Nous avons dès lors officiellement lancé les démarches pour ouvrir une première classe de constructeurs de route dans le canton de Fribourg, à partir d'août 2026 (école professionnelle ainsi que les cours-interentreprises). Nous avons créé des groupes de travail et sommes dès à présent actifs dans l'organisation de la structure de cette formation (infrastructures, concept pédagogique, contenu des cours, etc.). Nous nous réjouissons déjà de l'augmentation de l'effectif de jeunes fribourgeois qui opteront pour cette voie de formation et répondront ainsi à un besoin de nos entrepreneurs.



3. NOUVELLES ORDONNANCES APPRENTISSAGE MAÇON/NE ET BREVET FÉDÉRAL CHEF D'ÉQUIPE

Dès la rentrée scolaire d'été 2025, les apprenti(e)s maçon(ne)s seront soumi(e)s à une nouvelle ordonnance de formation. Celle-ci engendrera un certain nombre de changements dans la façon de former les apprenti(e)s. La FFE est impliquée dans tous ces changements et prépare d'ores et déjà l'avenir pour être en adéquation avec cette nouvelle ordonnance au niveau des cours interentreprises et des examens finaux d'apprentissage. Elle organise à cet effet, dès la fin de cette année et également au premier semestre 2025, des séances d'informations auprès des entrepreneurs et des formateurs professionnels en entreprise afin que ceux-ci soient également prêts pour relever les nouveaux challenges.

En 2024, la FFE a eu l'honneur d'organiser une cérémonie et de remettre 30 nouveaux diplômes de chefs d'équipe. Cette volée était la dernière à avoir eu lieu sous l'ancienne ordonnance et passe maintenant dans un format de brevet fédéral. Cette nouveauté engendre beaucoup de changements dans la façon d'appréhender la formation afin que les candidats soient prêts et aient le plus de chance possible de réussir leurs examens fédéraux. Le contenu, les méthodes et compétences évaluées ont sensiblement changé. Nous avons donc créé un nouveau groupe d'experts et de formateurs en vue de préparer cette nouvelle formation. Nous pouvons compter sur des professionnels en activité à qui il tient à cœur de transmettre leurs nombreuses compétences. Cette formation commencera au premier semestre 2025 et se terminera par les examens en janvier 2027.

BETON CENTRE FRIBOURG



ATELIERS DURABILITÉ SWISS TRIPLE IMPACT

*Interview avec M. David Repond,
Directeur général Groupe ARSA*



L'an dernier, 4 ateliers concernant la durabilité ont été organisés par Swiss Triple Impact, en partenariat avec la Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs et le Building Innovation Cluster. 7 entreprises y ont pris part, dont 3 de la FFE : Groupe ARSA, Groupe Grisoni et Art-Tissons SA. De ces quatre ateliers sont ressortis un certain nombre de pistes, dont notamment : une école à plein temps des maçons, une charte durabilité pour les fournisseurs ou la mise en place d'un système de crèches pour les collaborateurs/trices. Interview avec M. David Repond, Directeur général du Groupe ARSA, dont l'entreprise a réussi avec succès le programme Swiss Triple Impact avec à la clef le titre de STI Directory Leader.

Pourquoi avez-vous choisi vous et votre entreprise de participer à ces 4 ateliers FFE/BIC/STI sur la durabilité ?

Dans nos valeurs, nous avons la durabilité et il est indispensable de transformer l'entreprise. Cela reste un milieu peu connu, mais il est également important de comprendre ce qui existait. Ce qu'il y a d'important, c'est de commencer le changement du groupe en apprenant et en formant. Il faut aussi échanger sur le sujet avec d'autres sociétés du monde de la construction.

Il n'y avait que peu d'entreprises participantes, et seulement trois d'entre elles étaient de la FFE. Pourquoi selon vous ?

Certains avaient déjà amorcé le virage et peut-être qu'ils craignaient de partager leurs avantages. Il n'y a peut-être pas encore cette conscience de nécessité. Selon moi, il y a cette méconnaissance de l'engagement de la Confédération de la part des plus petites entreprises.

La construction n'est-elle pas encore consciente et prête à s'engager dans ce domaine de la durabilité ?

Cela dépend beaucoup de la taille de l'entreprise et du parcours des dirigeants.

Selon vous, que faudrait-il faire pour avoir davantage d'entreprises intéressées ?

Il faut poursuivre et augmenter la communication. Il y a aussi une question de pesée d'intérêt, mais, ce qu'il faut surtout, c'est avoir un contact proactif avec les membres.

Qu'est-ce que cette formation vous a apporté à vous et à vos collaborateurs/trices ?

Cela m'a permis de faire connaissance avec des collègues et de comprendre où en sont les uns et les autres. C'était des échanges constructifs entre nous. Les intervenants étaient très intéressants et cela m'a donné la possibilité d'avoir de meilleures connaissances de labels et autres. Pour l'entreprise, cela nous a permis de nous certifier eco-entreprise.

Qu'est-ce qui vous a plu dans ce cursus et a contrario moins ?

Les plus : la diversification des intervenants. Les moins : le survol un peu rapide, le manque d'une formation générale sur le monde de la durabilité au début des ateliers, le nombre de participants.

Suite à vos ateliers, vous avez fait ressortir un certain nombre de pistes dans la durabilité que la FFE pourrait développer, et certaines sont déjà en réflexion. Pouvez-vous nous les présenter brièvement ?

Je relève les points suivants :

- Il y a une pénurie de personnel et il est nécessaire d'attirer des talents, la FFE doit

trouver des moyens pour nous aider à les attirer. Il s'agit de poursuivre les réflexions des maçons à plein temps, car je suis convaincu que cela est nécessaire ;

- Il s'agit de réfléchir comment flexibiliser le temps de travail des collaborateurs/trices, car cela sera nécessaire et cela représente un grand challenge. Il est également important de revoir nos modèles.



Avec votre entreprise, vous avez fait une étape supplémentaire avec la mise en place de plans d'actions et d'engagements concrets et mesurables. Comment s'est passée cette mise en place et qu'en avez-vous retiré ?

Cette mise en place s'est faite avec le soutien de STI. Pour définir les actions, nous l'avons mis en regard de notre stratégie d'entreprise. Nous avons défini cinq engagements principaux au niveau de la Direction et du CA. Ensuite, nous avons élaboré un plan d'action avec un groupe de travail.

Est-ce que vous encourageriez les autres membres de la FFE à effectuer une telle démarche ?

Bien sûr, car ensemble nous sommes plus forts.

Et pour ceux qui hésitent, que leur diriez-vous pour les encourager à se lancer ?

Ils doivent être conscients que cela n'est plus une volonté, c'est un devoir et une obligation. Pour atteindre l'équilibre carbone 2050, il ne faut pas attendre, ceci ne doit pas être pris à la légère. Davantage d'informations sous :

www.blab-switzerland.ch/fr/swiss-triple-impact

BAECHLER
informatique
Rte de la Glâne 143b • 1752 Villars-sur-Glâne
Tél. 026 408 84 84 • www.baechler.ch

Debrunner Acifer
Klöckner & Co multi metal distribution

Saisir la balle au bond
Environ 160 000 articles pour la construction, l'industrie et le commerce.

Debrunner Acifer AG
Route du Tir Fédéral 14, 1762 Glisvies
T +41 58 235 32 20



Fabrique de produits en béton et simili



A. HELFER SA
Rte des Chênes 46 - 1727 Corpataux
Tél. 026 460 72 72 - Fax 026 466 68 67

LEVA CORBIERES SA
Rte des Echamps 3 - 1647 Corbières
Tél. 026 915 15 45 - Fax 026 915 14 06

CONVENTION COLLECTIVE REGIONALE ET FRIBOURGFONDS-CONSTRUCTION

Cette année fut compliquée sur le plan de la CCT locale. Pour rappel, la proposition d'un système de protection des travailleurs – beaucoup trop compliquée – de la canicule rattachée à la CCT locale avait été refusée lors de l'assemblée de printemps de la FFE. Les syndicats ont bloqué le Fribourg-fonds-Construction. Conséquence : plus aucun versement ni pour la FFE, ni pour les

syndicats n'ont été effectués. La délégation patronale composée de MM. Wicht, Coquoz et Pache a néanmoins réussi à débloquent la situation, moyennant l'exigence des syndicats d'une reprise des discussions concernant la canicule, avec comme date limite le mois de juin 2025. Si aucun accord ne devait être trouvé d'ici là, il y aurait le risque d'une suppression de la CCT locale et du Fribourg-fonds-Construction. Cependant, la délégation patronale a une position très claire sur ce point : attendre sur l'évolution au niveau suisse ou, si rien n'aboutit, avoir un système simple et pérenne pour les entreprises. L'idée est surtout déjà de trouver dans un premier temps des solutions avec les politiques afin de pouvoir commencer plus tôt le matin sur les chantiers. À ce sujet, une rencontre sera agendée prochainement avec l'adjoint du médecin cantonal, le Chef de Service de la protection des travailleurs, ainsi que les partenaires sociaux.

► Recapitaliser la FAR, qui se trouve actuellement en sous-couverture.

Voici ce qui a été décidé lors de l'Assemblée des délégués du 8 novembre 2024 à Andermatt. Cette dernière a adopté « un paquet de mesures » préalablement négocié avec les partenaires sociaux.

Ses composantes essentielles sont une augmentation des salaires effectifs et minimaux de 1,4% ainsi qu'un large éventail de mesures d'assainissement visant la CCT RA.

De nouvelles études actuarielles sorties en septembre 2024 avaient en effet montré que la Fondation FAR devait à nouveau être assainie. Autre aspect important du paquet adopté, un mécanisme de couverture des risques a été inclus : si l'effet d'assainissement attendu devait à nouveau ne pas se produire, des mesures d'assainissement supplémentaires seraient mises en place uniquement du côté des employé(e)s. Les syndicats ont en outre confirmé qu'ils débloqueraient sans réserve le budget du Parifonds Bau, et donc l'exécution ainsi que les prestations liées à la formation.

Les syndicats ont ensuite accepté cette proposition d'accord.

90^e MORAT-FRIBOURG

Le 5 octobre dernier a eu lieu la 90^e édition de Morat-Fribourg avec cette année un départ sur le site de POLE7 de la FFE à Courtaman.

Cette année fut un jubilé pour la doyenne des courses sur route de Suisse et la FFE a proposé que le départ des 10 km se déroule depuis son siège à Courtaman. Habituellement, le départ de cette course avait lieu depuis Courtepin. Après plusieurs discussions et visites du Président, ainsi que du Directeur de cette épreuve, un accord a été trouvé à quelques semaines du départ, les deux parties étant très satisfaites et se retrouvant gagnantes. En effet, pour Morat-Fribourg, les participant(e)s pouvaient disposer d'un endroit pour se changer et se restaurer. Pour la FFE, il s'agissait d'une belle visibilité pour le site POLE7 et également pour la représentation de ses métiers, avec la présence d'un stand à l'arrivée à la Place Georges Python. Le jour J, ce ne sont pas moins de 3'000 coureurs et marcheurs qui ont découvert le site POLE7 à Courtaman. De plus, c'était la grande foule à l'arrivée, sur notre stand, le samedi avec la course des enfants et le dimanche lors de la course reine.

Les échos ont été favorables de la part de l'ensemble des coureurs et marcheurs. Qui plus est, quelle belle image pour notre Fédération et nos métiers ! L'expérience sera sans doute reconduite l'année prochaine.

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE ET PARIFONDS

La Région Romandie, d'une même voix, avait transmis fin octobre une proposition à la SSE avec Fr. 85.– d'augmentation en 2025, plus 0,25% d'augmentation des cotisations FAR reprise sur la participation des travailleurs, et la même chose pour 2026. Cette proposition a été faite pour plusieurs raisons :

- Avoir une ligne commune entre toutes les entreprises pour éviter que des ouvriers ne se baladent entre les sociétés, surtout en période de pénurie de main-d'œuvre ;
- Éviter que nos collaborateurs/trices partent dans d'autres secteurs d'activité ;
- Soutenir les travailleurs de la construction avec notamment l'augmentation du renchérissement, de l'inflation ou des caisses maladies ;

IMPRESSUM

Rédaction : Laurine Jobin, Steve Marra, David Valterio, Germain Wicht

Photos des articles : David Valterio

Photo de couverture : David Valterio



LA FFE AU SERVICE
D'UNE PROFESSION

DER FBV IM DIENSTE
EINES BERUFES

Nous vous souhaitons plein succès
pour l'année 2025.

Wir wünschen Ihnen viel Erfolg
für das Jahr 2025.



FFE-FBV

Rte de l'Industrie 71
1791 Courtaman
Tél. 026 460 80 20
www.ffe-fbv.ch
secretariat@ffe-fbv.ch

