



FFE Fédération Fribourgeoise
des Entrepreneurs
FBV Freiburger
Baumeisterverband

| LA FFE AU SERVICE DES ENTREPRENEURS

FLASH

Décembre 2025 73

| Ensemble, faisons rayonner le savoir-faire fribourgeois et
construisons un avenir solide pour nos métiers

SOMMAIRE

- 03 Interview du Président
- 05 Interview du Directeur
- 07 Morat-Fribourg 2025
- 08 Assemblée générale du 20 novembre 2025
- 10 Frisource
- 11 Construire : l'assistant IA de la construction
- 12 Formation
 - 12 · Time2learn
 - 12 · FFE_FBV Academy +
 - 14 · Programme des cours à venir
- 16 Marché du travail
- 18 État des négociations de la nouvelle Convention nationale

Interview du Président

Entre défis économiques, transition écologique et projets de formation, la FFE trace la voie pour soutenir les entrepreneurs fribourgeois. Notre président nous dévoile ses priorités et sa vision.

Quels sont les défis majeurs auxquels la FFE doit faire face actuellement ?

La FFE fait face à plusieurs défis majeurs, notamment l'évolution rapide du contexte économique, les contraintes réglementaires croissantes et les incertitudes conjoncturelles qui impactent directement les entreprises. À cela s'ajoute le défi de la transition écologique, qui nécessite d'accompagner les entrepreneurs vers des pratiques plus durables tout en préservant leur compétitivité. Enfin, la FFE doit continuer à assurer une représentation forte et crédible auprès des pouvoirs publics et à fédérer ses membres autour de projets communs, dans un environnement en constante mutation.

Quelles valeurs souhaitez-vous transmettre à travers la FFE ?

Je souhaite avant tout transmettre des valeurs de solidarité, de respect et de collaboration. Notre fédération doit être un lieu d'échange et de confiance, où chaque entrepreneur se sent soutenu, écouté et valorisé. J'attache aussi une grande importance à l'engagement, à la responsabilité et à l'ancrage régional, afin de contribuer ensemble à un tissu économique fribourgeois durable, humain et tourné vers l'avenir.

Quels sont les projets phares de la FFE pour l'année à venir ?



Germain Wicht
Président de la Fédération
Fribourgeoise des Entrepreneurs

Nous devons continuer de promouvoir la formation, pour cette raison je tiens particulièrement au projet de formation des constructeur-trices de routes sur le site de POLE7, il s'agit d'une attente de nos membres et je suis persuadé qu'elle favorisera l'intérêt de nos jeunes fribourgeois pour ce métier.

Le parcours sécurité sensibilisera nos ouvriers aux dangers permanents des chantiers, en mettant l'accent sur la sécurité individuelle et collective.

L'arrivée de l'ASFL sur notre site, dédiée à la formation en logistique, confirme notre volonté de faire du POLE7 un lieu consacré à la formation.

Avec Prof-in, la formation des maçon-nes, des dessinateur-trices, la formation continue et la future arrivée des constructeur-trices de routes, nous disposerons d'un centre de formation pour les métiers de la construction, offrant un large choix pour les jeunes fribourgeois-es.

Comment la FFE se positionne-t-elle face aux enjeux de durabilité et de transition écologique ?

La FFE doit se positionner comme un acteur responsable et réaliste face aux enjeux de durabilité et de transition écologique. Elle soutient une approche progressive, adaptée aux réalités des entreprises, en favorisant l'information, le partage de bonnes pratiques et l'accompagnement plutôt que la contrainte. L'objectif est d'aider les entrepreneurs à intégrer des démarches durables qui soient à la fois écologiquement pertinentes et économiquement viables.



Comment la FFE compte-t-elle renforcer son rôle auprès des pouvoirs publics ?

La FFE entend renforcer son rôle auprès des pouvoirs publics en poursuivant un dialogue constructif et régulier avec les autorités cantonales et communales. Notre objectif est de faire entendre la voix des entrepreneurs, de défendre leurs intérêts de manière pragmatique et crédible, et de participer activement aux réflexions liées au développement économique régional. En étant force de proposition et partenaire de confiance, la FFE souhaite contribuer à des décisions équilibrées, proches des réalités du terrain.

Si vous deviez résumer l'avenir de la FFE en un mot, lequel choisiriez-vous et pourquoi ?

Engagement

Un engagement au service des entrepreneurs, du dialogue avec les pouvoirs publics et du développement économique régional ainsi que de notre faitière, la SSE, afin de construire ensemble une fédération dynamique, utile et tournée vers l'avenir.

Interview mit dem Präsidenten

Zwischen wirtschaftlichen Herausforderungen, ökologischer Wende und Ausbildungsprojekten zeigt des FBV den Weg für Freiburger Unternehmer. Unser Präsident verrät seine Prioritäten und Vision.

Welche Hauptherausforderungen muss der FBV derzeit bewältigen?

Der FBV steht vor mehreren grossen Herausforderungen: die schnelle Veränderung des wirtschaftlichen Umfelds, wachsende regulatorische Auflagen und konjunkturelle Unsicherheiten, die die Unternehmen direkt betreffen. Hinzu kommt die ökologische Wende, die verlangt, Unternehmer zu nachhaltigeren Praktiken zu führen, ohne ihre Wettbewerbsfähigkeit zu gefährden. Schliesslich muss der FBV eine starke und glaubwürdige Vertretung gegenüber den Behörden sichern und seine Mitglieder um gemeinsame Projekte vereinen – in einem Umfeld, das sich ständig wandelt.

Welche Werte möchten Sie durch den FBV vermitteln?

Ich möchte vor allem Werte wie Solidarität, Respekt und Zusammenarbeit weitergeben. Unser Verband soll ein Ort des Austauschs und des Vertrauens sein, an dem sich jeder Unternehmer unterstützt, gehört und geschätzt fühlt. Ebenso lege ich grossen Wert auf Engagement, Verantwortung und regionale Verankerung, um gemeinsam zu einem nachhaltigen, menschlichen und zukunftsorientierten Wirtschaftsnetz im Kanton Freiburg beizutragen.

Welche Schlüsselprojekte plant der FBV für das kommende Jahr?

Germain Wicht
Präsident des Freiburger
Baumeisterverbandes

Wir müssen die Ausbildung weiter fördern. Das Projekt zur Schulung der Strassenbauer am Standort Pole 7 erfüllt die Erwartungen unserer Mitglieder und wird das Interesse der jungen Freiburger für diesen Beruf stärken.

Der Sicherheitsparcours sensibilisiert unsere Arbeiter für die ständigen Gefahren auf den Baustellen und legt den Fokus auf individuelle und kollektive Sicherheit.

Die Ankunft der SVBL auf unserem Standort, die sich der Ausbildung in Logistik widmet, bestätigt unseren Willen, Pole 7 zu einem Ort der Ausbildung zu machen.

Mit Prof-in, der Ausbildung für Maurer, Zeichnerinnen und Zeichner, der Weiterbildung und der künftigen Schulung der Strassenbauer verfügen wir über ein Ausbildungszentrum für die Berufe im Bauwesen, das den jungen Freiburgern eine breite Auswahl bietet.

Wie positioniert sich der FBV in Bezug auf Nachhaltigkeit und ökologische Wende?

Der FBV muss sich als verantwortungsbewusster und realistischer Akteur gegenüber den Herausforderungen der Nachhaltigkeit und der ökologischen Wende positionieren. Er unterstützt einen schrittweisen Ansatz, der den Realitäten der Unternehmen entspricht, indem er Information, Austausch bewährter Praktiken und Begleitung fördert – statt Zwang. Ziel ist es, Unternehmern zu helfen, nachhaltige Massnahmen zu integrieren, die ökologisch sinnvoll und wirtschaftlich tragfähig sind.



Wie will der FBV seine Rolle gegenüber den Behörden stärken?

Der FBV möchte seine Rolle gegenüber den Behörden durch einen konstruktiven und regelmässigen Dialog mit den kantonalen und kommunalen Instanzen ausbauen. Unser Ziel ist es, die Stimme der Unternehmer hörbar zu machen, ihre Interessen pragmatisch und glaubwürdig zu vertreten und aktiv an Überlegungen zur regionalen Wirtschaftsentwicklung mitzuwirken. Als Impulsgeber und verlässlicher Partner will der FBV zu ausgewogenen Entscheidungen beitragen, die nahe an den Realitäten der Praxis liegen.

Wenn Sie die Zukunft des FBV mit einem Wort zusammenfassen müssten, welches wäre es und warum?

Engagement.

Ein Engagement im Dienst der Unternehmer, des Dialogs mit den Behörden und der regionalen Wirtschaftsentwicklung sowie unserer Dachorganisation, der SBV, um gemeinsam einen dynamischen, nützlichen und zukunftsorientierten Verband aufzubauen.

Interview du Directeur

À la FFE, la priorité est d'anticiper les mutations de notre branche : renforcer la formation, accélérer la transition durable et négocier une CN moderne — sans concession sur l'essentiel.

Comment la FFE s'adapte-t-elle aux évolutions du secteur du gros œuvre ?

La FFE a l'obligation d'être en phase avec les exigences et défis de ses entreprises membres, mais surtout de répondre aux attentes des petites, moyennes et grandes entreprises qui la composent. Elle doit se poser les bonnes questions sur des thèmes actuels tels que la durabilité, la formation, le soutien administratif ou les synergies avec d'autres métiers de la construction, au niveau cantonal et intercantonal. Concernant la durabilité, rappelons que notre secteur reste l'un des plus gros producteurs de CO₂. C'est pourquoi la FFE s'engage dans plusieurs projets (Frisource, décarbonisation des transports...) et renforce son investissement dans ce domaine. Pour la formation, véritable ADN de chaque association professionnelle, la FFE développe de nouvelles offres (FFE-FBV Academy+, formation continue pour cadres avec la HEIA et la HEG, e-learning et LCMS) à tous les niveaux : initiale, continue et supérieure. En matière de soutien administratif, un service juridique est en cours de finalisation et de nouvelles prestations verront le jour. Enfin, les synergies entre branches de la construction se concrétisent avec constructionfribourg et l'arrivée de nouvelles associations professionnelles sur le site POLE7 à Courtaman.



David Valterio
Directeur de la Fédération
Fribourgeoise des Entrepreneurs

Quels sont les principaux bénéfices pour un membre qui investit dans la formation ?

Les bénéfices sont multiples : un personnel formé améliore la qualité des prestations, accélère l'exécution, augmente la rentabilité des chantiers et réduit les risques d'accident. C'est aussi un investissement pour lutter contre la pénurie de main-d'œuvre, un effort indispensable. Si les entreprises ne s'engagent pas dans la formation, cette problématique ne pourra être résolue.

Comment la FFE lutte-t-elle contre les préjugés liés aux métiers du secteur ?

En étant présent aux côtés de la population fribourgeoise lors de foires comme la Seislermäss, le Salon des métiers Start, les portes ouvertes dans les CO ou le Morat-Fribourg est essentiel. Ces événements permettent de valoriser nos métiers auprès des jeunes, mais surtout des parents, souvent influencés par une image erronée. Il est aussi crucial de présenter non seulement les formations initiales, mais également les opportunités en formation continue (permis machiniste, travail en hauteur, permis grutier, formation cadres...) et supérieure (chef d'équipe, contremaître, conducteur de travaux, maîtrise).

Quelles solutions la FFE propose-t-elle pour répondre à la pénurie de main-d'œuvre ?

Cela passe par plusieurs axes : renforcer la promotion auprès du public et des jeunes, rapatrier des formations de la construction à Fribourg. Comme celles des constru-



cteur-trices de routes dès la rentrée 2027 et aller chercher la main-d'œuvre ailleurs, par exemple via le programme pour les migrants « Façonne ton avenir ».

Quel message souhaitez-vous adresser aux jeunes générations qui hésitent à rejoindre le secteur ?

Notre société aura toujours besoin de construire des bâtiments et des ouvrages d'art, ce qui garantit des emplois dans notre secteur. Une branche qui devra se réinventer, notamment en matière de durabilité, nécessitant encore plus de professionnels formés et compétents. Enfin, face à la pénurie de main-d'œuvre, les diplômés seront de plus en plus recherchés et valorisés.

Quelles sont les attentes de la FFE vis-à-vis de la nouvelle Convention nationale ?

Les attentes sont clairement d'avoir une Convention nationale moderne, en adéquation avec les défis actuels de la branche, notamment dans le domaine de la flexibilité du travail, toutefois cet accord avec la partie syndicale ne doit pas se conclure à n'importe quel prix.

Interview mit dem Direktor

Priorität des FBV: Veränderungen der Branche antizipieren – Ausbildung stärken, Nachhaltigkeit beschleunigen und einen modernen GAV verhandeln, ohne Zugeständnisse beim Wesentlichen.

Wie passt sich der FBV an die Entwicklungen im Hochbau an?

Der FBV hat die Verpflichtung, im Einklang mit den Anforderungen und Herausforderungen seiner Mitgliedsunternehmen zu stehen und die Erwartungen der kleinen, mittleren und grossen Unternehmen zu erfüllen, die ihn bilden. Er muss sich die richtigen Fragen zu aktuellen Themen stellen, wie Nachhaltigkeit, Ausbildung, administrative Unterstützung oder Synergien mit anderen Baugewerken auf kantonaler und interkantonaler Ebene. Im Hinblick auf die Nachhaltigkeit sei daran erinnert, dass unsere Branche nach wie vor zu den grössten CO₂-Produzenten gehört. Deshalb engagiert sich der FBV in mehreren Projekten (Frisource, Dekarbonisierung des Transports ...) und verstärkt sein Engagement in diesem Bereich. Die Ausbildung, das DNA jeder Berufsvereinigung, wird durch neue Angebote ausgebaut (Team Academy+, Weiterbildung für Führungskräfte mit HTA und HSW, E-Learning und LCMS) – auf allen Ebenen: Grundausbildung, Weiterbildung und höhere Ausbildung. Im Bereich der administrativen Unterstützung wird derzeit ein Rechtsdienst finalisiert, und neue Dienstleistungen für die Mitglieder werden eingeführt. Schliesslich konkretisieren sich die Synergien zwischen den verschiedenen Baubranchen mit constructionfribourg und dem Zuzug neuer Berufsverbände auf dem Standort POLE7 in Courtaman.

David Valterio
Direktor des Freiburgischen
Baumeisterverbands

Was sind die wichtigsten Vorteile für ein Mitglied, das in Ausbildung investiert?

Die Vorteile sind vielfältig: Gut geschultes Personal verbessert die Qualität der Leistungen, beschleunigt die Ausführung, steigert die Rentabilität auf den Baustellen und senkt zugleich das Unfallrisiko. Es ist auch eine Investition, um dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken – ein unverzichtbarer Schritt. Wenn die Unternehmen sich nicht in der Ausbildung engagieren, wird sich dieses Problem nicht lösen lassen.

Wie bekämpft der FBV Vorurteile gegenüber den Berufen der Branche?

Indem er bei Veranstaltungen wie der Seislermäss, dem Salon Start, den Tagen der offenen Tür in den Orientierungsschulen oder beim Murtenlauf präsent ist. Diese Anlässe sind entscheidend, um unsere Berufe nicht nur den Jugendlichen, sondern vor allem den Eltern näherzubringen, die oft ein falsches Bild haben. Ebenso wichtig ist es, nicht nur die Möglichkeiten der Grundausbildung vorzustellen, sondern auch die Chancen in der Weiterbildung (Maschinenprüfung, Arbeiten in der Höhe, Kranführerausweis, Führungskräftebildungen ...) sowie in der höheren Ausbildung (Vorarbeiter, Polier, Bauleiter und Meister).

Welche Lösungen bietet der FBV zur Bekämpfung des Fachkräftemangels?

Dies erfolgt über mehrere Achsen: die Stärkung der Förderung bei der Öffentlichkeit und bei den jungen Menschen, die Rückverlagerung von Bauausbildungen nach Freiburg – wie



jene der Strassenbauer·innen ab dem Schulbeginn 2027 – sowie das Rekrutieren von Arbeitskräften anderswo, zum Beispiel über das Programm für Migrant·innen "Façonne ton avenir".

Welche Botschaft möchten Sie den jungen Generationen vermitteln, die zögern, in die Branche einzusteigen?

Unsere Gesellschaft wird immer Gebäude und Ingenieurbauwerke errichten müssen, was sichere Arbeitsplätze garantiert. Die Branche muss sich neu erfinden, vor allem in puncto Nachhaltigkeit, und benötigt mehr gut ausgebildete Fachkräfte. Angesichts des Arbeitskräftemangels sind Absolventinnen und Absolventen zunehmend gefragt und geschätzt.

Welche Erwartungen hat dem FBV gegenüber der neuen Landesmantelvertrag?

Die Erwartungen sind klar, nämlich einen modernen Landesmantelvertrag zu haben, der den aktuellen Herausforderungen der Branche entspricht, insbesondere im Bereich der Arbeitsflexibilität. Doch eine Einigung mit den Gewerkschaften darf nicht um jeden Preis erfolgen.

Morat-Fribourg : un départ mémorable depuis le site du POLE7

Pour la deuxième année consécutive, la petite course de Morat-Fribourg (9,65 km) s'est élancée depuis le site POLE7, offrant une édition dynamique et conviviale qui restera dans les mémoires.

Cette édition a confirmé le succès de ce rendez-vous sportif incontournable. Sourires, encouragements et énergie communicative ont accompagné les coureurs tout au long du parcours. Les participant(e)s ont relevé le défi avec brio, portés par un public enthousiaste.

Au-delà de la performance, cette journée reflète des valeurs fortes : effort, solidarité et dynamisme. Des principes que POLE7 incarne et met en avant. Grâce à l'implication des coureurs et des supporters, cet événement restera gravé comme un moment fort de partage et d'émotion.

Un grand merci à toutes celles et ceux qui ont participé ou encouragé les athlètes : votre enthousiasme a fait la différence et prouve, une fois encore, que le sport est un formidable vecteur de lien et d'énergie collective.

Le sport unit, inspire et crée des souvenirs qui nous rapprochent.



**MORAT —
FRIBOURG
MURTENLAUF**



Assemblée générale du 20 novembre 2025

Le 20 novembre, la FFE a tenu son assemblée générale et posé des jalons stratégiques pour l'avenir : CN, recrutement, durabilité, formation, projets immobiliers... Des choix concrets pour renforcer la compétitivité et anticiper les défis du marché.

Renouvellement de la Convention nationale

Chaque 3 ou 5 ans lors du renouvellement de notre Convention, on assiste malheureusement à la même représentation théâtrale digne des plus grands opéras de la scala de Milan. La Convention courant chaque fois jusqu'au 31 décembre et malgré que les séances de négociations entre partenaires sociaux se déroulant à un rythme soutenu, les syndicats font grève avec à chaque fois la même tactique – le blocage d'un chantier important, faisant fi de l'article 7 de la Convention collective de travail stipulant, qu'en temps de négociation, aucune des parties ne trouble la paix du travail. Heureusement, dans le canton de Fribourg, il n'y a pas trop eu de dommages, ce qui n'a malheureusement pas été le cas dans le reste de la Suisse, comme notamment à Bâle.

CCT locale

Les membres ont décidé à l'unanimité de ne pas poursuivre les discussions avec la partie syndicale, relatives à la CCT locale et de maintenir la position suivante : signature de la CCT locale à l'exception de l'annexe 5. Comme il n'y a pas d'accord, il n'y aura donc plus de CCT locale et il y aura également la dissolution du Fribourgfonds. Les membres ont en revanche opté pour un plan B afin de maintenir les prestations actuelles du Fribourgfonds.

Stratégie de recrutement des membres

Chaque année le nombre de membres stagne ou évolue très peu. Pour inverser cette tendance, des prestations ont été développées:

contrat cadre maladie, assurance cyber, service juridique, etc... et tout ceci est présenté au sein d'une brochure. De plus, avec la CPPF, 40 entreprises susceptibles de nous rejoindre ont été sélectionnées. Le recrutement de nouveaux membres va donc commencer tout prochainement avec l'appui des membres du Comité.



Nouveau secrétariat et développement des existants

Association fribourgeoise des Echafaudeurs (AFE)

À partir de l'année prochaine, le secrétariat de l'Association Fribourgeoise des Echafaudeurs (AFE) sera géré à la FFE. Forte d'une quinzaine de membres avec les principales entreprises du canton, elle permettra de développer bon nombre de synergies avec la FFE, notamment en termes de formations. La secrétaire patronale qui s'occupera de cette association, sera Madame Sylvie Bardy.



SSE Région Romandie

Ce secrétariat, dont nous nous occupons depuis 2023, est en train de se développer dans le domaine de la formation, avec notamment la reprise de la gestion des commissions, la coordination ou le rapatriement du SRL du minage.

constructionfribourg

Là également, ce secrétariat se développe, avec la venue notamment de nouveaux membres comme l'AFE, la Fédération Patronale et Economique de Bulle et les Architectes pour le climat. En parallèle, pour améliorer son efficience, une réflexion est en cours sur la structure et l'adaptation des statuts, avec la création de nouvelles commissions : image,



promotion, et durabilité ainsi que d'un groupe de travail politique, avec des Députés du Grand Conseil proches des milieux de la construction.

Durabilité

Le secteur de la construction étant comme tout le monde le sait, l'un des plus gros producteurs de CO2. À ce sujet, avec la FFE, constructionfribourg, la HEIA-FR et le canton ont lancé en septembre dernier une plateforme de réutilisation des matériaux Frisource. Des premiers échanges ont déjà débuté notamment dans le métal et le béton.

Des discussions sont également en cours avec deux autres plateformes Logistock et Proximat, ne revêtant pas les mêmes rôles, afin, d'une part de créer des synergies et surtout d'autre part, pour étendre le réseau non seulement à Fribourg, mais dans d'autres cantons potentiellement intéressés. En parallèle, un séminaire sur la durabilité, organisé via constructionfribourg avec Swiss Triple Impact et CarbonFri a été lancé, et n'a pas eu finalement le succès escompté, mais cela devrait débiter en 2026 avec cette fois-ci, une majorité d'entreprises du domaine de la construction métallique.

Poltique

Via constructionfribourg, les milieux de la construction se sont engagés dans la campagne contre la suppression de la valeur locative, la campagne étant menée sur le plan romand par constructionromande et sur le plan national par constructionsuisse.

Promotion de notre branche

Votre Fédération va continuer à davantage être présente dans les régions et pour ce faire, après la Seislermäss à Tavel, avec un stand en 2025, elle sera présente en 2026 avec également un stand au Comptoir gruérien sans oublier bien entendu toujours de la partie pour la manifestation sportive réunissant tous les fribourgeois, le Morat-Fribourg. Et en 2027, cela sera autour d'une autre région.

Projets immobiliers

Lors de cette assemblée, il y a eu la présentation de l'avancement des deux futurs bâtiments sur le site de POLE7, celui des constructeur-trices de routes et celui de l'ASFL Swisslogistic.

Formation

Les différents projets ont été présentés à cette occasion par le nouveau Responsable de la formation, et membre de la direction, Monsieur Markus Mosimann. Il a notamment parlé du projet d'achats de simulateurs, de "Time2learn" ou des formations dans le domaine de la sécurité.

Marché du travail

Burim Ramaj a mis le focus cette année sur le lancement du service juridique.

Fabrique de produits en béton et simili



A. HELFER SA
Rte des Chênes 46 - 1727 Corpataux
Tél. 026 460 72 72 - Fax 026 466 66 67

LEVA CORBIERES SA
Rte des Echamps 3 - 1647 Corbières
Tél. 026 915 15 45 - Fax 026 915 14 06

FriSource : Construire autrement, réutiliser mieux

FriSource est la plateforme qui révolutionne le secteur du bâtiment en favorisant le partage et la valorisation des éléments de construction réutilisables. Objectif : réduire le gaspillage et promouvoir une économie circulaire.

Dans un secteur où la durabilité devient incontournable, FriSource s'impose comme un acteur clé. Cette plateforme met en relation les professionnels pour donner une seconde vie aux éléments de construction et ainsi limiter les déchets. Une démarche qui répond à un double enjeu : environnemental et économique.

En tant que partenaire officiel, nous soutenons activement cette initiative. « Réutiliser plutôt que jeter » : un principe simple, mais essentiel pour construire autrement et préserver les ressources.

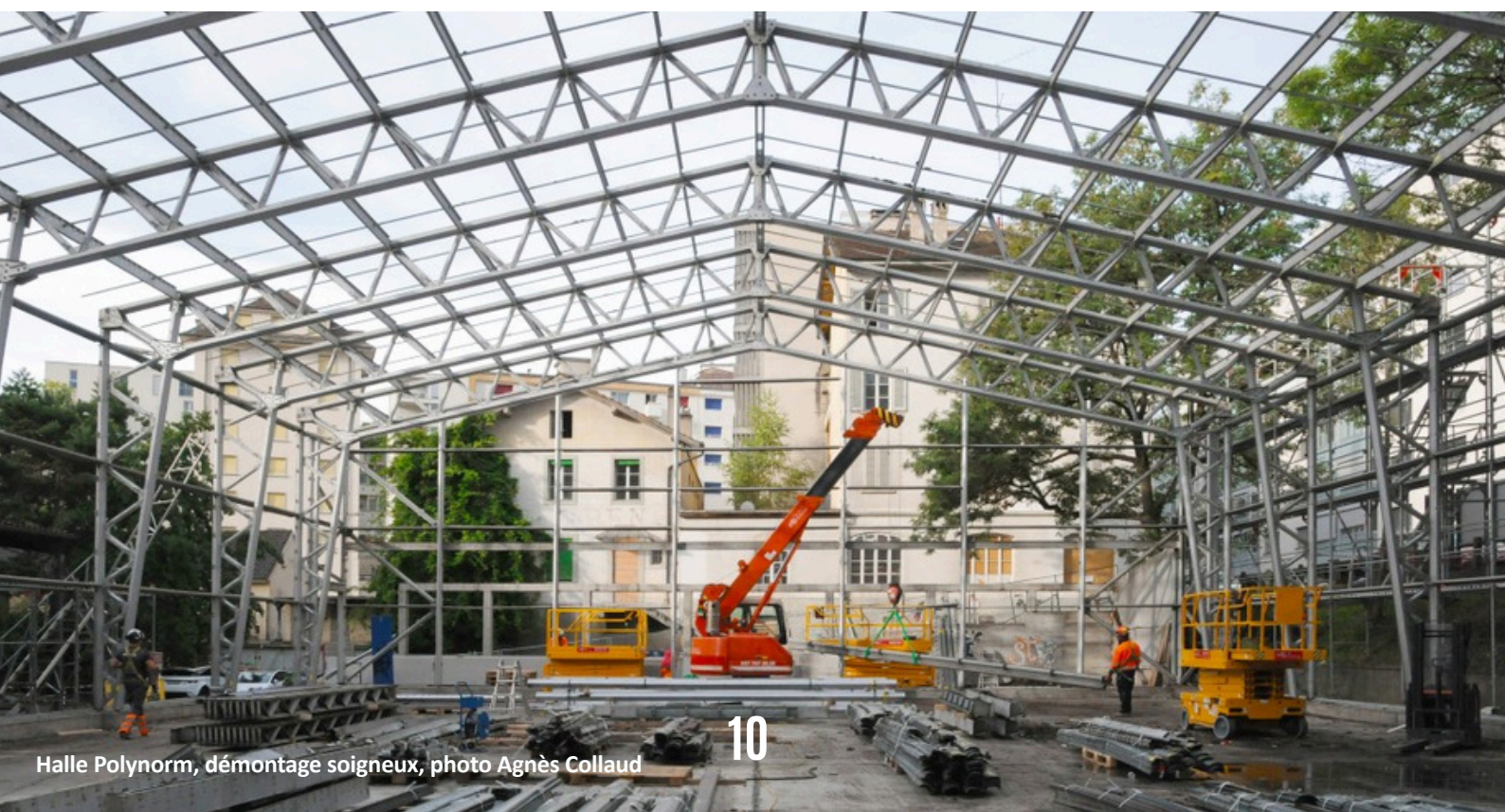
Comment ça marche ?

Les entreprises peuvent proposer leurs matériaux sur la plateforme et rejoindre un réseau engagé dans le réemploi. FriSource ne se limite pas à la mise en relation : elle offre aussi des outils pour innover et apprendre.

Ce que vous trouverez sur FriSource :

- Éléments et produits disponibles pour le réemploi
- Reuse Living Lab, un espace d'expérimentation
- Conférences, workshops et formations pour promouvoir l'économie circulaire
- Recherche et développement pour des solutions innovantes

Avec FriSource, le bâtiment entre dans une nouvelle ère : celle de la responsabilité et de la collaboration.



Construix: l'assistant IA qui centralise le savoir de la construction

Dans la construction, trouver une information fiable sur une norme, une procédure de sécurité ou une règle de la Convention nationale (CN) relève souvent du parcours du combattant. Multiplication des documents, textes techniques dispersés, réponses parfois contradictoires : le quotidien des entrepreneurs est trop souvent freiné par la complexité administrative.

Construix : un assistant pensé pour le terrain

Construix, désormais en ligne, change la donne. Ce chatbot IA, développé par la Société Suisse des Entrepreneurs, centralise et simplifie l'accès à l'information :

- Réponses claires et sourcées sur la CN, les normes, la sécurité, les lois et règlements applicables.
- Génération de textes pour courriers, prises de position ou règlements.
- Élaboration de concepts de sécurité conformes à l'OBT.
- Accès direct aux lois nationales et cantonales, directives SUVA/CFST, profils de qualification, etc.

Des fonctionnalités en évolution

Construix ne se limite pas à la recherche textuelle. De nouvelles fonctions sont en développement :

- Analyse automatique de documents (offres, règlements...)
- Commande vocale pour interroger l'assistant à l'oral

- Connexion future aux systèmes de gestion de projet ou ERP
- Extension du contenu à l'ensemble des normes SIA, VSS, prescriptions incendie, catalogues d'éléments de construction

Pourquoi Construix plutôt qu'un chatbot généraliste ?

Contrairement aux IA généralistes, Construix s'appuie sur les textes officiels et les pratiques du secteur suisse de la construction. Chaque réponse est justifiée par une source précise, garantissant fiabilité et conformité. L'outil est pensé pour les besoins réels des entrepreneurs, avec une interface en amélioration continue grâce aux retours du terrain.

Un outil évolutif, construit avec et pour la branche

Encore en phase bêta, Construix s'enrichit en permanence. Les retours des utilisateurs sont intégrés pour affiner l'expérience et élargir les contenus. L'objectif : faire de cet assistant un standard de branche, au service de la productivité et de la sécurité sur les chantiers.



Schweizerischer Baumeisterverband
Société Suisse des Entrepreneurs
Società Svizzera degli Impresari-Costruttori
Societad Svizra dals Impresaris-Constructurs



Former la relève, sécuriser les chantiers

Face à la pénurie de main-d'œuvre qualifiée, la FFE muscle la formation initiale des maçon·nes : rentrée record, fondamentaux renforcés et accompagnement sur-mesure. Résultat : des apprenti·es rapidement opérationnel·les et des chantiers plus sûrs, plus fluides.



À la FFE, nous donnons un nouvel essor à la formation initiale des maçon·nes. Fin octobre, nous avons ouvert nos portes à la nouvelle volée d'apprenti·es (50) pour leurs premiers cours interentreprises sous la nouvelle ordonnance en vigueur. Ce chiffre inédit confirme l'importance de préparer une relève solide, alors que notre secteur fait face à des défis majeurs et à une pénurie de main-d'œuvre qualifiée.

Un dispositif innovant : la FFE-FBV Academy+

Parmi les nouveautés, notre programme pilote bilingue FFE-FBV Academy+ s'impose comme une première en Suisse. Dix-huit apprenti·es bénéficient d'un parcours intensif : trois semaines à plein temps

à l'école des maçon·nes, au début du premier trimestre, puis trois semaines supplémentaires après leur première expérience en entreprise. Grâce à l'intelligence artificielle pour la traduction simultanée, nous permettons aux jeunes francophones et germanophones de suivre les enseignements sans barrières linguistiques. L'accent est mis sur les fondamentaux du métier, la sécurité et la découverte des machines, pour garantir une entrée progressive et rassurante dans le monde professionnel. Nos entreprises partenaires profitent ainsi de jeunes mieux préparés, capables de s'intégrer rapidement sur les chantiers.

Une formation modernisée et digitalisée grâce à "Time2Learn"

Cette nouvelle volée d'apprenti·es est la première à être formée selon la nouvelle ordonnance et le plan de formation issus du Masterplan 2030. Notre réforme vise à moderniser la formation, valoriser l'apprentissage et renforcer la qualité. Désormais, la gestion et le suivi de l'apprentissage se font via la plateforme digitale "Time2Learn". Cet outil facilite l'organisation, le suivi des mandats pratiques, la saisie des notes et la collaboration entre les différents lieux de formation. Apprenti·es et formateurs disposent d'une application mobile pour documenter les activités, échanger des messages et gérer les échéances, rendant la formation plus interactive et efficace.

Un accompagnement sur mesure



Nous renforçons la coopération entre les entreprises formatrices, les cours interentreprises et la FFE. Les apprenti-es sont suivis de près, avec des bilans de compétences réguliers et un dossier de formation structuré autour de mandats pratiques. La nouvelle procédure de qualification privilégie l'entretien professionnel et l'expérience acquise, pour une évaluation concrète et adaptée.

Construire le futur, ensemble

Cette rentrée record et les innovations pédagogiques témoignent de notre engagement à former une main-d'œuvre qualifiée et à relever les défis du secteur. Les jeunes maçon-nes, accompagnés tout au long de leur parcours, sont

prêts à bâtir l'avenir de la construction en Suisse. Bienvenue à toutes et à tous dans cette belle aventure professionnelle !

Remerciement spécial à nos partenaire pour la formation :

**Commerce de fer
fribourgeois SA**

Votre partenaire pour
la construction !

Centre artisanal
Rte des Daillettes 9-15
1701 Fribourg
T + 41 26 422 77 77

Succursale Epagny
Rte des Grands Bois 8
1663 Epagny
T + 41 26 913 20 20



www.cdff.ch

TOUT POUR LA CONSTRUCTION !

MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION
BOIS, CARRELAGES,
AMÉNAGEMENTS
EXTÉRIEURS.

www.hgc.ch

HGC
COMMERCIALE

HG COMMERCIALE
Villars-sur-Glâne
Petit-Moncor 11
Tél. 026 460 81 60
Fax 026 460 81 69

Sévaz
ZI La Guérte 51
Tél. 026 663 22 44
Fax 026 663 44 33

Chaque mardi soir à
Villars-sur-Glâne
l'exposition est ouverte
jusqu'à 20 h.



Programme des cours à venir

Un programme complet vous attend : engins, sécurité, grutage, élingage et bien plus. Des formations pratiques et certifiantes pour renforcer vos compétences et garantir la performance sur le terrain.

Janvier 2026

Cours Dumper

14.01.2026 (07h50 – 12h00)

Cours Perco (Sécurité)

31.03.2026 (09h00 – 12h00)

31.03.2026 (14h00 – 17h00)

Février 2026

Examens machinistes M1

13.02.2026 (07h30 – 17h00)

Cours entraînement machinistes M2

26.02.2026 (07h50 – 17h00)

Cours Elingage

27.02.2026 (13h00 – 17h00)

Avril 2026

Cours de base grutier

20.04.2026 au 24.04.2026 (07h50 – 17h00)

(Examen grutier du 04.05.2026 au 08.05.2026)

Travail en hauteur

16.04.2026 (07h50 – 17h00)

17.04.2026 (07h50 – 17h00)

Mars 2026

Cours de base grue de chargement sur camion

09.03.2026 au 10.03.2026 (07h50 – 17h00)

Tronçonneuse

16.03.2026 (07h50 – 17h00)

17.03.2026 (07h50 – 17h00)

18.03.2026 (07h50 – 17h00)

Dumper

19.03.2026 (07h50 – 12h00)

19.03.2026 (13h00 – 17h00)

20.03.2026 (07h50 – 12h00)

20.03.2026 (13h00 – 17h00)

Cours et examen machiniste M3 et M7

23.03.2026 au 25.03.2026 (07h50 – 17h00)

Formation en allemand

Dumper

14.01.2026 (13h00 – 17h00)

Höhenarbeit

22.01.2026 (07h50 – 17h00)

Grundkurs für Maschinisten

16.02.2026 bis 20.02.2026 (07h50 – 17h00)

Pour toute demande particulière ou information complémentaire, le secteur formation de la FFE se tient à votre disposition à l'adresse suivante : formation@ffe-fbv.ch

Formations Cadres de la Construction 2026

Développez vos compétences en encadrement de chantier

Février - mars 2026

4 modules de formation à choix

Informations et inscriptions :





Marché du travail

Le marché du travail suisse dans le secteur de la construction en 2025 est caractérisé par une pénurie persistante de main-d'œuvre qualifiée, exacerbée par le départ à la retraite de la génération des baby-boomers, ce qui a engendré des revendications salariales et des grèves. Par ailleurs, la renégociation de la Convention nationale (CN) qui s'est éternisée. Dans le même temps, la construction publique (hôpitaux, écoles) connaît une légère reprise, tandis que le secteur industriel stagne. L'ensemble du secteur est soutenu par la stabilisation des coûts des matériaux et une priorité accordée aux rénovations. Néanmoins, les trois piliers suivants offrent des perspectives intéressantes :

Services juridiques et coopération avec les cabinets d'avocats

Afin de promouvoir la coopération entre les entreprises membres et la FFE et d'identifier les problèmes, la FFE a mis en place son propre service juridique. Ce service propose des consultations en droit du travail et en droit des assurances sociales. Par ailleurs, un dispositif a été élaboré pour initier une collaboration avec différents cabinets d'avocats spécialisés en droit du travail et de la construction dans les cas complexes.

Convention nationale et activités ultérieures de la CPPF

Comme chacun le sait, les négociations relatives à la Convention nationale (CN) du secteur principal de la construction ont été particulièrement intenses, la Convention actuelle arrivant à échéance fin 2025. Un accord a désormais été trouvé : la nouvelle CN entrera en vigueur début 2026 pour une durée de six ans. Elle prévoit notamment une planification modernisée du temps de travail, une réglementation simplifiée des heures supplémentaires et la prise en compte du temps

de déplacement, ainsi qu'un mécanisme garantissant le pouvoir d'achat. En attendant la validation définitive par les syndicats Unia et Syna en janvier, la CPPF poursuivra ses missions. Il a été confirmé avec le bureau de SIAC que les entreprises soumises à la CN pourront continuer à obtenir les attestations SIAC sans interruption.

Convention collective locale et activités du FFC

Lors de la dernière assemblée générale du 20 novembre 2025, les membres de la Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs (FFE) ont pris connaissance du refus des syndicats de signer la Convention collective locale (CCT locale) avec une annexe vide concernant la canicule, pour qu'une solution au niveau national soit trouvée. Par conséquent, ce refus des syndicats signifie que la CCT locale ne sera plus maintenue et qu'une décision doit être prise quant à l'avenir du Fribourgfonds Construction (FFC). Ne voulant pas supprimer le soutien à la formation, les membres ont accepté de créer un Fonds patronal de formation (FPF). Ils ont également décidé à l'unanimité moins une abstention d'augmenter leur contribution patronale en la faisant passer de 0,1% à 0,16% de la masse salariale.



Arbeitsmarkt

Der Schweizer Arbeitsmarkt im Bauhauptgewerbe 2025 ist geprägt von einem anhaltenden Fachkräftemangel, der durch die Pensionierung der Babyboomer-Generation verschärft wird, was zu Lohnforderungen und Streiks führte. Zudem haben sich die Neuverhandlungen des Landesmantelvertrags (LMV) in die Länge gezogen. Gleichzeitig zieht der öffentliche Bau (Spitäler, Schulen) leicht an und die Industrie stagniert, während die Branche insgesamt durch Stabilisierung bei Materialkosten und Fokus auf Renovationen gestützt wird. Nichtsdestotrotz sollen die drei folgenden Säulen gewisse Perspektiven geben:

Rechtsdienst und Zusammenarbeit mit Anwaltsbüros

Um die Zusammenarbeit zwischen Mitgliedsunternehmen und dem FBV zu fördern und Probleme zu erkennen, hat der FBV einen eigenen Rechtsdienst ins Leben gerufen. Dabei werden Beratungen für arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Problemstellungen angeboten. Zudem ist ein Konzept erstellt worden, um bei komplexen Sachverhalten eine Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Anwaltsbüros zu initiieren, die Fachwissen im Arbeits- und im Baurecht erbringen.

Landesmantelvertrag und weitere Tätigkeit der PBKF

Wie bekannt, waren die Verhandlungen zum Landesmantelvertrag (LMV) im Bauhauptgewerbe besonders intensiv, da der aktuelle Vertrag Ende 2025 ausläuft. Inzwischen wurde eine Einigung erzielt: Der neue LMV tritt Anfang 2026 in Kraft und gilt für sechs Jahre. Er umfasst eine modernisierte Arbeitszeitplanung, vereinfachte Regelungen für Überstunden sowie die Anrechnung von Reisezeiten und einen Mechanismus zur Sicherung der Kaufkraft. Bis zur endgültigen

Genehmigung durch die Gewerkschaften Unia und Syna im Januar nimmt die PBKF ihre Aufgaben weiterhin wahr. Mit der ISAB-Geschäftsstelle wurde bestätigt, dass die LMV-unterstellten Betriebe weiterhin ISAB-Bescheinigungen ohne Unterbrechung beziehen können.

Lokaler Gesamtarbeitsvertrag und Tätigkeit des FFC

Auf der letzten ausserordentlichen Generalversammlung am 20. November 2025 erfuhren die Mitglieder des Freiburgischen Baumeisterverbandes (FBV) von der Weigerung der Gewerkschaften, den lokalen Gesamtarbeitsvertrag mit einem leeren Anhang zur Hitzewelle zu unterzeichnen, um eine Lösung auf nationaler Ebene abzuwarten. Diese Weigerung der Gewerkschaften hat zur Folge, dass der lokale Gesamtarbeitsvertrag nicht mehr aufrechterhalten wird und eine Entscheidung über die Zukunft des Fribourgfonds Bau (FFB) getroffen werden muss. Um die Weiterbildungsförderung nicht zu streichen, beschlossen die Mitglieder die Einrichtung eines Arbeitgeber-Weiterbildungsfonds (FPF). Sie beschlossen ausserdem auch, ihren Arbeitgeberbeitrag von 0,1 % auf 0,16 % der Lohnsumme zu erhöhen.



Nouvelle Convention nationale : un accord trouvé pour un secteur plus attractif

Après des négociations intenses, la nouvelle Convention nationale (CN) pour la construction est approuvée par la Société Suisse des Entrepreneurs. (SSE). Durée de six ans, modernisation du temps de travail et mécanisme de protection du pouvoir d'achat : un compromis ambitieux qui renforce l'attractivité et la compétitivité du secteur. Les syndicats doivent encore valider le résultat en janvier.

Un cadre modernisé pour la CN 2026

Le 17 décembre 2025, l'assemblée extraordinaire des délégués de la Société suisse des entrepreneurs (SSE) a validé le résultat des négociations menées avec les syndicats Unia et Syna. Après dix rounds de discussions, la nouvelle Convention nationale pour le secteur principal de la construction est adoptée pour une durée de six ans, de 2026 à 2031. Ce compromis marque une étape majeure pour garantir un cadre moderne et stable, conciliant les intérêts des entreprises et des collaborateurs.

Les avancées clés de la nouvelle CN

- Durée de validité : six ans pour offrir stabilité et visibilité à la branche.
- Planification du temps de travail : dès 2027, possibilité d'opter pour un modèle avec horaires quotidiens constants et flexibilité accrue.
- Heures supplémentaires : simplification des règles et création d'un compte de vacances supplémentaires pour ceux qui souhaitent accumuler des heures.
- Temps de déplacement : désormais considéré comme heures supplémentaires au-delà d'une certaine durée.
- Paquet salarial et renchérissement : mécanisme pour sécuriser le pouvoir d'achat.
- Travaux souterrains : revalorisation des suppléments et indemnités.

Ces mesures visent à rendre le secteur plus attractif pour les travailleurs actuels et la relève, tout en renforçant la compétitivité des entreprises.

Grèves et actions syndicales : une tension palpable

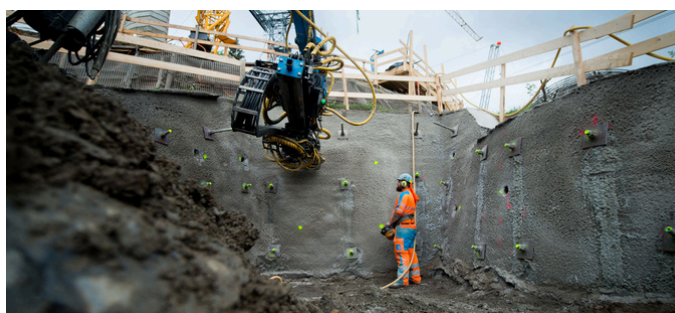
Avant cet accord, la tension s'était matérialisée devant les locaux de la FFE : les syndicats avaient contourné l'interdiction de manifester, recourant à fumigènes et tambours pour faire entendre leurs revendications. Ces actions ont rappelé l'importance de défendre, dans le dialogue, des conditions équilibrées et respectueuses des réalités du terrain.

Prochaines étapes : validation côté syndicats

Si la SSE a donné son feu vert, le processus n'est pas terminé. Les syndicats Unia et Syna tiendront leurs conférences professionnelles respectivement les 20 et 24 janvier 2026 pour confirmer l'accord. Une fois validée par toutes les parties, cette convention marquera un tournant pour la branche, en offrant un cadre clair et durable face aux défis économiques et démographiques.

Un levier stratégique pour les entreprises

Pour les entrepreneurs, cette convention apporte une prévisibilité sur six ans, essentielle pour planifier et anticiper. La flexibilité du temps de travail et la simplification des heures supplémentaires répondent aux réalités des chantiers. Le mécanisme de couverture du renchérissement et le paquet salarial renforcent la compétitivité, tout en garantissant l'attractivité des métiers.



Impressum

Editeur

Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs
Route de l'Industrie 71
1791 Courtaman
Tél. 026/460 80 20
E-Mail secretariat@ffe-fbv.ch
www.ffe-fbv.ch

Rédaction

Burim Ramaj
David Valterio
Germain Wicht
Quentin Gavillet

Photographie

David Valterio
Quentin Gavillet
Société Suisse des Entrepreneurs

Mise en page

Quentin Gavillet

Impression

Canisius AG



Debrunner Acifer

klöckner & co multi metal distribution

Le partenaire de l'entrepreneur pour

Aciers d'armature, treillis, préfabrication et accessoires d'armature, aciers,

Route du Tir Fédéral 14
1723 Givisiez
tél. 026 460 23 18
fax 026 460 22 51



www.d-a.ch

Toute l'équipe de la FFE vous souhaite
de joyeuses fêtes et plein succès pour
vos projets en 2026 !

*Das gesamte FBV-Team wünscht Ihnen
frohe Festtage und viel Erfolg bei Ihren
Projekten im Jahr 2026!*



**LA FFE AU SERVICE
D'UNE PROFESSION**
***DER FBV IM DIENSTE
EINES BERUFES***



Fédération
Fribourgeoise des
Entrepreneurs



ffe_fbv



Fédération
Fribourgeoise des
Entrepreneurs



ffefbv