

[FLASH]

64

Journal de la Fédération
Fribourgeoise
des Entrepreneurs

Zeitung des Freiburgischen
Baumeisterverbandes

Site Pole 7 à Courtaman



SOMMAIRE

- 2 **Éditorial**
[Leitartikel](#)
- 3 **Message du Président**
[Botschaft des Präsidenten](#)
- 4 **Futur en tous genres souffle ses 21 bougies en novembre**
- 5 **Im November feiert der nationale Zukunftstag sein 21-Jähriges bestehen**
- 6 **Centre de compétences en rénovation des bâtiments (CCRB)**
- 7 **Kompetenzzentrum Fügebäudesanierung (CCRB)**
- 7 **A vos agendas**
- 8 **Point de situation dans la construction**
- 9 **Dépôt d'une Motion au Conseil d'Etat**
- 9 **Nouvelle collaboratrice**
- 9 **Matière grise, l'autre pénurie de la construction**
- 10 **Examens finaux apprentis maçons 2021**
- 10 **Félicitations**
- 11 **Report de l'inauguration du nouveau site « Pole 7 »**
[Der neue Standort « Pole 7 » wird 2022 eröffnet](#)



FFE Fédération Fribourgeoise
des Entrepreneurs
FBV Freiburgischer
Baumeisterverband

ÉDITORIAL

C'est en 2006, déjà, que la Direction et le Bureau de la FFE recherchent des solutions pour donner à la formation professionnelle des machinistes-grutiers, installée dans la gravière de Chiemi à Düdingen, des surfaces de travail en rapport avec des besoins en constante augmentation. A l'époque, l'objectif était double: pérenniser les formations existantes et développer de nouvelles notamment dans le domaine de la sécurité et la santé au travail. Il n'était pas question de centraliser toutes les activités de la Fédération sur un seul site. Cette idée est venue beaucoup plus tard lorsque la halle des maçons de Fribourg est devenue trop petite; de 120 apprentis en formation à l'année, en 10 ans, le chiffre est passé à 180. C'est finalement, après de nombreuses péripéties, esquisses de solutions, que l'assem-

blée des membres de la Fédération du 15 décembre 2011, valide l'idée de centraliser toutes les activités de notre association sur un seul site; une décision prise à l'unanimité par des entrepreneurs qui manifestent leur enthousiasme, debout, par de vibrants applaudissements. Près de 10 ans plus tard, le rêve est devenu réalité, la construction de l'ensemble des infrastructures est terminée.

Il aura fallu être patient pour faire aboutir ce projet impliquant plusieurs partenaires. La Fédération dispose aujourd'hui d'un outil de travail exceptionnel que nous allons, ces prochaines années, développer pour toujours mieux servir nos membres. La montée en puissance va se faire par étape, d'abord stabiliser l'organisation et ensuite améliorer, en interne mais aussi avec des partenaires externes, l'offre de formation. Parallèlement à notre arrivée à Courtaman, nous avons développé un nouveau site internet, plus performant, qui permet une inscription en ligne pour toutes les formations

mais également de réserver des salles pour des séances ou des séminaires. Avec un style épuré, moderne, on trouve l'essentiel des informations sur les prestations de la Fédération. Enfin, cerise sur le gâteau, nous avons la chance de bénéficier d'un magnifique restaurant d'entreprise, nommé le Pavé Gourmand, qui a déjà ravi de nombreuses papilles. En préambule de notre prochaine assemblée, qui se déroulera sur notre site Pole 7 de Courtaman, vous aurez la possibilité, chers membres, de visiter nos nouvelles infrastructures. Réservez d'ores et déjà la date du jeudi 2 septembre 2021 pour fêter ce projet que le soussigné sera fier de vous présenter. Un travail de longue haleine, un travail d'équipe au profit d'une magnifique association, la Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs! Bel été à vous, chers membres et au très grand plaisir de vous revoir à Courtaman.

Jean-Daniel Wicht

LEITARTIKEL

Bereits 2006 suchten die Direktion und das Büro des FBV nach Lösungen für die Berufsbildung der Baumaschinen- und Kranführer, die in der Kiesgrube Chiemi in Düdingen erfolgte. Man wollte Arbeitsflächen finden, die den stetig steigenden Bedürfnissen gerecht werden. Damals wurde ein doppeltes Ziel verfolgt: die bestehenden Ausbildungen dauerhaft sichern und neue aufgleisen, namentlich im Bereich der Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz. Niemand sprach davon, alle Aktivitäten des Verbands an einem einzigen Standort zu zentralisieren. Diese Idee kam viel später, als die Maurerhalle in Freiburg zu klein wurde, denn von 120 auszubildenden Lehrlingen pro Jahr stieg diese Zahl in 10 Jahren auf 180 Lehrlinge. Nach zahlreichen unerwarteten Ereignissen und Lösungsansätzen anerkannte die Mitgliederversammlung des Verbands am 15. Dezember 2011 schliesslich die Idee, alle Verbandsaktivitäten an einem einzigen Standort zu zentralisieren. Dieser Ent-

scheid wurde einstimmig von Baumeistern getroffen, die ihre Begeisterung mit einer Standing Ovation zum Ausdruck brachten. Knapp 10 Jahre später ist der Traum nun Wirklichkeit geworden, der Bau der ganzen Infrastrukturen ist beendet.

Es war viel Geduld nötig, um dieses Projekt mit mehreren Partnern erfolgreich abzuschliessen. Heute verfügt der Verband über ein aussergewöhnliches Arbeitsinstrument, das wir in den kommenden Jahren weiterentwickeln werden, damit wir unseren Mitgliedern immer besser dienen können. Der Ausbau erfolgt schrittweise: zunächst soll die Organisation stabilisiert werden, und dann soll das Bildungsangebot intern, aber auch mit externen Partnern verbessert werden.

Parallel zu unserer Ankunft in Courtaman haben wir eine neue effizientere und leistungsstärkere Homepage entwickelt, mit der es möglich ist, sich online für alle Ausbildungen anzumelden und Räume für Sitzungen oder Seminare zu reservieren. In schlankem, modernem Stil stehen die wichtigsten Informationen über die Leistungen des Verbands zur Verfügung. Als Krönung haben wir ausserdem das Glück, Kostlichkeiten im wunderbaren Betriebs-



Jean-Daniel Wicht

restaurant Pavé Gourmand geniessen zu können, wo schon viele Feinschmecker auf ihre Kosten gekommen sind.

Als Auftakt zu unserer nächsten Versammlung, die an unserem Standort Pole 7 in Courtaman stattfinden wird, können Sie, liebe Mitglieder, unsere neuen Infrastrukturen besichtigen. Bitte reservieren Sie bereits jetzt den Termin vom Donnerstag, 2. September 21, um dieses Projekt zu feiern, das Ihnen der Unterzeichnende stolz präsentieren wird. Es war eine langjährige Arbeit, eine Teamarbeit zugunsten eines wundervollen Verbands, dem Freiburgischen Baumeisterverband! Ich wünsche Ihnen, liebe Mitglieder, einen schönen Sommer und freue mich, Sie in Courtaman wiederzusehen.

BETON CENTRE FRIBOURG



MESSAGE DU PRÉSIDENT

A l'heure où les restrictions dues à la situation sanitaire s'assouplissent, nous constatons que la pandémie nous a non seulement rappelé notre fragilité mais elle nous a également permis de nous recentrer sur les valeurs essentielles.

Si nous pouvons écrire que le travail n'a pas manqué l'an dernier et même qu'il afflue au cours de ce premier semestre tant dans le domaine du bâtiment que du génie civil, c'est aussi parce que nos autorités cantonales et communales sont restées mobilisées et ont été soucieuses de ne pas réduire leurs investissements et leurs budgets en cette fin de crise sanitaire. Je profite de l'occasion pour les remercier pour toutes les actions qu'elles ont menées.

Cependant, en raison du COVID, la situation reste très incertaine et plus que fragile. Nous en avons comme preuve le résultat de l'enquête menée par constructionfriburourg auprès de nos PME sur les thèmes « Permis de construire » et « Marché du travail ». Nous devons continuer d'œuvrer, de multiplier les rencontres avec nos autorités, de nous battre et de défendre partout les entreprises contre tous les excès administratifs et réglementaires d'un système parfois un peu lourd de normes et de lois.

Ajouté à ceci, nous devons faire face à une pénurie de certains matériaux de construction en raison de difficultés d'approvisionnements sur le marché mondial. Ce phénomène inquiétant engendre des augmentations de prix très importantes et des retards de livraisons considérables de certains matériaux. Cette situation tout à fait extraordinaire pourrait rendre l'activité de nos membres très difficile.

C'est à notre Fédération de faire le nécessaire afin que les projets et réalisations aboutissent et soient mis en exécution le plus rapidement possible. Nous devons veiller à ce que les maîtres d'ouvrages adjugent les travaux rapidement et que les mandataires répondent aux exigences minimales et fournissent aux entreprises les éléments nécessaires et conformes à l'exécution des travaux, tout ceci afin de permettre à nos entreprises de voir l'avenir avec sérénité. Notre rôle est bien entendu toujours de continuer d'investir dans la formation des jeunes et des adultes. L'importance accordée à la relève, à l'apprentissage et à la formation continue, témoigne de la priorité de répondre sans délai à l'insuffisance de la main d'œuvre qualifiée.

Pole 7 sera un outil innovateur où se mélangent les apprentis, les apprenants en formation continue, dont font partie les chefs d'équipes, machinistes, grutiers, ainsi que d'autres formations qu'offre la Fondation PROF-in. Tout le Pole 7 uni pour une magnifique cohésion professionnelle dans ce lieu extraordinaire que nous offre le site de Courtaman.

A l'heure où l'on parle du nouveau plan de la formation, d'objectifs climatiques, de réduction des émissions CO₂, de recyclage, d'économie circulaire, de sécurité et de digitalisation, Pole 7 devra permettre à la FFE d'évoluer, de progresser et de proposer des cours innovants, tout en maintenant la qualité

de notre enseignement.

Je tiens à relever que tout ceci est possible d'une part, grâce à la confiance témoignée par nos membres à leur comité, et d'autre part, au travers de l'engagement des collaboratrices et collaborateurs de la Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs et du travail qu'ils accomplissent sous la direction et l'œil bienveillant de Jean-Daniel Wicht.

A toutes et tous je vous dis MERCI et je vous donne d'ores et déjà rendez-vous à notre assemblée le 2 septembre prochain. Prenez soin de vous et de vos proches.

Germain Wicht



Germain Wicht

BOTSCHAFT DES PRÄSIDENTEN

Die aufgrund der Gesundheitslage gemachten Einschränkungen werden nun gelockert, und wir stellen fest, dass die Pandemie uns nicht nur aufgezeigt hat, wie zerbrechlich wir doch sind, sondern uns auch ermöglichte, uns wieder auf die Grundwerte zu konzentrieren. Wenn wir nun mitteilen können, dass es im vergangenen Jahr nicht an Arbeit fehlte, und dass es in diesem ersten Semester im Hoch- und Tiefbau sogar viel zu tun gibt, ist dies auch darauf

zurückzuführen, dass unsere Behörden auf Kantons- und Gemeindeebene sich weiterhin mobilisierten und sich darum bemühten, ihre Investitionen und ihre Budgets gegen Ende dieser Gesundheitskrise nicht zu kürzen. Ich nutze diese Gelegenheit, um ihnen für alle Aktionen zu danken, die sie gemacht haben.

Aufgrund des COVID bleibt die Situation jedoch weiterhin sehr unsicher und anfällig. Als Beweis dafür erwähnen wir das Resultat der von bauenfreiburg bei unseren KMU zu den Themen «Baubewilligung» und «Arbeitsmarkt» gemachte Umfrage. Wir müssen weiter dranbleiben, uns vermehrt mit unseren Behörden treffen, weiterhin kämpfen und die Unternehmen überall gegen alle übertriebenen administrativen und reglementarischen Aufwände in einem manchmal normen- und gesetzesbehalteten System verteidigen.

Ausserdem sind wir mit einem Mangel an gewissen Baustoffen konfrontiert, da auf dem Weltmarkt Beschaffungsengpässe bestehen. Aufgrund dieses beunruhigenden Phänomens kommt es bei einigen Produkten zu wesentlichen Preiserhöhungen und zu erheblichen Lieferverzögerungen. Diese aussergewöhnliche Lage könnte die Arbeit unserer Mitglieder erschweren.

>>

Commerce de fer
fribourgeois SA

Votre partenaire pour
la construction !

Centre artisanal
Rte des Daillettes 9-15
1701 Fribourg
T +41 26 422 77 77

Succursale Epagny
Rte des Grands Bois 8
1663 Epagny
T +41 26 913 20 20



www.cdff.ch

Unser Verband hat die Aufgabe, dafür zu sorgen, dass die Projekte und Ausführungen erfolgreich zu Ende geführt und möglichst rasch umgesetzt werden können. Wir müssen zusehen, dass die Bauherren die Aufträge rasch vergeben, und dass die Beauftragten die minimalen Anforderungen erfüllen und den Unternehmen die nötigen Informationen mitteilen, die für die Ausführung der Arbeiten relevant sind, damit unsere Unternehmen die Zukunft mit Gelassenheit angehen können.

Unsere Rolle ist es selbstverständlich, weiterhin in die Ausbildung der Jugendlichen und Erwachsenen zu investieren. Die Wichtigkeit, die dem Nachwuchs, der Lehre und der Weiterbildung zukommt, zeigt, dass prioritär und unverzüglich auf

den Mangel an qualifizierten Arbeitskräften reagiert wird.

Pole 7 wird zu einem tollen Tool, wo die Lehrlinge, Weiterbildungsteilnehmer – darunter Vorarbeiter, Baumaschinen- und Kranführer sowie weitere, von der Stiftung PROF-in angebotene Ausbildungen – miteinander verkehren. Dieser aussergewöhnliche Ort, der uns am Standort in Courtaman zur Verfügung steht, erfüllt alle Voraussetzungen für einen wunderbaren Zusammenhalt im beruflichen Umfeld.

Zurzeit spricht man vom neuen Bildungsplan, von Klimazielen, von Verringerung der CO2-Emissionen, von Recycling, von Kreislaufwirtschaft, von Sicherheit und Digitalisierung; in diesem Zusammenhang wird Pole 7 dem FBV ermöglichen,

sich weiterzuentwickeln, vorwärts zu kommen und innovative Kurse anzubieten, wobei die Qualität unseres Unterrichts beibehalten wird.

Ich betone, dass all dies möglich ist, weil unsere Mitglieder ihrem Vorstand vertrauen und weil die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Freiburgischen Bau- und Meisterverbands unter der Führung und dem wohlwollenden Auge von Jean-Daniel Wicht sich bei ihrer Arbeit engagiert einsetzen.

Ich bedanke mich bei allen ganz herzlich und gebe Ihnen Rendez-vous für unsere Generalversammlung vom 2. September. Bleiben Sie und Ihre Angehörigen gesund.

Germain Wicht

FUTUR EN TOUS GENRES SOUFFLE SES 21 BOUGIES EN NOVEMBRE

Le jubilé de l'année dernière ayant été assombri par la pandémie et l'édition 2020 annulée, la reprise de cette année est donc très attendue.



En effet, le thème de l'égalité dans le monde du travail est actuel et un véritable défi pour les générations en formation.

Le projet *Futur en tous genres* qui a lieu le 2^e jeudi du mois de novembre a pour but de



déconstruire les stéréotypes de genre dans le choix d'un métier et d'assurer une relève professionnelle égalitaire dans des domaines où une réelle mixité peine à se mettre en place. Il est destiné aux élèves de 7H et de 10H dans le canton de Fribourg.

En effet, en dépit d'efforts soutenus pour promouvoir l'égalité dans tous les milieux professionnels, on peut constater que non seulement peu de femmes accèdent à des positions dirigeantes mais aussi qu'il reste difficile de trouver du personnel masculin dans les soins à la personne ou dans les métiers de la petite enfance. Mais le monde du travail et la société en général gagneraient à une plus grande diversité de genre : dynamisme, conciliation vie privée-vie professionnelle, créativité, etc.

Il ne s'agit pas seulement d'amener les femmes à des positions dirigeantes ou des métiers dits d'hommes, il faut parallèlement changer les cultures professionnelles trop genrées qui restent peu attractives pour les un-e-s comme pour les autres. Par exemple, les métiers de l'ingénierie et de l'informatique sont des métiers à très haut pourcentage masculin. A l'inverse, les métiers du soin à la personne ou de l'enseignement sont des

métiers à très haut pourcentage féminin, sauf au niveau des fonctions dirigeantes. Pourtant, sur le papier, tous les métiers sont accessibles sans restriction de genre que ce soit au niveau de la formation ou de la pratique. Dans la réalité, on constate tout de même que les filles choisissent leur métier parmi 20% de l'offre totale environ. Souvent il s'agit de formations courtes menant à des métiers dits féminins donc en général moins bien rémunérés. A l'inverse, les garçons souhaitent désormais aussi investir leur vie familiale de manière active.

Les freins à une meilleure répartition des genres dans certains métiers étant de nature très diverse (salaires moindres, pourcentage de travail réduit, sexisme, etc.), ils requièrent des réponses chaque fois spécifiques. Un projet comme *Futur en tous genres* souhaite décloisonner les horizons professionnels auprès des jeunes et leur montrer que tous les métiers sont possibles que l'on soit un homme ou une femme afin de faire évoluer les mentalités dès l'enfance pour construire la société de demain.

Géraldine Morel
Bureau de l'égalité hommes-femmes et de la famille (BFF) Fribourg

IM NOVEMBER FEIERT DER NATIONALE ZUKUNFTSTAG SEIN 21-JÄHRIGES BESTEHEN



Da das letztjährige Jubiläum von der Pandemie überschattet und die Veranstaltung 2020 abgesagt wurde, wird die diesjährige Veranstaltung mit Spannung erwartet.

Das Thema Gleichstellung in der Arbeitswelt ist ein aktuelles Thema und eine echte Herausforderung für die Generationen in der Ausbildung.

Das Projekt «Nationaler Zukunftstag», das am zweiten Donnerstag im November stattfindet, richtet sich an Schülerinnen und Schüler der 7. und 10. HarmoS-Klassen und soll Geschlechterstereotypen bei der Berufswahl abbauen und den gleichgestellten Berufsnachwuchs gewährleisten in den Bereichen, in denen Geschlechtervielfalt schwierig umzusetzen ist. Die gesundheitliche Lage zwingt und dazu, die diesjährige Jubiläumsausgabe abzusagen. Dennoch sollen gewisse Realitäten, die durch die wirtschaftlichen und sozialen Probleme noch verstärkt werden, wegen der Pandemie nicht in Vergessenheit geraten.

Trotz intensiver Bemühungen zur Förderung der Gleichstellung in allen Berufsfeldern nehmen noch immer wenig Frauen Führungspositionen ein, und in den Pflegeberufen oder der Kleinkindbetreuung ist männliches Personal schwierig zu finden. Eine grössere Geschlechtervielfalt würde jedoch der Arbeitswelt wie auch der Gesellschaft ganz allgemein zugutekommen: Dynamik, Vereinbarkeit von Privat- und Berufsleben, Kreativität u. a.

Es geht nicht nur darum, Frauen in Führungspositionen oder in sogenannte Männerberufe zu bringen; auch die allzu genderspezifischen Berufskulturen, die für alle Betroffenen wenig attraktiv bleiben, müssen geändert werden. So weisen zum Beispiel Ingenieur- und Informatikberufe einen sehr hohen Männeranteil auf, wohingegen Berufe im Bereich der Personenpflege oder im Unterrichtswesen einen sehr hohen

Frauenanteil haben, Führungsfunktionen ausgenommen. Dies, obwohl eigentlich alle Berufe, egal ob Ausbildung oder Praxis, ohne Gendereinschränkungen zugänglich sind – zumindest auf dem Papier. In Wirklichkeit jedoch berücksichtigen Mädchen bei ihrer Berufswahl gerade mal 20% des Gesamtangebots. Oftmals entscheiden sie sich dabei für kurze Ausbildungen, die zu sogenannten weiblichen Berufen mit entsprechend weniger Lohn führen. Demgegenüber möchten sich die Knaben von heute stärker ins Familienleben einbringen.

Die Faktoren, die eine ausgewogenere Geschlechterverteilung in den Berufen

hemmen, sind sehr unterschiedlicher Natur (geringere Einkommen, reduzierte Arbeitspensen, Sexismus u. Ä.) und verlangen jeweils spezifische Lösungsansätze. Ein Projekt wie der Nationale Zukunftstag möchte die beruflichen Horizonte der Jugendlichen erweitern und ihnen zeigen, dass sie als Frau wie Mann alle Berufe ergreifen können. So soll der Mentalitätswandel bereits ab der Kindheit gefördert und damit die Grundlage für die Gesellschaft von Morgen geschaffen werden.

Géraldine Morel

Bureau de l'égalité hommes-femmes et de la famille (BFF) Fribourg



CENTRE DE COMPÉTENCES EN RÉNOVATION DES BÂTIMENTS (CCRB)

Le projet du CCRB a été lancé en mai 2020.

Depuis novembre 2020, Blaise Clerc, ancien Directeur du secrétariat romand de la SSE, a été engagé comme gestionnaire/développeur. Ce projet est en cours de concrétisation sur une période d'une année, laquelle servira également de phase test. Le soussigné est actif dans le groupe d'accompagnement piloté par Serge Boschung, chef du service de l'énergie du canton de Fribourg.

Sous cet acronyme, qui sera accompagné d'un Corporate Identity et Design, le centre de compétences a pour objectif à moyen et long terme d'accélérer la rénovation et l'amélioration qualitative des bâtiments, si possible de doubler le taux de rénovation, d'abord sur le canton de Fribourg et dans un second temps d'être actif pour l'ensemble de la Suisse romande.

2021 est l'année de la 1^{re} étape, celle de la mise sur pied et de la validation du centre de compétences.

Dans une 2^e étape, il s'agira de pérenniser la structure et de l'étendre au niveau romand. Le CCRB, tout en se constituant, prend contact avec les partenaires potentiels représentant les divers milieux impliqués de près ou de loin dans la rénovation de bâtiments. Le CCRB réunit notamment la Haute école d'ingénierie et d'architecture de Fribourg

(HEIA-FR), le Smart Living Lab, le Building Innovation Cluster (BIC), les associations professionnelles et patronales concernées, les représentants des propriétaires et des milieux immobiliers, ainsi que les milieux financiers. Le CCRB jouera, dès l'année prochaine, un rôle de catalyseur de la rénovation.

Le CCRB pourra par exemple proposer une palette de prestations telles que des conseils personnalisés, des cafés-conseils, des conférences publiques, des webinaires, des propositions d'accompagnement pour des projets de rénovation, des formations, une hotline. D'autres prestations sont également amenées à être développées.

Le CCRB a la mission de convaincre les propriétaires privés et publics de la nécessité de rénover dans des conditions favorables et en adéquation avec les exigences légales. Il doit proposer des solutions simples, éprouvées et pertinentes.

Il doit servir de plateforme et de facilitateur entre les partenaires, mais également de devenir rapidement le SPOC (single point of contact) de tous les acteurs intéressés et concernés par la rénovation.

Il se veut aussi le relais entre professionnels



Blaise Clerc

pour rechercher et appliquer des nouveaux concepts de réalisation et des nouveaux modèles d'affaires.

Le CCRB est un projet mis en œuvre initialement par l'Etat de Fribourg (Promotion économique, Service de l'énergie, HEIA-FR). A terme, l'entité sera autonome afin d'être en mesure de répondre au plus près aux besoins du marché.

M. Blaise Clerc a été mandaté pour le développement du CCRB et pour évaluer la pertinence de pérenniser cette structure.

Jean-Daniel Wicht

TOUT POUR LA CONSTRUCTION.

MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION, BOIS, CARRELAGES ET AMÉNAGEMENTS EXTÉRIEURS.

HG COMMERCIALE

Petit-Moncor 11
1752 Villars-sur-Glâne

T 026 460 81 60
F 026 460 81 69

ZI La Guérite 51
1541 Sévaz

T 026 663 22 44
F 026 663 44 33

Chaque mardi soir à Villars-sur-Glâne l'exposition est ouverte jusqu'à 20 h.

www.hgc.ch

HGC



KOMPETENZZENTRUM FÜR GEBÄUDE-SANIERUNG (CCRB)

Das Projekt des Kompetenzzentrums für Gebäudesanierung wurde im Mai 2020 lanciert.

Seit November 2020 kümmert sich ein Manager/Entwickler darum, der dem Freiburger Baumeisterverband bestens bekannt ist, handelt es sich doch um Blaise Clerc, ehemaliger Direktor des secrétariat romand des SBV. Das Projekt wird nun während eines Jahres umgesetzt; dieser Zeitraum wird dann auch als Testphase dienen. Der Unterzeichnende ist in der Begleitgruppe aktiv, die von Serge Boschung geleitet wird, dem Dienstchef des Amtes für Energie des Kantons Freiburg.

Unter diesem Akronym, das Gegenstand eines Corporate Identity Design sein wird, bezweckt das Kompetenzzentrum für Gebäudesanierung mittel- und langfristig, die Sanierung und qualitative Verbesserung der Gebäude zu beschleunigen und die Sanierungsrate falls möglich zu verdoppeln, dies vorerst im Kanton Freiburg und später in der ganzen Westschweiz.

Die erste Etappe erfolgt im Jahr 2021. Es geht um die Schaffung und um die Anerkennung des Kompetenzzentrums. In einer 2. Etappe soll die Struktur dann dauerhaft gesichert und auf die Westschweiz erweitert werden.

Das CCRB nimmt in der Schaffungsphase Kontakt mit potenziellen Partnern auf, welche die verschiedenen Kreise vertreten, die irgendeinen Zusammenhang mit der Gebäudesanierung haben.

Das CCRB vereint namentlich die Hochschule für Technik und Architektur Freiburg (HTA-FR), das Smart Living Lab, das Building Innovation Cluster (BIC), die betreffenden Berufs- und Arbeitgeberverbände, die Vertreter der Eigentümer und der Immobilienbranche sowie

Finanzkreise. Ab dem kommenden Jahr übernimmt das CCRB die Funktion als Katalysator der Sanierungen.

Das CCRB kann beispielsweise eine Vielzahl von Dienstleistungen anbieten, etwa individuelle Beratungsgespräche, Kaffee und Beratung, öffentliche Vorträge, Webinare, Begleitvorschläge für Sanierungsprojekte, Schulungen, eine Hotline. Es können auch noch weitere Leistungen entwickelt werden.

Das CCRB hat den Auftrag, die privaten und öffentlichen Eigentümer von der Notwendigkeit zu überzeugen, Sanierungen unter günstigen Bedingungen vorzunehmen und gleichzeitig die gesetzlichen Anforderungen zu erfüllen. Es muss einfache, bewährte und treffende Lösungen anbieten.

Es soll als Plattform und Vermittler zwischen den Partnern dienen, jedoch auch rasch zum SPOC (single point of contact) für alle Akteure werden, die sich für die Sanierung interessieren und davon betroffen sind.

Es versteht sich auch als Vermittler zwischen Fachleuten bei der Suche und Anwendung neuer Umsetzungskonzepte und neuer Geschäftsmodelle.

Das CCRB ist ein Projekt, das ursprünglich vom Staat Freiburg aufgelegt wurde (Wirtschaftsförderung, Amt für Energie, HTA-FR). In absehbarer Zeit soll es eigenständig sein, damit es möglichst genau auf die Marktbedürfnisse eingehen kann.

Herr Blaise Clerc wurde mit der Entwicklung des CCRB beauftragt und soll abschätzen, inwiefern die dauerhafte Sicherung dieser Struktur relevant ist.

Jean-Daniel Wicht

À vos agendas:

02.09.2021

Assemblée générale ordinaire FFE
Ordentliche Generalversammlung FBV
FFE – Pole 7, Rte de l'Industrie 75
1791 Courtaman

01.09.–04.09.2021

Concours romand de maçonnerie
Wettbewerb der französischsprachigen Schweiz für Maurerlehrlinge
FFE – Pole 7, Rte de l'Industrie 75
1791 Courtaman

09.12.2021

Assemblée générale extraordinaire FFE
Ausserordentliche
Generalversammlung FBV
FFE – Pole 7, Rte de l'Industrie 75
1791 Courtaman

Nos bureaux sont fermés
du 02.08 au 15.08.21

Unsere Büros sind vom
02.08 bis 15.08.21 geschlossen

POINT DE SITUATION DANS LA CONSTRUCTION

Les PME fribourgeoises de la construction et leurs mandataires résistent plutôt bien à la pandémie. Il ne devrait pas y avoir de licenciements importants ces prochains mois, certains engagements compensant les baisses d'effectifs. Par contre, elles déplorent les blocages de certains permis de construire par l'administration et sont inquiètes de la durée des procédures actuelles.

Le PME fribourgeoises de la construction et leurs mandataires ont été sollicités pour répondre à une enquête menée sur deux thèmes :

- a) Les perspectives de travail pour le 2^e semestre 2021 et l'après COVID-19
- b) L'efficacité du processus fribourgeois pour l'obtention des permis de construire

En collaboration avec la Chambre de Commerce et d'Industrie du canton de Fribourg, la Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs et l'Union Patronale du Canton de Fribourg, ont mené cette enquête entre mi-avril et mi-mai.

209 entreprises, représentant plus de la moitié des forces de travail fribourgeoises

de la construction, ont répondu à l'enquête qui démontre une insatisfaction générale concernant les processus de demandes de permis de construire. Une estimation montre qu'actuellement 70 entreprises totalisent plus de 250 millions de travaux en attente de permis de construire bloqués dans nos administrations. Les entrepreneurs fribourgeois pointent du doigt, parmi les raisons de ces importants retards, le télétravail et le temps partiel des collaborateurs de l'administration. La grande majorité des personnes interrogées estime les processus actuels beaucoup trop lents. Le monde de la construction est inquiet de ces retards, souvent causés par la lourdeur administrative, alors que le travail pourrait venir à manquer d'ici la fin de l'an-

née créant une nouvelle instabilité entraînant des licenciements.

Malgré ces craintes réelles, l'enquête démontre que des PME pourraient réduire leurs effectifs dans la deuxième moitié de l'année, alors que ces licenciements seraient compensés par de nouvelles créations de postes de travail dans d'autres entreprises. Les associations partenaires représentent plus de 15'000 emplois dans notre canton. Elles souhaitent être proactives et proposer des solutions constructives à nos autorités afin de répondre aux besoins de l'économie et des citoyens fribourgeois.

Jean-Daniel Wicht

Secrétaire **constructionfribourg**

>>



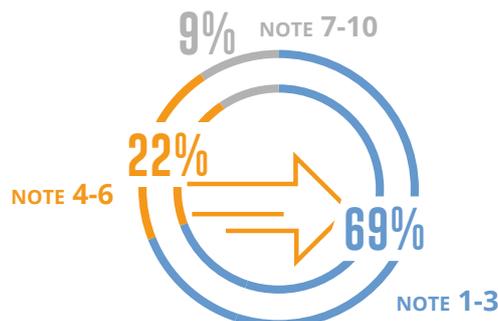
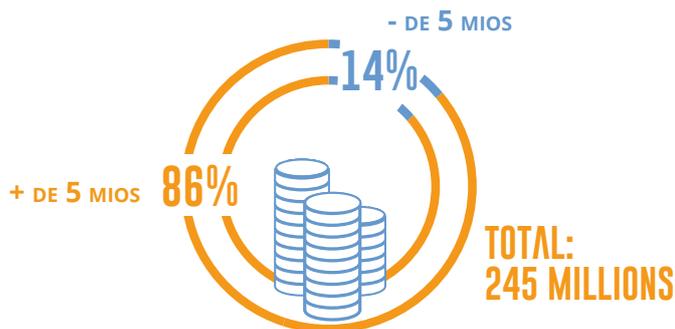
AVEZ-VOUS DES MANDATS ET/OU TRAVAUX RETARDÉS ET/OU BLOQUÉS EN ATTENTE D'UN PERMIS DE CONSTRUIRE?
SIND BEI LHNEN MANDATE UND/ODER ARBEITEN IN VERZUG ODER BLOCKIERT, WEIL EINE BAUBEWILLIGUNG AUSSTANDIG IST?

NON/
NEIN



SI OUI, ARRIVEZ-VOUS À ESTIMER LE MONTANT DES TRAVAUX DES PERMIS BLOQUÉS?
FALLS JA: KÖNNEN SIE DEN BETRAG ABSCHÄTZEN, DEN ARBEITEN DER BLOCKIERTEN BEWILLIGUNGEN AUSMACHEN?

DE MANIÈRE GÉNÉRALE, COMMENT ESTIMEZ-VOUS LES DÉLAIS POUR L'OBTENTION DES PERMIS DE CONSTRUIRE? DE 1 = TROP LENT À 10 = TRÈS RAPIDE
WIE SCHÄTZEN SIE GENERELL DIE FRISTEN EIN, BIS DIE BAUBEWILLIGUNG ERTEILT WIRD? VON 1 = ZU LANG BIS 10 = SEHR KURZ



DÉPÔT D'UNE MOTION AU CONSEIL D'ÉTAT

Le soussigné, avec le Député Hubert Dafflon, a déposé une motion visant à accélérer le processus de demande de permis de construire, motion signée par de nombreux parlementaires !

En résumé la demande formulée au Conseil d'État est la suivante : « *Les soussignés demandent au Conseil d'Etat d'améliorer rapidement le processus pour l'obtention des permis de construire, de modifier la loi sur l'aménagement du territoire et les constructions en précisant qu'un service qui n'a pas remis son préavis dans le délai de 30 jours, le préavis dudit service est considéré comme positif. Le dossier est de suite transmis par le SeCA avec son préavis de synthèse aux Préfectures respectives pour décision.* ».

Jean-Daniel Wicht

MATIÈRE GRISE, L'AUTRE PÉNURIE DE LA CONSTRUCTION

Voilà de quoi réjouir le secteur de la construction : un marché immense, qui pourrait bien jouer le rôle d'un plan de relance post-covid indirect pour la décennie à venir, si les propriétaires veulent bien prendre leurs responsabilités. Cependant, tenir le cap des engagements climatiques nécessite de mettre un sérieux coup d'accélérateur à ce vaste chantier. Aujourd'hui, le taux de rénovation énergétique est de l'ordre de 1% par année. Assainir l'ensemble du parc immobilier à l'horizon 2050 implique donc, peu ou prou, de quadrupler ce taux.

Se pose dès lors une question fondamentale : la Suisse dispose-t-elle de suffisamment de main-d'oeuvre et de compétences pour répondre immédiatement à cette forte hausse de la demande ? Sur le plan quantitatif, la réponse est positive, d'après les organisations patronales que nous avons sollicitées. Les investisseurs ayant des moyens limités, le volume de leurs commandes devrait rester à peu près constant mais se reporter de la construction neuve à la rénovation. Mais qu'en est-il au niveau qualitatif ? Les compétences sont-elles suffisantes et à jour

La question de la rénovation énergétique des bâtiments occupe une place centrale dans tous les plans climat, à l'échelon tant fédéral que cantonal ou communal.

pour inscrire ce vaste chantier dans une perspective de durabilité ? De ce côté, la réponse est nettement moins enthousiaste : si on rénove à tour de bras, les projets ne remettent que trop rarement en question les solutions techniques établies et leurs conséquences en termes de filières et de circuits économiques. Un exemple suffit à le démontrer : le polystyrène expansé, pur produit de la pétrochimie, reste toujours le matériau roi des rénovations énergétiques, alors qu'il n'a rien de vertueux en matière de gaz à effet de serre, tant au niveau de sa production que de sa dégradation – sans même aborder la question des déchets plastiques. Des alternatives plus vertes et locales existent pourtant bel et bien. Mais leur mise en œuvre nécessite de dépasser les modèles établis depuis plusieurs décennies, de renoncer à un matériau abondant, bon marché et simple d'utilisation, d'aller au-delà de l'application de solutions toutes faites au profit d'une véritable réflexion sur le projet.

La réussite à long terme de la rénovation énergétique des bâtiments passe donc forcément par une meilleure formation, à tous

NOUVELLE COLLABORATRICE

Marché du travail

Depuis le 1^{er} mai 2021, nous avons eu le plaisir d'accueillir **Silvia Romanens**, nouvelle collaboratrice à 100% afin de renforcer le département « marché du travail ». Elle a travaillé de nombreuses années auprès d'une entreprise de construction, membre de notre Association, ce qui lui facilite grandement la tâche auprès de notre Fédération.

Nous lui souhaitons plein succès et beaucoup de plaisir dans sa nouvelle fonction.



Philippe Morel

les niveaux. De celui qui conçoit un projet à celui qui l'exécute, les questions énergétiques doivent devenir l'un des paramètres centraux de la formation dans les domaines du bâti et dépasser les seuls enjeux techniques. Et surtout concerner l'intégralité des acteurs : de l'administration aux entreprises, en passant par les écoles ; de l'apprentissage aux études spécialisées et à la formation continue, il est urgent de développer une véritable Baukultur énergétique !

Philippe Morel, rédacteur en chef adjoint de la revue TRACÉS

Éditorial paru dans le numéro 7/2021 de TRACÉS - Revue suisse romande des techniques et cultures du bâti, organe officiel de la Société suisse des ingénieurs et architectes (SIA)

EXAMENS FINAUX APPRENTIS MAÇONS 2021

Cette année, c'est avec fierté que nous avons pour la première fois, accueilli les examens finaux dans nos nouveaux locaux situés à Courtaman.

Ces examens ont été organisés entre le 7 juin et le 25 juin 2021, il y a eu 41 apprentis maçons de 3^e année. 37 d'entre-eux ont réussi leurs examens, nous tenons à les féliciter chaleureusement et nous leur souhaitons plein

succès dans leur carrière professionnelle au sein du secteur principal de la construction. La Fédération adresse un tout grand merci

aux employeurs qui prennent le temps de former la relève et de mettre tout en œuvre pour la réussite de leur apprentissage.



Halle des maçons

FÉLICITATIONS

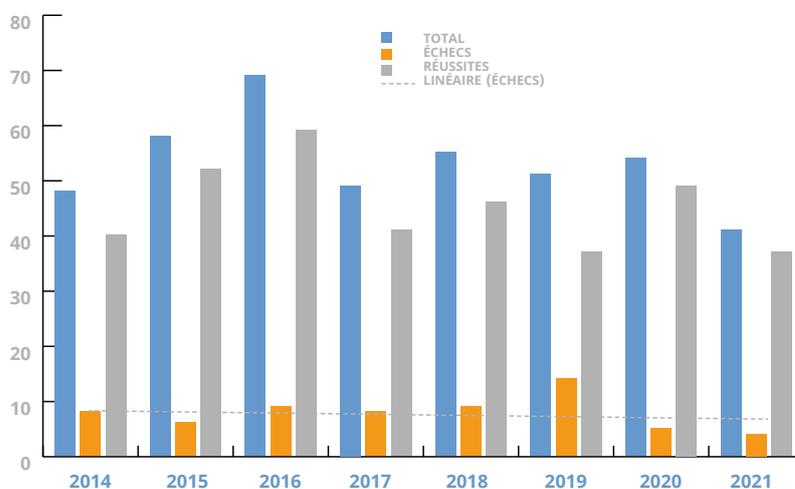
À Audrey Brodard, apprentie employée de commerce au sein de la FFE.

Après 3 années d'apprentissage au sein de la Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs, notre apprentie, Audrey Brodard a terminé son CFC d'employée de commerce avec maturité.

Toute l'équipe de la FFE la félicite chaleureusement pour cette réussite et lui souhaite plein succès pour son avenir !



Résultats des examens de maçons depuis 2014



BAECHLER
informatique
Rte de la Glâne 143b • 1752 Villars-sur-Glâne
Tél. 026 408 84 84 • www.baechler.ch

Debrunner Acifer

Klöckner & co multi metal distribution

Saisir la balle au bond

Environ 160 000 articles pour la construction, l'industrie et le commerce.

Debrunner Acifer AG
Route du Tir Fédéral 14, 1762 Givisiez
T +41 58 235 32 20



Fabrique de produits en béton et simili



A. HELFER SA

Rte des Chênes 46 • 1727 Corpataux
Tél. 026 460 72 72 - Fax 026 466 68 67

LEVA CORBIERES SA

Rte des Echamps 3 • 1647 Corbières
Tél. 026 915 15 45 - Fax 026 915 14 06

INAUGURATION DU NOUVEAU SITE POLE 7

Nous avions prévu d'inaugurer le nouveau site « Pole7 » de la FFE et d'organiser une journée portes-ouvertes au public, le samedi 4 septembre 2021. **Toutefois, nous nous voyons malheureusement contraints d'annuler cette manifestation et de la reporter en 2022.**

En effet, les mesures sanitaires actuelles sont très contraignantes et nous empêchent d'organiser notre manifestation telle que nous le souhaitons, dans un cadre chaleureux, convivial et ouvert à tout public.

Nous vous remercions de votre compréhension et nous nous réjouissons d'ores et déjà d'ouvrir nos portes en 2022, lorsque les mesures sanitaires nous le permettront.

*La pandémie a eu raison de nos intentions.
L'inauguration du nouveau site « Pole 7 » est reportée en 2022.*



Restaurant Le Pavé Gourmand

DER NEUE STANDORT «POLE 7» WIRD 2022 ERÖFFNET

Wir hatten vor, den neuen Standort «Pole7» des FBV am Samstag, 4. September 2021 mit einem Tag der offenen Tür für die Öffentlichkeit zu eröffnen. **Wir sehen uns jedoch leider gezwungen, diese Veranstaltung zu annullieren und sie auf 2022 zu verschieben.**

Die aktuell geltenden Hygienemaßnahmen sind effektiv sehr einschränkend, und unter diesen Umständen können wir unsere Veranstaltung nicht so organisieren, wie wir es gerne getan hätten, nämlich in einem gemütlichen und geselligen Rahmen für alle.

Wir danken Ihnen für Ihr Verständnis und freuen uns bereits jetzt, unsere Pforten 2022 zu öffnen, wenn die Hygienemaßnahmen uns dies ermöglichen werden.



IMPRESSUM

Rédaction : Germain Wicht, Jean-Daniel Wicht, Sylvie Bardy, Pauline Delessert, Géraldine Morel, Philippe Morel

Conception graphique et mise en page : Actalis SA

Photo de couverture et dernière page : Actalis - Laurent Crottet

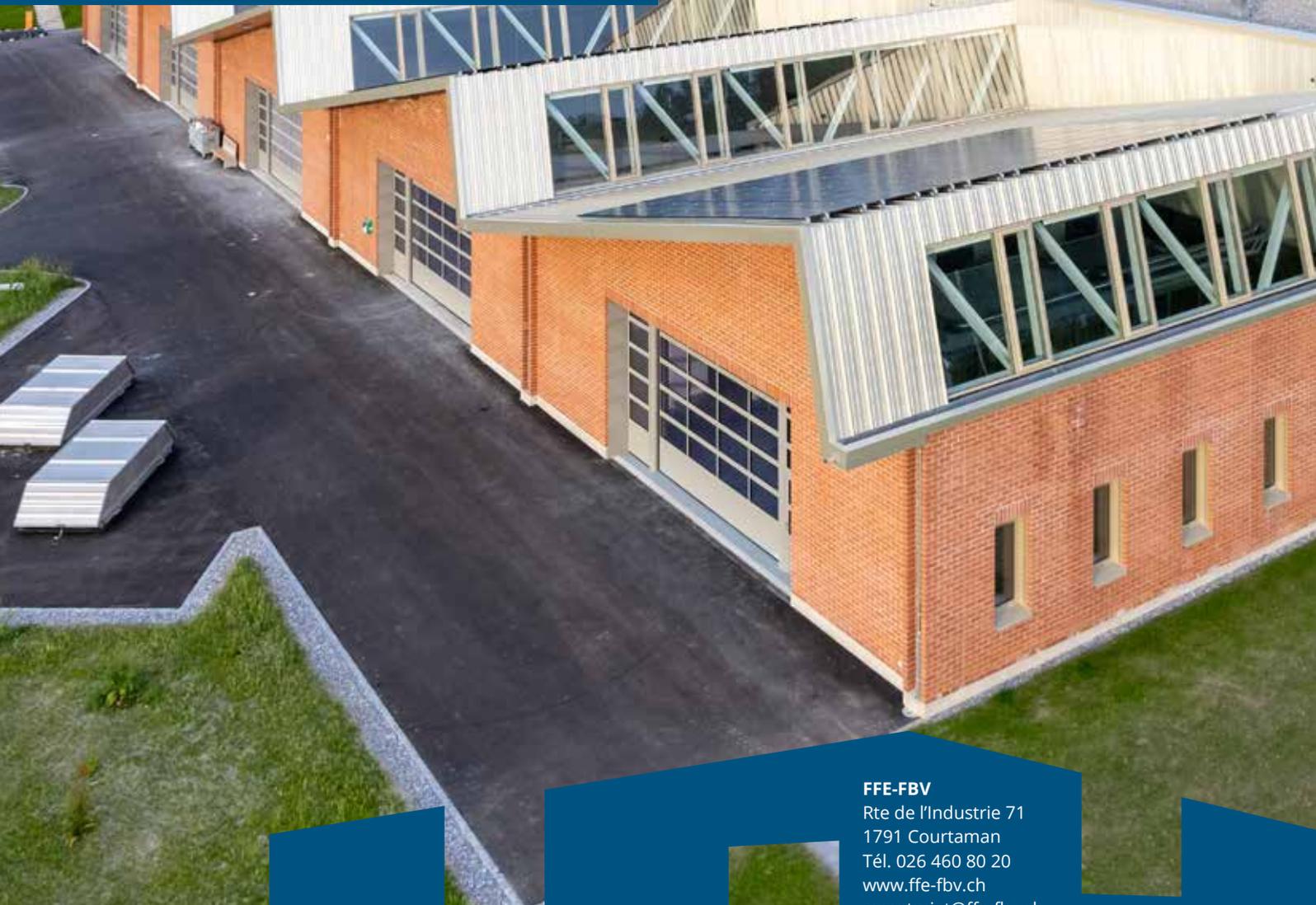
Photos des articles : Keren Bisaz, Site officiel *Futur en tous genres*.

LA FFE AU SERVICE
D'UNE PROFESSION

DER FBV IM DIENSTE
EINES BERUFES

À tous ses lecteurs,
la Fédération Fribourgeoise
des Entrepreneurs
souhaite un bel été.

Der Freiburgische
Baumeisterverband wünscht
allen Lesern
einen schönen Sommer.



FFE-FBV

Rte de l'Industrie 71
1791 Courtaman
Tél. 026 460 80 20
www.ffe-fbv.ch
secretariat@ffe-fbv.ch