

## Editorial

Le premier paquet des accords bilatéraux, qui entre en vigueur par étapes, prévoit l'extension de la libre circulation des personnes aux nouveaux États membres de la communauté européenne, avec un contrôle des contrats jusqu'en 2011. Largement acceptés par les chambres fédérales, ces accords bilatéraux sont remis en question par certains de nos concitoyens. Un référendum est lancé contre l'extension de la libre circulation des personnes et la campagne, pour ou contre les nouveaux accords de Schengen — Dublin, s'annonce déjà acharnée.

Le peuple suisse doit rester cohérent dans ses décisions. Il ne peut pas d'un côté refuser aux entreprises la main d'œuvre étrangère nécessaire pour son économie et parallèlement désintéresser ses enfants des métiers manuels en les poussant uniquement vers les hautes études !

Il est indispensable, pour garantir la réussite de ces accords, de mettre en place un système efficace de contrôle des salaires pour garantir une saine concurrence entre les entreprises suisses ou étrangères !

■  
JDW

## Région Romandie

La région Romandie, organe associatif indépendant, réunissant les sections romandes de la SSE, a créé ses structures et rédigé ses statuts l'année dernière. Mais c'est depuis le début de l'année 2005 qu'elle est réellement active et qu'elle entend jouer un rôle en Suisse romande pour défendre l'intérêt des entreprises de construction du bâtiment et du génie civil. Elle se veut également forte et solidement représentée lors des assemblées de délégués de la Société Suisse des Entrepreneurs (SSE).

La région Romandie en regroupant les sections romandes a pour but de créer des synergies et surtout de défendre ses intérêts en matière politique, technique, économique, juridique, administrative et législative. Elle a son siège à Lausanne.

Pour atteindre ses buts, elle s'est donnée un certain nombre de moyens. Tout d'abord une conférence des Présidents soutenue par les permanents des sections, directeurs ou secrétaires généraux, qui vont se réunir 5 à 6 fois par an.

Pour cette première année d'activité, la région Romandie a désigné un Président en la personne de Monsieur Didier Favre, également Président de la SSE section Genève. Il est épaulé par un secrétaire général, Monsieur Serge Oesch, membre de la Direction de la SSE et responsable du secrétariat romand à Lausanne.

Nous aurons l'occasion de revenir ultérieurement sur cette nou-



Didier Favre (Photo SSE-SG)

velle organisation qui va dans un avenir proche pouvoir décharger les sections de certaines tâches et défendre des idées communes dans toute la Suisse romande.

L'enjeu est de taille mais la synergie ainsi créée va apporter une excellente valeur ajoutée aux activités de nos sections respectives.

■  
JDW

## Sommaire

- 2 Centre de Préformation
- 3 Nouveaux entrepreneurs
- 3 Jubilé
- 4 Gestion des déchets
- 4 Gestion des déchets
- 5 Cours informatiques
- 6 Sortie des membres
- 7 Parcours de sécurité
- 7 Sicherheitsparcours
- 8 2005 année de la sécurité
- 8 Die Meinungspflicht

**La Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs a le plaisir de publier ci-dessous une information concernant un autre acteur de la formation professionnelle dans le canton de Fribourg. Le Centre de Préformation de Grolley, sous la plume de son responsable, Monsieur Jean-Luc Bourquenoud, présente ses activités.**

Le Centre de Préformation de Grolley dépend de la structure des Ponts vers l'apprentissage du Service de la Formation Professionnelle du canton de Fribourg et est sous la responsabilité administrative et pédagogique du Foyer St-Etienne à Fribourg. Les élèves dépendent du Service Public de l'emploi du canton de Fribourg.

#### Un centre de Préformation ?

Le Centre accueille chaque année scolaire une trentaine de jeunes (filles/garçons), âgés de 15 à 20 ans, qui sortent en majorité du CO et qui se trouvent en difficulté personnelle. L'objectif est de les aider à faire une orientation professionnelle, à trouver un métier et à favoriser leur intégration sociale et professionnelle. Sur ces 30 jeunes, 4 peuvent être de langue allemande, avec de bonnes connaissances en français.



(Photo Centre de Préformation)

Le Centre offre un soutien dans les différents apprentissages conduisant les jeunes à s'adapter aux exigences du monde professionnel (compétences théoriques, pratiques, humaines, etc.), tout en tenant compte de leurs intérêts et de leurs réelles compétences.

Mais il est avant tout un service d'aide : le (la) jeune doit être demandeur(euse) afin que les spécialistes du Centre puissent lui offrir l'aide dont il (elle) a besoin. Ils lui donneront un suivi personnalisé et intensif, basé sur un projet personnel avec des objectifs spécifiques hebdomadaires.

#### Quels objectifs le Centre vise-t-il ?

Développer et enrichir :

- l'autonomie
- la responsabilisation
- l'intégration des normes sociales
- la prise de position (choix)
- le respect des personnes et du matériel

#### Quels services le Centre propose-t-il ?

• **Un suivi de stages** pendant toute l'année scolaire avec en 1<sup>ère</sup> étape des stages de découverte, en 2<sup>ème</sup> étape des stages sur un métier ciblé et dans une 3<sup>ème</sup> étape un stage de longue durée dans une entreprise avec une place d'apprentissage.

• **Des ateliers professionnels** (bois, fer, cuisine) afin de travailler les règles de base de tous métiers: ponctualité, comportement face à un patron, précision, propreté, endurance, maîtrise du geste, ....

• **De l'enseignement personnalisé** à effectif réduit (math, français, culture générale, lettres de postulation et de motivation, CV, activités en lien avec son futur métier,...)

• **Un atelier simulation, techniques de recherche d'emploi** (simulations d'entretien, jeux de

rôle,...). Le but est de préparer les jeunes à leur premier contact avec un patron (les armer face aux exigences de l'économie libre).

• **Un atelier informatique** (enseignement sur les programmes word, excel, ...)

• **Un atelier éducatif** (thèmes d'actualité, visites professionnelles, techniques de communication,...)

• **Un soutien psychologique**, selon les besoins.

#### Quels sont les stages en entreprise que le Centre recherche ?

• Un stage de découverte

• Un stage de longue durée (1 mois, 6 mois,...), souvent une suite à un stage de découverte réussi

• Un stage mixte: certains jours chez le patron et d'autres au Centre afin de pouvoir travailler certaines difficultés rencontrées sur le lieu de stage (ex: notions scolaires spécifiques)

Les stages en entreprise sont suivis de manière régulière par un référent. Ce dernier vient faire un bilan en présence du jeune et du patron afin de voir l'évolution du stage (compétences, difficultés,...) . A chaque bilan, la situation est réévaluée et la poursuite, ou non, du stage, décidée.

Quels intérêts un employeur peut-il avoir à engager un(e) jeune apprenti(e) ayant fréquenté le Centre de préformation ?

#### Debrunner

klockner & co multi metal distribution

Sécurité au travail:  
une prévention qui est  
payante !



"Bien protégé,  
de la tête aux  
pieds"

Vous trouverez dans  
notre centre  
artisanal un  
assortiment complet  
de protection  
individuel  
pour tous les  
collaborateurs  
sur les chantiers.

Demandez notre  
brochure !

Debrunner SA Fribourg  
Route du Tir Fédéral 14  
1762 Givisiez  
Tél. 026 460 23 88  
Fax 026 460 22 51  
Email [infofr@d-a.ch](mailto:infofr@d-a.ch)  
Internet [www.d-a.ch](http://www.d-a.ch)



Centre de Préformation  
Professionnelle  
Berufliches  
Vorbildungszentrum

Le (la) jeune est préparé(e) au monde du travail, à la réalité des exigences des entreprises, à suivre les cours professionnels. Si le (la) jeune a suivi tout le cursus proposé par le Centre, il (elle) sera prêt(e) à intégrer une entreprise.

L'employeur qui engage un(e) ancien(ne) élève du Centre, aide et soutient l'intégration sociale des jeunes. Il contribue à lutter contre l'exclusion sociale des jeunes sans qualification ; jeunes dont le nombre ne cesse de croître et qui viennent s'ajouter à la liste des chômeurs et des bénéficiaires de l'assurance invalidité ou de l'aide sociale.

Si vous recherchez un(e) futur (e) apprenti(e) ou si vous désirez des renseignements, contactez Monsieur Bourquenoud Jean-Luc, responsable du Centre de Préformation. ■

**Jean-Luc Bourquenoud**  
Centre de Préformation  
Grolley



(Photo JDW)

### Maîtrise d'entrepreneur

Le mardi 22 février dernier, dans le cadre de sa séance des Présidents et Directeurs, la région Romandie a accueilli les nouveaux maîtres de la volée 2001-2004. Huit candidats se sont vu remettre leur certificat fédéral des mains de Monsieur André Bula, Président de la commission d'arrondissement. Le canton de Fribourg était particulièrement bien représenté, cinq nouveaux diplômés habitent ou sont originaires du canton.

Nous tenons à féliciter les nouveaux entrepreneurs diplômés et nous leur souhaitons plein succès dans leurs nouvelles activités. ■

JDW



(Photo Centre de Préformation)

### Les diplômés

De gauche à droite les huit diplômés :

1. **Guillet Gaston**, Lussy
2. **Rubin Franco**, Estavayer-le-Lac
3. **Hugoniot Michael**, Les Geneveys-sur-Coffrane
4. **Follonier Bernard**, Baar-Nendaz
5. **Egger Claude Eric**, Fribourg
6. **Baiutti Luigi**, Marly
7. **Guinchard Christian**, Gorgier
8. **Sansonnens Jean-Luc**, Jongny

Puis Didier Favre, Président région Romandie, Anton Cotti, membre de la Direction SSE et André Bula, Président de la commission d'arrondissement.

### Jubilé

Trois entreprises membres de notre association ont atteint un jubilé à la fin de l'année dernière. Nous souhaitons vivement les féliciter pour leur fidélité corporative et surtout les remercier pour la confiance témoignée à l'égard des dirigeants de la FFE durant ces nombreuses années.

**Steinbrücke à Plasselb**  
**Geneux-Dancet SA à Fribourg**  
**Huguenot G. SA à Rueyres-St-Laurent**  
**25 ans d'activité**

**Gaz techniques**  
**Gaz frigorigènes**  
**Gaz propane**

Conditions attractives

**Technische Gase**  
**Kältemittel**  
**Propan**

Attraktive Konditionen

**Commerce de fer fribourgeois SA**  
Rue de Lausanne 85 Route des Daillettes 13-15  
026/351 67 67 1701 Fribourg 026/422 77 17

**Collaboration entre l'Etat et le secteur privé pour les déchets de chantier : les raisons d'un succès**

L'Etat de Fribourg et la Conférence cantonale de la construction (CCC) collaborent depuis 10 ans dans le domaine de la gestion des déchets de chantier. Les actions de sensibilisation, d'information et de contrôles qui ont été menées ont permis d'atteindre d'excellents résultats. Ainsi, en 10 ans, les problèmes de gestion des déchets sur les chantiers sont quatre fois moins fréquents. La lutte contre l'incinération des déchets en plein air reste toutefois un sujet d'actualité car elle concerne encore 20% des chantiers visités.

La gestion des déchets a fortement évolué ces 20 dernières années après l'entrée en vigueur de dispositions légales contraignantes, tant au niveau fédéral que cantonal. Des modifications majeures se sont produites autant pour les décharges, la mise en place d'installations de traitement performantes que le tri des déchets à la source. Les « ruclons » communaux ont ainsi pratiquement disparu, les déchets combustibles ne sont plus enfouis mais incinérés selon le dernier état de la technique à Hauterive (UIDEF), les résidus minéraux ne sont plus stockés que dans des décharges contrôlées pour matériaux inertes. Les installations de traitement des déchets telles que les compostières et les centres de tri se sont multipliées. Le tri à la source s'est généralisé tant sur les chantiers que dans les entreprises ou dans les ménages. L'introduction de taxes proportionnelles a permis de presque doubler le taux de recyclage dans les communes. Le traitement des déchets n'est plus seulement une question d'élimination mais bien de gestion des ressources.

Dans ce contexte d'évolution rapide des pratiques, une étroite collaboration a été mise en place, il y a 10 ans, entre la Di-

rection de l'aménagement, de l'environnement et des constructions (DAEC) du canton de Fribourg et la CCC pour suivre la gestion des déchets sur les chantiers. Les actions menées concernent d'abord l'information des personnes concernées (organisation de séminaires) et ensuite le contrôle et la sensibilisation sur le terrain par des inspecteurs qui sillonnent le canton. Près de 600 chantiers sont contrôlés chaque année. Les résultats atteints sont spectaculaires. Plus de 80% des chantiers visités il y a 10 ans posaient des problèmes tels que l'incinération en plein air et l'enfouissement des déchets dans les fouilles. Ils ne sont plus que 20% à ce jour et les problèmes sont de bien moins grande gravité. Ils concernent surtout l'incinération de déchets en plein air qui est encore trop souvent pratiquée alors qu'elle est interdite. L'Etat de Fribourg et la CCC se réjouissent de cette étroite collaboration qui a permis d'atteindre d'excellents résultats. Ce modèle de délégation de tâches devrait servir d'exemple dans d'autres domaines. ■

**Beat Vonlanten**  
Conseiller d'Etat  
**Guy Chardonnens**  
Président CCC

**A vos agendas**

Nous visiterons le chantier du M2 lors de notre sortie annuelle

Jeudi

22.09.2005



Une image que la Commission ne souhaite pas voir !

(Photo JDW)

**Zusammenarbeit zwischen Staat und der Privatwirtschaft im Bereich der Bewirtschaftung der Baustellenabfälle : die Gründe des Erfolgs**

Der Staat Freiburg und die Kantonale Bauwirtschaftskonferenz (KBK) arbeiten seit 10 Jahren auf dem Gebiet der Bauabfallbewirtschaftung eng zusammen. Die Sensibilisierungs- und Informationskampagnen, sowie die vorgenommenen Kontrollen erbrachten einen sehr guten Erfolg. Dementsprechend sind heute die mit der Baustellenabfallbewirtschaftung verbundenen Vorfälle um das Vierfache reduziert. Der Kampf gegen die illegale Abfallverbrennung auf den Baustellen bleibt aber von grosser Aktualität, da dieses Problem nach wie vor zirka 20% aller besuchten Baustellen betrifft.

Die Abfallbewirtschaftung hat sich in den 20 vergangenen Jahren nach der Einführung einschränkender Vorschriften, sowohl auf eidgenössischer also auch auf kantonaler Ebene stark entwickelt. Grosse Änderungen gab es in den Deponien, der Errichtung von leistungsstarken Sortieranlagen sowie in der direkten Abfalltrennung beim Verursacher. Die gemeindeeigenen Abfall-Schutthalde sind damit praktisch verschwunden, brennbare Abfälle werden nicht mehr vergraben, sondern in der nach neuestem Stand der Technik erstellten Verbrennungsanlage in Hauterive (UIDEF) verbrannt, und die mineralischen Reststof-

fe werden nur noch in kontrollierten Inertstoffdeponien endgelagert. Es stehen mehr Abfallbewirtschaftungsbetriebe wie Kompostier- und Sortieranlagen zur Verfügung. Die direkte Abfalltrennung beim Verursacher, auf den Baustellen sowie in der Industrie und in den Haushalten hat sich durchgesetzt. Die Einführung von mengenabhängigen Abfallgebühren hat in den Gemeinden den Recycling-Anteil fast verdoppelt. Die Abfallbehandlung ist nicht mehr nur eine Entsorgungsfrage, sondern vielmehr eine solche der intelligenten Ressourcenbewirtschaftung. Im Kontext dieser schnellen Entwicklung der Entsorgungspraktiken ist vor 10 Jahren zwischen der Raumplanungs-, Umwelt- und Baudirektion (RUBD) des Kantons Freiburg und der KBK eine enge Zusammenarbeit zur Überwachung der Baustellenabfallbewirtschaftung eingeführt worden. Die entsprechenden Massnahmen betreffen vorerst die Information der betroffenen Personen (Organisation von Seminaren) und danach die Kontrollen und die Sensibilisierung auf den Baustellen des gesamten Kantonsgebiets durch Inspektoren der KBK. Etwa 600 Baustellen werden jedes Jahr kontrolliert. Die erzielten Ergebnisse sind spektakulär: Vor 10 Jahren wurden auf mehr als 80% der besuchten Baustellen Probleme angetroffen, wie die Verbrennung unter freiem Himmel und das Vergraben der Abfälle in den Baugruben. Mittlerweile sind es nur mehr 20%, und die Probleme sind weniger schwerwiegend. Sie betreffen nach wie vor hauptsächlich die Verbrennung von Abfällen unter freiem Himmel, welche trotz Verbot immer noch zu oft praktiziert wird.

Der Kanton Freiburg sowie die KBK freuen sich über diese enge Zusammenarbeit, welche zu hervorragenden Ergebnissen geführt hat. Dieses Modell der Aufgabendelegation müsste auch in anderen Bereichen als Beispiel für Zusammenarbeit dienen. ■

**Beat Vonlanten**  
Staatsrat  
**Guy Chardonens**  
Präsident der KBK

# BAECHLER

## c o m p u t e r s

### Cours d'informatique

**Offre spéciale pour les membres de la Fédération !**

**Fribourg abrite le premier club de compétences informatique grand public !**

**A**fin d'élever le niveau de compétence de tout utilisateur d'informatique, la société Formatique innove avec sa *forma-Carte*<sup>®</sup> : un accès à 50 cours personnalisés aux résultats ga-

informatique de leurs collaborateurs" déclare Alain Bohren, directeur de Formatique. Ceux-ci pensent en connaître assez pour s'acquitter de leur tâche. Or, ce n'est pas le cas.

La *forma-Carte*<sup>®</sup> résout ce problème à des conditions sans précédent : tarif adapté, formation individuelle et spécifique aux difficultés et à la personnalité de chacun, horaires libres, prise en compte des compétences acquises des élèves. Ce concept inédit visant l'efficacité de l'utilisateur en informatique ne coûte que 1'500 francs par an. **(CHF 1'350.— pour membres FFE)**

Garantir les résultats : telle est l'exigence de Formatique depuis



rantis, pendant un an, et à des conditions sans égal.

Ce club conçu pour offrir une formation digne de ce nom est le fruit d'un constat : près de 80 % des utilisateurs présentent de sérieuses lacunes, mais sont convaincus de ne pas en avoir ! "Une telle situation coûte des milliards aux entreprises qui ne peuvent plus jauger le niveau de compétence et de savoir-faire

sa fondation en 1988. Des milliers d'utilisateurs attestent que cette méthode exclusive tient ses promesses. Le gain d'efficacité mesurable qu'elle offre a fait de Formatique la référence en formation bureautique. ■

**Formatique**  
**Pully-Genève-Fribourg**  
Tél. 021 729.44.14

e-mail : [forma-carte@formatique](mailto:forma-carte@formatique)  
[www.formatique.ch](http://www.formatique.ch)

C'est le jeudi 16 septembre qu'une trentaine de membres de notre association se sont retrouvés de bon matin au siège de notre Fédération pour une journée découverte dans le canton de Neuchâtel.

Après une petite heure de car, les entrepreneurs présents, après s'être équipés du casque offert gracieusement par l'entreprise Debrunner à Givisiez, ont pu visiter le chantier du viaduc de Chanéla à Boudry, ouvrage important sur l'autoroute N5.

Dans ce secteur, l'autoroute franchit la zone industrielle nord-ouest de Cortaillod dans une tranchée couverte constituée de deux tubes accolés d'une longueur d'environ 720 m construits à ciel ouvert. Puis, elle descend vers la plaine d'Areuse en empruntant le viaduc de Chanéla (viaduc Nord 600 m, viaduc Sud 535 m, pente 2%) qui enjambe l'Areuse, la voie du littoral, le train urbain du Littoral neuchâtelois et la route cantonale actuelle, qui sera déplacée plus au nord-ouest. Les visiteurs ont pu apprécier la qualité et la précision des coffrages. Les concepteurs n'ont visiblement pas cherché l'économie des moyens financiers. En effet, chaque pile construite en V nécessite un coffrage aux dimen-

sions spéciales. Malgré le fait que la hauteur de chaque pile est différente, les ingénieurs ont souhaité conserver une largeur égale au pied comme sous le tablier du pont ! Il faut reconnaître que l'esthétisme de l'ouvrage est particulièrement réussi, mais que de complications et de contraintes coûteuses pour atteindre cet objectif !

Après cette visite commentée par le responsable du chantier, Monsieur Christian Mathez de l'entreprise Bernasconi, les entrepreneurs se sont déplacés dans le Val de Travers au village du même nom. Avant de visiter les mines, ils ont pu déguster, en toute légalité, la fameuse fée verte, si longtemps bannie par les autorités fédérales, ainsi qu'un excellent jambon cuit dans l'asphalte.

La découverte des mines d'asphalte, sitôt le dîner terminé, sous la conduite d'un vieux mineur retraité bourré d'humour,



Des piles coûteuses ! (Photo JDW)

fut particulièrement intéressante et riche en anecdotes de tout genre. Durant près de trois siècles (de 1712 à 1986) des hommes ont creusé les flancs du Val-de-Travers pour en extraire ce précieux matériau. L'exploration de cet impressionnant labyrinthe de galeries et la visite de l'exposition permanente retraçant la vie quotidienne des mineurs a permis aux visiteurs de se rendre compte de la rudesse du travail pour ces hommes.

Comme de coutume, la journée s'est poursuivie par une visite culturelle, la découverte du Prieuré Saint-Pierre à Môtiers-Neuchâtel, ses caves profondes et ses voûtes séculaires. C'est dans ce lieu historique que la maison Mauler met en bouteille un vin mousseux de qualité fabriqué selon une méthode traditionnelle. Après la dégustation de plusieurs crus, il fut temps de reprendre le car afin de retourner en terre fribourgeoise pour partager finalement le repas du soir. ■



Des participants attentifs aux explications techniques

(Photo JDW)

## Fabrique produits en béton et simili

A. Helfer S.A.

Tél. 026/460 72 72 – Fax 026/466 68 67  
Route de la Verna 3 – 1762 Givisiez

## Parcours de sécurité

Les 24 et 25 janvier 2005, l'entreprise Weiss+Appetito à Kerzers, membre de notre association, a organisé pour l'ensemble de ses employés, y compris les gens des bureaux, deux jours de formation continue. Pendant qu'une partie du personnel suivait le parcours de sécurité FFE, dans notre centre de formation de Kiemy à Düdingen, d'autres postes de travail, dans les dépôts de l'entreprise, permettaient aux employés de compléter leurs connaissances dans différents domaines, entretien des petites machines, du matériel, des véhicules etc. En collaboration avec notre responsable de la formation professionnelle, le chargé de sécurité de l'entreprise Weiss+Appetito, Monsieur Thomas Baumgartner, dont la fonction principale est chef du personnel, a mis sur pied ces deux importantes jour-

Thomas Baumgartner (Photos JDW)



nées. Il a dû régler le programme dans les détails, informer le personnel, communiquer à chacun le lieu, l'horaire et l'emplacement des différents cours à suivre. Installé à Kiemy, avec ordinateur portable et imprimante, Monsieur Baumgartner a géré toute l'organisation, contrôlé les présences et noté pour chaque employé la formation suivie. Lorsque l'on sait qu'environ 200 personnes ont participé aux cours dispensés, on peut deviner l'importance de la tâche ! Par cette action, qu'elle entreprend régulièrement, la direction de Weiss+Appetito entend prendre toutes les mesures pour prévenir efficacement les accidents du travail. Le soussigné a pu se rendre compte de l'intérêt des collaborateurs de l'entreprise à recevoir une formation continue de qualité. Il encourage tous les membres de la Fédération à prendre des mesures identiques et à s'engager sans réserve pour diminuer efficacement et durablement les accidents professionnels. Il est utile de rappeler que la Société Suisse des Entrepreneurs a décrété en 2005, année de la sécurité. ■

JDW



Am 24. und 25. Januar 2005 hat die Firma Weiss + Appetito in Kerzers für das ganze Personal, inkl. Büropersonal, zwei Ausbildungstage organisiert. Während ein Teil des Personals den F B V - Sicherheitsparcours in unserem Ausbildungszentrum Kiemy machte, konnte der Rest des Personals ihre Kenntnisse in anderen Gebieten wie Unterhalt der kleinen Maschinen, Material, Fahrzeuge, vervollständigen. In Zusammenarbeit mit unserem Verantwortlichen der Berufsausbildung, hat Herr Thomas Baumgartner, Verantwortlicher der Sicherheit und Personalchef der Firma Weiss + Appetito, diese zwei wichtigen Tage organisiert. Das Programm musste bis ins kleinste Detail bestimmt, das Personal informiert, Ort, Zeit und Standort der verschiedenen Kurse mitgeteilt werden. Herr Thomas Baumgartner war mit Laptop und Drucker in Kiemy installiert und konnte von dort die ganze Organisation leiten, die Präsenzliste kontrollieren sowie auch für jede Person die verschiedenen besuchten Kurse notieren. Wenn man weiss, dass ungefähr 200 Personen diese gespendeten Kurse besuchten, kann man sich die Wichtigkeit dieser Aufgabe vorstellen! Mit dieser regelmässigen Aktion, hat die Direktion der Firma Weiss + Appetito entschieden, Massnahmen gegen Berufsunfälle zu unternehmen. Der Unterzeichnete konnte feststellen, mit welchem Interesse sich die Mitarbeiter der Firma diese verschiedenen Ausbildungen von Qualität verfolgt haben. Er ermutigt alle Mitglieder des Verbandes gleiche Massnahmen zu unternehmen, um somit die Berufsunfälle zu verringern. Es ist wichtig zu erinnern, dass der Schweizerische Bau- und Holzmeisterverband dieses Jahr 2005 als Jahr der Sicherheit bestimmt hat. ■

JDW

## Die Meinungspflicht des Unternehmers

Regelmässig sind wir von Ihnen, unsere Mitglieder, für Ratschläge betreffend Streitigkeiten mit den Bauherren angesprochen. Es ist festzustellen, dass viele Probleme vermieden werden könnten, wenn der Unternehmer rechtzeitig seine Meinungspflicht geltend gemacht hätte.

**Nur das Schriftliche bleibt.** Wir schlagen Ihnen deshalb vor, diese Art zu benutzen, wenn die Ansprüche eines Bauherrn gegen die allgemeinen Regeln gehen. Die Mehrzahl der Streitigkeiten entstehen grundsätzlich wegen eines Mangels an Kommunikation zwischen den verschiedenen Bauherrschaften. Zweifelnd Sie deshalb nicht Ihre Risikoanalyse zu erklären und Ihre Pflichten und genommenen Entscheidungen betreffend der hervorgehobenen Probleme in ein Protokoll einzuschreiben. Zweifelnd Sie aber auch nicht, Ihren Verband zu kontaktieren, welcher Ihnen gerne über die zu nehmenden Schritte informieren wird.

### 2005 année de la sécurité

Les délégués de notre association faïtière, la SSE, ont décidé, il y a quelques mois, que 2005 serait l'année de la sécurité dans le secteur principal de la construction. Chaque membre a pu prendre connaissance, dans le Flash de la SSE no 15 envoyé au début février, des objectifs à atteindre dans le domaine de la prévention des accidents.

Nous formulons le vœux que vous allez mettre tout en œuvre afin de renforcer la sécurité sur vos chantiers. Fixez-vous des objectifs réalisables et mesurables durant cette année 2005 mais également pour les prochaines ! Vous devez tendre absolument vers une diminution du nombre et de la gravité des accidents dans votre entreprise. Faites-le savoir à vos cadres, à votre personnel. La prévention des accidents passe par une formation adéquate de vos collaborateurs et un rappel constant des règles de sécurité.

Nous vous proposons trois mesures simples que vous pourriez entreprendre immédiatement :

- Contrôle de l'équipement de protection individuel de tous vos collaborateurs, remplacement du matériel défectueux et adaptation si nécessaire du matériel existant.
- Contrôle de toutes les échelles de l'entreprise. Les échelles non conformes, bricolées, rafistolées sont immédiatement éliminées et remplacées par des échelles en alu agréées par la SUVA.
- Chaque conducteur de travaux détermine les risques potentiels d'accident de ses nouveaux chantiers avant le début des travaux. Il explique au personnel concerné les mesures à prendre pour éliminer le risque ou le rendre aussi faible que possible.

Vous avez déjà réalisé ces mesures dans votre entreprise ?



Qu'importe, fixez-en d'autres ! La prévention des accidents au travail ne peut souffrir d'aucun relâchement. C'est un mouvement perpétuel. On fixe un objectif, on le contrôle et on corrige les déviations si nécessaire.

Pour vous aider dans votre tâche, nous vous conseillons d'utiliser les check-lists de la SUVA que vous trouvez sur son site internet [www.suva.ch](http://www.suva.ch). Vous voulez actualiser, modifier, créer votre concept de sécurité ? Vous trouvez toutes les informations nécessaires pour vous aider dans votre tâche sur le site [www.si-curo.ch](http://www.si-curo.ch) sur lequel vous pouvez effectuer, en ligne et rapidement, une auto évaluation de votre organisation sécurité.

Vous avez des questions, un problème à résoudre ? Le sousigné est à votre entière disposition pour vous aider à améliorer la sécurité dans votre entreprise !

JDW

### A vos agendas

**Le 31 octobre 2005, la FFE va organiser une manifestation, pour marquer l'année de la sécurité au travail, dans le cadre du comptoir gruyérien !**



**Joyeuses  
Pâques**



## Tout pour la construction

**HG Commerciale**  
1752 Villars-sur-Glâne Petit Moncor 11

**Nouvelle adresse depuis le 01.07.2003**  
Tél. 026 460 81 60, Fax 026 460 81 69

HG COMMERCIALE  
Matériaux de construction

SPONAGEL  
Carrelages